

## 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet

### a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

**Hatályos: 2020.01.01-től**

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 238. § (2) bekezdés 1–15., 24., 31–33., 36. és 39. pontjában,

a 187–189. § tekintetében a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 81. § (2) bekezdés *m)* pontjában,

a 286. § tekintetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (5) bekezdés *d)* pontjában,

a 287. § tekintetében a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 9. § (6) bekezdés *a)* pontjában

kapott felhatalmazás alapján – a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 290/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörömben eljárva – a következőket rendelem el:

#### I. FEJEZET

#### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

#### 1. Értelmező rendelkezések

##### 1. § E rendelet alkalmazásában

1. *állomáshely*: az a nem Magyarországon lévő település vagy földrajzilag körülhatárolt területrész, ahová a külföldi szolgálatra vezénylés szól, valamint ahová a béketámogató műveletben részt vevő kontingens mandátuma szól,

2. *béketámogató művelet*: műveleti területen, fegyveresen végrehajtott tevékenység, különösen a béketeremtés, a békefenntartás és a békekikényszerítés,

3. *előljáró parancsnok*: az állományilletékes parancsnok szolgálati előljárója,

4.<sup>1</sup>

5. *fegyelmi vizsgálat*: azon eljárási cselekmények összessége, amelyek a fegyelmi jogkört gyakorló döntését megalapozó, a fegyelemsértéssel összefüggő tények, valamint a súlyosító és enyhítő körülmények feltárásához szükségesek, vagy azt elősegítik,

5a.<sup>2</sup> *hazai bázis*: az üzemtartó által a személyzet tagja számára kijelölt hely, ahol a személyzet tagja rendszerint megkezd és befejezi repülési szolgálati idejét vagy szolgálati

időinek sorozatát, és ahol normál körülmények között az üzembentartó nem felelős a személyzet érintett tagjának elhelyezéséért,

6.<sup>3</sup> *honvédelmi szervezet*: a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 2. § 13. pontja szerinti honvédségi szervezet, a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) fenntartói irányítása alá tartozó, honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézmény és a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ),

7.<sup>4</sup> *katonai felsővezető szakirányú továbbképzési szak*: hazai felsőfokú vezetőképző tanfolyam vagy azzal egyenértékű külföldi tanfolyam,

8. *katonai megfigyelő*: a hivatásos és a szerződéses állomány (a továbbiakban együtt: állomány) műveleti területen fegyvertelen megfigyelői, szakértői, tanácsadói vagy összekötői feladatok végzésére irányuló külföldi szolgálatot teljesítő tagja,

9. *képzési támogatás*: a Honvédség által a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt részére nyújtott ösztöndíj, térítésmentes természetbeni ellátásként biztosított ételmezési, ruházati ellátás, és tanszertámogatás,

9a.<sup>5</sup> *késleltetett jelentkezés*: a tervezett repülési szolgálati idő üzembentartó általi elhalasztása, mielőtt a személyzet tagja elhagyja a pihenőhelyét,

10. *külföldi szolgálat*:

a) a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 80. § a) pontja szerinti, külföldön történő alkalmazás,

b) a nemzetközi szervezetek hivatalainál, parancsnokságain és katonai szervezeteiben, továbbá a más ország védelmi minisztériumában, katonai parancsnokságán, illetve alakulatánál Magyarország részére biztosított beosztásban teljesített szolgálat,

c) a Magyarország önálló külföldi képviseleteinél és a külföldön működő nemzeti szervezeteinél teljesített szolgálat,

d) a béketámogató műveletben való részvétel,

e) a humanitárius és katasztrófa-elhárítási műveletekben való részvétel,

f) a nemzetközi katonai megfigyelői és szaktanácsadói feladatok ellátása,

g) a katonadiplomáciai tevékenység,

h) a pályázat alapján nemzetközi szervezetekben történő szolgálatteljesítés,

i) a külföldi képzésen történő részvétel,

j) a külföldi oktatói vagy tudományos tevékenység folytatása,

k) a külföldi gyakorlaton, kiképzésen történő részvétel,

l) a külföldi állomásozás,

m)<sup>6</sup> a hadművelet közvetett támogatása külföldről, nem hadműveleti területen,

n)<sup>7</sup> a külföldi két- vagy többoldalú megbeszéléseken, szakmai egyeztetéseken történő részvétel, és

o)<sup>8</sup> Magyarországon kívül települő, szövetségi területen vagy légtérben működtetett fegyveres készenléti szolgálat fenntartása vagy harcászati kiképzés végrehajtása érdekében végzett külföldi szolgálatteljesítés.

10a.<sup>9</sup> *merevszárnyú szállító légijármű szakszemélyzetre irányadó pihenőidő*: szolgálatot követő vagy azt megelőző folyamatos, megszakítás nélküli meghatározott időszak, amely alatt a személyzet tagja mentesül minden szolgálat, ügyeleti és készenléti szolgálat alól,

10b.<sup>10</sup> *merevszárnyú szállító légijármű szakszemélyzetre irányadó repülési szolgálati idő*: bármely olyan időszak, amely minimum hatvan perccel a repülési feladat tervezett ideje előtt kezdődik, és minimum harminc perccel az után ér véget, hogy a repülőgép a szolgálat utolsó útvonal szakaszát teljesítve az állóhelyen megállt, beletartozik a földön vagy levegőben, a szolgálatban feladatra várva töltött idő, a telepítéskori utazás és a szimulátoron végrehajtott gyakorlás is,

11.<sup>11</sup> *munkakör*: a munkafolyamat, a tevékenység alapegysége, amely a munkamegosztás alapján elkülönül és meghatározza az azt betöltő személy elvégzendő feladatait, jog- és hatáskörét, felelősségét és kötelezettségeit, valamint a szükséges szakmai, pszichikai követelményeket, illetve az egészségi korlátozásokat,

12. *műveleti szabadnap*: a műveletben történő részvételre vezényelt állomány pihentetése, rekreációja érdekében biztosítandó naptári nap, amelynek mértékét a vonatkozó nemzetközi megállapodások, az adott nemzetközi missziót működtető nemzetközi szervezet által kiadott műveleti utasítás, valamint a magyar állományra jellemző körülmények és a vezénylés alapján a miniszter határozzák meg,

13.<sup>12</sup>

14.<sup>13</sup> *szakmai felelős*: a miniszter által kijelölt, a munkakörök betöltéséhez szükséges szakmai követelmények, az előmenetel szakmai feltételei és a képzési követelmények meghatározásáért felelős honvédelmi szervezet vagy annak szervezeti egysége,

14a.<sup>14</sup> *szektor*: a repülési szolgálati idő azon szakasza, amely a légijármű első felszállási célú megmozdulásától a kijelölt parkolóhelyen történő leállásáig tart,

14b.<sup>15</sup> *személyügyi szerv vezetője*: a honvédelmi szervezet személyügyi feladatok végrehajtásáért felelős szervezeti elemének vezetője, vagy – ennek hiányában – a központi személyügyi szerv vezetője által belső rendelkezésben kijelölt szakmai előjáró vagy felettes,

15. *szolgálati beosztás*: az állomány tagja és az önkéntes tartalékos katona által betöltött munkakör,

15a.<sup>16</sup> *tandíj*: a képző intézmény által a honvédelmi szervezet részére a tandíjról, illetve a vizsgadíjról kiállított számla szerinti összeg vagy – ennek hiányában – a központi képzési katalógusban a képzés leírásához rendelt belső vagy külső ár,

15b.<sup>17</sup> *központi képzési katalógus*: a HM Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszer képzéstervezési modulban található, a központi hazai beiskolázási tervben szereplő, továbbá a központi személyügyi szerv vezetője által engedélyezett képzések, tanfolyamok összessége, melynek összeállításáért és kezeléséért a központi személyügyi szerv a felelős,

16.<sup>18</sup> *tanulmányi támogatás*: a vezényletsben vagy a tanulmányi szerződésben rögzített, a Honvédség által az állomány tagjának a tanulmányai folytatásához jogszabályban meghatározottak szerint nyújtott juttatás.

## **2. A munkáltatói jogkör gyakorlása**

2. § (1) Egyes munkáltatói jogköröket és azok gyakorlóját az 1. melléklet határozza meg.

(2) Ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, a munkáltatói jogkör gyakorlóját az állomány tagja által viselt rendfokozat határozza meg.

(3) A köztársasági elnök jogköreit kivéve az állomány kettős rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztást betöltő tagja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlóját a szolgálati beosztás rendszeresített rendfokozata határozza meg.

(4)<sup>19</sup>

(5)<sup>20</sup> A munkáltatói jogkört gyakorló hatáskörébe tartozó egyes ügyekben a kiadmányozási jogot az általa vezetett honvédelmi szervezet szervezeti és működési szabályzatában vagy az általa vezetett szervezeti egység ügyrendjében az adott honvédelmi szervezettel politikai szolgálati jogviszonyban álló személyre, illetve kormányzati szolgálati, honvédelmi alkalmazotti, közalkalmazotti jogviszonyban vagy a Honvédséggel szolgálati viszonyban álló, vezető beosztást vagy munkakört betöltő személyre ruházhatja, aki a döntés meghozatala során a munkáltatói jogkört gyakorló nevében és hatáskörében jár el.

(6)<sup>21</sup> Az (5) bekezdés szerinti esetben a munkáltatói döntésben fel kell tüntetni a munkáltatói jogkört gyakorló és a kiadmányozási jog gyakorlójának beosztását vagy munkakörét, valamint azt, hogy a kiadmányozási jog gyakorlója a munkáltatói jogkört gyakorló nevében jár el.

(7)<sup>22</sup> A kiadmányozási jog átruházása nem érinti a munkáltatói jogkört gyakorló személyét, döntési jogát és felelősségét, valamint – ha a jogorvoslatot jogszabály biztosítja – a jogorvoslat igénybevételének lehetőségét, az elbírálás rendjét és jogosultját.

(8)<sup>23</sup> A munkáltatói jogkört gyakorlót – távolléte vagy akadályoztatása esetén, valamint ha a beosztás ideiglenesen megüresedett – az erre jogszabályban vagy szervezeti és működési szabályzatban kijelölt személy vagy személyek helyettesíthetik.

3. § (1)<sup>24</sup> Állományilletékes parancsnoknak minősül a honvédségi szervezet vezetője.

(2)<sup>25</sup> Állományilletékes parancsnoki jogkört gyakorol

a)<sup>26</sup> a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet állománya tekintetében a szervezet vezetője,

b) a honvédségi szervezet más helyőrségben települő, oda kikülönített szervezeti elemének állománya tekintetében a szervezeti elem vezetője, ha azt a honvédségi szervezet alapító okirata rögzíti,

c) a szerződéses pályakezdő és a közkatona tekintetében a Hjt. 36. § (1) bekezdése szerint az első szolgálati beosztásba történő kinevezésig a tervezett szolgálati beosztás szerinti állományilletékes parancsnok,

d) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében az MH parancsnoka (a továbbiakban: MH PK) által kijelölt szolgálati előljáró,

e) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés b), f)–p) és r)–u) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a központi személyügyi szerv vezetője,

f) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés c) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a szolgálati viszony létesítése, módosítása, megszüntetése és az illetmény-megállapítás tekintetében a központi személyügyi szerv vezetője, egyéb állományilletékes parancsnoki döntés tekintetében a kijelölt szolgálati előljáró,

g) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés q) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében az MH Egészségügyi Központ (a továbbiakban: MH EK) parancsnoka,

h) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés v) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a KNBSZ főigazgatója,

i) az állományilletékes parancsnok tekintetében az előljáró parancsnok, és

j)<sup>27</sup> a miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: HM) állománya és a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet vezetője tekintetében a HM közigazgatási államtitkára (a továbbiakban: HM KÁT).

(2a)<sup>28</sup> A Hvt. 36. § (1) bekezdés h) pontja szerinti feladatban a Hjt. 42. § (2) bekezdés a) pontja szerinti vezénnyelést részt vevő állomány tekintetében a Hjt. 237/A. § (2) bekezdése szerinti belső rendelkezésben a szolgálatteljesítésére vonatkozó szabályokkal összefüggő egyes állományilletékes parancsnoki jogköröket az MH PK által kijelölt parancsnok gyakorolja.

(3)<sup>29</sup> A (2) bekezdés d) pontja esetén, továbbá a (2) bekezdés f) pontja esetén az állományilletékes parancsnoki jogkört gyakorló szolgálati előljárót a Nemzeti Közszerződési Egyetem (a továbbiakban: NKE) esetén az MH PK, a miniszter fenntartói irányítása alá tartozó, honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézmény esetén a miniszter jelöli ki.

(3a)<sup>30</sup> Ha a Hjt. 52/A. § (3) bekezdése szerinti megállapodásban a felek a Hjt. 51. § (6) bekezdésétől, illetve 52. § (1) bekezdésétől eltérően rendelkeznek, az e megállapodás alapján

a nem a más szerv vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkörök tekintetében – a (2) bekezdés e) pontjától eltérően – az állomány tagja felett

a) a szolgálati viszony létesítése, módosítása, megszüntetése és az illetmény-megállapítás tekintetében a központi személyügyi szerv vezetője,

b) egyéb állományilletékes parancsnoki döntés tekintetében a miniszter által kijelölt szolgálati eljáró

gyakorolja az állományilletékes parancsnoki jogkört.

(3b)<sup>31</sup> Ha a Hjt. 52/A. § (4) bekezdése alapján a Hjt. 51. § (1) bekezdése szerinti megállapodásban a felek a Hjt. 51. § (6) és (8) bekezdésétől, illetve 52. § (1) bekezdésétől eltérően rendelkeznek, az e megállapodás alapján a nem a más szerv vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkörök tekintetében – a (2) bekezdés e) pontjától eltérően – az állomány tagja felett

a) a szolgálati viszony létesítése, módosítása, megszüntetése és az illetmény-megállapítás tekintetében a központi személyügyi szerv vezetője,

b) az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 9. pontja szerinti felelős személy kezdeményezésére egyéb állományilletékes parancsnoki döntés tekintetében a miniszter által kijelölt szolgálati eljáró

gyakorolja az állományilletékes parancsnoki jogkört.

(4) Ahol miniszteri rendelet állományilletékes parancsnokot említ, azon az állományilletékes parancsnoki jogkört gyakorló személyt is érteni kell.

(5) Ha miniszteri rendelet eltérően nem rendelkezik, az állományilletékes parancsnok munkáltatói jogköre az általa vezetett honvédelmi szervezet állományára, valamint a közvetlen alárendeltségében lévő honvédségi szervezet vezetőjére terjed ki.

(6)<sup>32</sup>

**4. §<sup>33</sup>** (1) Az illetmény megállapítására vonatkozó munkáltatói jogkört az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

(2)<sup>34</sup> Az illetmény-megállapítás munkáltatói jogkörét az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője gyakorolja, ha a megállapításra kerülő illetményelemre való jogosultság, illetve annak mértéke, összege törvényben, rendeletben, miniszteri utasításban, illetve a miniszter által írásban előzetesen hozott döntésben – az állományilletékes parancsnok mérlegelési jogkörétől független módon – meghatározott. E rendelkezés nem alkalmazható a személyügyi szerv vezetője illetményének megállapítására.

(3) Az (1) és a (2) bekezdéstől eltérően a miniszter állapítja meg az illetményét

a)<sup>35</sup> az MH PK-nak és helyettesének,

- b) a KNBSZ főigazgatójának és helyettesének,
- c) a HM szervezeti és működési szabályzata szerinti HM szervek vezetőinek,
- d) a közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetek vezetőjének, és
- e) a Tábori Lelkészi Szolgálat vezetőinek.

(4) Ha – az áthelyezést kivéve – a szolgálati viszony módosítását követően az állomány tagja távolléti díjba tartozó illetményelemeinek mértéke változatlan, az utolsó illetmény-megállapítás marad érvényben.

(5) A szolgálati viszony megszűnésével, megszüntetésével összefüggő járandóságok megállapításakor az (1)–(3) bekezdésben meghatározottak szerint kell eljárni.

(6)<sup>36</sup> Az illetmény-megállapításnak nem minősülő illetményváltozásról szóló értesítés kiadására vonatkozó munkáltatói jogkört

- a)<sup>37</sup> a miniszter gyakorolja az MH PK és a KNBSZ főigazgatója tekintetében,
- b)<sup>38</sup> az MH PK gyakorolja a központi személyügyi szerv vezetője tekintetében,
- c) a KNBSZ főigazgatója gyakorolja a KNBSZ személyügyi szervének vezetője tekintetében,
- d)<sup>39</sup> a központi személyügyi szerv vezetője gyakorolja a (3) bekezdés c)–e) pontja szerinti vezetők, valamint a HM személyügyi szervének vezetője tekintetében,
- e) az előljáró parancsnok személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állományilletékes parancsnok és az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője tekintetében,
- f) az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állomány a)–e) pontja alá nem tartozó tagja tekintetében.

**4/A. §<sup>40</sup>** (1) A Hjt. 140. § (6) bekezdése szerinti céljuttatás alapjául szolgáló célfeladat (a továbbiakban: célfeladat) meghatározása tekintetében az európai uniós forrásból vagy nemzetközi megállapodás alapján egyéb programból származó támogatásból megvalósuló feladatok ellátására jogosult kedvezményezett honvédelmi szervezet (a továbbiakban: kedvezményezett honvédelmi szervezet) vezetője gyakorolja az állomány célfeladattal érintett tagja vonatkozásában a munkáltatói jogkört.

(2) Ha az állomány célfeladattal érintett tagja tekintetében nem a kedvezményezett honvédelmi szervezet vezetője minősül állományilletékes parancsnoknak, az állomány célfeladattal érintett tagja tekintetében a célfeladat meghatározása tekintetében a munkáltatói jogkört a kedvezményezett honvédelmi szervezet vezetője és az érintett állományilletékes parancsnok együttesen gyakorolja. Az érintett állományilletékes parancsnok e jogkörét a célfeladat meghatározására irányuló, (4) bekezdés szerinti megállapodáshoz adott előzetes írásbeli egyetértési jog útján gyakorolja. Az egyetértés megkérésével egyidejűleg az

állományilletékes parancsnokot az elrendelni kívánt célfeladat kapcsán a (4) bekezdés *b)–d)* pontja szerinti információkról kell tájékoztatni.

(3) A kedvezményezett honvédelmi szervezet vezetője számára – az (1) és (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően – az állományilletékes parancsnoka határozhat meg célfeladatot.

(4) A célfeladat meghatározása írásbeli megállapodás formájában történik, amely a 13. § (1) bekezdés *a)–e)* pontjában rögzítetteken túl tartalmazza különösen

*a)* az elvégzendő feladat részletes leírását, az ahhoz kapcsolódó hatásköröket és jogköröket, valamint a felelősségi viszonyokat,

*b)* a célfeladat szolgálatteljesítési időszükségletét órában,

*c)* a célfeladat teljesítésének kezdő időpontját és határidejét,

*d)* a célfeladathoz rendelt céljuttatás bruttó összegét összesítve és bruttó óradíjra lebontva,

*e)* a céljuttatás kifizetésének feltételeit és módját, és

*f)* részben vagy egészében európai uniós forrás terhére megvalósuló projekt kapcsán végzett célfeladat esetében a projekt számát és elnevezését.

**5. §<sup>41</sup>** (1) Az MH PK az állomány tagja tekintetében

*a)* jogszabályban, különösen az e rendelet 1. melléklete szerinti munkáltatói jogköröket,

*b)* a 3. § (1) bekezdése, (2) bekezdés *i)* pontja és (5) bekezdése szerint állományilletékes parancsnoki jogköröket, és

*c)* ha e rendelet eltérően nem rendelkezik, a miniszter hatáskörébe tartozó munkáltatói döntések esetén javaslattételi jogkört

gyakorol.

(2)<sup>42</sup> Az állomány Hjt. 58/E. §-ának hatálya alá tartozó tagja tekintetében a miniszter hatáskörébe tartozó munkáltatói döntések esetén, a (3) bekezdésben foglaltak kivételével, a javaslattételi jogkört – az MH PK előzetes egyetértésével – a HM KÁT gyakorolja.

(3)<sup>43</sup> Az állomány Tábori Lelkészi Szolgálat állományába tartozó tagja tekintetében a miniszter hatáskörébe tartozó munkáltatói döntések esetén a javaslattételi jogkört – az MH PK előzetes egyetértésével – a HM parlamenti államtitkára gyakorolja.

### **3. Személyi javaslati lap**

**6. §** (1) A személyügyi eljárásban a munkáltatói jogkört gyakorló részére az állomány tagja szolgálati viszonyának létesítésére, módosítására, megszüntetésére vonatkozó javaslatot a HM Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszeréből (a továbbiakban: KGIR) előállított személyi javaslati lapon (a továbbiakban: javaslati lap) kell megtenni.



(2)<sup>44</sup> Nem készül javaslati lap

a) a Hjt. 32. § (1) bekezdés a), b) és e) pontja,

b) a Hjt. 32. § (2) bekezdése,

c)<sup>45</sup> a szerződéses állományba vétel,

d)<sup>46</sup> a hivatásos állományba visszavétel, és

e)<sup>47</sup> az 1. § 10. pont b) és c) alpontja szerinti külföldi szolgálat meghosszabbítása

esetén.

(3)<sup>48</sup> Az állományilletékes parancsnok intézkedésben határozza meg a javaslati lapok elkészítésének és felterjesztésének rendjét azokban az ügyekben, amelyekben ő a munkáltatói jogkör gyakorlója.

(4)<sup>49</sup> Ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, akkor javaslatát – az érintett közvetlen szolgálati előljárója előzetes véleményének figyelembevételével – e rendelet szerint javaslati lapon terjeszti fel a munkáltatói jogkört gyakorló részére.

7. § (1)<sup>50</sup> A személyügyi eljárás megkezdésének időpontja – a 6. § (2) bekezdése kivételével – a javaslati lap aláírásának napja.

(2) Tárgyévben tanulmányait befejező honvéd tisztjelölt és honvéd altiszt-jelölt hivatásos állományba vétele esetén a személyügyi eljárás megkezdésének időpontja a 262. § (2) bekezdése szerinti jegyzőkönyv aláírásának napja.

(3)<sup>51</sup>

(4) Ha jogszabály a munkáltatói döntést kérelemhez köti, a személyügyi eljárás a kérelem állományilletékes parancsnokhoz érkezését követő napon kezdődik meg.

8. § (1) A javaslati lap tartalmazza különösen

a) az érintett személy nevét, rendfokozatát,

b) az érintett személy szolgálati beosztásának, munkakörének adatait,

c) a szolgálati viszonyal kapcsolatos javaslatot és indokolását,

d) a munkáltatói döntéshez szükséges kiegészítő információkat,

e) a javaslattevő beosztását és

f) az érintett személy nyilatkozatát a szolgálati viszonyával kapcsolatos javaslatról.

(2)<sup>52</sup> Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója döntését döntési lapon hozza meg, a javaslati lap – a 6. § (2) bekezdése kivételével – a döntési lap mellékletét képezi.

(3) Ha a személyügyi eljárás az állomány tagja kérelmére indul, a kérelmet a javaslati laphoz csatolni kell.

(4)<sup>53</sup> Ha az állomány tagja különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembevételét kéri, a javaslati laphoz csatolni kell a kérelmet és a 12. § (1) bekezdése szerinti igazolást.

#### **4. Személyi beszélgetés**

**9. § (1)** Az állományilletékes parancsnok döntése szerint a személyügyi eljárás során a szolgálati viszonyával összefüggő javaslatról, a feleket érintő jogokról és kötelezettségekről az állomány tagjával személyi beszélgetés folytatható le.

(2) Jegyzőkönyvet kell felvenni,

*a)* ha ezt az állományilletékes parancsnok – a személyügyi eljárás összes körülményét mérlegelve – szolgálati érdekből elrendeli, vagy

*b)* ha az állományilletékes parancsnok döntése szerint a személyi beszélgetés lefolytatása kötelező, azonban arra nincs lehetőség.

(2a)<sup>54</sup>

(3)<sup>55</sup> Kötelező a személyi beszélgetés lefolytatása és a jegyzőkönyv felvétele a honvédelmi egészségkárosodási ellátással kapcsolatos személyügyi eljárás során.

**10. § (1)** A személyi beszélgetést

*a)* az állományilletékes parancsnok, vagy

*b)* az állományilletékes parancsnok vagy – ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló – a munkáltatói jogkört gyakorló által meghatalmazott más, vezető beosztást betöltő személy (a továbbiakban: kijelölt személy)

folytathatja le.

(2)<sup>56</sup> A személyi beszélgetés lefolytatását a miniszter, az MH PK, illetve – ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló – a munkáltatói jogkört gyakorló magához vonhatja.

(3) Az (1) bekezdés *b)* pontja szerint kijelölt személy képviseleti jogosultságát a meghatalmazás igazolja.

#### **5. Különös méltánylást érdemlő egyéni érdek**

**11. § (1)** A Hjt. 43. § (4) bekezdése, 59. § (5) bekezdése, 108. § (1) bekezdés *c)* pontja, 205. § (3) bekezdése, 229. § (1) bekezdése és 230. § (4) bekezdése alkalmazásában különös méltánylást érdemlő egyéni érdekek minősül

a) a szolgálati érdekekkel összefüggő tanulmány folytatása,

b)<sup>57</sup> az olyan szociális körülmény, amely az állomány tagjára, illetve közeli hozzátartozóira, élettársára vonatkozóan nyilvánvalóan, vagy bizonyíthatóan jelentős anyagi hátrányt jelent, illetve megakadályozza a közeli hozzátartozó, élettárs eltartására, gondozására vonatkozó kötelezettség teljesítését,

c)<sup>58</sup> ha az állomány tagjának háztartásában élő alap-, közép-, illetve felsőfokú oktatási intézményben tanuló eltartott gyermeke tanulmányaiból annak befejezéséig kevesebb, mint egy év van hátra, valamint a gyermek által megkezdett speciális képzés, szakképzés befejezéséhez szükséges időtartam legfeljebb fele van hátra, és

d)<sup>59</sup> ha az állomány tagja szolgálatteljesítési helyének változása miatt a közös háztartásában élő közeli hozzátartozók, élettársak együttes költözése következtében igazolhatóan egészségi állapotuk romlásának kockázata áll fenn.

(1a)<sup>60</sup> A Hjt. 59. § (5) bekezdése alkalmazásában az (1) bekezdésben meghatározottakon túl különös méltánylást érdemlő egyéni érdekek minősül, ha az állomány tagja a kérelmet egészségi alkalmatlanságának megállapítására figyelemmel, a Hjt. 68/A. § (6) bekezdése alapján nyújtja be.

(2)<sup>61</sup> A szolgálati viszony Hjt. 59. § (5) bekezdése szerinti megszűnésének megállapítása során a munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjának kérelmére az (1) és (1a) bekezdésben foglaltaktól eltérő különös méltánylást érdemlő egyéni érdeket is figyelembe vehet.

**12. § (1)** A különös méltánylást érdemlő egyéni érdek fennállását az állomány tagja köteles igazolni.

(2) A különös méltánylást érdemlő egyéni érdek figyelembe vételéről a munkáltatói jogkört gyakorló dönt.

(3) Nem állapítható meg különös méltánylást érdemlő egyéni érdek különösen akkor, ha a szolgálati viszony módosítása nem jár együtt a szolgálatteljesítési hely megváltozásával.

## **6. Munkáltatói döntések, jognyilatkozatok tartalmi követelményei és kiadásuk rendje**

**13. §<sup>62</sup> (1)** A munkáltatói döntés, jognyilatkozat – ha jogszabály másként nem rendelkezik – tartalmazza különösen

a) a munkáltatói jogkört gyakorló beosztásának megnevezését, és az irat jellegét,

b) az állomány tagjának nevét, rendfokozatát, személyügyi törzsszámát, valamint a személyügyi nyilvántartásban kezelhető egyéb személyi adatát,

c) az eljárás tárgyát, a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntését,

d) azokat a jogszabályhelyeket, amelyek a munkáltatói döntést megalapozzák,

e) a munkáltatói döntés hatálybalépésének időpontját, illetve időtartamát,

f) indokolást, kivéve, ha az indokolási kötelezettséget a Hjt. kizárja, és

g)<sup>63</sup> a Hjt. 7. § (9) bekezdésének megfelelő tartalmú tájékoztatást a jogorvoslatról.

(2) A Hjt. 51. § (1) bekezdése szerinti megállapodást az (1) bekezdés a)–e) pontjában meghatározott tartalommal a központi személyügyi szerv készíti elő.

#### **14. § Kizárólag egyéni határozat vagy parancs hozható**

a) a szolgálati viszony létesítéséről,

b) a szolgálati viszony megszüntetéséről,

c)<sup>64</sup> a szolgálati viszony Hjt. 42. § (1) bekezdése és Hjt. 42. § (2) bekezdés b)–e) pontja szerinti módosításáról,

d)<sup>65</sup> a fegyelmi és a méltatlansági eljárás során, és

e)<sup>66</sup> az 1. § 10. pont i) alpontja szerinti vezénylés esetén.

**15. § (1)** Ha nem kötelező egyéni határozat vagy parancs kiadása, a munkáltatói jogkört gyakorló dönthet összesítő határozat vagy parancs kiadásáról.

(2) Az összesítő határozat vagy parancs egy jognyilatkozatba foglalja az állomány több tagját érintő azonos tárgyú munkáltatói döntéseket.

(3) Az összesítő határozatról vagy parancsról az azt elkészítő személyügyi szerv kivonatot készít. A kivonatot munkaköri leírásban erre felhatalmazott ügyintéző hitelesíti. Az állomány érintett tagjával kizárólag a kivonatot kell közölni.

(4) Az összesítő határozatot vagy parancsot egy eredeti példányban kell elkészíteni. Az összesítő határozat vagy parancs az állomány valamennyi érintett tagjára nézve tartalmazza különösen a 13. § szerinti adatokat, rendelkezéseket.

(5) A kivonat az állomány érintett tagjára vonatkozó (4) bekezdés szerinti adatokat, tájékoztatást és azt tartalmazza, hogy az irat kivonatnak minősül.

**16. § (1)** Ha a munkáltatói jogkört gyakorló döntését a Hjt. 2. § 29. pont c) alpontja szerint döntési lapon hozza meg, az a 13. § a)–e) és g) pontjában meghatározottakon túl tartalmazza a munkáltatói jogkört gyakorló lehetséges döntési alternatíváit is. A döntési lapot egy eredeti példányban kell elkészíteni.

(2) A döntési lapról kivonatot az állomány tagjának kérelmére kell készíteni. A kivonatot a munkaköri leírásban erre felhatalmazott ügyintéző hitelesíti. A kivonat az állomány érintett tagjára vonatkozó (1) bekezdés szerinti adatokat, tájékoztatást és azt tartalmazza, hogy az irat kivonatnak minősül.

(3) A döntési lapon rögzített döntésről a munkáltatói jogkört gyakorló személyügyi szervének vezetője egyéni vagy összesítő határozatot hoz. Az összesítő határozatra a 15. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(4) A (3) bekezdés szerinti egyéni határozat egy eredeti példányban készül, és arról a munkaköri leírásban erre felhatalmazott ügyintéző hiteles másolatot készít. Az állomány érintett tagjával kizárólag a hiteles másolatot kell közölni.

(5) Az egyéni határozat a 13. §-ban meghatározottakon túl tartalmazza különösen

*a)* a határozatot hozó személyügyi szerv megnevezését,

*b)* a döntési lap számát,

*c)* arra való utalást, hogy a határozat meghozatalára a munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörében eljárva került sor,

*d)* a kivonat készítésére vonatkozó kérelem lehetőségéről, benyújtásának helyéről és határidejéről való tájékoztatást, és

*e)* azokat a jogszabályhelyeket, amelyek alapján a személyügyi szerv a határozatot hozta.

**17. § (1)**<sup>67</sup> Az állomány tagja havi illetményéről kiadott illetmény-megállapításról szóló munkáltatói döntés a 13. §-ban meghatározottakon túl tartalmazza különösen

*a)* az illetmény-megállapítás okának megnevezését, a kapcsolódó munkáltatói döntés számát,

*b)* az illetmény-megállapítás alapjául szolgáló szolgálati beosztás megnevezését, szolgálati beosztás hiányában a rendelkezési állományba tartozás tényét, a szolgálati beosztáshoz meghatározott előmeneteli rendet, rendszeresített rendfokozatot, valamint – a Hjt. 123. § (4) bekezdés *d)* és *e)* pontja szerinti eset kivételével – a besorolási osztályt és a besorolási kategóriát,

*c)* az állomány Hjt. 123. § (4) bekezdés *a)*, *c)* vagy *f)* pontjának hatálya alá tartozó tagja esetén az alapilletmény alapját képező besorolási osztályt és besorolási kategória számát,

*d)*<sup>68</sup> a Hjt. 123. § (4) bekezdés *d)* vagy *e)* pontjának hatálya alá, vagy a Hjt. 46. § (1) bekezdés *f)–i)*, *k)–s)*, *u)* és *v)* pontja alapján rendelkezési állományba tartozó tagja esetén az alapilletmény megállapításának alapját képező konkrét jogszabályhelyre történő utalást,

*e)* az alapilletmény szorzószámát és összegét,

*f)* a honvédelmi szolgálati díj szempontjából irányadó szolgálati idő tartamát, a fokozati vizsga szintjét, valamint a honvédelmi szolgálati díj összegét,

*g)* a megállapított rendszeres illetménypótlék megnevezését, a pótlékra való jogosultság alapját, a pótlék mértékét és összegét,

*h)* a megállapított rendszeres kiegészítő illetmény megnevezését, mértékét és összegét,

*i)* az állomány tagját megillető egyes illetményelemek együttes összegét, és

*j)* a megállapított besorolás szerinti illetményre való jogosultság kezdő napját.

(2)<sup>69</sup> A Hjt. 122. § (4) bekezdése szerinti illetményváltozásról szóló értesítés a 13. §-on túl tartalmazza különösen

a)<sup>70</sup> az értesítés okát,

b) a módosuló illetményelemek megnevezését,

c)<sup>71</sup> az értesítés szerint módosuló illetményre való jogosultság kezdőnapját, az (1) bekezdés e)–h) pontja szerinti elemeket, és

d)<sup>72</sup> az (1) bekezdés i) pontja szerinti elemet.

(3) Az állományilletékes parancsnok havonta megállapítja az állomány tagja eseti illetménypótlékra vagy eseti kiegészítő illetményre való jogosultságát, meghatározza annak mértékét. Az erről szóló munkáltatói döntésnek a 13. §-on túl tartalmaznia kell különösen

a) a jogosultság megállapításának okát, a jogosultsági hónap megnevezését,

b) eseti illetménypótlék esetén a jogosultsági alapot képező szolgálati tevékenység teljesítéséről szóló igazolás számát,

c) a megállapított eseti illetménypótlék megnevezését, a pótlék összegének kiszámításához szükséges alapadatokat, a pótlék mértékét és összegét, és

d) a megállapított eseti kiegészítő illetmény megnevezését, és annak összegét.

(4)<sup>73</sup> Szerződéses pályakezdő esetén az (1) bekezdés b) pontjának alkalmazása szempontjából a tervezett beosztását kell figyelembe venni.

**17/A. §<sup>74</sup>** (1) A központi személyügyi szerv vezetője – jogszabályban, miniszteri utasításban és belső rendelkezésekben meghatározottakon túl – előkészíti a miniszter és az MH PK hatáskörébe tartozó személyügyi döntéseket, a személyügyi szakterületet érintően előkészíti a köztársasági elnök jogköreivel összefüggő miniszteri előterjesztéseket, valamint kiadmányozza a döntési lap alapján meghozott határozatokat, ha a munkáltatói jogkört gyakorló a miniszter vagy az MH PK.

(2) A munkáltatói joggal rendelkező állományilletékes parancsnokok által vezetett szervezet személyügyi szerve az adott vezetési szinthez kapcsolódó személyügyi feladatokat végzi.

## **7. Az egyes alapvető jogok gyakorlásának korlátozása**

**18. §** (1) Az állományilletékes parancsnok

a) a Hjt. 22. § (2) bekezdése szerinti döntését az állomány tagjának nyilatkozatán,

b) a Hjt. 25. § (1) bekezdése szerint döntését az állomány tagjának kérelmén

rögzíti a tudomásszerzést követő 8 napon belül.

(2) Ha az állomány tagjának külföldre utazása tervezetten a 3 napot meghaladja, köteles azt a külföldre utazás megkezdése előtt legalább 1 héttel a közvetlen szolgálati előljáró útján az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni.

(3)<sup>75</sup> A Hjt. 25. § (3) bekezdése szerinti visszarendelést az állomány tagjával a szolgálatteljesítésre kötelezés előtt legalább 24 órával korábban, ha ezt a szolgálati érdek nem teszi lehetővé, akkor a lehető legkorábban közölni kell.

(4)<sup>76</sup>

(5)<sup>77</sup> Ha a visszarendelés 1 napot meghaladóan engedélyezett szabadság ideje alatt történik, és a szolgálatteljesítés meghaladja az 1 munkanapot, a szabadságot ismételten ki kell adni.

### **7/A.<sup>78</sup> Az élettársi kapcsolat igazolása**

**18/A. § (1)** Az élettársi kapcsolatban élés ténye az élettársi kapcsolat Élettársi Nyilatkozatok Nyilvántartásába történő regisztrálása esetén az abban szereplő adatokról kiállított tanúsítvánnyal, ennek hiányában a honvédelmi szervezet személyügyi szervezethez benyújtott teljes bizonyító erejű magánokirat formájában megtett élettársi nyilatkozattal igazolható.

(2) Ha a Hjt. végrehajtására kiadott jogszabály az élettársi kapcsolatban élés tényének igazolását írja elő, akkor az érintett kérelmére a honvédelmi szervezet az (1) bekezdés szerint bejelentett adatokról tanúsítványt állít ki.

## *II. FEJEZET*

### *A SZOLGÁLATI VISZONY LÉTESÍTÉSE*

#### **8. A szolgálati viszony létesítésének feltételei**

**19. §<sup>79</sup> (1)** Nem létesíthető szerződéses szolgálati viszony azon honvéd tisztjelölttel, illetve honvéd altiszt-jelölttel, aki a honvéd tisztképzést, illetve a honvéd altiszt-képzést sikeresen befejezte.

(2) A legénységi állomány azon tagja, aki a Honvédség által szervezett, a kizárólag katonai munkakör betöltésére jogosító honvéd altiszt-képzést eredményesen befejezte, kérelmének megfelelően hivatásos állományba vehető.

(3)<sup>80</sup> A Hjt. 32. § (1) bekezdés *d)* pontja szerint hivatásos szolgálati viszonyt létesíteni kérelemre azzal a személlyel lehet, aki a hivatásos állományba vételt közvetlenül megelőzően, legalább 2 év egybefüggő tiszti, illetve altiszti szerződéses szolgálati viszonyal, önkéntes tartalékos szolgálati viszonyal, honvédelmi szervezettel fennálló kormányzati szolgálati jogviszonyal, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyal, közalkalmazotti jogviszonyal vagy munkaviszonyal rendelkezik.

(4)<sup>81</sup> A (3) bekezdés szerinti korlátozástól szolgálati érdekből az MH PK engedélyével el lehet térni.

#### **9. Az állományba vétel**

**20. § (1)** Az állományba vételi eljárást

a)<sup>82</sup> a honvédségi ösztöndíjas hallgatókkal a tervezett szolgálati hely szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve bevonásával az MH Ludovika Zászlóalj illetékes szerve, és

b) az a) pont alá nem tartozó esetekben a tervezett szolgálati hely szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve,

folytatja le.

(2) Az állományba vételi okmány és szerződés egy eredeti példányát legkésőbb a szolgálati viszony létesítésének napján az állomány tagjának át kell adni.

(3)<sup>83</sup> Az állományba vételt követően a honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője a szolgálatteljesítés első napján, de legkésőbb harminc napon belül – a Hjt. 92. §-ára figyelemmel – megállapítja a szolgálati idő kezdő napját.

(4)<sup>84</sup> A (3) bekezdés szerint megállapított szolgálati idő kezdő nap módosítására hivatalból vagy az érintett személy kezdeményezésére a Hjt. 92. §-ára figyelemmel kerülhet sor. A szolgálati idő kezdő napjának módosítására

a) az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője, vagy annak hiányában a központi személyügyi szerv vezetője jogosult,

b) a központi személyügyi szerv vezetője jogosult a honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője és az állományilletékes parancsnok esetén,

c)<sup>85</sup> az MH PK jogosult a központi személyügyi szerv vezetője esetén, és

d)<sup>86</sup> a miniszter jogosult az MH PK, a KNBSZ főigazgatója, valamint a Tábori Lelkészi Szolgálat vezetői esetén.

**21. § (1)** Az állományba vétel során a szakmai felelős egyetértése szükséges

a)<sup>87</sup> a tiszti vagy altiszti állományba vétel esetén a Hjt. 33. § (1) bekezdése szerinti alkalmazási feltételeknek való megfeleléshez, és

b) az első rendfokozat Hjt. 40. § (2) bekezdése szerinti megállapításához akkor, ha a munkáltatói jogkört gyakorló nem hadnagyi vagy őrmesteri rendfokozattal tervezi a jelentkező állományba vételét.

(2) A tábori lelkész esetén a Hjt. 31. § (5) bekezdése szerinti egyetértés kiadását a Tábori Lelkészi Szolgálat illetékes szolgálati ága kezdeményezi.

**21/A. §<sup>88</sup>** Az állomány Hjt. 36. § (1a) bekezdése szerinti tagja esetében a szerződésnek tartalmaznia kell a szolgálati viszony kezdetét, jellegét, az állomány tagjának első rendfokozatát, a Hjt. 32. § (3) vagy (4) bekezdése szerinti szolgálati idő vállalását, a próbaidő kikötését, az alapkiképzésen való részvétel követelményét, a szerződéses pályakezdő elfogadó nyilatkozatát az alapkiképzés teljesítésének kötelezettségére vonatkozóan és a Honvédség vállalását, hogy a szerződéses pályakezdőt az állományba vételt követően a Hjt. 42. § (2) bekezdés c) pontja szerinti vezénylés útján tervezi foglalkoztatni.



**21/B. §<sup>89</sup>** (1) A Honvédség által szervezett, a kizárólag katonai munkakör betöltésére jogosító honvéd altiszt-képzésre legalább érettségi bizonyítvánnyal rendelkező jelentkező vehető fel.

(2) Az (1) bekezdés szerinti állomány szerződésében rögzíteni kell, hogy

a) az alapkiképzést követően közvetlenül teljesítenie kell az Alap Altishti Tanfolyamot, és a szakmai altishti tanfolyamot,

b) a képzés sikeres befejezését követően az MH megfelelő altishti szolgálati beosztást biztosít részére,

c) a képzés sikeres befejezését követően az érintett vállalja az altishti állományba vételt és a Hjt. 88. § (2) bekezdése szerinti kötelezettséget, és

d) a 108/A. § (4) bekezdése szerinti kötelezettséget.

**22. §<sup>90</sup>** (1) A szerződéses pályakezdő, valamint a közkatona esetén a szerződésben, a 23. § b) pontja szerinti hivatásos állományba visszavétel esetén az állományba vételi okmányban a szolgálati viszony kezdő időpontjaként az alapkiképzés megkezdésének napját kell meghatározni.

(2) A jogszabály alapján alapkiképzésre kötelezettek esetében az alapkiképzés végrehajtása alól a kiképzésért felelős központi szervezet állásfoglalása alapján a szolgálati viszony létesítésére vonatkozó munkáltatói jogkört gyakorló mentesítést engedélyezhet.

(3)<sup>91</sup> Az alapkiképzés teljesítésére vonatkozó – a Hjt. 38. § (9) bekezdés szerinti – határidő-halasztás az állomány tagjának az alapkiképzés időszakában történt megbetegedése vagy balesete miatt engedélyezhető. A határidő-halasztást a szolgálati viszony létesítésére vonatkozó munkáltatói jogkört gyakorló engedélyezheti.

**23. §** Ha a szolgálati viszony a Hjt. 75. §-a szerint úgy létesül, hogy a szolgálati viszony korábbi megszűnése és a hivatásos állományba visszavétel között több, mint 10 év telt el, az állományba vételi okmányban

a)<sup>92</sup>

b)<sup>93</sup> a próbaidő alatt az MH PK az állomány tagját alapkiképzésen való részvételre kötelezheti.

**24. § (1)<sup>94</sup>** Ha a szolgálati viszony kormányzati szolgálati, közszolgálati, honvédelmi alkalmazotti, közalkalmazotti jogviszonyból, vagy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó hivatásos szolgálati jogviszonyból a Honvédség szerződéses vagy hivatásos állományába történő áthelyezéssel létesül, a szerződésnek a Hjt. 35. § (3) bekezdésében meghatározottakon túl az áthelyezés tényét és azt is tartalmaznia kell, hogy az érintett jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

(2)<sup>95</sup> Az áthelyezéssel történő szolgálati viszony létesítését az állományilletékes parancsnok és az érintett is kezdeményezheti. Az érintett a kérelmét a munkáltatói jogkör gyakorlóhoz nyújthatja be.

(3) Ha az érintett szerződéses pályakezdőnek minősül, az áthelyezés időpontjára a 22. §-t is alkalmazni kell.

**25. §<sup>96</sup>** (1) Szerződéses állományba vétel, hivatásos állományba visszavétel, valamint a Hjt. 32. § (2) bekezdése szerinti állományba vétel során – ha a Hjt. eltérően nem rendelkezik – a korábbi hivatásos katonai, szerződéses-, önkéntes tartalékos-, továbbszolgáló-, vagy sorkatonai szolgálat alatt megszerzett rendfokozatnál alacsonyabb rendfokozat is megállapítható.

(2) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a Hjt. 32. § (1) bekezdés *e*) pontja alapján áthelyezett személy – Hjt. 40. § (2) bekezdése szerint megállapított – rendfokozata nem lehet magasabb, mint tervezett beosztásának rendszeresített rendfokozata.

(3)<sup>97</sup>

**25/A. §<sup>98</sup>** (1)<sup>99</sup> Ha a megtérítésre kötelezett honvédségi ösztöndíjas hallgató a tanulmányainak befejezését követő két éven belül hivatásos, szerződéses, önkéntes tartalékos, tisztjelölti, altisztjelölti szolgálati viszonyt létesít, köteles az állományilletékes parancsnokot tájékoztatni a képzési támogatás tekintetében még fennálló tartozásáról.

(2)<sup>100</sup> Az (1) bekezdés szerinti hivatásos, szerződéses, tisztjelölti, altisztjelölti szolgálati viszony, valamint a Hjt. 212. § (4) bekezdése szerinti tényleges szolgálatteljesítés időtartama alatt a megtérítésre kötelezett kérelmére mentesül az esedékes részletek megfizetése alól, ha erről a központi személyügyi szerv vezetőjével kiegészítő megállapodást köt.

(3) A kiegészítő megállapodást közjegyzői okiratba kell foglalítani. A közjegyzői okirat elkészítésével kapcsolatos költségek a megtérítésre kötelezettet terhelik. Ha a szolgálati viszony hónap közben szűnik meg, a megkezdett hónap teljes hónapnak minősül.

(4) A (3) bekezdéstől eltérően a megtérítésre kötelezett az időarányosan fennálló tartozás megfizetésére köteles, ha a szolgálati viszonya az előírt időtartamból még fennálló idő előtt szűnik meg. A tartozás a szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

## **10. A szolgálati beosztás betöltéséhez kapcsolódó feltételek**

**26. § (1)<sup>101</sup>** A szolgálati beosztásokhoz kapcsolódó iskolai végzettséget, továbbá a szakképzettséget, a szakképesítést, a szakképzettséget vagy szakképesítést helyettesítő képzettséget (a továbbiakban együtt: szakképzettség), egyéb képzettségi követelményeket, valamint egészségi korlátozásokat és pszichikai alkalmassági követelményeket a 2. melléklet határozza meg. A fizikai alkalmassági követelményeket a honvédek egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról szóló jogszabály tartalmazza.

(2) A munkakörökhöz előírt iskolai végzettségként, szakképzettségként vagy egyéb képzettségként a szakmai felelős külföldön teljesített képzést is elismerhet.

(3)<sup>102</sup> Ha a 2. mellékletben valamely rendszeresített rendfokozatnál egynél több iskolai végzettség, szakképzettség szerepel, közülük bármelyik megléte elégséges, kivéve az „és” kapcsolatban álló végzettségek esetén, mert akkor mindkét végzettség megléte szükséges.

(4) A 2. melléklet szerinti végzettségi szinteknél magasabb végzettség – ha a szakirányúságra vonatkozó követelmény teljesül – a szolgálati beosztás betöltését lehetővé teszi.

(5)<sup>103</sup> A 2. mellékletben a pszichikai alkalmassági követelmények, valamint a fegyvernemi és a munkaköri korlátozások meghatározására használt kódokra és rövidítésekre a honvédek egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról szóló jogszabályt kell alkalmazni.

(6) A repülőgép, a helikopter személyzet, a légi vezetés, a repülő harcbiztosító, valamint a repülőműszaki munkakörökre vonatkozó egészségi, pszichikai alkalmassági követelményekre és kizáró korlátozásokra az állami célú légiközlekedésben folytatott szakszolgálati tevékenység repülőegészségi feltételeiről szóló jogszabályt akkor kell alkalmazni, ha az állomány tagja állami célú légiközlekedés légiközlekedési és légiközlekedéssel összefüggő tevékenységet folytató szakszemélyzetének minősül.

(7) Az egészségügyi munkakörökre vonatkozó kizáró korlátozásokat, valamint a (6) bekezdés szerinti követelményeket munkakörönként kell megállapítani.

(8)<sup>104</sup> A 2. mellékletben meghatározottak szerint közigazgatási vagy jogi szakvizsga letételéhez kötött beosztás (a továbbiakban: közigazgatási vagy jogi szakvizsga letételéhez kötött beosztás) – a munkáltatói jogkört gyakorló erre vonatkozó, különösen a szolgálati beosztáshoz kapcsolódó rendszeres vagy ismétlődő munkaköri feladatokra tekintettel meghozott döntése esetén, a (10)–(11a) bekezdésben meghatározott feltételekkel – betölthető az állomány azon tagjával is, aki a közigazgatási vagy jogi szakvizsgára vonatkozó kötelezettségét nem teljesítette, kivéve, ha a beosztás

a) hatósági hatáskörben kiadmányozási jogkör gyakorlására vagy jogi képviselettel járó tevékenység végzésére irányul, vagy

b) hatósági döntés előkészítését végző vagy jogi képviselet ellátására jogosult szervezet, vagy szervezeti egység vezetésére irányul.

(9)<sup>105</sup> E rendelet alkalmazásában közigazgatási szakvizsgával egyenértékű a jogi szakvizsga, valamint a Közigazgatási Továbbképzési Kollégium által teljeskörűen közigazgatási jellegűnek minősített tudományos fokozat és az annak alapján adott mentesítés. A Közigazgatási Továbbképzési Kollégium részben is közigazgatási jellegűnek minősítheti az állomány tagjának tudományos fokozatát, ebben az esetben az állomány tagja a közigazgatási szakvizsgának abból a részéből tesz vizsgát, amelyre a mentesítés nem vonatkozik.

(10)<sup>106</sup> A közigazgatási vagy jogi szakvizsga letételéhez kötött beosztás csak olyan közigazgatási vagy jogi szakvizsgával nem rendelkező személlyel tölthető be, aki írásban vállalja, hogy a beosztásba helyezését követő két éven belül teljesíti a beosztáshoz szükséges közigazgatási vagy jogi szakvizsgát, illetve a (9) bekezdés szerinti feltételt.

(11)<sup>107</sup> Ha az állomány tagja a (10) bekezdésben meghatározottakat a beosztásba helyezését követő két éven belül nem teljesíti, olyan más beosztásba kell áthelyezni, amelyhez a (8) bekezdés szerinti képzési kötelezettség teljesítése nem szükséges.

(11a)<sup>108</sup> Ha a jogi és igazgatási munkakörnek minősülő, százados rendfokozattal rendszeresített, közigazgatási vagy jogi szakvizsga letételéhez kötött beosztás betöltésére tervezett személy hadnagy rendfokozatot visel, a munkáltatói jogkört gyakorló (8) bekezdés szerint meghozott döntése tekintetében nem kell alkalmazni a (10) és a (11) bekezdés rendelkezéseit.

(12)<sup>109</sup> A miniszter a sajtó, tájékoztatás, fegyvernemi szakági alcsoporton belül legfeljebb ezredes rendfokozattal rendszeresített beosztásban történő foglalkoztatást engedélyezheti, ha az érintett legalább főiskolai vagy felsőfokú alapképzésben szerzett alapfokozatú végzettséggel rendelkezik és a szolgálati beosztás folyamatos betöltése a Honvédség kiemelt stratégiai érdeke, továbbá ha a beosztás a Honvédség szempontjából kiemelt felkészültség, nehezen pótolható szakmai tapasztalat meglétét követeli meg.

**26/A. §<sup>110</sup>** Az állomány tagja e rendeletben meghatározottak szerint a következő szakmai tanfolyamok sikeres elvégzésére köteles:

- a) katonai végzettséggel nem rendelkezők tiszti alaptanfolyama,
- b) harcászati törzstiszti tanfolyam,
- c) hadműveleti tanfolyam.

**26/B. §<sup>111</sup>** (1) Katonai végzettséggel nem rendelkezők tiszti alaptanfolyamának elvégzésére köteles a tiszti állomány katonai felsőfokú végzettséggel nem rendelkező tagja az alapkiképzés befejezését követő 1 éven belül.

(2) Az állomány katonai végzettséggel nem rendelkezők tiszti alaptanfolyamának elvégzésére kötelezett tagja, ha az előírt követelménynek e rendeletben meghatározott határidőben önhibájából nem tesz eleget, fennálló szolgálati viszonya a Hjt. 68. § (1) bekezdés b) pontja alapján megszűnik.

(3) Az (1) bekezdés szerinti szakmai tanfolyam alapkiképzés befejezését követő 1 éven belüli teljesítése alól az MH PK szolgálati érdekből vagy egészségi okból legfeljebb 2 évre halasztást engedélyezhet.

(4) E § alkalmazásában katonai felsőfokú végzettségnek a katonai alapfokozatú BSc, a katonai főiskola, a katonai mesterfokozatú MSc vagy egyetemi szintű katonai végzettség minősül.

**26/C. §<sup>112</sup>** (1) Harcászati törzstiszti tanfolyam elvégzésére köteles

- a) az állomány tagja százados rendfokozattal rendszeresített beosztásba történő kinevezését megelőzően,
- b) az állomány speciális beosztást betöltő, legalább két éve főhadnagy rendfokozatot viselő tagja, a százados rendfokozatba történő előléptetését megelőzően.

(2) Hadműveleti tanfolyam elvégzésére köteles az állomány tagja az alezredes rendfokozattal rendszeresített vezető szolgálati beosztásba történő kinevezését megelőzően.

(3) Az állomány harcászati törzstiszti tanfolyam elvégzésére kötelezett tagja a szakmai tanfolyam sikeres elvégzése nélkül az (1) bekezdés a) pontja esetén nem nevezhető ki, az (1) bekezdés b) pontja esetén nem léptethető elő.

(4) Az állomány hadműveleti tanfolyam elvégzésére kötelezett tagja a szakmai tanfolyam sikeres elvégzése nélkül nem nevezhető ki.

(5) Az (1) és a (2) bekezdés alkalmazásában vezető beosztásnak minősül a 4. és az 5. melléklet IV., V. és VI. besorolási osztályt megállapító táblázatában „(V)” toldattal meghatározott szolgálati beosztás.

(6) Az (1) és a (2) bekezdés szerinti szakmai tanfolyamok sikeres elvégzése esetén az állomány tagja mentesül a minősítő vizsga sikeres teljesítésének e rendelet szerinti követelménye alól.

**27. §<sup>113</sup>** (1) Az idegennyelv-ismereti követelményt az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzíteni kell.

(2)<sup>114</sup> A Hjt. 33. § (4) bekezdése alkalmazása esetén az idegennyelv-ismereti követelmény meghatározásához, módosításához, valamint a Hjt. 33. § (5) bekezdése alkalmazása esetén az idegennyelv-ismereti követelmény alóli mentesítéshez a szakmai felelős előzetes írásbeli egyetértése szükséges, kivéve, ha a munkáltatói jogkört az MH PK gyakorolja.

(3) A szolgálati beosztás az arra előírt idegen nyelvből megszerzett, az előírtaknak megfelelő szintű és típusú, államilag elismert nyelvvizsgával tölthető be. Államilag elismert, szaknyelvi nyelvvizsgával azok a szolgálati beosztások is betölthetők, amelyekhez a szaknyelvi nyelvvizsga megléte nem feltétel.

(4) Az egyes szolgálati beosztások ellátásához szükséges idegennyelv-ismeret szintjét és típusát, a szükséges nyelv megnevezését, valamint a szaknyelvi nyelvvizsga előírását a munkaköri leírásban is rögzíteni kell.

**28. §** (1) A szolgálati beosztásba kinevezésre, áthelyezésre tervezett személyt az idegennyelv-ismereti követelmény alól

a)<sup>115</sup> szolgálati beosztásba történő kinevezés, valamint ezredes, vagy annál magasabb rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő áthelyezés esetén az MH PK,

b) alezredes, vagy annál alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő áthelyezés esetén az állományilletékes parancsnok

munkáltatói döntésben mentesítheti annak figyelembevételével, hogy a szolgálati beosztás – mérlegelve a szolgálati beosztásban korábban jelentkező feladatok jellegét – ellátható-e eredményesen idegennyelv-ismeret nélkül.

(2)<sup>116</sup> Az (1) bekezdés *b*) pontja esetén a mentesítéshez a szakmai felelős előzetes írásbeli engedélye szükséges, kivéve, ha az állományilletékes parancsnoki jogkört az MH PK gyakorolja.

(3)<sup>117</sup> Az (1) bekezdés szerinti mentesítés legfeljebb a szolgálati beosztás betöltésének időtartamára szólhat.

(4)<sup>118</sup> Az (1) bekezdést a legénységi állomány tagjának szolgálati beosztásba történő kinevezése, áthelyezése esetén azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a mentesítésre a szakmai felelős előzetes írásbeli engedélye alapján, munkáltatói döntésben az állományilletékes parancsnok jogosult.

**29. §** (1) Szolgálati beosztás betöltésére a Hjt. 34. § (1) bekezdése szerint nyílt vagy zárt pályázat írható ki.

(2) Nyílt pályázat esetén a pályázati kiírás nyilvános. A nyílt pályázat a HM hivatalos lapjában és honlapján, a közszolgálati állásportálon, az elektronikus levelező rendszeren, továbbá a KGIR-en keresztül kerül közzétételre.

(3) Zárt pályázat esetén a pályázati kiírás csak a pályázatban való részvételre előzetesen kiválasztott személyi kör részére kerül megküldésre.

(4) A pályázatot az állományilletékes parancsnok írja ki.

(5)<sup>119</sup> A (4) bekezdéshez a központi személyügyi szerv vezetőjének előzetes engedélye szükséges, kivéve, ha az állományilletékes parancsnoki jogkört az MH PK gyakorolja.

**30. §** (1) A pályázat feltételeit az állományilletékes parancsnok határozza meg.

(2) A pályázati kiírásnak tartalmaznia kell különösen

*a*) a pályázatot kiíró által vezetett honvédelmi szervezet megnevezését, a pályázatot kiíró nevét, szolgálati beosztását,

*b*) a betöltendő szolgálati beosztásba helyezés határozott vagy határozatlan időtartamát,

*c*) a szolgálati beosztás megnevezését, a rendszeresített rendfokozatot,

*d*) a szolgálati beosztás betöltéséhez meghatározott képesítési előírásokat, így különösen a szükséges iskolai végzettséget, szakképzettséget, idegennyelv-ismeretet,

*e*) ha előírás, szolgálati beosztás betöltéséhez kapcsolódó nemzetbiztonsági követelményeknek való megfelelésre, vagy vagyonyilatkozat-tételre vonatkozó kötelezettséget,

*f*) az esetlegesen előnyt jelentő körülményeket,

*g*) a szolgálati beosztással járó feladatok rövid leírását,

*h*) a szolgálatteljesítés helyét,

- i)* a benyújtandó pályázat tartalmára és mellékleteire vonatkozó követelményeket,
- j)* a pályázat benyújtásának helyét, időpontját, módját,
- k)* a pályázat elbírálásának időpontját,
- l)* a pályázat elbírálásának eredményéről történő tájékoztatás rendjét, és
- m)* a pályázattal kapcsolatos felvilágosítás adására jogosult személy nevét, elérhetőségét.

(3) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a szolgálati beosztás betöltésére pályázatot kizárólag az állomány tagja nyújthat be, vagy a munkáltatói jogkört gyakorló a pályázat nyertesével a szolgálati viszony létesítését nem zárja ki.

**31. § (1)** A pályázat nyerteséről a benyújtott pályázatok elbírálását követően a munkáltatói jogkört gyakorló dönt.

(2) Eredménytelen a pályázat, ha nincs a pályázati feltételeknek megfelelő, a szolgálati beosztás betöltésére alkalmas jelölt.

(3) A pályázat eredménytelensége esetén új pályázatot lehet kiírni.

**32. § (1)** Az MH EK orvos igazgatói beosztásának betöltésére nem kell pályázatot kiírni.

(2) Az MH EK más vezető beosztásának betöltésére akkor nem kell pályázatot kiírni, ha az adott szolgálati beosztás haladéktalan betöltése a folyamatos egészségügyi ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges.

## **11. Tájékoztatási kötelezettség**

**33. § (1)** A szolgálati viszony létesítésére vonatkozó munkáltató jogkört gyakorló által kijelölt személy írásban, legkésőbb a szolgálatteljesítés első napján tájékoztatja az állomány tagját

- a)* a szolgálati rendről,
- b)* az illetmény megállapításának és folyósításának szabályairól,
- c)* a szabadság mértékéről és kiadásának rendjéről,
- d)* a felmentési idő megállapításának szabályairól,
- e)* a lemondás és az egyoldalú szerződésbontás szabályairól és korlátozásáról,
- f)* az adható egyéb juttatásokról,
- g)* a honvéd jogállásával összefüggő jogainak érvényesítése és kötelezettségeinek teljesítése céljából a honvédségi adatkezelésről, az egyes honvédelmi kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos katonai igazgatási feladatokról szóló törvény (a továbbiakban: Adat tv.) szerinti

kötelező adatkezelésről, a nyilvántartandó adatok köréről, és az adatok nyilvántartásának időtartamáról, és

*h)* a Hjt. 38. § (4) bekezdése esetén próbaidős rendfokozat elvesztéséről.

(1a)<sup>120</sup> A Hjt. 36. § (1a) bekezdése szerinti állomány esetében az (1) bekezdés szerinti tájékoztatást az (1) bekezdés *d)*, *e)*, *g)* és *h)* pontja szerinti tartalomra nézve kell megadni. A tájékoztatást az (1) bekezdés *b)*, *c)*, illetve *f)* pontja szerinti tartalomra nézve is meg kell adni, ha a szabadság megállapítására és kiadására a Honvédségnél irányadó szabályokat kell a vezényelt esetében alkalmazni, illetve az (1) bekezdés *c)* és *f)* pontja szerinti járandóságok költsége a Honvédséget terheli.

(2) Az (1) bekezdés *a)–c)*, és *f)* pontja szerinti tájékoztatás megadható az érintett adatokra irányadó jogszabály, közjogi szervezetszabályozó eszköz vagy belső rendelkezés rendelkezésére történő hivatkozással.

(3) Az (1) bekezdés *g)* pontja szerinti tájékoztatásra az Adat tv. rendelkezéseire történő hivatkozással kerül sor.

## 12. Az eskü

34. § (1) Az állomány tagja az eskü letételét az eskü szövegét tartalmazó iraton aláírásával igazolja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti irat egy eredeti példányát az eskütételt követően az érintett részére át kell adni.

(3) A koronaőri eskü letételére a koronaőr beosztásba helyezés napján kerül sor.

## III. FEJEZET

### A SZOLGÁLATI VISZONY MÓDOSÍTÁSA

## 13. A szolgálati viszony módosításának közös szabályai

35. § (1) Ha jogszabály a szolgálati viszony módosítását az állomány tagjának

*a)* kérelméhez köti, azt az állomány tagja a szolgálati út betartásával a munkáltatói jogkört gyakorlóhoz nyújthatja be,

*b)* beleegyezéséhez köti, akkor arról az állomány tagja a javaslati lapon nyilatkozik.

(2) Ha e rendelet eltérően nem rendelkezik, a munkáltatói jogkört gyakorló az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti kérelmet a kézhezvételét követő 30 napon belül bírálja el, és erről a kérelmezőt 15 napon belül tájékoztatja.

36. § Az állomány tagjának áthelyezésére, kinevezésére és megbízására az jogosult, aki az áthelyezéssel, kinevezéssel vagy megbízással betöltendő szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozathoz meghatározott munkáltatói jogkört gyakorolja.

36/A. §<sup>121</sup> A Hjt. 68/B. § (4) bekezdés *c)* pontja szerinti esetben az áthelyezés időpontja az áthelyezésről szóló jognyilatkozat kiadmányozását követő 30. nap.



**37. §<sup>122</sup>** (1) Speciális beosztásból általános előmeneteli rendbe tartozó beosztásba történő áthelyezéskor

*a)*<sup>123</sup> a viselt rendfokozatban eltöltött várakozási idő a maximális várakozási időt nem haladhatja meg, kivéve, ha az áthelyezés napjától a maximális várakozási idő meghosszabbításra kerül, és

*b)* az állomány tagjának viselt rendfokozata – az áthelyezést megelőzően – nem lehet alacsonyabb, mint az általános előmeneteli rendbe tartozó beosztás rendszeresített rendfokozata.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontjától eltérően a kettős rendfokozattal rendszeresített beosztásba történő áthelyezés esetén az állomány tagjának viselt rendfokozata a kettős rendfokozattal rendszeresített beosztás alacsonyabb rendfokozatával megegyező is lehet, ha az áthelyezéskor az általános előmeneteli rend szerint a kötelező várakozási ideje nem telt le.

**38. §** (1) Az állomány speciális előmeneteli rendbe tartozó tiszti vagy altiszti beosztást betöltő tagjának viselt rendfokozata legfeljebb két rendfokozattal lehet alacsonyabb, mint a beosztásban rendszeresített rendfokozat.

(2)<sup>124</sup> Az (1) bekezdéstől szolgálati érdekből az MH PK engedélyével el lehet térni.

**39. §** (1) Az állomány tagjának honvédelmi szervezetek között kérelemre történő azonos vagy alacsonyabb beosztásba történő áthelyezése esetén, a kérelmet a 35. § (1) bekezdés *a)* pontjától eltérően a fogadó honvédelmi szervezet vezetője részére kell benyújtani, az állományilletékes parancsnok egyidejű tájékoztatása mellett.

(2) A kérelemről a fogadó honvédelmi szervezet vezetője a kézhezvételt követő 30 napon belül dönt. E határidő indokolt esetben egy alkalommal, 30 nappal meghosszabbítható. A fogadó honvédelmi szervezet vezetője az elutasításáról vagy elfogadása esetén a tervezett szolgálati beosztásról 15 napon belül írásban tájékoztatja az állományilletékes parancsnokot.

(3) Ha a fogadó honvédelmi szervezet vezetője a kérelmet elfogadta, az állományilletékes parancsnok álláspontját személyi javaslati lapon küldi meg a munkáltatói jogkört gyakorló részére.

(4) Ha a fogadó honvédelmi szervezet vezetője az állományilletékes parancsnok nemleges javaslata ellenére is fenntartja áthelyezési szándékát, arról a szolgálati alá-fölérendeltség esetén a szolgálati előljáró, egyéb esetben a közvetlen közös előljáró parancsnok dönt.

**40. §<sup>125</sup>** (1) A szolgálati érdekből történő azonos vagy alacsonyabb szolgálati beosztásba áthelyezés esetén a szolgálati viszony módosítására irányuló eljárás az állomány tagja részére a tervezett szolgálati beosztásról szóló tájékoztatással kezdődik.

(2)<sup>126</sup> A 39. § (4) bekezdést a szolgálati érdekből történő azonos vagy alacsonyabb szolgálati beosztásba áthelyezés, valamint kinevezés esetén is alkalmazni kell.

**41. §<sup>127</sup>** Ha az állomány tagja az áthelyezés következményeként a viselt rendfokozatánál alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített beosztást tölt be, akkor a viselt rendfokozatának

megfelelő beosztásba történő helyezés lehetőségét az érintett kérelmére évente, az előmeneteli tervezések során vizsgálni kell.

**42. § (1)** Az állomány tagja a szolgálati viszony fennállása alatt a Hjt. 44. § (1) bekezdése szerinti igazolási kötelezettségének a munkáltatói felhívástól számított 30 napon belül köteles eleget tenni. Ha az állomány tagja az igazolási kötelezettségének a határidő lejártáig nem tesz eleget, akkor arra ismételt írásban, 15 napos határidő megjelölésével fel kell szólítani.

(2) A hatósági bizonyítványt az állományilletékes parancsnoknak kell benyújtani.

(3) A hatósági bizonyítvány igénylésének költségét az állomány tagja számára – ha a Hjt. 31. § (2) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn – a Honvédség utólag, számla ellenében megtéríti.

**43. § (1)** A 33. § (1) bekezdés *a)–d)*, és *f)* pontjában meghatározottak változásáról az állomány tagját a változás bekövetkezésétől számított 30 napon belül írásban tájékoztatni kell.

(2) A változásról szóló írásos tájékoztatás akkor mellőzhető, ha az eredeti tájékoztatás a 33. § (2) bekezdése szerint történt, és a változás a 33. § (2) bekezdése szerinti rendelkezések módosításának eredménye.

**44. § (1)**<sup>128</sup> Pályázat útján szolgálati beosztás áthelyezéssel tölthető be.

(1a)<sup>129</sup> Az (1) bekezdéstől eltérően – az előmenetel tervezés keretében – évente egy alkalommal, szeptember hónapban olyan pályázat is kiírható, mely alapján a szolgálati beosztás – a Hjt. 83. § (5) bekezdés alkalmazásának kivételével – kinevezéssel is betölthető.

(2) Ha a pályázó az (1) bekezdés szerinti feltételnek nem felel meg, pályázata érvénytelennek minősül.

(3) A pályázati kiírásban az (1) és a (2) bekezdés szerinti korlátozásra utalni kell.

(4) A pályázatra és a pályázati eljárásra a 29–32. §-t alkalmazni kell.

**45. § (1)** A 26–28. §-t a szolgálati viszony módosítása során is alkalmazni kell.

(2) A tábormoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő kinevezés további feltétele

*a)* 2 év törzsbeosztásban és 2 év parancsnoki, vezetői szolgálati beosztásban teljesített szolgálat, és

*b)* műveleti területen vagy nemzetközi szervezetek hivatalainál, parancsnokságain, illetve katonai szervezeteinél teljesített tartós külföldi szolgálat, és

*c)* a közigazgatási szakvizsga sikeres letétele.

(3) A (2) bekezdés *a)* pontja szerinti időtartamok számításakor az őrnagy, az alezredes, és az ezredes rendfokozattal rendszeresített beosztásokban eltöltött idő vehető figyelembe.

(4) A (2) bekezdés c) pontját kizárólag a HM-ben kell alkalmazni. A közigazgatási szakvizsga-kötelezettségre a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 118. § (9) bekezdése az irányadó.

(5)<sup>130</sup> A 21. § (1) bekezdését állománycsoport-váltás során is alkalmazni kell.

**46. § (1)**<sup>131</sup> A miniszter a 45. § (2) bekezdése szerinti feltételek, az MH PK a katonai felsővezetői szakirányú továbbképzési szakra vonatkozó követelmény teljesítése alól szolgálati beosztásba történő áthelyezés vagy kinevezés során az állomány tagját szolgálati érdekből mentesítheti. A mentesítés a szolgálati beosztás betöltésének időtartamára szól.

(2)<sup>132</sup> Nem feltétele a katonai felsővezetői szakirányú továbbképzési szak elvégzése a szolgálati beosztás betöltésének, ha a szolgálati beosztás az NKE-nek a Honvédségnél létrehozott munkaköri jegyzékében kerül rendszeresítésre.

(3)<sup>133</sup> A katonai felsővezetői szakirányú továbbképzési szak elvégzésével azonos a KNBSZ és az NKE együttműködési keretében megszervezett felsővezetői nemzetbiztonsági tanfolyam teljesítése.

### **13/A.**<sup>134</sup> **A szolgálati viszony fenntartására vonatkozó megállapodás**

**46/A. § (1)**<sup>135</sup> A Hjt. 44/A. §-a szerinti megállapodás (ezen alcím vonatkozásában a továbbiakban: megállapodás) az állomány egészségügyi, informatikai, repülőhajózó, repülőműszaki, légiforgalmi irányító, légiközlekedési szabályozási szolgálati beosztást betöltő, valamint mérnöki végzettséget igénylő logisztikai szolgálati beosztást betöltő tagjával, az MH PK előzetes engedélyével köthető meg.

(1a)<sup>136</sup> Az MH PK (1) bekezdés szerinti előzetes engedélye iránti kérelmet – a szakmai felelős egyetértése esetén – az állományilletékes parancsnok terjeszti elő, amelyhez részletes indokolást kell csatolni.

(2) A megállapodásnak tartalmaznia kell

a) az állomány tagjának nevét, rendfokozatát, állományviszonyát,

b) az állomány tagja által betöltött, a megállapodás megkötésének alapjául szolgáló szolgálati beosztás megnevezését és munkakör azonosító kódját,

c) a szolgálati viszony fenntartására vonatkozó kötelezettség időtartamát,

d) a c) pont szerinti időtartamra járó díjazás teljes összegét, annak évente esedékessé váló részleteit, valamint az éves részlet kifizetése esedékességének napját, továbbá

e) a Hjt. 44/A. § (5) bekezdése szerinti kikötés esetén az ahhoz kapcsolódó szerződési feltételeket.

(3) A (2) bekezdés d) pontja szerinti díjazás teljes bruttó összege – a megállapodásban meghatározott, vállalt időtartam figyelembevételével – éves átlagban

a) tiszt esetében a hárommillió forintot,

*b)* altiszt esetében a kétmillió forintot

nem haladhatja meg.

(4) A Hjt. 44/A. § (5) bekezdése szerinti kikötésben a felek megállapodhatnak abban, hogy a szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén az állomány tagja vállalja, hogy

*a)* szolgálati viszonya megszűnésétől számítva egy évig nem végez ellenérték fejében tevékenységet a megállapodásban foglalt szolgálati beosztásnak megfelelő területen, és mentesül a visszatérítendő díjazás felének megfizetése alól, vagy

*b)* szolgálati viszonya megszűnésétől számítva két évig nem végez ellenérték fejében tevékenységet a megállapodásban foglalt szolgálati beosztásnak megfelelő területen, és mentesül a visszatérítendő díjazás megfizetése alól.

(5) A (4) bekezdés alkalmazásában ellenérték fejében végzett tevékenységnek minősül

*a)* a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése, valamint

*b)* a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

*ba)* szerinti vállalkozási vagy megbízási típusú szerződés alapján végzett tevékenység,

*bb)* alapján a gazdasági társaság vagy a szövetkezet tevékenységében történő személyes közreműködés.

**46/B. §** (1) Ha az állomány a megállapodás hatálya alá tartozó tagja más szolgálati beosztásba kerül áthelyezésre vagy kinevezésre, a megállapodást a Honvédség felülvizsgálja.

(2) Ha az állomány tagjának új szolgálati beosztása megfelel a 46/A. § (1) bekezdésében foglalt követelményeknek, a megállapodás szolgálati érdekből módosítható az új szolgálati beosztásnak megfelelően, a megállapodás többi szerződéses feltételének változatlanul hagyása mellett.

(3)<sup>137</sup> Ha az (1) bekezdésre figyelemmel a megállapodás fenntartásához már nem fűződik szolgálati érdek, a Honvédség a megállapodást a díjazás visszafizetésére vonatkozó megtérítési kötelezettség előírása nélkül felmondhatja.

(4)<sup>138</sup> Ha az áthelyezés vagy a kinevezés a honvédségi szervezet változásával is jár,

*a)*<sup>139</sup> a megállapodás (1) bekezdés szerinti felülvizsgálatát az áthelyezés vagy a kinevezés előtt az állományilletékes és a fogadó honvédségi szervezet együttműködve hajtja végre, beleértve az MH PK előzetes engedélyének beszerzését is, és

*b)* az áthelyezés vagy a kinevezés időpontjában a megállapodásban az eredeti szolgálati beosztás szerinti honvédségi szervezet helyére az új szolgálati beosztás szerinti honvédségi szervezet lép.

**46/C. §** A megállapodás megszüntetését bármelyik fél kezdeményezheti. Ha a megállapodás megszüntetését az állomány tagja kezdeményezi, a részére addig kifizetett teljes díjazásra nézve megtérítési kötelezettsége keletkezik. Ha a megállapodás megszüntetését a Honvédség kezdeményezi, az állomány tagjának az addig kifizetett díjazásra megtérítési kötelezettsége nem keletkezik.

**46/D. § (1)** Az állomány tagja a megállapodás szerinti díjazás időarányos összegére nem jogosult a következő időtartamokra:

*a)* illetmény nélküli szabadság,

*b)* a harminc napot meghaladó időtartamú egészségügyi szabadság harminc napot meghaladó része,

*c)* a szolgálati beosztásból felfüggesztés, valamint

*d)* a szolgálati viszony szünetelése.

(2) Az (1) bekezdés szerinti időtartamok a megállapodás időbeli hatályát nem érintik.

**46/E. §** Ha az állomány a megállapodás hatálya alá tartozó tagja a Hjt. 46. § (1) bekezdés *t)* pontja szerinti nyugdíj előtti rendelkezési állományba kerül, a Honvédség a megállapodást a nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezést megelőző nappal, a díjazás visszafizetésére vonatkozó megtérítési kötelezettség előírása nélkül felmondhatja.

**46/F. §** Mentesül az állomány tagja a részére kifizetett díjazás visszafizetése alól, ha

*a)* szolgálati viszonya a 46/A. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti időtartam letelte előtt,

*aa)* a Hjt. 47. § (2) bekezdés *a)* pontja,

*ab)* a Hjt. 59. § (1) bekezdés *a)* pontja,

*ac)* a Hjt. 62. § (1) bekezdés *a)*, *b)* vagy *d)* pontja,

*ad)* a Hjt. 62. § (2) bekezdés *b)* pontja,

*ae)* a Hjt. 68. § (1) bekezdés *n)* vagy *o)* pontja

alapján szűnik meg,

*b)* szolgálati viszonya a 46/A. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti időtartam letelte előtt, a honvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés megállapítása mellett a Hjt. 59. § (2) bekezdés *c)* pontja alapján szűnik meg, vagy

*c)* a 46/A. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti időtartam letelte előtt honvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés megállapítása mellett más szolgálati beosztásba kerül áthelyezésre.

**46/G. § (1)**<sup>140</sup> A megállapodás a szerződéses állomány tagjával való megkötéséhez, valamint a Hjt. 45. § (3) bekezdése szerinti szerződésmódosításhoz az MH PK előzetes engedélye szükséges.

(2) A Hjt. 45. § (3) bekezdése szerinti szerződésmódosításra a 46/A–46/F. §-t kell alkalmazni azzal, hogy a megállapodás megszüntetése, illetve felmondása alatt a szerződés ez irányú módosítását kell érteni.

#### **14. A szerződés módosítása**

**47. § (1)** A szerződés Hjt. 45. § (1) bekezdése szerinti meghosszabbítását a szerződéses állomány tagja vagy az állományilletékes parancsnok a szerződésben vállalt szolgálati idő leteltét megelőző egy éven belül kezdeményezheti.

(2)<sup>141</sup> Nem alkalmazható az (1) bekezdés szerinti időbeli korlátozás a Hjt. 42. § (2) bekezdés *b)–d), f)* és *g)* pontja szerinti vezénylések, illetve tanulmányi szerződések, továbbá a szolgálati viszony fenntartására vonatkozó megállapodás megkötése esetén.

**48. § (1)** A szerződéses állomány tagja a szolgálati viszonyának meghosszabbítása iránti kérelmét a szerződésben vállalt szolgálati idő leteltét megelőzően legkésőbb 60 nappal nyújthatja be.

(2) Az (1) bekezdés szerinti határidő jogvesztő.

#### **15. A rendelkezési állomány**

**48/A. §**<sup>142</sup> (1)<sup>143</sup>

(2) Az állomány Hjt. 58/A. § (1) bekezdése szerint rendelkezési állományba tartozó tagja szolgálati viszonyával kapcsolatos személyügyi ügyeinek intézését a központi személyügyi szerv végzi.

**49. § (1)**<sup>144</sup> Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés *a), d)–l), o)–s)* és *v)* pontja szerint rendelkezési állományba tartozó tagja személyügyi ügyeinek intézését a szolgálatteljesítés helye szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve végzi.

(2)<sup>145</sup> Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés *b), c), m), n), t)* és *u)* pontja szerint rendelkezési állományba tartozó tagja személyügyi ügyeinek intézését a központi személyügyi szerv végzi.

**50. §** A Hjt. 46. § (1) bekezdés *j)* pontja szerinti önhibán kívüli oknak minősül különösen az, ha az állomány tagja a Hjt. 116. § (1) bekezdése, vagy a Hjt. 117. §-a szerint egy évet meghaladó illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe.

**50/A. §**<sup>146</sup> (1) A hivatásos állomány 46. § (1) bekezdés *s)* pontja alapján rendelkezési állományba helyezett tagja a Hjt. 47. § (1a) bekezdése szerinti kérelmét a központi személyügyi szerv vezetőjének nyújthatja be, legkésőbb 30 nappal a rendelkezési állomány Hjt. 47. § (1) bekezdése szerinti időtartamának leteltét megelőzően.

(2) Az (1) bekezdés szerinti határidő jogvesztő.

(3) A központi személyügyi szerv vezetője a Hjt. 5. § (1) bekezdésében foglaltakra figyelemmel dönt a kérelem elfogadásáról vagy elutasításáról.

## **16.<sup>147</sup> Vezénylés szolgálati feladat ellátására és képzésre**

**51. § (1)** A halaszthatatlan szolgálati feladat kivételével az állomány tagját a Hjt. 49. §-a szerinti vezénylésről annak kezdete előtt legkésőbb tíz nappal tájékoztatni kell.

(2) Szolgálati feladat ellátására történő vezénylésnek minősül a kötelékben történő feladatvégrehajtás esetét kivéve, ha a honvédségi szervezet vagy annak önálló szervezeti eleme a szolgálati feladatát a szolgálatteljesítés helyétől eltérő helységben hajtja végre.

(3)<sup>148</sup> Az állomány tagjának a Hjt. 42. § (2) bekezdés *a)* és *g)* pontja szerinti hazai képzésre történő vezénylése kizárólag az eredeti beosztással járó feladatok ellátása alóli mentesítéssel történhet. A Hjt. 42. § (2) bekezdés *g)* pontja szerinti vezénylés esetén az eredeti beosztással járó feladatok ellátása alóli mentesítés a képzés azon időtartamára vonatkozik, amely a vezényelt személyes megjelenési kötelezettségével jár.

(4) A Hjt. 42. § (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott, 30 napot meg nem haladó vezénylés esetén – ideértve az azonos és más helységbe történő vezénylést is – a munkáltató döntéséről az egyes költségtérítésekről szóló miniszteri rendelet szerinti kiküldetési rendelvény készül.

(5)<sup>149</sup> Az állományilletékes parancsnok a szinten tartó nyelvtanfolyamra az állomány tagját a Hjt. 42. § (2) bekezdés *a)* pontja szerint vezényli.

## **17. Megbízás**

**52. §<sup>150</sup> (1)** Az állomány tagját a Hjt. 55. §-a szerint megbízni a szolgálatteljesítési helyén lehet.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően, ha az állomány tagjának tervezett megbízása nem a szolgálati beosztása szerinti szolgálatteljesítési helyén történik, a megbízást elrendelni a megbízás helyére történő, a Hjt. 49. §-a szerinti vezényléssel egyidejűleg lehet.

(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a megbízásra a vezénylés helye szerinti munkáltatói jogkört gyakorló jogosult.

**53. §<sup>151</sup> (1)** Az állomány általános előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztást betöltő tagját állománycsoporton belül a viselt rendfokozatánál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azonos rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztás ellátásával lehet megbízni.

(2) Az állomány speciális előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztást betöltő tagját állománycsoporton belül

*a)* a viselt rendfokozatánál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azzal azonos rendfokozattal rendszeresített, általános előmeneteli rendbe, vagy

*b)* a szolgálati beosztásához rendszeresített rendfokozatnál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azzal azonos rendfokozattal rendszeresített, speciális előmeneteli rendbe

tartozó szolgálati beosztás ellátásával lehet megbízni.

(3) A legénységi állomány tagját állománycsoporton belül a szolgálati beosztásához rendszeresített rendfokozatnál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azzal azonos rendfokozattal rendszeresített beosztás ellátásával lehet megbízni.

**54. §<sup>152</sup>** A 28. § és a 46. § az állomány tagjának megbízása esetén is alkalmazható.

**55. §<sup>153</sup>**

### **18. A határozott időre szóló kinevezés, előléptetés**

**56. § (1)** A munkáltatói jogkört gyakorló a Hjt. 42. § (2) bekezdés *b)–f)* pontja szerinti vezénylésről szóló munkáltatói döntésben rendelkezhet az állomány tagjának a Hjt. 57. § (1) bekezdése szerinti határozott időre szóló előléptetéséről, kinevezéséről, vagy alacsonyabb rendfokozat megállapításáról, feltéve, hogy munkáltatói jogköre mindkét döntés meghozatalára kiterjed.

(2) Ha az (1) bekezdéstől eltérően a munkáltatói jogkört gyakorló nem azonos személy, a Hjt. 42. § (2) bekezdés *b)–f)* pontja szerinti vezénylésre jogosult a Hjt. 57. § (1) bekezdésének alkalmazására javaslatot tehet az e döntésre jogosult munkáltatói jogkört gyakorlónak.

### **19. A szolgálati viszony szünetelése**

**57. §** Az állomány tagja szolgálati viszonya szünetelésével kapcsolatos, a Hjt. 58. § (1) bekezdése szerinti kötelezettségét írásban, az állományilletékes parancsnok részére teljesíti.

#### **19/A.<sup>154</sup> Kirendelés**

**57/A. § (1)** A Hjt. 58/E. § szerinti kirendelés során az állomány tagját a HM-be, valamint a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet vezetőjének beosztásába tervezett tagját a HM KÁT kezdeményezésére az MH PK rendeli ki. Ha a HM KÁT és az MH PK között nincs egyetértés, akkor a miniszter dönt a kirendelésről vagy annak elutasításáról.

(2) Az állomány tagjának a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezethez történő, a Hjt. 58/E. § szerinti kirendeléséről – az (1) bekezdés kivételével – a szervezet vezetőjének kezdeményezésére az MH PK dönt. Ha a kirendelés során a miniszter alárendeltségébe tartozó szervezet vezetője és az MH PK között nincs egyetértés, akkor a miniszter dönt a kirendelésről vagy annak elutasításáról.

(3) Ha a kirendelés szolgálati viszony létesítésével jár, az MH PK-nál a szolgálati viszony létesítését is kezdeményezni kell a kirendelés napjával egyidejűleg.

**57/B. § (1)** A kirendelés megszüntetését – ideértve a szolgálati viszony megszüntetését is – a HM és a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet vezetője esetében a HM KÁT, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet tagja esetén a szervezet vezetője kezdeményezi az MH PK-nál.

(2) A központi személyügyi szerv a kirendelés megszüntetésének kezdeményezése alapján – a kézhezvételtől számított 60 napon belül – megfelelő szolgálati beosztást keres az állomány érintett tagja számára, vagy annak hiányában – a Hjt. 46. § (1) bekezdése vagy 58/A. § (2)



bekezdése szerinti feltételek fennállása esetén – rendelkezési állományba helyezésére intézkedik, kivéve, ha a kezdeményezés a szolgálati viszony megszüntetése, vagy eleve a rendelkezési állományba helyezés miatt indult.

(3) A kirendelést az áthelyezésről, a kinevezésről vagy a rendelkezési állományba helyezésről szóló jognyilatkozatot, illetve szolgálati viszony megszüntetése esetén a szolgálati viszonyt megszüntető jognyilatkozat szünteti meg.

**57/C. §** Az állomány tagja a Hjt. 58/E. § (1) bekezdése szerinti szervezetek között vagy a Hjt. 58/E. § (1) bekezdése szerinti szervezeten belül az áthelyezésre, a kinevezésre, a megbízásra és a vezénylésre vonatkozó általános szabályok szerint helyezhető át, nevezhető ki, bízható meg, illetve vezényelhető.

#### *IV. FEJEZET*

#### *A SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZŰNÉSE, MEGSZÜNTETÉSE*

### **20. Közös szabályok**

**58. § (1)** A Hjt. 59. § (1) bekezdése esetén a szolgálati viszony megszűnéséről külön határozat vagy parancs nem készül. A szolgálati viszony

- a)* a Hjt. 59. § (1) bekezdés *a)* pontja esetén a halál bekövetkezésének napján,
- b)* a Hjt. 59. § (1) bekezdés *b)* pontja esetén a törvényi feltétel beálltának napján,
- c)* a Hjt. 59. § (1) bekezdés *c)* pontja esetén a jogerőre emelkedés napján, és
- d)* a Hjt. 59. § (1) bekezdés *d)* pontja esetén a vállalt szolgálati idő letelte napján

szűnik meg.

(2) A Hjt. 59. § (1) bekezdés *e)* pontja esetén

*a)* a szerződéses szolgálati viszony a hivatásos állományba vétel napját megelőző napon szűnik meg, és

*b)* a megszűnést a hivatásos állományba vételről szóló munkáltatói döntésben rögzíteni kell.

(3)<sup>155</sup> A Hjt. 68. § (1) bekezdés *n)* pontja szerinti esetben a szolgálati viszony megszűnésének időpontja a mentesítést megállapító döntés kiadmányozásától számított 30. nap.

(4)<sup>156</sup> A Hjt. 68. § (1) bekezdés *o)* pontja szerinti esetben a szolgálati viszony megszűnésének időpontja a munkaszerződés megkötését követő 30. nap.

(5)<sup>157</sup> A Hjt. 68/B. § (4) bekezdés *b)* pontja szerinti munkaszerződésben a munkaviszony kezdeteként a szolgálati viszony megszűnését követő napot kell meghatározni.

**59. § (1)**<sup>158</sup> A szolgálati viszonyt – tábornok kivételével –

a) a Hjt. 59. § (2) bekezdés a) pontja esetén a felek megállapodása, vagy

b) a Hjt. 59. § (2) bekezdés c) pontja esetén a háromoldalú megállapodás

szünteti meg, az abban meghatározott időpontban.

(1a)<sup>159</sup> A szolgálati viszony a Hjt. 59. § (2) bekezdés d) pontja szerinti megszüntetése esetén a szolgálati viszonyt a Hjt. 38. § (4) bekezdés szerinti jogát érvényesítő fél jognyilatkozata szünteti meg. A szolgálati viszony megszüntetési eljárást a jognyilatkozatban meghatározott időponttól számított 8 napon belül be kell fejezni. A megszüntetési eljárás során a feleket fokozott együttműködési kötelezettség terheli.

(2) A Hjt. 59. § (2) bekezdés b) pontja esetén a szolgálati viszonyt a felmentésről szóló jognyilatkozat szünteti meg, a felmentési idő utolsó napján.

(3) A Hjt. 59. § (2) bekezdés e) pontja esetén a szolgálati viszonyt az állomány tagjának lemondását vagy a szerződésbontást tartalmazó nyilatkozata szünteti meg a lemondási idő utolsó napján, kivéve a Hjt. 61. § (3) bekezdése esetén.

(4) Nem alkalmazható az (1)–(3) bekezdés, ha a szolgálati viszony a törvény erejénél fogva a Hjt. 59. § (5) bekezdése szerint meghosszabbodik.

(5)<sup>160</sup> Az (1) bekezdés b) pontja szerinti megállapodásban a Hjt. 68/B. § (4) bekezdés a) pontja szerinti esetben a szolgálati viszony megszüntetésének időpontjaként a megállapodás megkötését követő 30. napot kell meghatározni.

**59/A. §<sup>161</sup>** Ha az állomány tagjának a szolgálati viszonya a Hjt. 59. § (1) bekezdés d) pontja, a Hjt. 59. § (2) bekezdés a), c) és e) pontja, a Hjt. 62. § (1) bekezdés a) és b) pontja vagy a Hjt. 62. § (2) bekezdés f) pontja szerint szűnik meg, a szolgálati viszony megszűnése, megszüntetése előtt írásban tájékoztatni kell az önkéntes tartalékos szolgálat vállalásának lehetőségéről, típusairól, valamint az ezzel járó kötelezettségekről, jogosultságokról és járandóságokról.

**60. § (1)** A szolgálati viszony megszüntetéséről szóló határozat, parancs, megállapodás a 13. §-ban meghatározottakon túl tartalmazza különösen

a) a szolgálati viszony megszüntetésének jogcímét,

b)<sup>162</sup> a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját,

c) a hivatásos vagy a szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött idő tartamát, a 2012. január 1-jét megelőzően megszerzett kedvezményes számításra jogosító időtartamok feltüntetésével,

d)<sup>163</sup> az állomány tagjának önkéntes tartalékos szolgálat vállalásával kapcsolatos nyilatkozatát.

(2) A szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor az állományilletékes parancsnok határozatban vagy parancsban állapítja meg az állomány tagjának járandóságait és az őt terhelő megtérítési kötelezettséget.

**61. §** A szolgálati viszony megszűnéséről, megszüntetéséről szóló igazolásnak tartalmaznia kell különösen

- a) a szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének jogcímét,
- b) a Honvédségnél hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött idő tartamát, a 2012. január 1-jét megelőzően megszerzett kedvezményes számításra jogosító időtartamok feltüntetésével,
- c) az illetményből határozat vagy jogszabály alapján levonandó tartozást és ennek jogosultját, vagy azt, hogy az állomány tagjának tartozása nincs,
- d) a szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének évében járó alap- és pótszabadság mértékét, az igénybe vett szabadság időtartamát, valamint a szabadság megváltásaként kifizetett napok számát, és
- e)<sup>164</sup> a kifizetésre került végkielégítést vagy visszailleszkedési támogatást, valamint a kifizetésre került jubileumi jutalom alapjául szolgáló időtartamot és annak mértékét.

## **21. A közös megegyezés**

**62. § (1)** A szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetését az állomány tagja vagy az állományilletékes parancsnok kezdeményezheti.

(2)<sup>165</sup> Ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, a közös megegyezést az állományilletékes parancsnok az MH PK előzetes egyetértésével kezdeményezheti.

(3) A közös megegyezéssel történő megszüntetés kezdeményezését a megállapodás mindkét fél által történő aláírásáig lehet visszavonni.

(4) A javaslati laphoz csatolni kell az állomány tagja által aláírt megállapodást is.

## **22. A lemondás**

**63. §<sup>166</sup> (1)** Az állomány tagja a lemondásról vagy a szerződésbontásról szóló nyilatkozatát az állományilletékes parancsnokhoz nyújthatja be.

(2) Ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, a lemondást az állományilletékes parancsnok soron kívül megküldi az MH PK részére.

**64. § (1)** Az állomány tagja a rövidebb lemondási időben történő megállapodást a lemondásról vagy a szerződésbontásról szóló nyilatkozatában kezdeményezheti.

(2) Az állományilletékes parancsnok az ezzel kapcsolatos álláspontját a lemondásról vagy a szerződésbontásról szóló nyilatkozaton haladéktalanul rögzíti.

(3)<sup>167</sup> A felek közötti rövidebb lemondási időben történő megállapodás az állományilletékes parancsnok, ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, az MH PK egyetértő záradékával jön létre.

(4) A rövidebb lemondási időt úgy kell megállapítani, hogy az állomány tagja a Hjt. 70. § (1) bekezdése szerinti kötelezettségét teljesíteni tudja, valamint részére illetménye és egyéb járandóságai a Hjt. 70. § (2) bekezdése szerint kifizethetők legyenek.

### 23. A felmentés

**65. § (1)** A felmentésről szóló jognyilatkozat a Hjt. 63. §-ában és a Hjt. 66. §-ában meghatározottakon túl tartalmazza a felmentési idő kezdetét és időtartamát, valamint a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítés időtartamát.

(2) A felmentés indokolása utólag nem módosítható, nem egészíthető ki.

(3)<sup>168</sup> A felmentési idő a felmentésről szóló jognyilatkozat közlését követően egyoldalúan nem módosítható.

(3a)<sup>169</sup> A munkáltatói jogkört gyakorló a Hjt. 62. § (1) bekezdés szerinti felmentést az állomány tagjának beleegyezésével a felmentési idő utolsó napjáig visszavonhatja.

(4) A Hjt. 62. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja kivételével a javaslati laphoz csatolni kell a felmentés okszerűségét bizonyító okmányokat.

### 24. Az áthelyezés más jogviszonyba

**66. § (1)** Más jogviszonyba történő áthelyezésről szóló megállapodás megkötését az állomány tagja, az állományilletékes parancsnok vagy az átvevő munkáltató kezdeményezheti azzal, hogy

*a)*<sup>170</sup> az állomány tagja kérelmét a munkáltatói jogkört gyakorlóhoz nyújthatja be,

*b)* az állomány tagja az *a)* pont szerinti kérelméhez köteles csatolni az átvevő munkáltató előzetes egyetértését, és

*c)* az *a)* pont alá nem tartozó kezdeményezéshez az állomány tagjának beleegyezése szükséges.

(2)<sup>171</sup> Ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, az állományilletékes parancsnok a más jogviszonyba történő áthelyezést az MH PK előzetes egyetértésével kezdeményezheti.

(3) A javaslati laphoz csatolni kell

*a)* az (1) bekezdés *a)* pontja esetén az állomány tagjának kérelmét és az átvevő munkáltató előzetes egyetértését, és

*b)* a más jogviszonyba történő áthelyezésről előkészített megállapodást.

**67. § (1)** A személyügyi eljárás során az átvevő munkáltató kérésére – az állomány tagja hozzájárulása esetén – az érintett személyi okmánya az átvevő munkáltató részére betekintésre megküldhető.

(2)<sup>172</sup> Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés r) vagy s) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja más jogviszonyba történő áthelyezésének elősegítése érdekében a központi személyügyi szerv folyamatosan vizsgálja az üres és a megüresedő honvédelmi alkalmazotti, közalkalmazotti és kormánytisztviselői munkaköröket.

## **25. Szolgálati viszony megszüntetése próbaidő alatt**

**68. §** Az állomány tagja szolgálati viszonyának a Hjt. 59. § (2) bekezdés d) pontja szerinti megszüntetéséről szóló nyilatkozatát az állományilletékes parancsnokhoz nyújthatja be.

### *V. FEJEZET*

#### *A SZOLGÁLATI VISZONY TARTALMA*

## **26. A szolgálatteljesítés általános keretei**

**69. § (1)**<sup>173</sup> Az állomány tagja által betölthető szolgálati beosztások általános megnevezését, az azokhoz tartozó rendszeresített rendfokozatot, a besorolási osztályt és kategóriát, a lehetséges előmeneteli rendet

a) a HM-ben, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeteknél és a katonai tanácsokkal rendelkező bíróságoknál a 4. melléklet,

b) a honvédségi szervezeteknél, a katonai tanácsokkal rendelkező bíróságok kivételével a Honvédség rendelkezési állományába tartozók esetében és a nem katonai oktatási intézményeknél az 5. melléklet

határozza meg.

(2)<sup>174</sup> A honvédelmi szervezet munkaköri jegyzékében vagy állománytáblájában

a) a szakasparancsnok,

b) a századparancsnok,

c) a zászlóaljparancsnok,

d) az ezredparancsnok,

e) a dandárparancsnok,

f) a dandárparancsnoknál magasabb szintű parancsnok, és

g) az a)–f) pont szerinti vezetőkkel azonos szintű vezető

esetében – azonos állománycsoport esetén – a b)–g) pont szerinti vezető rendfokozatánál eggyel alacsonyabb rendfokozatot kell meghatározni a helyettesítési feladatokat ellátó vezetői szolgálati beosztásokra.

(2a)<sup>175</sup> A kezdő vezetői beosztások kivételével az altiszti állománycsoportba tartozó vezető esetén a vezető rendfokozatánál eggyel alacsonyabb rendfokozatot kell meghatározni a helyettesítési feladatokat ellátó vezetői szolgálati beosztásra.

(3)<sup>176</sup> A szolgálati beosztások 4. és 5. melléklet szerinti megnevezése a honvédelmi szervezeteknél rendszeresíthető beosztások rendjét szabályozó közjogi szervezetszabályozó eszközben – e rendelettel és a Hjt. 77. § (1) bekezdésével összhangban – kiegészíthető a szolgálatteljesítés helyére, a szolgálati beosztás szakmai jellegére és funkciójára történő, valamint a katonai hagyományokon alapuló utalással. A (2) bekezdéstől eltérően a honvédelmi szervezeteknél rendszeresíthető beosztások rendjét szabályozó közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott esetekben a helyettesítési feladatokat ellátó vezetői szolgálati beosztás – szolgálati érdekből és az 5. melléklettel összhangban – a vezetői feladatokat ellátó szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozattal vagy vezetői feladatokat ellátó szolgálati beosztásnál kettővel alacsonyabb rendfokozattal is meghatározható.

(4)<sup>177</sup> A 4. és az 5. melléklet IV., V. és VI. besorolási osztályt megállapító táblázata határozza meg azon vezetői szolgálati beosztásokat,

a) amelyek tekintetében a Hjt. 43. § (2a) bekezdése alkalmazható,

b) ahol a Hjt. 99. § (2) bekezdése szerint rész-szolgálatteljesítés nem engedélyezhető,

c) amelyek tekintetében a Hjt. 110. §-a alapján vezetői pótszabadságra való jogosultság állhat fenn,

d) amelyek a Hjt. 123. §-a szerinti alapilletmény szempontjából vezetői beosztásnak minősülnek, és

e) amelyek tekintetében a Hjt. 131. § (2) bekezdés c) pontja alkalmazható,

azzal, hogy az a)–e) pontban foglaltaktól eltérően a 4. melléklet G) és H) pontjához tartozó táblázata „(V)” toldattal határozza meg a vezetői szolgálati beosztásokat.

(5) A 4. és az 5. melléklet „(M)” toldattal határozza meg azon vezető beosztásokat, ahol a Hjt. 81. § (4) bekezdése szerint a más kereső tevékenység kizárt.

(6) A 4. és az 5. melléklet „(K)” toldattal határozza meg a kettős rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásokat, és „(P)” toldattal a kezdő beosztásokat.

(6a)<sup>178</sup> A Hjt. 123. § (4) bekezdés d) és e) pontjában meghatározott felsővezetői szolgálati beosztások, valamint a vezénylő zászlósi beosztások besorolását az 5. melléklet A) pontjához tartozó I. és II. táblázat alapján az állománytáblában kell megjeleníteni.

(7)<sup>179</sup> A honvédelmi szervezetek munkaköri jegyzékét és állománytábláját az (1)–(6a) bekezdésre figyelemmel kell összeállítani.

**69/A. §<sup>180</sup>** (1) A Hjt. 123. § (2) bekezdése alapján a szolgálati beosztásokat a (2)–(6) bekezdésben foglaltak szerint kell a Hjt. 5. melléklete szerinti besorolási osztályokba besorolni.

(2) A (3) és a (4) bekezdésbe nem tartozó, Magyarországon települő honvédségi szervezet, a miniszter fenntartói irányítása alá tartozó, honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézmény munkaköri jegyzékében, állománytáblájában, továbbá a

Magyarországon települő katonai szervezethez vezényelt állományra vonatkozó állománytáblában szereplő

*a)* beosztotti szolgálati beosztás az I. besorolási osztályba,

*b)* vezetői szolgálati beosztás a IV. besorolási osztályba

tartozik.

(3) A HM (4) bekezdés hatálya alá nem tartozó hivatalának, a HM Hadtörténeti Intézet és Múzeum, valamint a Tábori Lelkészi Szolgálat munkaköri jegyzékében, továbbá a (6) bekezdésben meghatározott szolgálati beosztások kivételével a más magasabb szintű parancsnokság jogállású honvédségi szervezetek, valamint a Honvédség katonai igazgatási és központi adatfeldolgozó szervezete állománytáblájában, továbbá az NKE-hez és a NATO Erőket Integráló Elemhez vezényelt állományra vonatkozó állománytáblában szereplő

*a)* beosztotti szolgálati beosztás a II. besorolási osztályba,

*b)* vezetői szolgálati beosztás az V. besorolási osztályba

tartozik.

(4) A HM, a központi pénzügyi és számviteli, ingatlanfenntartási és üzemeltetési, logisztikai, valamint központosított igazgatási, beszerzési feladatokat ellátó szervezet munkaköri jegyzékében, az MH Parancsnoksága, a Honvédség kutatás-fejlesztési és innovációs feladatokat ellátó szervezete és a KNBSZ állománytáblájában, továbbá a Honvédség rendelkezési állományának a központi államigazgatási szervek területi és helyi szervei védelmi igazgatással foglalkozó szervezeti elemeihez vezényelt tagjaira vonatkozó állománytáblájában szereplő

*a)* beosztotti szolgálati beosztás a III. besorolási osztályba,

*b)* vezetői szolgálati beosztás a VI. besorolási osztályba

tartozik.

(5) A KNBSZ állománytáblájában szereplő beosztások kivételével

*a)* az 1. § 10. pont *b)*, *c)*, *h)*, *j)* és *m)* alpontja szerinti tevékenységhez kötődően vagy

*b)* a Magyarországon települő honvédségi szervezet külföldön működő szervezeti eleménél

létrehozott szolgálati beosztás besorolására – ha azt az állomány tagja szolgálati érdekből, tartós külföldi szolgálatra vezénylés keretében külföldön látja el – a (3) bekezdés *a)* és *b)* pontját kell megfelelően alkalmazni.

(6) A Honvédség más magasabb parancsnokság jogállású, hadkiegészítésért, felkészítésért és kiképzésért felelős honvédségi szervezetének állománytáblájában

a) az MH Parancsnoksága vezetésbiztosító központjánál létrehozott szolgálati beosztások besorolására a (2) bekezdés a) és b) pontját,

b) az MH Parancsnoksága stratégiai központjánál létrehozott szolgálati beosztások besorolására a (4) bekezdés a) és b) pontját

kell megfelelően alkalmazni.

**69/B. §<sup>181</sup>** (1) Az állomány tagja a HM-ben rendszeresített szolgálati beosztásban, de a honvédelmi igazgatási feladatok végrehajtásának előmozdítása érdekében más minisztériumok védelmi igazgatással foglalkozó szervezeti elemeinél is teljesíthet szolgálatot.

(2) A szolgálatteljesítés részletes feltételeit – így különösen az állomány tagjának tevékenységére, munkarendjére, teljesítményértékelésére, minősítésére, illetményére, illetmény jellegű juttatásaira, költségterítésére, szociális ellátására, pihenőidejére, egészségügyi szabadságának engedélyezésére, szabadságának megállapítására és kiadására, fegyelmi és egyéb felelősségére, továbbá a kártérítésre, a személyiségi jogi jogsértés jogkövetkezményeire irányadó szabályokat – a minisztériumok közötti megállapodás szabályozza.

(3) A (2) bekezdés szerinti megállapodás kizárólag a jogszabályi keretek között köthető és csak olyan terjedelemben, amennyiben a jogszabály engedi a szolgálatteljesítés részletes feltételeinek megállapítását.

(4) A (2)–(3) bekezdés szerinti megállapodást – megkötése előtt – véleményezésre meg kell küldeni a központi személyügyi szervnek.

**70. § (1)<sup>182</sup>** Egészségkárosító kockázatnak kitett beosztásnak az a szolgálati beosztás minősül, amelynek ellátásával kapcsolatos szolgálati tevékenység a napi szolgálatteljesítési idő több, mint felében, ionizáló sugárzásnak kitett beosztásban legalább három órában egészségkárosító kockázatok között kerül végrehajtásra, vagy a védelem csak egyéni védőeszköz olyan állandó vagy tartós használatával valósul meg, amely a viselője számára fokozott megterhelést jelent.

(2) A szolgálati beosztások, illetve szolgálati tevékenység körét a 6. melléklet határozza meg.

**71. §<sup>183</sup>**

**72. §<sup>184</sup>**

**73. §<sup>185</sup>** A Hjt. 78. § (2) bekezdés a) pontjában a szolgálatképes állapotban való megjelenés megsértését jelenti különösen az állomány tagja szeszes italtól, illetve kábítószer-től vagy kábítószernek nem minősülő kábító hatású anyagtól vagy szertől befolyásolt állapotban való megjelenése.

## 27. Összeférhetetlenség

**74. § (1)** Az állomány tagja a Hjt. 80. § (3) bekezdése szerinti felmentés iránti kérelmét az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be.



(2) Az együttalkalmazási tilalom alóli felmentés visszavonásig érvényes.

**75. §** (1) Az állomány tagja a más kereső tevékenység létesítéséhez szükséges előzetes engedély iránti kérelmét, valamint az ehhez szükséges bejelentési kötelezettséget az erre a célra rendszeresített formanyomtatványon teljesíti. Az előzetes engedély iránti kérelem a 13. §-on túl tartalmazza különösen a tevékenység kezdő időpontját, a munkáltató megnevezését, a fő tevékenység és a jogviszony meghatározását, a tevékenység szolgálatteljesítési időt érintő időtartamát, valamint nyilatkozatot arról, hogy a más kereső tevékenység létesítése és fenntartása nem ellentétes a Honvédség feladataival, nem akadályozza a szolgálat pártatlan és befolyástól mentes ellátását és nem veszélyezteti a Honvédség tekintélyét. A bejelentési kötelezettségre vonatkozó nyomtatvány a 13. §-on túl tartalmazza különösen a szervezet megnevezését, a fő tevékenység meghatározását, valamint a beosztás, a jogviszony és a tevékenység jellegének megjelölését.

(2) A formanyomtatványhoz csatolni kell az előzetes engedély elbírálásához szükséges iratokat.

(3) Az állományilletékes parancsnok a más kereső tevékenység létesítéséhez szükséges előzetes engedély megadásáról vagy elutasításáról, az elutasítás indokának megjelölésével az (1) bekezdés szerinti formanyomtatványon dönt.

(4) A korábban már bejelentett vagy engedélyezett más kereső tevékenységet érintő változást az állomány tagja a változás bekövetkezését követő 8 napon belül köteles az állományilletékes parancsnoknak írásban bejelenteni. A bejelentéshez csatolni kell az elbíráláshoz szükséges iratokat.

**76. §** (1) Az előzetes engedély a visszavonásig érvényes. Vissza kell vonni az előzetes engedélyt, ha az állomány tagja szolgálati kötelezettségeiből adódó feladatait a más kereső tevékenységgel összefüggő okból nem megfelelően látja el, a Hjt. 81. § (7) bekezdése szerinti körülmény az előzetes engedély megadását követően merül fel vagy jut az állományilletékes parancsnok tudomására.

(2) A visszavonás időpontját és indokát a 75. § (3) bekezdése szerinti formanyomtatványon rögzíteni kell.

**77. §** Megszűnik az előzetes engedély, vagy a bejelentési kötelezettséget ismételten teljesíteni kell, ha az állomány tagja más honvédségi szervezethez áthelyezésre, kinevezésre kerül. A korábban engedélyezett más kereső tevékenysége akkor tartható fenn, ha azt az új állományilletékes parancsnok engedélyezi.

## **28. A teljesítményértékelés**

**78. §** A teljesítményértékeléssel kapcsolatos munkáltatói jogkört az értékelő vezető gyakorolja.

**79. §** (1) Értékelő vezetőnek minősül a tiszti és az altiszti állomány esetén

a) az érintett legalább tiszti rendfokozati csoportba tartozó közvetlen szolgálati előljárója, vagy közvetlen hivatali felettese,

b) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a Magyarországon települő katonai szervezet állományából kijelölt vezető, és

c)<sup>186</sup> az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés f)–i), l)–m), p), q) és u) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja esetén a vezénylet szerinti honvédségi szervezet állományilletékes parancsnoka vagy az általa kijelölt, legalább tiszti rendfokozati csoportba tartozó vezető.

(2) Értékelő vezetőnek minősül az állomány tisztesi rendfokozattal rendelkező tagja (a továbbiakban: tisztesi állomány) esetén az érintett legalább tiszti rendfokozati csoportba tartozó szolgálati előjárója.

(3) Az értékelő vezetőket az állományilletékes parancsnok vagy az általa kijelölt személy felkészítő foglalkozás keretében készíti fel a teljesítményértékelés elvégzésének feladataira.

**80. § (1)** Az értékelő vezető az éves teljesítményértékelést

a) a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról minden év január 1-je és január 31-e között, és

b) a tisztesi állomány tagjáról a Hjt. 87. § (2) bekezdésében meghatározott időpontban

készíti el.

(2)<sup>187</sup> A tárgyévi éves teljesítményértékelésnél értékelési időszakként az értékelés időpontját megelőző 1 évet kell figyelembe venni. A tárgyévi éves teljesítményértékelés az előmenetel szempontjából a tárgyévet követő év január 31-ig vehető figyelembe.

**81. § (1)** A teljesítményértékelésre akkor kerülhet sor, ha az állomány tagja a szolgálati beosztását legalább 2 hónapig az értékelő vezető irányítása alatt látja el.

(2)<sup>188</sup> A 80. § (1) bekezdésétől eltérően a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról év közben csak akkor lehet teljesítményértékelést készíteni, ha új szolgálati beosztásba kerül, vagy ha az értékelő vezető személye év közben megváltozik, és az éves teljesítményértékelés kezdő időpontjáig 2 hónapnál kevesebb időtartam van hátra, valamint ha szolgálati beosztásra való alkalmatlanság merül fel. A teljesítményértékelést az értékelt új szolgálati beosztásba helyezése vagy az értékelő vezető megváltozása előtt el kell készíteni.

(3) Ha az értékelési időszak alatt az állomány tagja a szolgálati beosztás ellátásából adódó napi feladatait nem az értékelő vezető irányítása alatt végzi, vagy legalább 2 hónapot meghaladóan vezényletbe kerül, az értékelést az eredeti szolgálati beosztása szerinti értékelő vezető készíti el a napi feladatvégzését közvetlenül irányító személy véleményének kikérése mellett.

(4)<sup>189</sup> Nem kell teljesítményértékelést készíteni

a) az állomány tagjáról, ha szolgálati viszonya megszüntetése érdekében a személyügyi eljárás megkezdődött,

b) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés b), j), k), n), o) és r)–t) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagjáról, ide nem értve az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés b) pontja

alapján a központi államigazgatási szervek területi vagy helyi szerve védelmi igazgatással foglalkozó szervezeti eleméhez vezényelt tagját, és

c) a közkatonáról az első rendfokozatba történő kinevezése előtt a Hjt. 39. § (1) bekezdésére figyelemmel.

## **82. §<sup>190</sup>**

**83. § (1)<sup>191</sup>** A teljesítményértékelés tartalmi elemeit a tiszti és az altiszti állomány tagja esetén a 7. melléklet, a tisztesei állomány tagja esetén a formai és tartalmi elemeket a 8. melléklet határozza meg.

(2) A teljesítményértékelés során értékelni kell a tiszti és az altiszti állomány tagjának munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeit, a kompetencia alapú munkamagatartását, valamint egyéb kompetenciáit, a fizikai állapotfelmérés eredményét és az éves kiképzési feladatok eredményét.

(3)<sup>192</sup> A munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények meghatározása során a tiszti és az altiszti állomány tagjának munkaköri leírásából adódó – munkaköri leírás hiányában a számára meghatározott – feladatait kell alapul venni. A munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeket

a) ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjának szolgálati viszonya év közben keletkezik, az állományba vételt követő 6. hónapig,

b) a honvéd tisztjelölt és a honvéd altisztjelölt hivatásos állományba vételét követően 2 hónapon belül,

c) más szolgálati beosztásba történő kinevezés vagy áthelyezés esetén a szolgálati beosztás betöltésétől számított 1 hónapon belül, és

d) az éves teljesítményértékelés során a következő évre vonatkozóan

kell megállapítani, és a tiszti vagy az altiszti állomány tagjával közölni.

(4) Az állományilletékes parancsnok biztosítja, hogy az állomány tagja az értékelés részeként meghatározott fizikai állapotfelmérésen és az éves kiképzési feladatokon részt vegyen.

**84. § (1)** Az értékelő vezető ezredes vagy tábornoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztást betöltők esetén a teljesítményértékelés végrehajtása előtt rendelkezhet úgy, hogy az értékelt személy végezzen önértékelést.

(2) Önértékelés során a kompetencia alapú magatartás-értékelést, illetve az egyéb kompetenciák értékelését kell végrehajtani.

(3) Az értékelő vezető az önértékelést nem köteles figyelembe venni.

(4) Az önértékelést kizárólag az értékelő vezető jogosult megismerni, és azt a teljesítményértékelés eredményét ismertető beszélgetésen köteles az értékelt személy részére visszaadni.

**85. §** (1) A tiszti és az altiszti állomány tagjának teljesítményét 0–100%-ig terjedő skálán kell mérni. Az egyes értékelési szempontok az alábbiak szerint súlyozottan számítanak be a végeredménybe:

- a) a munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények értékelésének eredménye 0,3-szeresen,
- b) a kompetencia alapú munkamagatartás-értékelés eredménye 0,3-szeresen,
- c) az egyéb kompetenciák értékelésének eredménye 0,1-szeresen,
- d) a fizikai állapotfelmérés eredménye 0,2-szeresen, és
- e) az éves kiképzési feladatok eredménye 0,1-szeresen.

(2) A teljesítményértékelés súlyozott eredményét %-os formában 2 tizedesjegy pontosságig kell megállapítani.

**86. §** (1) A tiszti és az altiszti állomány tagja esetén az elért eredmények alapján

- a) „A” teljesítményszint: Kiemelkedő 91–100%
- b) „B” teljesítményszint: Jó 71–90%
- c) „C” teljesítményszint: Megfelelő 51–70%
- d) „D” teljesítményszint: Átlag alatti 41–50%
- e) „E” teljesítményszint: Elfogadhatatlan 0–40%

állapítható meg.

(2) „Szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan” az értékelés, ha

- a) „E” teljesítményszintű, vagy
- b) magasabb, mint „E” teljesítményszint, de az értékelt személy a kompetencia alapú munkamagatartás és az egyéb kompetenciák külön-külön értékelése során kevesebb, mint 40%-ot ér el.

(3) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagja „szolgálati beosztás ellátására alkalmatlan” értékelést kapott, 2 hónapon belül ismételten értékelni kell. Az értékelést a személyügyi vezető és az értékelő vezető közvetlen felettesének bevonásával kell elvégezni. Ha az ismételt értékelés eredménye

- a) nem „szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan”, akkor a tiszti vagy az altiszti állomány tagját szolgálati beosztásában kell továbbfoglalkoztatni,

b) „szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan”, az állományilletékes parancsnok az ismételt értékelést követő 15 napon belül megvizsgálja a tiszti vagy az altiszti állomány tagjának honvédségi szervezeten belül más, azonos vagy alacsonyabb szolgálati beosztásba történő áthelyezésének lehetőségét.

(4) A (3) bekezdés b) pontja esetén, ha a honvédségi szervezetenél azonos vagy alacsonyabb szolgálati beosztás nem biztosítható,

a) az állományilletékes parancsnok az érintett személyi anyagát kérelemére a (3) bekezdés b) pontja eredménytelenségének megállapítását követő 15 napon belül felterjeszti a központi személyügyi szerv részére, és

b) a központi személyügyi szerv vezetője a tiszti vagy az altiszti állomány tagjának kérelemére megvizsgálja a más honvédségi szervezetenél történő azonos vagy alacsonyabb szolgálati beosztásba történő áthelyezése lehetőségét, és ennek megfelelően kezdeményezi az áthelyezést, vagy ennek hiányában a tiszti vagy az altiszti állomány tagját a Hjt. 46. § (1) bekezdés i) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezi.

(5) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagja a (3) és a (4) bekezdés szerinti eljárás során nem kéri továbbfoglalkoztatási lehetőségének vizsgálatát, vagy arra nincs lehetőség, a munkáltatói jogkör gyakorló az érintett szolgálati viszonyát megszünteti.

**87. § (1)** A tisztes állomány tagja esetén az értékelés eredménye az értékelt időszakban mutatott teljesítmény alapján

a)<sup>193</sup> előléptetésre vagy kinevezésre javasolt vagy nem javasolt,

b) altiszti tanfolyamra vezénylésre javasolt vagy nem javasolt, vagy

c) szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan

lehet.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja esetén, ha a honvédségi szervezeten belül más beosztás nem biztosítható, akkor a szolgálati viszony megszüntetésre kerül.

(3)<sup>194</sup> Ha az (1) bekezdés szerinti értékelés eredménye szerint a tisztes állomány tagja előléptetésre, kinevezésre vagy altiszti tanfolyamra vezénylésre nem javasolt, a tisztes állomány tagját legkorábban az értékeléstől számított 6 hónap elteltével lehet újra értékelni.

**88. §<sup>195</sup>**

**89. § (1)** A teljesítményértékelés elkészítését követően az értékelő vezető az állomány tagjával személyesen ismerteti, és indokolja az általa készített teljesítményértékelés eredményét.

(2) A papír alapú éves teljesítményértékelést 5 évig kell megőrizni, ezt követően az ügyviteli szabályok szerint meg kell semmisíteni.

(3) A KGIR rendszerben

- a) az éves teljesítményértékelés eredményeit a tárgyév február 15-ig, és
- b) az a) pont alá nem tartozó teljesítményértékelést az (1) bekezdés szerinti ismertetést követő 30 napon belül
- rögzíteni kell.

## 29. Minősítő vizsga

**90. § (1)** Az állomány hadnagy, főhadnagy, százados vagy őrnagy, valamint őrmester, törzsőrmester, főtörzsőrmester vagy zászlós rendfokozatú tagja előmenetele érdekében – egyéni jelentkezés alapján – minősítő vizsgát tehet.

(2) Minősítő vizsgára jelentkezni legkorábban a kötelező várakozási idő letelte előtti évben lehet.

(3) A minősítő vizsgákat a Katonai Vizsgaközpont hajtja végre évente március 1-je és október 31-e között.

**91. § (1)** A minősítő vizsgán elért eredményt %-os formában kell mérni.

(2) A minősítő vizsga sikertelen, ha a vizsgázó szerzett pontszáma nem éri el a szerzhető pontszám legalább 51%-át.

(3)<sup>196</sup> A minősítő vizsgák eredményét a tárgyévben legkésőbb december 15-ig a KGIR rendszerben rögzíteni kell.

(4)<sup>197</sup> A minősítő vizsga eredménye a vizsga évét közvetlenül követő 4 évben vehető figyelembe. Ettől eltérően a tárgyévben tett minősítő vizsga eredménye is figyelembe vehető

a) a Hjt. 77. § (1a) bekezdés a)–c) pontja szerinti szolgálati beosztásokban a rendszeresített rendfokozat eléréséig történő előléptetésnél,

b)<sup>198</sup> a 106. § szerinti esetben,

c) a Hjt. 247/B. §-a szerinti esetben, vagy

d) az MH PK engedélyével, közvetlenül a kinevezést megelőzően.

(5) Minősítő vizsga évente legfeljebb 2 alkalommal tehető. Az előmenetel során a sikeres vizsgák közül – az eredménytől függetlenül – a később tett minősítő vizsga eredménye vehető figyelembe.

## 30.<sup>199</sup> Az állomány előmenetele és előmenetelének tervezése

**92. § (1)** A tiszti és az altiszti állomány tagja – ha a viselt rendfokozata megegyezik a beosztásához rendszeresített rendfokozattal – a kötelező várakozási idő lejártát követően egy rendfokozattal magasabb rendszeresített rendfokozatú beosztásba nevezhető ki.

(2) Általános előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban, valamint a rendszeresített rendfokozat elérését követően speciális előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban a tiszti és az altiszti állomány tagja előmenetelre tervezhető, ha

a) legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékeléssel rendelkezik, és

b) az állomány törzsőrmester, főtörzsőrmester vagy zászlós, illetve főhadnagy, százados vagy őrnagy rendfokozatú tagja sikeres és érvényes minősítő vizsgával is rendelkezik.

(3) A Hjt. 83. § (5) bekezdése szerinti magasabb beosztásba kinevezéshez készített, legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékelés szükséges.

(4)<sup>200</sup> Speciális előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban a tiszti vagy az altiszti állomány tagját, valamint az állomány általános előmeneteli rendű beosztást betöltő tagját, ha a beosztásba a Hjt. 83. § (5) bekezdése alkalmazásával került kinevezésre, a rendszeresített rendfokozat eléréséig a kötelező várakozási idő leteltét követően elő kell léptetni, ha legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékeléssel, valamint sikeres és érvényes minősítő vizsgával rendelkezik.

(5)<sup>201</sup> A Hjt. 84. § (3) bekezdése szerinti esetben a tiszti vagy az altiszti állomány tagja előléptetésére vagy első tábornoki rendfokozatba történő kinevezésére legalább „C” teljesítményszintű teljesítményértékelés, valamint az állomány törzsőrmester, főtörzsőrmester vagy zászlós, illetve főhadnagy, százados vagy őrnagy rendfokozatú tagja esetében sikeres és érvényes minősítő vizsga esetén kerülhet sor.

(6)<sup>202</sup>

(7)<sup>203</sup> A Hjt. 84. § (4) bekezdés szerinti esetben a várakozási idő leteltekor főhadnaggyá vagy törzsőrmesterré történő előléptetésre legalább „C” teljesítményszintű teljesítményértékelés, valamint – a teljesítményértékelésben szereplő – kompetenciaalapú munkamagatartás-értékelés és az egyéb kompetenciák külön-külön legalább 40%-ot elérő értékelése esetén kerülhet sor.

(8)<sup>204</sup> A Hjt. 83. § (4) bekezdés szerinti esetben legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékelés szükséges.

(9) A Hjt. 247/B. §-a szerinti előléptetésre legalább „C” teljesítményszintű teljesítményértékelés, valamint sikeres és érvényes minősítő vizsga esetén kerülhet sor.

(10) A Hjt. 84. § (5) bekezdése szerinti esetekben – függetlenül a teljesítményértékelés eredményétől – az állomány tagja előmenetelre nem tervezhető.

(11)<sup>205</sup> A Hjt. 85. §-a szerinti esetben legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékelés szükséges.

**93. § (1)<sup>206</sup>** A teljesítményértékelés eredményét az előmenetel szempontjából csak abban az esetben lehet figyelembe venni, ha az állomány tagja eredményesen teljesítette az értékelési időszakra vonatkozóan a fizikai állapotfelmérést és az éves kiképzési feladatokat.

(2) A teljesítményértékelésben a tiszti és az altiszti állomány tagja megjelölheti azokat a helyőrségeket, amelyeket az előmenetelének tervezése során előnyben részesít.

(3)<sup>207</sup> Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány egybefüggően 1 évet meghaladó külföldi szolgálatot teljesítő tagjának külföldi szolgálata alatt készült teljesítményértékelésénél a külföldi szolgálat megkezdésének időpontját megelőző 1 éven belül eredményesen teljesített fizikai állapotfelmérést és az éves kiképzési feladatokat kell figyelembe venni.

(4)<sup>208</sup> Az (1) bekezdéstől eltérően az éves teljesítményértékelés során az értékelt időszakot megelőző évben eredményesen teljesített fizikai állapotfelmérés, illetve az éves kiképzési feladatok eredményét kell figyelembe venni, ha az állomány tagja a Hvt. 36. § (1) bekezdés *h*) pontja, valamint a Hvt. 36. § (2) bekezdés *a*) pontja szerinti szolgálati feladat

*a*) végrehajtásában való részvétele miatt nem vett részt a fizikai állapotfelmérésen, illetve nem teljesítette az éves kiképzési feladatokat, vagy

*b*) végrehajtása miatt nem került megszervezésre a fizikai állapotfelmérés, illetve az éves kiképzési feladat.

(5) A fizikai állapotfelmérés, illetve az éves kiképzési feladat végrehajtása elmaradásának okát a teljesítményértékelésben rögzíteni kell.

(6) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról a tárgyévben éves teljesítményértékelés nem készíthető, illetve a Hvt. 36. § (1) bekezdés *h*) pontja, valamint a Hvt. 36. § (2) bekezdés *a*) pontja szerinti szolgálati feladat végrehajtásában való részvétel miatt az értékelő vezető nem tudja az értékelést elkészíteni, vagy az értékelttel nem lehet az értékelést ismertetni, akkor a tiszti vagy az altiszti állomány tagja előmenetelének tervezése érdekében a teljesítményértékelési eljárás során rögzíteni kell

*a*) a tárgyévet megelőző évi teljesítményértékelés során a 7. melléklet I–III. pontja szerinti értékelési szempontok vonatkozásában elért eredményt,

*b*) a teljesítményértékelés elmaradásának okát és

*c*) a (2) bekezdés szerinti helyőrségeket.

(7) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról már a tárgyévet megelőző évben sem készült teljesítményértékelés, előmenetelre a tárgyévben nem tervezhető.

(8) A (6) bekezdés szerint végrehajtott eljárás során készített dokumentum az előmenetel tervezése során figyelembe vehető, de a tárgyévet követő évben az egyes értékelési szempontok vonatkozásában elért eredményt már nem lehet figyelembe venni.

**94. § (1)** A tiszti vagy az altiszti állomány előmenetelének tervezése

*a*) őrnagy vagy annál magasabb rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztások, valamint a zászlósi rendfokozati csoportba tartozó szolgálati beosztások esetében központi szinten,



b) az a) ponttól eltérő rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztások esetében helyi szinten

ba) a honvédségi szervezeten belül vagy

bb) a honvédségi szervezetek között

történik.

(2) Nem kell alkalmazni az (1) bekezdésben foglaltakat

a) a tábori lelkészi szolgálat beosztásai,

b) az oktatás, képzés, kiképzés munkakör család miniszteri utasításban meghatározott egyes fegyvernemi, szakági azonosítója szerinti beosztások és

c) a külszolgálati munkakör családokba tartozó szolgálati beosztások, továbbá az 1 évet meghaladó külföldi szolgálatra történő vezénylések

esetében.

(3) A KNBSZ az előmenetel tervezését saját hatáskörében hajtja végre.

**95. § (1)** A tábornoki, az ezredes és a főtörzssászlós rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba tervezettek kiválasztása a teljesítményértékelés figyelembevételével történik.

(2) Főtörzssászlós rendfokozattal rendszeresített beosztások betöltéséhez az MH vezénylő zászlós előzetes egyetértése szükséges.

**96. § (1)** Az előmenetel központi tervezése minden év március 1-je és június 30-a között, helyi tervezése minden év március 1-je és november 30-a között kerül végrehajtásra.

(2) A magasabb beosztásba történő kinevezésre legkésőbb december 1-jei időponttal kerülhet sor.

(3) A (2) bekezdés szerinti korlátozást a tábornoki vagy ezredes, valamint a főtörzssászlós rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba kiválasztottak esetében nem kell alkalmazni.

(4) A (2) bekezdéstől eltérően a Hjt. 83. § (5) bekezdésének alkalmazása esetén a kinevezésre legkésőbb a kinevezés kezdeményezését követő év január 1-jei időponttal kerülhet sor azzal, hogy a központi előmenetel tervezés esetén kezdeményezni, helyi előmenetel tervezés esetén intézkedni legkorábban július 15-ét követően lehet.

(5) A központi előmenetel-tervezés alá tartozó – és a 98. § (1) bekezdése figyelembevételével összeállított jegyzékben szereplő – beosztásokba február 1-je és június 30-a közötti időponttal történő, azonos vagy alacsonyabb beosztásba áthelyezéshez – a központi előmenetel tervezés biztosításának érdekében – a központi személyügyi szerv előzetes engedélye szükséges.

**97. § (1)** A központi személyügyi szerv – a honvédségi szervezetek és a szakmai felelős szervek bevonásával – minden év legkésőbb július 31-ig tervezi meg a tárgyévben tanulmányait befejező

a) honvéd tisztjelölt,

b) honvéd altiszt-jelölt és

c) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés m) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagjának,

d)<sup>209</sup> a 21/B. § (1) bekezdése szerint felvett érettségivel rendelkező, a Honvédség által szervezett, a kizárólag katonai munkakör betöltésére jogosító honvéd altiszt-képzést eredményesen befejezett közkatonának

szolgálati beosztását.

(2) A honvédségi ösztöndíjas hallgató szolgálati beosztását az (1) bekezdésben foglalt alkalmazásával a Magyar Honvédség Ludovika Zászlóalj tervezi meg.

**98. § (1)** A központi személyügyi szerv minden év január 31-éig – az önálló munkaköri jegyzékkel, illetve állománytáblával rendelkező honvédségi szervezetek személyügyi szerveivel együttműködve – összeállítja az adott évben a központi előmenetel-tervezés során feltölthető beosztások jegyzékét.

(2) Az (1) bekezdés szerinti jegyzéken szereplő beosztásokra az állományilletékes parancsnok előzetesen jelöltet állíthat.

**99. § (1)** Az előmenetel központi tervezését a központi személyügyi szerv hajtja végre a szakmai felelősökkel és az állományilletékes parancsnokokkal együttműködve.

(2) Az előmenetel helyi tervezését a feltölthető beosztás szerinti honvédségi szervezet személyügyi szerve hajtja végre. Az előmenetel helyi tervezésekor a százados, illetve a főtörzsőrmester rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztások esetében figyelembe kell venni az állomány más honvédségi szervezet állományába tartozó főhadnagy, illetve törzsőrmester rendfokozatú tagját, ha a 93. § (2) bekezdésében foglaltak szerint az adott helyőrséget megjelölte.

(3) Az állomány (2) bekezdésben foglalt főhadnagy, illetve törzsőrmester rendfokozatú tagjáról az állományilletékes honvédségi szervezet személyügyi szerve minden év március 1-jéig tájékoztatja a helyi előmenetel-tervezést végrehajtó személyügyi szervet.

(4) Ha az állomány főhadnagy, illetve törzsőrmester rendfokozatú tagja által a teljesítményértékelésben megjelölt helyőrségben több honvédségi szervezet is települ, a megjelölt helyőrség szerinti összes honvédségi szervezetet tájékoztatni kell a (3) bekezdésben foglaltak szerint.

**100. § (1)**<sup>210</sup>

(2)<sup>211</sup>

(3)<sup>212</sup> A központi személyügyi szerv a szakmai felelősökkel együttműködve, a 94. § (1) bekezdés a) pontja szerinti beosztások vonatkozásában, az állomány előmenetelre tervezhető tagjáról, a feltölthető üres beosztásonként, a rendfokozati és szakmai követelményeknek megfelelés, valamint az állomány tagja által a teljesítményértékelésben megjelölt helyőrségek alapján szakmai előmeneteli jegyzéket készít, amelyet megküld az üres beosztás szerinti honvédelmi szervezet állományilletékes parancsnoka részére.

(4) Az állományilletékes parancsnok a megküldött szakmai előmeneteli jegyzékből a honvédségi szervezet üres beosztásai vonatkozásában – szolgálati beosztásonként – legfeljebb három jelöltet választ. Az állományilletékes parancsnok a jelöltválasztását a szakmai előmeneteli jegyzék kézhezvételét követő 10 napon belül elektronikus úton megküldi a központi személyügyi szerv részére.

(5) A központi személyügyi szerv a szakmai felelősökkel együttműködve a beérkezett jelöltválasztások alapján elvégzi az előmenetelre tervezett jelöltek üres szolgálati beosztásokhoz történő hozzárendelését.

**101. § (1)** A központi személyügyi szerv tájékoztatja az állomány előmenetelre tervezett tagjának állományilletékes parancsnokát, illetve a tervezett beosztás szerinti parancsnokot a tervezett szolgálati beosztásról.

(2) Az állományilletékes parancsnok nemleges javaslat esetén a megtervezett szolgálati beosztás kézhezvételét követő 10 napon belül, támogató javaslat esetén az előmenetel összes feltételének teljesülésekor javaslati lapot küld a központi személyügyi szerv részére.

(3) Az előmenetelre tervezett személy kérheti különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembevételét. Ha a különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembevételre kerül, az előmenetelre tervezett személy a tárgyévben további előmenetelre nem tervezhető.

(4) Az előmenetel helyi tervezésekor, ha az előmenetelre tervezett személy más honvédségi szervezet állományába tartozik, az (1) és a (2) bekezdést megfelelően alkalmazni kell.

## **102. §<sup>213</sup>**

**103. § (1)** A 92. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően a Hjt. 83. § (5) bekezdésében foglalt feltételek teljesülése esetén a tiszti és az altiszti állomány tagja akkor nevezhető ki

a) kettős rendfokozattal rendszeresített beosztásba, ha a viselt rendfokozata – a kinevezést megelőzően – a tervezett kettős rendfokozattal rendszeresített beosztás alacsonyabb rendfokozatával azonos, vagy

b)<sup>214</sup> speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztásba, ha a viselt rendfokozata – a kinevezést megelőzően – legfeljebb kettővel alacsonyabb, mint a tervezett speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztás rendszeresített rendfokozata. Ettől szolgálati érdekből az MH PK engedélyével el lehet térni,

c)<sup>215</sup> általános előmeneteli rendbe tartozó beosztásba kizárólag általános előmeneteli rendbe tartozó beosztásból, ha az állomány tagjának a viselt rendfokozata – a kinevezést megelőzően – legfeljebb eggyel alacsonyabb, mint a tervezett általános előmeneteli rendbe tartozó beosztás rendszeresített rendfokozata,

*d)*<sup>216</sup> az *a)* pontban foglaltaktól eltérően, kizárólag a HM-be kirendelt – vagy kirendelni tervezett – állomány esetében kettős rendfokozattal rendszeresített beosztásba, ha a viselt rendfokozata – a kinevezést megelőzően – a tervezett kettős rendfokozattal rendszeresített beosztás alacsonyabb rendfokozatánál legfeljebb eggyel alacsonyabb. Ebben az esetben a (3) bekezdést, a 92. § (1) bekezdését, valamint a 96. § (2) és (4) bekezdését nem kell alkalmazni.

(2)<sup>217</sup> A Hjt. 83. § (5) bekezdésében foglaltak alkalmazására kizárólag abban az esetben kerülhet sor, ha az állomány tagja a viselt rendfokozatában a kinevezést megelőzően legalább 1 évet eltöltött. Ettől szolgálati érdekből a miniszter engedélyével el lehet térni.

(3) A Hjt. 83. § (5) bekezdésének alkalmazása esetén a Hjt. 83. § (2) bekezdés *a)* pontja szerint megfelelő betölthető magasabb beosztásnak minősül az a szolgálati beosztás, amely

*a)* a központi előmenetel-tervezés során feltölthető beosztásként volt megjelölve, és

*b)* az adott beosztásra nem volt megfelelő jelölt.

(4) A (3) bekezdésben foglaltakat a helyi előmenetel-tervezés során megfelelően alkalmazni kell.

**104. §**<sup>218</sup> A 96. § (2) bekezdése szerinti határidő figyelembevételével az állomány előmenetel feltételeivel rendelkező tagja kinevezhető

*a)* a központi vagy a helyi előmenetel tervezés keretében feltöltésre nem került, vagy annak során megüresedett beosztásba,

*b)* a tárgyévben a szolgálati viszony megszűnése vagy megszüntetése miatt megüresedett és a 98. § (1) bekezdés szerinti feltölthető beosztások jegyzékében nem szereplő beosztásba, vagy

*c)* a tárgyévben áthelyezés miatt megüresedett beosztásba, azzal, hogy a 94. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti beosztások esetén a kinevezést kezdeményezni legkorábban július 15-ét követően lehet.

**105. §** (1)<sup>219</sup> A 104. § *a)* és *b)* pontja szerinti beosztásra a 44. § (1a) bekezdése szerinti pályázat írható ki. Ha a pályázaton megjelent beosztás feltöltésére kinevezéssel kerül sor, a kinevezésre – a 96. § (2) bekezdéstől eltérően – legkésőbb a tárgyévet követő január 1-jei hatállyal kerülhet sor.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pályázatok kiírásának koordinálását a központi személyügyi szerv végzi.

**106. §** (1) Ha az átszervezéssel összefüggő kinevezésre vonatkozó személyügyi eljárás a Hjt. 2. § 4. pontja szerinti átszervezéshez kapcsolódó szervezési időszakban megindításra kerül,

*a)* nem kell alkalmazni az előmenetel tervezésére vonatkozó eljárási szabályokat, azonban az állomány tagjának ebben az esetben is meg kell felelnie az előmenetel jogszabályban előírt feltételeinek,

b) nem kell alkalmazni a 103. § (3) bekezdését,

c) nem kell alkalmazni a 101. § (3) bekezdése szerinti korlátozást, és

d)<sup>220</sup>

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni az 1 évet meghaladó külföldi szolgálatteljesítést követően az állomány tagjának kinevezése esetében is, ideértve az állomány 1 évet meghaladó külföldi szolgálatteljesítést követően rendelkezési állományba helyezett tagját is.

**107. § (1)** A tisztési állomány előmenetelének tervezése honvédségi szervezeten belül történik.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a tisztési állomány tagjának előmenetele honvédségi szervezetek között is történhet.

(3) A tisztési állomány tagja – állománycsoporton belül – a beosztásához rendszeresített rendfokozathoz képest két rendfokozattal magasabb rendszeresített rendfokozatú beosztásba is kinevezhető.

(4) A tisztési állomány tagjának előléptetése vagy kinevezése esetén az 1 éven belül készített teljesítményértékelése figyelembe vehető.

(5) A tisztési állomány altiszti beosztásba helyezése az adott honvédségi szervezeten belül kerül megtervezésre.

(6) Az altiszti beosztásra történő felkészítésre vezénylés 2 hónapnál nem régebbi teljesítményértékelés alapján történhet.

### **30/A.<sup>221</sup> Fokozati vizsga**

**107/A. § (1)** Fokozati vizsgát tehet a tiszt és az altiszti állomány

a) százados, őrnagy vagy alezredes, valamint főtörzsőrmester, zászlós vagy törzszászlós rendfokozattal rendszeresített nem vezető beosztásban szolgálatot teljesítő tagja, ha a viselt rendfokozata azonos a beosztása rendszeresített rendfokozatával, és

b) százados, őrnagy vagy alezredes, valamint főtörzsőrmester, zászlós vagy törzszászlós rendfokozatú tagja, ha a viselt rendfokozata magasabb, mint a nem vezető beosztásához rendszeresített rendfokozat.

(2) Az (1) bekezdést a Hjt. 46. § (1) bekezdés a), c) vagy d) pontja szerint rendelkezési állományban lévőkre is alkalmazni kell.

(3) Fokozati vizsga szempontjából nem vezetői beosztás az a beosztás, amely esetében a Hjt. 5. melléklete szerint az alapilletmény az I., a II. vagy a III. besorolási osztály szerint kerül megállapításra.

(4) Az állomány vezetői beosztásból nem vezetői beosztásba áthelyezett tagja az áthelyezését követően olyan szintű fokozati vizsgát tehet le először, amelyre – a viselt rendfokozatában eltöltött idő alapján, a Hjt. 85/A. § (3) bekezdése szerinti időpontokra tekintettel – az áthelyezése napjával lenne jogosult.

**107/B. § (1)** A tiszti és az altiszti állomány tagja a viselt rendfokozatának és beosztásának megfelelő vizsgát tehet.

(2) A légénységi állomány tagja a viselt rendfokozatától és beosztásától függetlenül tehet fokozati vizsgát.

(3) A Tábori Lelkészi Szolgálat tagja fokozati vizsgát nem tehet.

(4) A Hjt. 55. §-a szerinti megbízás esetén – a megbízás időtartama alatt – az állomány tagja az eredeti szolgálati beosztása szerint tehet fokozati vizsgát.

(5) A következő fokozatra vonatkozó vizsgatételi lehetőséget – az állománycsoport-váltás, illetve a tiszti és az altiszti állomány tagjának előmenetele kivételével – a sikeresen teljesített vizsga évétől kell számítani.

**107/C. §** A vizsgatételi lehetőség alapjául szolgáló időbe nem számítható be a Hjt. 46. § (1) bekezdés *j*) pontja szerinti rendelkezési állomány időtartama.

**107/D. § (1)** A fokozati vizsgát az állomány

*a*) tiszti és altiszti tagja esetében a Katonai Vizsgaközpont,

*b*) légénységi tagja esetében a honvédségi szervezetének vezénylő zászlósa által vezetett vizsgabizottság

hajtja végre évente március 1-je és október 31-e között.

(2) Az (1) bekezdés *a*) pontja szerinti vizsga végrehajtása esetén a Katonai Vizsgaközpont parancsnoka vagy a vizsgahelyszín szerinti honvédelmi szervezet állományilletékes parancsnoka – a Katonai Vizsgaközpont által felkészített – vizsgafelügyelőt jelöl ki.

(3) Az (1) bekezdés *b*) pontja szerinti vizsgabizottság elnöke a honvédségi szervezet vezénylő zászlósa, tagjai a vezénylő zászlós javaslata alapján az állományilletékes parancsnok által az altiszti állományból kijelölt kettő fő.

(4) A légénységi állomány fokozati vizsgáit és a vizsgára történő felkészítését a honvédségi szervezet vezénylő zászlósa szervezi meg.

**107/E. § (1)** A fokozati vizsgán elért eredményt %-os formában kell mérni.

(2) A tiszti és az altiszti állomány tagja sikeres fokozati vizsgát tesz, ha eredménye

*a*) I. fokozat esetén az 50%-ot,

*b*) II. fokozat esetén a 60%-ot,

c) III. fokozat esetén a 70%-ot, és

d) IV. fokozat esetén a 75%-ot

eléri vagy meghaladja.

(3) A legénységi állomány tagja sikeres fokozati vizsgát tesz, ha eredménye

a) I. fokozat esetén az 50%-ot,

b) II. fokozat esetén a 60%-ot, és

c) III. fokozat esetén a 70%-ot

eléri vagy meghaladja.

(4) Fokozati vizsga évente egy alkalommal tehető, amely sikertelen vizsga esetén az adott évben egyszer megismételhető.

(5) Sikertelennek minősül a vizsga az állomány tagja igazolatlan távolmaradása esetén is.

(6) A fokozati vizsgák eredményét legkésőbb a vizsga évének november 15. napjáig a KGIR-ban rögzíteni kell.

**107/F. §** (1) Az állomány tagja részére, ha a Hjt. 85/A. § (3) vagy (4) bekezdése szerint meghatározott időpontban – ide nem értve az első szintű fokozati vizsgát – nem tesz sikeres fokozati vizsgát, kérelmére a munkáltatói jogkört gyakorló fokozati vizsgáknaként egy alkalommal egy év halasztást engedélyezhet.

(2) Az (1) bekezdés szerinti kérelem a vizsgatételi lehetőség évében, november 1-je és november 25-e között nyújtható be. A határidő jogvesztő.

(3) Az állomány tiszti és altiszti tagja számára a halasztás engedélyezéséről a vizsgatételi lehetőség évének december 15. napjáig a Katonai Vizsgaközpontot tájékoztatni kell.

**107/G. §** Az adott szintű sikeresen letett fokozati vizsga tisztek, altisztek esetében 4 évig, a legénységi állomány tekintetében 3 évig érvényes. Az érvényesség a sikeresen letett vizsgát követő év január 1-jén kezdődik. Ha az állomány tagja halasztást kapott, a fokozati vizsga érvényessége a halasztás időtartamával meghosszabbodik.

### **31. Képzésre történő vezénylés, tanulmányi szerződés**

**108. §** <sup>222</sup> (1) <sup>223</sup> Az állomány tagja a Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerint vezénylés alapján vesz részt a központi képzési katalógusban szereplő

a) katonai mesterképzésen,

b) <sup>224</sup> katonai felsővezetői szakirányú továbbképzési szakon,

c) az NKE által indított tanfolyamon,

*d)* a (3) bekezdés szerinti képzés kivételével a honvédelmi szervezetek által végrehajtásra kerülő képzésen, és

*e)* az általa betöltött szolgálati beosztáshoz jogszabályban, illetve munkaköri leírásban előírt képzésen.

(2)<sup>225</sup> A Honvédség – vezénylés helyett – az állomány tagjának a központi képzési katalógusban szereplő

*a)* a doktori (PhD) képzésen,

*b)* a honvédtiszti mesterképzés keretében nem induló, az állomány tagjának a tervezett előmeneteléhez kapcsolódó polgári mesterképzésen, és

*c)* az (1) bekezdés *c)* és *d)* pontja kivételével a katonai képzés keretében nem induló polgári képzésen

történő részvételét tanulmányi szerződés megkötésével támogathatja.

(3)<sup>226</sup> A Honvédség a tanfolyamrendszerű másod-helikoptervezető vagy légijármű-vezető képzésen való részvételt – a kiképzésért felelős központi szervezet által kiírt és elbírált pályázat alapján – tanulmányi szerződéssel támogatja.

(4)<sup>227</sup> A (2) bekezdés *a)* pontja szerinti képzés tanulmányi szerződéssel történő támogatására az állomány tagja – az állományilletékes parancsnok előzetes egyetértésével, az MH PK-nak címezve – pályázhat. A javaslati lapon a 8. § (1) bekezdésében meghatározottakon túl az állomány tagjának a választott kutatási témáját, valamint a megpályázott képzési formát is fel kell tüntetnie. A tanulmányi szerződéssel támogatható pályázatokról, valamint a fokozatszerzési díj megtérítéséről az MH PK dönt.

(5)<sup>228</sup> A Hjt. 42. § (2) bekezdés *g)* pontja szerint vezénylést kell alkalmazni a központi képzési katalógusban szereplő kiképzésekre is.

**108/A. §<sup>229</sup>** (1) A 21/B. § szerint állományba vett közkatonák mellett a Honvédség által szervezett, a kizárólag katonai munkakör betöltésére jogosító honvéd altiszt-képzésre a legénységi állomány érettségi bizonyítvánnyal és legalább őrzető rendfokozattal rendelkező tagja jelentkezhet.

(2) Az (1) bekezdés szerinti állomány a honvéd altiszt-képzésen a Hjt. 42. § (2) bekezdés *g)* pontja szerinti vezényléssel vesz részt. A vezénylésben szerepeltetni kell a (4) bekezdés szerinti kötelezettséget.

(3) A 108. § (1) bekezdésétől eltérően a Hjt. 42. § (2) bekezdés *g)* pontja szerinti vezénylés nélkül vesz részt a közkatonák a Honvédség által szervezett, a kizárólag katonai munkakör betöltésére jogosító honvéd altiszt-képzésen.

(4) Ha az (1) bekezdés szerinti honvéd altisztképzés nem zárul sikeresen, az állomány tagja a vállalt szolgálati ideje végéig, de legalább a képzési időnek megfelelő időtartamban köteles legénységi beosztásban szolgálatot teljesíteni.



**109. § (1)** A vezénylesről szóló határozat, parancs a 13. §-on túl tartalmazza különösen

- a)* a képző intézmény megnevezését,
- b)* a képzés megnevezését és helyét,
- c)* a képzési formát, a képzés jellegét és költségét,
- d)* a képzés kezdő és záró időpontját,
- e)* a tanulmányi támogatás formáját és mértékét, és
- f)* a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartamát.

(2) A tanulmányi szerződés a Hjt. 89. § (2) bekezdésén túl tartalmazza különösen a szerződő felek megnevezését és az (1) bekezdés szerinti elemeket.

(3)<sup>230</sup> A szinten tartó nyelvtanfolyamra vezénylet esetén tanulmányi szerződés nem köthető.

**109/A. §<sup>231</sup> (1)** Az állomány nyelvtanfolyamra vezényelt tagja esetén

*a)* a vezényletnek a 109. § (1) bekezdésén túl tartalmaznia kell az előírt nyelvvizsga-bizonyítvány nyelvét, fajtáját, típusát és szintjét, valamint az arra való kötelezést, hogy az állomány tagja az előírt nyelvvizsga-bizonyítványt a képzés záró időpontját követő két éven belül szerezzék meg,

*b)* a javaslati lap a 8. § (1) bekezdésében meghatározottakon túl tartalmazza a tanulmányi támogatás összegét, a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartamát, a (2) bekezdés szerinti követelményt, valamint a Hjt. 88. § (3) bekezdése esetén az állomány tagját terhelő megtérítési kötelezettséget.

(2) A Hjt. 88. § (2) bekezdése alkalmazásában a képzés sikeres befejezésének az előírt nyelvvizsga-bizonyítvány (1) bekezdés *a)* pontja szerint előírt, vagy a (3)–(5) bekezdés szerint meghosszabbított határidőben történő megszerzése minősül.

(3) Az állomány tagja legfeljebb egy alkalommal – az állományilletékes parancsnok előzetes egyetértésével – a központi személyügyi szerv vezetőjétől írásban kérheti az (1) bekezdés *a)* pontja szerint a vezényletben előírt határidő legfeljebb egy évvel történő meghosszabbítását.

(4) Az állomány tagja a (3) bekezdés szerinti kérelmét az (1) bekezdés *a)* pontja szerint előírt határidő leteltét megelőzően legkésőbb 30 nappal nyújtható be. A kérelem benyújtására előírt határidő jogvesztő jellegű. A kérelmet az állomány tagja indokolni köteles. A kérelemnek tartalmaznia kell azt, hogy az állomány tagja tudomásul veszi, hogy a meghosszabbítás engedélyezése esetén a (3)–(5) bekezdés szerinti meghosszabbított határidő ismételt meghosszabbítására nincs lehetőség.

(5) Ha a központi személyügyi szerv vezetője a (3) bekezdés szerinti kérelemben foglaltakkal egyetért, az állományilletékes parancsnok a vezényletét módosítja.

(6) Ha a központi személyügyi szerv vezetője a (3) bekezdés szerinti kérelmet elutasítja, és az állomány tagja az (1) bekezdés szerinti előírt nyelvvizsga bizonyítványt nem mutatja be, az állományilletékes parancsnok a 115. § szerint jár el.

#### **110. § (1) Az állomány tagja**

*a)* a Honvédségen kívüli más munkáltatóval kötendő tanulmányi szerződéséhez szükséges, a Hjt. 89. § (6) bekezdése szerinti előzetes engedély megadására irányuló kérelmét,

*b)* a szolgálatteljesítési időt érintő képzésen történő részvételéhez szükséges, a Hjt. 90. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti előzetes engedély megadására irányuló kérelmét, és

*c)* a szolgálatteljesítési időt nem érintő képzésen történő részvételével kapcsolatos, a Hjt. 90. § (1) bekezdés *b)* pontja szerinti bejelentési kötelezettségét

írásban nyújtja be az állományilletékes parancsnoknak.

(2) Tanulmányi szerződés hiányában a Hjt. 90. § (2) bekezdése szerinti mentesítés időtartamának megfelelő szolgálatteljesítésről a közvetlen szolgálati előljáró vagy közvetlen hivatali felettes dönt.

#### **111. §<sup>232</sup>**

**111/A. §<sup>233</sup> (1)<sup>234</sup>** A felek a tanulmányi szerződést a jövőre nézve írásban, az MH PK jóváhagyásával közös megegyezéssel, a képzést végrehajtó állomány kezdeményezésére megszüntethetik, különösen az állomány egészségügyi, informatikai, repülőhajózó, repülőműszaki, légiforgalmi irányító, légiközlekedési szabályozási szolgálati beosztást betöltő, valamint mérnöki végzettséget igénylő logisztikai szolgálati beosztást betöltő vagy abba tervezett tagjával kötött tanulmányi szerződés esetén vagy a 108. § (3) bekezdése szerinti esetben.

(2)<sup>235</sup> Ha a felek a Hjt. 89. § (3b) bekezdése szerint megtérítési kötelezettségben állapodnak meg, a megállapodásban a megtérítési kötelezettség mértékén túl, a 115. §-ra figyelemmel rögzíteni kell a megtérítés módját és határidejét. Az állomány tagja kérheti a 115–117. § szerinti fizetési könnyítést vagy a Hjt. 88. § (4a) bekezdése szerinti mentesítést.

**111/B. §<sup>236</sup> (1)** Külön munkáltatói intézkedés nélkül megszűnik a tanulmányi szerződés, ha a Honvédség által támogatott képzés a tanulmányi szerződésben megjelölt eredeti vagy módosított időpontban nem indul.

(2) A tanulmányi szerződés írásban, a Hjt. 89. § (4) bekezdése szerinti esetekben azonnali hatállyal, a Hjt. 89. § (5) bekezdése esetén harmincnapos határidővel mondható fel.

**112. § (1)<sup>237</sup>** Tanulmányi támogatásként a tandíj összege, a kötelező tanszerek, valamint jogszabályban meghatározottak szerint ételmezési ellátás, utazás és szállás nyújtható.

(2) A 108. § (1) és (2) bekezdése szerinti esetekben az állomány tagja a vezénylés vagy a tanulmányi szerződésben meghatározott tanulmányi támogatás teljes összegű megtérítésére jogosult.

(3)<sup>238</sup> A (2) bekezdéstől eltérően a doktori (PhD) képzés esetén az állomány tagja a fokozatszerzési díj megtérítésére akkor jogosult, ha a 108. § (4) bekezdése szerinti döntésnek megfelelően a felek a tanulmányi szerződésben módosításával erről külön megállapodnak.

**113. § (1)**<sup>239</sup> A tanulmányi támogatás pénzértékéről az állomány tagját terhelő megtérítési kötelezettség összegének megállapíthatósága érdekében analitikus elektronikus nyilvántartást kell vezetni. A természetbeni élelmezési ellátás esetén az élelmezés nyersanyagértékét, vagy a pénzbeli megváltását kell nyilvántartani.

(2) A nyilvántartást a tanfolyam rendszerű képzés esetén a tanfolyam végén, a felsőoktatásban folytatott tanulmányok esetén minden tanulmányi félév végén le kell zárni, és az állomány képzésben résztvevő tagjával alá kell írni.

(3)<sup>240</sup> A tanulmányi támogatás megtérítésére vonatkozó igény érvényesítését nem akadályozza, ha az állomány tagja a nyilvántartás aláírását megtagadja vagy szándékosan megakadályozza. Az aláírás megtagadásáról vagy szándékos megakadályozásáról jegyzőkönyvet kell felvenni.

**114. § (1)**<sup>241</sup> A Hjt. 88. § (3) bekezdés *c)* pontja szerinti felróható oknak minősül, ha az állomány tagjának szolgálati viszonya a vezényletszolgálatban, a tanulmányi szerződésben, illetve az ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő lejárt előtt a Hjt. 59. § (1) bekezdés *c)* pontja, a Hjt. 59. § (2) bekezdés *e)* pontja, a Hjt. 62. § (1) bekezdés *c)* és *e)* pontja, a Hjt. 62. § (2) bekezdés *a)* pontja, vagy a Hjt. 68. § (1) bekezdés *b)*, *e)–g)*, *i)–m)* és *p)* pontja szerint szűnik meg. A Hjt. 59. § (2) bekezdés *a)* és *c)* pontja esetén a felróhatóság megállapíthatóságáról a szolgálati viszony megszűnésének okára figyelemmel a munkáltatói jogkört gyakorló dönt.

(2)<sup>242</sup> A megtérítési kötelezettség

*a)* a Hjt. 88. § (3) bekezdés *a)* pontja szerinti esetben a felróhatóság megállapítását követő naptól,

*b)* a Hjt. 88. § (3) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben a határidő eredménytelen leteltét követő naptól,

*c)* a Hjt. 88. § (3) bekezdés *c)* pontja és az (1) bekezdésben szerinti esetben a szolgálati viszony felróható okból történő megszűnését követő naptól

esedékes.

(3) Az (1) bekezdés szerinti megtérítési kötelezettség megállapításánál a megkezdett hónap teljes hónapnak számít.

**115. §**<sup>243</sup> (1) A tanulmányi támogatás visszakövetelése érdekében az állományilletékes parancsnok az esedékessé válástól számított 30 napon belül fizetési felszólításban hívja fel az állomány megtérítésre kötelezett tagját.

(2) Ha az állomány tagja a fizetési felszólítás kézhezvételétől számított 30 napon belül nem teljesíti fizetési kötelezettségét, igényét a honvédelmi szervezet fizetési meghagyás vagy bíróság útján érvényesíti.

(3) A fizetési felszólítással egyidejűleg az állományilletékes parancsnok írásban tájékoztatja az állomány tagját

a) a részletfizetési kedvezmény és a fizetési halasztás (a továbbiakban együtt: fizetési könnyítés), valamint a Hjt. 88. § (4a) bekezdése szerinti mentesítés lehetőségéről, az igénybevétel feltételeiről, különös tekintettel a kérelem benyújtására nyitva álló határidő jogvesztő jellegéről,

b) arról, hogy ha a fizetési könnyítés feltételeit vagy az esedékes részlet befizetését elmulasztja, az a tartozás járulékaival együtt, egy összegben esedékessé válik, és

c) a (2) bekezdés szerinti következményről.

(4) A Hjt. 88. § (4a) bekezdése alapján a követelés egészének elengedése esetén a (2) bekezdés nem alkalmazható.

**116. § (1)**<sup>244</sup> A megtérítésre kötelezett kérelmére a központi személyügyi szerv vezetője fizetési könnyítést engedélyezhet, ha a megtérítésre kötelezett igazolja, hogy a tanulmányi támogatás egy összegű, illetve azonnali visszafizetése családi, vagyoni, jövedelmi, vagy szociális körülményeire is tekintettel súlyos megterhelést jelentene.

(2)

(3) A megtérítésre kötelezett a fizetési könnyítés iránti kérelmét a fizetési felszólítás kézhezvételét követő 30 napos jogvesztő határidőn belül nyújthatja be.

**117. § (1)** A fizetési könnyítés engedélyezését közjegyzői okiratba foglalt megállapodásba kell foglalni. A közjegyzői okirat elkészítésével, módosításával kapcsolatos költségek az állomány megtérítésre kötelezett tagját terhelik.

(2) Fizetési halasztás legfeljebb egy évre engedélyezhető, amely időtartam alatt a Honvédség késedelmi kamatra jogosult.

(3) A fizetési könnyítések egyidejű igénybevétele is engedélyezhető, azonban a futamidő együttesen sem haladhatja meg az 5 évet.

(4) A részletfizetési megállapodásban rögzíteni kell különösen

a)<sup>246</sup> az állomány megtérítésre kötelezett tagjának nevét, a tartozás jogcímét, a tartozás teljes összegét, a fizetési könnyítés engedélyezéséről szóló ügyirat nyilvántartási számát,

b) a befizetés módját, átutalás esetén a bankszámlaszámot,

c) a törlesztő részletek havonkénti összegét és a futamidőt úgy, hogy a havi részlet mértéke 10 ezer Ft/hó összegnél alacsonyabb, a futamidő pedig 5 évnél hosszabb nem lehet,

d) azt a havi zárónapot, ameddig az állomány megtérítésre kötelezett tagját terhelő törlesztő-részletnek be kell érkeznie,

e) a megállapodás megszegésének következményeit, és

f) a részletfizetési megállapodás aláírása napján érvényes jegybanki alapkamattal megegyező mértékű késedelmi kamatot.

(5) A Honvédség a kamatköveteléséről nem mondhat le.

(6)<sup>247</sup> Az (1) bekezdés szerinti megállapodást a munkáltató képviselőjében az állományilletékes parancsnok írja alá.

(7)<sup>248</sup> A 115. és 116. §-t, valamint az (1)–(6) bekezdést a honvédségi ösztöndíjas ösztöndíjszerződése alapján keletkezett megtérítési kötelezettségre is alkalmazni kell azzal, hogy ez esetben a 115. § a) pontja szerinti írásbeli tájékoztatás a Hjt. 88. § (4a) bekezdése szerinti mentesítésre történő utalást nem tartalmazza.

## VI. FEJEZET<sup>249</sup>

### SZOLGÁLTATTELJESÍTÉSI IDŐ

#### 31/A. A szolgálatteljesítési idő beosztása

**117/A. § (1)** A szolgálatteljesítési időt munkanapokra kell beosztani, ennek során ki kell jelölni a szolgálatteljesítési idő napi kezdő- és befejező időpontját. A szolgálatteljesítési idő beosztása során minden olyan nap munkanapnak számít, amely nem az állomány tagjára irányadó heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap.

(2) A szolgálatteljesítési idő beosztását az állomány tagjával – a 120. § (4) bekezdése kivételével – legalább öt nappal korábban, legalább egy hétre előre, a helyben szokásos módon kell közölni. A munkáltatói jogkört gyakorló olyan időbeosztást is meghatározhat, amelyet eltérő időbeosztás közlése hiányában alkalmaz.

(3) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló a (2) bekezdés szerint időbeosztást nem közölt, az utolsó időbeosztás az irányadó.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálatteljesítési idő adott napra vonatkozó beosztását – továbbá szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén a heti pihenőnap kijelölését – előre nem látható körülmény esetén legalább kettő nappal korábban módosíthatja. A módosítást az állomány tagjával a helyben szokásos módon kell közölni.

(5)<sup>250</sup> Az állományilletékes parancsnok az állomány általános szolgálati rendben szolgálatot teljesítő tagjának indokolt kérelmére legfeljebb 1 évre, a napi szolgálatteljesítési idő kezdő és befejező időpontját érintően eltérő munkarendet is engedélyezhet, feltéve, hogy az engedély megadása a honvédelmi szervezet működőképességének fenntartását nem akadályozza.

#### 31/B. A pihenőidőre vonatkozó egyes szabályok

**117/B. § (1)** A napi pihenőidőt – a 120. § (2) bekezdés b) pontja kivételével – a szolgálatteljesítés kezdetétől számított huszonnégy órás időszakon belül, egybefüggően kell biztosítani.

(2)<sup>251</sup> A 120. § (2) bekezdés b) pontja szerinti, illetve a Hjt. 107. §-a szerinti kötelező pihenőidő napjára nem lehet szabadnapot, szabadságot kiadni.

**117/C. §<sup>252</sup>** (1) A merevszárnyú szállító légi jármű szakszemélyzete részére a napi szolgálatteljesítés befejezése és a következő napi szolgálatteljesítés megkezdése között általános szolgálati rend esetén

a) a hazai bázison kezdődő repülési szolgálati idő megkezdése előtti minimum pihenőidő hosszúsága megegyezik az azt megelőző szolgálat időtartamával, de legalább tizenkét óra, vagy

b) a nem a hazai bázison kezdődő repülési szolgálati idő megkezdése előtti minimum pihenőidő hosszúsága megegyezik az azt megelőző szolgálat időtartamával, de legalább tíz óra.

(2) Az (1) bekezdés szerinti időszakban az utazáshoz és a fiziológiai szükségletekhez szükséges időn felül nyolc órányi alvás lehetőségét is biztosítani kell.

**31/C. <sup>253</sup> A merevszárnyú szállító légi jármű szakszemélyzetre irányadó repülési szolgálati idő**

**117/D. §** Ha az osztott napi szolgálatteljesítés alkalmazása esetén a merevszárnyú szállító légi jármű szakszemélyzetre irányadó pihenőidő a két órát eléri, de a hét órát nem haladja meg, akkor a repülési szolgálati időt meg kell hosszabbítani a szállodai tartózkodás időtartamának ötven százalékával. Ha a pihenőidő a hét órát meghaladja, a repülési szolgálati időt meg kell hosszabbítani a szállodai tartózkodás időtartamának hetvenöt százalékával. Ha a pihenőidő a hét órát meghaladja, és ezen időtartama az indulási hely helyi ideje szerinti este húsz óra és reggel nyolc óra közé esik, a repülési szolgálati időt meg kell hosszabbítani a szállodai tartózkodás időtartamának száz százalékával.

**117/E. §** (1) A maximum napi repülési szolgálati időnek a kezdete és a szektorok száma szerinti tagolását a 16. melléklet határozza meg.

(2) A maximum napi repülési szolgálati idő legfeljebb egy órával, hét egymást követő napon belül legfeljebb kétszer hosszabbítható meg. Ebben az esetben a repülés előtti és repülés utáni pihenőidő két órával meghosszabbodik; vagy a repülés utáni pihenőidő négy órával meghosszabbodik.

**117/F. §** (1) Az a teljes szolgálati időszak, amelyre a személyzet tagját kijelölik, nem haladhatja meg a hatvan szolgálati órát bármely hét egymást követő napon belül, a száztíz szolgálati órát bármely tizennégy egymást követő napon belül és a százkilencven órát bármely huszonnyolc egymást követő napon belül, a lehető legegyszerűsebben elosztva ezen időszakban.

(2) Azon szektorok teljes repülési ideje, amelyekre a személyzet tagja üzemeltetést végző személyzeti tagként ki van rendelve, nem haladhatja meg a száz repülési órát bármely huszonnyolc egymást követő napon belül, a kilencszáz repülési órát egy naptári éven belül és az ezer repülési órát bármely tizenkét egymást követő naptári hónapon belül.

**31/D. <sup>254</sup> Előre nem látott körülmények repülés közben**

**117/G. §** (1) A parancsnok

a) dönthet a jelentkezési idővel vagy azt követően kezdődő repülési üzemeltetés során előre nem látott körülmények esetén a repülési szolgálati időre és a pihenőidőre vonatkozó előírások módosításáról, azzal, hogy:

aa) a maximális napi repülési szolgálati idő nem növelhető két órát meghaladóan kivéve, ha a repülőszemélyzet meg van erősítve, ebben az esetben a maximális repülési szolgálati idő legfeljebb három órával hosszabbítható meg,

ab) ha az előre nem látott körülmények felszállás után a repülési szolgálati idő utolsó szektorában merülnek fel, és így a járat a maximális repülési szolgálati idő felső korlátját túllépné, akkor folytathatja útját a tervezett célállomásig vagy egy kitérő repülőtérré,

ac) a repülési szolgálati időt követő pihenőidőszak csökkenthető, de nem lehet kevesebb, mint tíz óra,

b) köteles csökkenteni a repülési szolgálati időt, illetve növelni a pihenőidőt az olyan speciális körülmények között, amelyek komoly fáradtsághoz vezethetnek, a repülési biztonságot érintő kedvezőtlen hatások kiküszöbölése érdekében,

c) köteles konzultálni a személyzet összes tagjával azok éberségi szintjéről, mielőtt az a) és b) pont szerinti módosításokról dönt,

d) jelentést nyújt be az üzemeltetőhöz, ha a döntése alapján a repülési szolgálati időt növelték vagy a pihenőidőt csökkentették, és

e) megküldi a jelentés üzemeltetői záradékkal ellátott példányát az illetékes hatóságnak az eseményt követő huszonnyolc napon belül, ha a repülési szolgálati idő megnövelése vagy a pihenőidő csökkentése meghaladja az egy órát.

(2) Az üzemeltető az (1) bekezdés szerinti döntések meghozatala érdekében kialakít egy eljárásrendet, amelyet az üzemeltetési kézikönyvbe be kell vezetni.

(3) Az üzemeltető a művelet típusára vonatkozó típusalkalmassági előírásoknak megfelelően az előre nem látott körülmények esetére az üzemeltetési kézikönyvben meghatározza a késleltetett jelentkezésre vonatkozó eljárásokat.

### **32. A szolgálatteljesítési időkeretre vonatkozó egyes szabályok**

**118. §** (1) Szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén az állományilletékes parancsnok a Hjt. 94. § (1) bekezdése szerinti szempontokra figyelemmel határozza meg a szolgálatteljesítési időkeret időtartamát és a heti szolgálatteljesítési idő mértékét.

(2) Éves szolgálatteljesítési időkeret az állomány azon tagja esetén állapítható meg, aki honvédelmi érdeket szolgáló, folyamatosan működő rendszerek kezelésére, biztosítására rendszeresített szolgálati beosztást tölt be.

(3) A heti szolgálatteljesítési időhöz kapcsolódó számított napi szolgálatteljesítési időt a 9. melléklet határozza meg.

**119. § (1)** A szolgálatteljesítési időkeretben teljesítendő szolgálatteljesítési időt órában kell meghatározni úgy, hogy az időtartamára eső munkanapok számát meg kell szorozni a számított napi szolgálatteljesítési idővel.

(2) A szolgálatteljesítési időkeret meghatározása során minden olyan nap munkanapnak számít, amely nem a Hjt. 101. § (3) bekezdése és 102. § (4) bekezdése szerinti heti pihenőnap, valamint nem munkaszüneti nap.

(3) A szolgálatteljesítési időkeret kezdő és befejező időpontját legkésőbb a szolgálatteljesítési időkeret időtartamát érintő első szolgálatteljesítési időbeosztás közlésekor kell közölni.

(4) Szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén

*a)* a szolgálatteljesítési idő beosztása a 117/A. § (1) bekezdésén túl az állomány tagjára irányadó heti pihenőnapok kijelölését is tartalmazza, és

*b)* a munkáltatói jogkört gyakorló nem köteles minden munkanapra szolgálatteljesítési időt beosztani.

(5) Illetmény nélküli szabadság igénybevétele esetén – ha az időkeret tartama nem szakadt meg – az időkeretben teljesítendő szolgálatteljesítési időt az illetmény nélküli szabadság időtartamára eső munkanapok és a számított napi szolgálatteljesítési idő szorzatával csökkenteni kell.

**119/A. § (1)**<sup>255</sup> A számított napi szolgálatteljesítési időnek a nyolc órához viszonyított arányával szorozva kell teljesítettként figyelembe venni a nem tényleges munkaköri feladatellátást jelentő igénybevétel – így különösen a kiképzési foglalkozás, a fizikai állapotfelmérés, az alkalmassági vizsgálat, a, a vezénylés alapján ellátott szolgálati feladat – időtartamát, kivéve az ór-, ügyeleti, laktanyai készenléti szolgálatot és a gyakorlatot.

(1a)<sup>256</sup> Az (1) bekezdéstől eltérően, a Hvt. 36. § (1) bekezdés *h)* pontja, valamint (2) bekezdés *a)* pontja szerinti szolgálati feladatra vezénylés esetén a számított napi szolgálatteljesítési idővel kell teljesítettként figyelembe venni a 119. § (1) és (2) bekezdés szerinti munkanapokat. Az ettől eltérő napokat az elszámolás során nem lehet figyelembe venni.

(2) A számított napi szolgálatteljesítési idővel kell teljesítettként figyelembe venni a munkanapokra eső

*a)* ór-, ügyeleti és laktanyai készenléti szolgálat,

*b)* a Hjt. 107. §-a szerinti pihenőidő,

*c)* gyakorlat,

*d)*<sup>257</sup> szabadság, szabadnap, továbbá szolgálatteljesítési kötelezettség alóli egy vagy több munkanapra történő mentesülés,

*e)*<sup>258</sup> egészségügyi szabadság,



*f)*<sup>259</sup> a Hjt. 131. § (1) bekezdése szerinti illetmény visszatartását megalapozó távollét, valamint

*g)*<sup>260</sup> a Hjt. 42. § (2) bekezdés *g)* pontja szerinti vezénylés

időtartamát.

(3) Nem lehet teljesítettként figyelembe venni a jogellenes távollét és az illetmény nélküli szabadság idejét.

(4) Az állomány tagjával a szolgálatteljesítési időkeret időtartamának lejártával az (1)–(3) bekezdés szerint el kell számolni. Ha elszámolásra vonatkozó jogszabály eltérően nem rendelkezik, a kifizetés legkésőbb az időkeret időtartamának lejártát követő hónapra járó illetménnyel egy időben esedékes.

(5) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a szolgálatteljesítési időkeretből nem teljesített idő az illetményre való jogosultságot nem érinti.

(6) A szolgálatteljesítési időkeret tartama annak lejárta előtt megszakad

*a)* a szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének, szünetelésének,

*b)*<sup>261</sup> a szolgálatteljesítési időkeret befejező időpontján túlhaladó időtartamú

*ba)* illetmény nélküli szabadság igénybevételének,

*bb)* a Hjt. 42. § (2) bekezdés *f)* pontja szerinti vezénylés,

*c)* a szülési szabadság igénybevételének,

*d)* a Hjt. 46. § (1) bekezdés *a)–e), g)–j), k)–m), p), r)–u)* pontja szerinti rendelkezési állományba helyezés,

*e)* a szolgálatteljesítési időkeret változásával vagy mellőzésével járó beosztásba helyezés, illetve más honvédelmi szervezethez történő áthelyezés, kinevezés, és

*f)* a Hjt. 55. §-a szerinti megbízás

kezdő napjával.

(7) A szolgálatteljesítési időkeret megszakadása esetén az állomány tagjával – az időkeret tartamának kezdő időpontjától a megszakadásig eltelt, 119. § (2) bekezdése szerinti munkanapok száma és a számított napi szolgálatteljesítési idő szorzata alapján – e § szerint el kell számolni.

**120. § (1)** Váltásos rendszerben kell foglalkoztatni az állomány tagját

*a)* folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett szolgálati beosztás esetén, valamint

*b)* készenléti jellegű szolgálati beosztás esetén akkor, ha az állomány tagjának szolgálati beosztásából adódó munkaköri feladata ór-, ügyeleti vagy laktanyai készenléti szolgálat ellátása.

(2) Váltásos rendszerben a szolgálatteljesítési idő beosztásával lehetőség szerint egyenletes, ismétlődő rendet kell kialakítani azzal, hogy

*a)* a szolgálat ellátására alkalmanként tizenkettő vagy huszonnégy óra szolgálatteljesítési időt lehet beosztani,

*b)* az állomány tagja részére huszonnégy órás szolgálatellátást követően legalább huszonnégy óra pihenőidőt kell biztosítani, és

*c)* a szolgálatteljesítési időkeret időtartama alapulvételével a szolgálat ellátására beosztott szolgálatteljesítési időnek lehetőség szerint egyharmada esik huszonkettő és hat óra közé.

(3) A (2) bekezdés alkalmazása során a legfeljebb beosztható szolgálatteljesítési idő a Hjt. 96. § (1a) bekezdés *b)* pontja szerinti tevékenységek időtartamával – a (2) bekezdés *b)* pontja szerinti pihenőidő terhére – szükség szerint, de alkalmanként legfeljebb 2,5 órával meghosszabbítható.

(4) Váltásos rendszerben – a 117/A. § (2) bekezdésétől eltérően – a szolgálatteljesítési idő beosztását az állomány tagjával legalább tíz nappal korábban, legalább egy hónapra előre a helyben szokásos módon közölni kell.

(5)<sup>262</sup> Váltásos rendszerben a szolgálat ellátására beosztott szolgálatteljesítési idő teljes elszámolása szempontjából a szolgálat kezdőnapja az irányadó.

(6)<sup>263</sup> Nem lehet heti pihenőnapot kijelölni a váltásos rendszerben

*a)* a (2) bekezdés *b)* pontja, valamint

*b)* a 22 óra és reggel 6 óra közötti időszakot teljes egészében lefedő 12 órás szolgálatellátást követő, a Hjt. 101. § (1) bekezdés

szerinti pihenőidő napjára.

(7)<sup>264</sup> A váltásos rendszerben foglalkoztatottak esetében nem alkalmazható a 119/A. § (2) bekezdés *a)* és *b)* pontja, a 119/A. § (2) bekezdés *c)* pontja pedig csak abban az esetben alkalmazható, ha a gyakorlaton való részvétel nem a tényleges munkaköri feladatellátást jelenti.

**32/A.<sup>265</sup> Az ór-, az ügyeleti és a készenléti szolgálat, valamint a nemzetközi kötelezettséggel összefüggő feladatvégzésre kijelölésen alapuló egyéb készenléti tevékenység**

**120/A. § (1)<sup>266</sup>** Az ór-, ügyeleti és készenléti szolgálatok Hjt. 105. §-a szerinti besorolását, a szolgálatok fő típusait a 15. melléklet tartalmazza. A Hjt. 105. § (4) bekezdése alapján nemzetközi kötelezettségből fakadó feladattal összefüggésben rendelkezésre állás a 15. melléklet szerinti nemzetközi kötelezettségen alapuló készenléti szolgálatokhoz kapcsolódóan

rendelhető el. A honvédségi szervezetek a szolgálatok megszervezésére vonatkozó intézkedésükben a 15. mellékletben meghatározott elnevezések használata mellett, a szolgálatok speciális jellegére zárójeltek között feltüntetett szövegrésszel utalhatnak. Az intézkedésben pontosan meg kell határozni az elrendelt szolgálat jellegét, valamint fel kell tüntetni, hogy az mely szolgálat típusba sorolható.

(2) Az őr-, illetve ügyeleti szolgálatba léptetés céljából vezényelt készenléti szolgálatok vonatkozásában az őr-, illetve ügyeleti szolgálat elrendelése esetén a feladatellátás idejére a szolgálat jellege őr-, illetve ügyeleti szolgálatra változik.

**120/B. §** (1) Az őr-, ügyeleti és készenléti szolgálatok szolgálatvezénylését az állomány tagjával legalább tíz nappal az esedékesség előtt közölni kell.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott szabályoktól eltérni kizárólag különösen indokolt, a feladatellátást közvetlenül veszélyeztető esetben lehet.

(3) Ha a Hjt. 107. § (3) bekezdése szerinti pihenőidő nem munkanapra esik, az állomány tagja részére a szolgálatot követő első munkanapon – a pihenőidő ellentételezéseként – egy nap szolgálatmentességet kell engedélyezni.

**120/C. §** A nemzetközi kötelezettségből fakadó feladattal összefüggésben akkor rendelhető el készenléti szolgálat, ha a feladat végrehajthatósága azt indokolja, és a nemzetközi kötelezettségvállalás alapján az érintett alegységnek vagy más köteléknek a riasztástól számított

a) legfeljebb 10 napon belül el kell hagynia a magyarországi települési helyét vagy

b) legfeljebb 12 napon belül a nemzetközi kötelezettségből fakadó feladat végrehajtásának helyszínére ki kell érkeznie.

**120/D. §** (1) A laktanyán kívüli készenléti szolgálatok esetében a szolgálatteljesítési helyre való beérkezési kötelezettség teljesítésének időtartama a riasztás időpontjától számított legfeljebb 3 órában határozható meg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a nemzetközi kötelezettségből fakadó feladattal összefüggésben elrendelt, laktanyán kívüli készenléti szolgálatok esetében a szolgálatteljesítési helyre való beérkezési kötelezettség teljesítésének időtartama – a végrehajtandó feladatok függvényében – a riasztás időpontjától számított legfeljebb 24 órában határozható meg.

(3) A beérkezési kötelezettség teljesítésének maximális időtartamát

a) az (1) bekezdés szerinti esetben az adott szolgálat megszervezésére vonatkozó intézkedésben,

b) a (2) bekezdés szerinti esetben a nemzetközi kötelezettségből fakadó feladattal összefüggésben kiadásra kerülő honvédelmi miniszteri utasításban vagy belső rendelkezésben

kell meghatározni.

**120/E. § (1)** A készenléti szolgálat ellátása elsődlegességének szem előtt tartásával az állomány laktanyán kívüli készenléti szolgálatot teljesítő tagja

*a)* részére elrendelhető gyakorlaton való részvétel vagy a készenléti szolgálattal össze nem függő túlszolgálat, továbbá

*b)* nemzetközi kötelezettséggel összefüggő feladatvégzésre a 120/F. § (1) bekezdése szerint kijelölhető.

(1a)<sup>267</sup> Az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti rendelkezés a fegyveres vagy nemzetközi kötelezettségből fakadó feladattal összefüggésben elrendelt készenléti szolgálat esetén is alkalmazható, ha a készenléti szolgálatot tartalmilag a Hjt. 105. § (3) bekezdés *a)* pontja szerinti készenléti szolgálatra jellemző körülmények között kell ellátni.

(2) Az állomány laktanyán kívüli készenléti szolgálatot teljesítő tagja részére az (1) bekezdés szerinti feladatok egyidejű elrendelése csak indokolt esetben – különösen, ha a létszámviszonyok vagy a speciális felkészültség miatt szükséges a készenléti szolgálatot teljesítő állomány (1) bekezdés szerinti feladatokba történő bevonása – történhet.

(3) Ha az állomány laktanyán kívüli készenléti szolgálatot teljesítő tagja részére az (1) bekezdés szerinti feladatok végrehajtása során a készenléti szolgálattal összefüggésben riasztás elrendelésére kerül sor, az állományilletékes parancsnok gondoskodik a készenléti szolgálat vonatkozásában a beérkezési kötelezettség – a 120/D. § (3) bekezdése alapján meghatározott – maximális időtartamon belüli teljesítésének feltételeiről.

**120/F. § (1)** Az állomány a Hjt. 105. § (4) bekezdése alapján nemzetközi kötelezettséggel összefüggően rendelkezésre állásra kötelezett tagja részére elrendelhető a Hjt. 105. § (4) bekezdése szerinti rendelkezésre állási kötelezettséggel össze nem függő

*a)* ügyeleti szolgálat,

*b)* nem nemzetközi kötelezettséggel összefüggő készenléti szolgálat,

*c)* gyakorlaton való részvétel vagy

*d)* túlszolgálat

is.

(2) Az (1) bekezdés szerinti feladatok elrendelése során tekintettel kell lenni a Hjt. 105. § (4) bekezdése szerinti rendelkezésre állási kötelezettséggel összefüggő kötelezettségek teljesítésére.

### **33. Rész-szolgálatteljesítés**

**121. § (1)** Az állomány tagja a rész-szolgálatteljesítés engedélyezésére irányuló kérelmét az állományilletékes parancsnoknak nyújthatja be. Ha az állomány tagja a kérelem benyújtásakor a Hjt. 116. § (1) bekezdése szerinti illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe, a kérelmet az illetmény nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell az állományilletékes parancsnoknak benyújtani.

(2) A kérelemnek tartalmaznia kell

a)<sup>268</sup> a gyermek Hjt. 99. § (1) bekezdése szerinti életkora betöltésének időpontját,

b) tájékoztatást arról, hogy a rész-szolgálatteljesítés kérelmezésére jogosító gyermeke után a másik szülő illetmény nélküli szabadságot, vagy rész-szolgálatteljesítést igénybe vesz-e, és

c) a szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen beosztására vonatkozó javaslatot, ha az állomány tagja annak engedélyezését kezdeményezi.

(2a)<sup>269</sup> A (2) bekezdés a) pontja szerinti kérelem esetén a jogszerű adatkezelés érdekében az adatkezelőnek a kérelmezőt ezen adatkezelésről tájékoztatnia kell, ennek érdekében adatkezelési tájékoztatót kell készítenie a kérelmező számára. Az adatkezeléshez – még az adatkezelés megkezdése előtt – a kérelmező adatkezeléshez történő hozzájárulásának beszerzése szükséges.

(3) A Hjt. 99. § (4) és (7) bekezdése esetén az illetmény nélküli szabadság megszüntetésével egyidejűleg az állomány tagjának a Hjt. 46. § (1) bekezdés j) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezése megszűnik.

**122. §** Rész-szolgálatteljesítés esetén a túlszolgálat évenként teljesíthető maximális időtartamára az időarányosság elvét kell alkalmazni.

### **34. Szabadság megállapítása, kiadása**

**123. § (1)**<sup>270</sup> A Hjt. 109. és 110. §-a szerinti szabadság mértékének megállapítására vonatkozó munkáltatói jogkört

a)<sup>271</sup> a miniszter gyakorolja az MH PK és a KNBSZ főigazgatója tekintetében,

b)<sup>272</sup> az MH PK gyakorolja a központi személyügyi szerv vezetője tekintetében,

c) a KNBSZ főigazgatója gyakorolja a KNBSZ személyügyi szervének vezetője tekintetében,

d) a központi személyügyi szerv vezetője gyakorolja a 4. § (3) bekezdés c)–e) pontja szerinti vezetők tekintetében,

e) az előjáró parancsnok személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állományilletékes parancsnok és az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője tekintetében,

f) az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állomány a)–e) pont alá nem tartozó tagja tekintetében.

(1a)<sup>273</sup> A Hjt. 109. és 110. §-a szerinti szabadság kiadására vonatkozó munkáltatói jogkört az állományilletékes parancsnok, vagy az általa belső rendelkezésben kijelölt szolgálati előjáró vagy hivatali felettes gyakorolja. A munkáltatói jogkört gyakorló a szabadság kiadásáról belső rendelkezésben meghatározott rendben, határozat vagy parancs helyett, más írásos formában is dönthet.

(2) A Hjt. 109. § (4) bekezdése szerinti pótszabadságra való jogosultságot a 10. melléklet szerint kell megállapítani. A pótszabadságra való jogosultság megállapításakor a pótszabadság mértékébe be kell számítani azokat a napokat, amelyeken az állományban a kondicionáló-kiképzési, valamint a katonai kiképzési és oktatási célú rendezvényekről, továbbá a regeneráló pihenés és a rekreáció rendjéről szóló 13/2013. (VIII. 21.) HM rendelet (a továbbiakban: HM rendelet) 4. § (1) bekezdése szerinti tagja a HM rendelet 4. és 5. §-a alapján kondicionáló-kiképzési rendezvényen vett részt.

(3) Szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén a szabadságot úgy kell kiadni, hogy

*a)* a szabadság időtartama legalább egy olyan munkanapot magába foglaljon, amelyet szolgálatteljesítési kötelezettség érint,

*b)* annak kezdőnapja szolgálatteljesítési kötelezettséggel érintett munkanapot követő munkanap, és

*c)* annak befejező napja szolgálatteljesítési kötelezettséggel érintett munkanapot megelőző munkanap.

(4)<sup>274</sup> A (3) bekezdés *b)* pontjától eltérően, ha a 120. § (6) bekezdés szerinti, illetve a Hjt. 107. §-a szerinti pihenőidő munkanapra esik, akkor az azt követő munkanap a szabadság kezdőnapja.

(5) A szolgálatteljesítési idő beosztásának a 120. § (2) és (3) bekezdése szerinti rendjét a szabadság kiadására tekintet nélkül fenn kell tartani.

(6)<sup>275</sup> Nem adható ki a szabadság, szabadnap az állomány Hjt. 105. § (3) bekezdés *a)* és *b)* pontja alapján készenléti szolgálatba vezényelt tagjának a vezénylés tartama alatt.

(7)<sup>276</sup> Az állomány Hjt. 105. § (3) bekezdés *c)* pontja szerinti készenléti szolgálatot teljesítő, valamint Hjt. 105. § (4) bekezdése szerint rendelkezésre állásra kötelezett tagja részére a szabadság különösen indokolt esetben, a készenléti szolgálatból, illetve a rendelkezésre állási kötelezettségből adódó feladatok szem előtt tartásával – az állomány Hjt. 105. § (3) bekezdés *c)* pontja szerinti készenléti szolgálatot teljesítő tagja esetén kérelemre – kiadható.

### **35. Túlszolgálat**

**124. § (1)** Túlszolgálat csak a szolgálatteljesítési időbeosztás szerinti szolgálatteljesítési időn kívül eső időre és alkalmanként legalább egy óra időtartamban rendelhető el.

(2) A túlszolgálat elrendelésére és a túlszolgálatért járó ellentételezés megállapítására az állományilletékes parancsnok vagy az általa előzetesen írásban kijelölt szolgálati előljáró, hivatali felettes jogosult.

(3) A túlszolgálatot – annak teljesítését megelőzően – írásba foglalt munkáltatói döntéssel kell elrendelni. A munkáltatói döntést az érintettel a túlszolgálat megkezdése előtt legalább huszonnégy órával korábban, ha a szolgálati érdek ezt nem teszi lehetővé, akkor a túlszolgálat elrendelését követő lehető legrövidebb időn belül közölni kell.

(4) A Hjt. 103. § (8) bekezdése szerinti rendkívüli esetben a túlszolgálat a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérő módon is elrendelhető, azonban utólag ebben az esetben is haladéktalanul írásba kell foglalni a túlszolgálatra vonatkozó munkáltatói döntést.

(5) A túlszolgálatot elrendelő munkáltatói döntésben a túlszolgálatához kapcsolódó valamennyi lényeges adatot és körülményt meg kell jelölni, így különösen a túlszolgálatot teljesítő személy nevét, rendfokozatát, személyügyi törzsszámát, a túlszolgálat célját, kezdetét és időtartamát.

(6) Az állomány tagja részére túlszolgálat elrendelése esetén is biztosítani kell a Hjt. 101. § (1) bekezdése szerinti minimális pihenőidőt.

**125. §** A Hjt. 103. § (7) bekezdése szerint a naptári évenként teljesíthető túlszolgálat felső határa személyenként négyszázötven óra.

**126. § (1)** A Hjt. 247/H. §-a szerinti ellentételezés a 124. § szerinti feltételeknek megfelelő módon elrendelt túlszolgálatért jár.

(2) A túlszolgálat ellentételezésekor a Hjt. 247/H. § (2) bekezdése szerinti harminc napos határidőre tekintettel az alkalmanként kiadott szabadidő az állomány tagja napi szolgálatteljesítési idejénél rövidebb időtartamú is lehet.

### **35/A. Mentésülés a szolgálatteljesítési kötelezettség alól**

**126/A. § (1)**<sup>277</sup> A vért adónak teljes és térítésmentes véradásonként két nap szolgálatmentességet kell engedélyezni, amelyet a véradást követően közvetlenül részére biztosítani kell.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a szolgálatmentesség a véradást követő két hónapon belül is kiadható az érintett kérelmére, vagy, ha azt szolgálati érdek indokolja.

(3) Az állomány tagja részére az (1) bekezdés alapján engedélyezhető szolgálatmentesség mértéke naptári évenként nők esetében a nyolc napot, férfiak esetében a tíz napot nem haladhatja meg.

**126/B. § (1)**<sup>278</sup> A Hjt. 108. § (2) bekezdése szerinti munkáltatói jogkört az állományilletékes parancsnok gyakorolja. Ha a Hjt. 108. § (2) bekezdése alapján a honvédelmi szervezet teljes állománya mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól, az állományilletékes parancsnok egyidejűleg köteles a szükséges intézkedéseket megtenni a honvédelmi szervezet alapvető feladatellátásának biztosítására.

(2) Az állományilletékes parancsnok a Hjt. 108. § (2) bekezdése alapján történő szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítést lehetőség szerint tíz nappal az esedékesség előtt rendeli el.

(3) Az állományilletékes parancsnok a szolgálati feladatellátás alóli mentesítéssel egyidejűleg rendelkezhet a szolgálati helyen történő megjelenésről is.

**126/C. §**<sup>279</sup> (1) A Hvt. 36. § (1) bekezdés *h*) pontja, valamint (2) bekezdés *a*) pontja szerinti szolgálati feladatra vezényléssel összefüggésben az állomány tagja a vezénylés időtartama

alatt, valamint annak befejezését követően szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentességre a vezénylés időtartamának függvényében jogosult úgy, hogy annak mértéke összesen

- a) minden egybefüggő 7 nap szolgálatteljesítés után 1 munkanap, és
- b) minden egybefüggő 30 nap szolgálatteljesítés után további 1 munkanap.

(2) Az (1) bekezdés szerinti mentesítés kiadására – a szolgálatteljesítés biztonságos ellátására és az állomány tagja egészségének védelmére figyelemmel – a vezénylés

- a) időtartama alatt a belső rendelkezésben kijelölt parancsnok,
- b) befejezését követően pedig az állományilletékes parancsnok jogosult.

(3)<sup>280</sup> Az (1) bekezdés szerinti szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítést – ha annak vagy egy részének kiadására a vezénylés alatt nem kerül sor – a vezénylés befejezését követően azonnal, de – ha ezt szolgálati érdek vagy elháríthatatlan akadály indokolja – legkésőbb a vezénylés befejezését követő 1 hónapon belül kell kiadni.

**126/D. §<sup>281</sup>** (1) Az állomány tagja mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól, ha a katonai szolgálatra való egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságról, valamint a felülvizsgálati eljárásról szóló 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 73. § (6) bekezdése alapján engedélyezett egészségügyi szabadság időtartamán belül nem bírálták el az állomány tagjának honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultságát.

(2) Az (1) bekezdés szerinti mentesítés kezdő napja az egészségügyi szabadság lejártát követő nap, és befejező napja a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság kezdőnapját megelőző nap.

## *VII. FEJEZET*

### *FEGYELMI FELELŐSSÉG*

#### **36. Általános rendelkezések**

**127. §** E Fejezet rendelkezéseit az állomány tagja fegyelmi felelősségének megállapítására kell alkalmazni.

#### **37. A fegyelmi jogkört gyakorló**

**128. §** A fegyelmi jogkört gyakorlót a 129–132. § és az 1. melléklet határozza meg.

**129. §** (1) Egyszerűsített eljárás elrendelésére és lefolytatására a kötelékben lévő zászlóalj parancsnoka is jogosult az állomány szolgálati alárendeltségébe tartozó, legénységi vagy altiszti állománycsoportba tartozó tagja esetén.

(2) Az (1) bekezdés szerinti jogkört az altiszti állomány HM-ben szolgálatot teljesítő tagja tekintetében az MH vezénylő zászlós gyakorolja.

**130. §** (1) A miniszter és az előljáró parancsnok – indokolt esetben, szolgálati alárendeltjei tekintetében – bármely fegyelmi ügyet az eljárás bármely szakaszában saját hatáskörébe vonhat, melyről írásban tájékoztatja a fegyelmi jogkört gyakorlót.



(2) Az előjáró parancsnok jár el

a) a honvédelmi szervezet parancsnokával, és helyetteseivel szemben, vagy

b) ha a fegyelmi eljárásban a fegyelmi jogkört gyakorlót tanúként kell meghallgatni.

**131. §** (1) A 130. § (2) bekezdés b) pontja esetén a fegyelmi jogkört gyakorló a tanúként történő meghallgatás szükségességének megállapítását követő 5 napon belül az ügy iratait felterjeszti az előjáró parancsnok részére.

(2) Ha a fegyelmi eljárás befejezése előtt megszűnik a fegyelmi jogkört gyakorló fegyelmi jogköre, úgy az érintett fegyelmi jogkört gyakorló az ügy iratait a fegyelmi jogkör megszűnését követő 8 napon belül megküldi az új fegyelmi jogkört gyakorló részére.

(3) Ha a fegyelemsértést az állomány több tagja együttesen valósítja meg, a fegyelmi jogkört az a szolgálati előjáró gyakorolja, akinek a fegyelmi jogköre valamennyi elkövetőre kiterjed.

**132. §** (1) Az állományilletékes parancsnok

a) dönt a Hjt. 152. § (2) bekezdés c) pontja szerinti engedélyről, és

b) teljesíti a Hjt. 157. § (1) bekezdése szerinti feljelentési kötelezettséget.

(2) Az állomány tagja a Hjt. 158. §-a szerint az állományilletékes parancsnoknak köteles jelentést tenni.

### **38. A fegyelmi eljárás elrendelésének és lefolytatásának rendje**

**133. §** A szolgálati előjáró a szolgálati út betartásával, írásban, haladéktalanul köteles jelentést tenni a fegyelmi jogkört gyakorlónak az állomány tagja által elkövetett minden olyan kötelezettségzegésről, melynek elkövetése a szolgálati előjáró tudomására jutott, és amely fegyelemsértés alapos gyanúját alapozza meg.

**134. §** (1)<sup>282</sup> A fegyelmi jogkört gyakorló az állomány tagjával szemben a fegyelmi eljárás elrendelését megelőzően előzetes vizsgálatot rendelhet el a kötelezettségzegést alátámasztó vagy kizáró körülmények tisztázása érdekében, ha a kötelezettségzegésre utaló adatok a fegyelemsértés alapos gyanújának megállapításához vagy kizárásához nem elegendőek. Az előzetes vizsgálat időtartama legfeljebb 30 nap lehet.

(2) Az előzetes vizsgálat időtartama nem számít bele a fegyelmi eljárás elrendelésére nyitva álló, a Hjt. 146. § (2) bekezdése szerinti 30 napos elévülési határidőbe.

**135. §** A fegyelmi eljárás fegyelmi vizsgálatból és személyes meghallgatásból áll.

**136. §** (1) A fegyelmi vizsgálat lefolytatására a fegyelmi jogkört gyakorló vizsgálot, vagy bonyolultabb ügyben vizsgáló bizottságot (a továbbiakban együtt: vizsgáló) jelöl ki.

(2) Nem jelölhető ki vizsgálónak az állomány eljárás alá vont tagjánál alacsonyabb rendfokozatú személy, kivéve, ha annak beosztásából eredő feladata a fegyelmi ügyekben eljárni.

(3) Nem vehet részt a fegyelmi vizsgálatban az, aki az ügyben érdekelt, vagy akitől az ügy elfogulatlan megítélése egyéb okból nem várható.

**137. § (1)** A fegyelmi eljárást elrendelő határozat egy példányát az állomány eljárás alá vont tagjának kézbesíteni kell.

(2) A határozatnak tartalmaznia kell

*a)* az állomány eljárás alá vont tagjának nevét, anyja nevét, születési helyét és idejét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, szolgálati beosztását – szolgálati beosztás hiányában a rendelkezési állományba tartozás tényét és a rendelkezési állomány jogcímének megnevezését – rendfokozatát,

*b)* arra a jogszabályra, közjogi szervezetszabályozó eszközre vagy belső rendelkezésre történő hivatkozást, melynek megsértésével az állomány eljárás alá vont tagja alaposan gyanúsítható,

*c)* az eljárás elrendelésének alapjául szolgáló tényeket, körülményeket,

*d)* a vizsgáló nevét és beosztását, vagy a vizsgáló bizottság összetételét,

*e)* a fegyelmi vizsgálat lefolytatásának határidejét, és

*f)* az állomány eljárás alá vont tagjának a jogairól való tájékoztatását.

**138. § (1)** Az állomány eljárás alá vont tagja kifogást jelenthet be a fegyelmi jogkört gyakorlóval, a vizsgálóval, a vizsgáló bizottság elnökével, illetve tagjaival, és az eljárás más résztvevőjével szemben, ha megítélése szerint a kifogásolt személytől az ügy elfogulatlan megítélése nem várható el.

(2) A kifogást a fegyelmi jogkört gyakorló a kézhezvételt követő 3 munkanapon belül elbírálja.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően, ha a kifogást az állomány tagja a fegyelmi jogkört gyakorlóval szemben terjesztette elő, azt az előljáró parancsnok 3 munkanapon bírálja el, és

*a)* szükség esetén alárendeltségébe tartozó, másik honvédségi szervezet vezetőjét jelöli ki fegyelmi jogkört gyakorlónak, vagy

*b)* az ügyet magához vonja.

(4) A kifogás elbírálásának időtartama a fegyelmi vizsgálat lefolytatásának határidejébe nem számít bele.

**139. §<sup>283</sup>** (1) Az állomány eljárás alá vont tagja a fegyelmi eljárás elrendelésétől kezdve ügyvédet vehet igénybe. Az eljárás során az ügyvédet ügyvédjelölt a törvénynek megfelelően helyettesítheti.

(2) Az állomány eljárás alá vont tagja részére a képvisellel kapcsolatosan indokoltan felmerült és számlával igazolt költségeit meg kell téríteni, ha a fegyelemsértés megállapítására nem kerül sor. A számlával igazolt ügyvédi munkadíjból és költségekből a kirendelt védő óradíjának és költségtérítésének megfelelő, az igazságügyért felelős miniszter által rendeletben meghatározott módon számított összeget kell megtéríteni. Egyebekben az ügyvéd munkadíját és költségeit az állomány eljárás alá vont tagja viseli.

**140. §** (1)<sup>284</sup> Az ügyvéd meghatalmazás alapján, az ügyvédi meghatalmazásra vonatkozó szabályok szerint járhat el. A meghatalmazott köteles eredeti meghatalmazását vagy annak hitelesített másolatát az első kapcsolatfelvétel alkalmával az iratokhoz csatolni.

(2)<sup>285</sup>

(3) A meghatalmazás a fegyelmi eljárás egészére vagy egyes eljárási cselekményekre szólhat. A teljes fegyelmi eljárásra szóló meghatalmazás kiterjed az eljárással kapcsolatos minden nyilatkozatra és eljárási cselekményre. A meghatalmazás korlátozása csak annyiban hatályos, ha az magából a meghatalmazásból kitűnik.

(4) A meghatalmazás megszűnését a fegyelmi jogkört gyakorlónak vagy a vizsgálónak írásban vagy szóban be kell jelenteni. A szóban történő bejelentést jegyzőkönyvbe kell foglalni. A képviselőt a bejelentéssel szűnik meg.

**141. §** (1) A fegyelmi eljárás során a tényállást tisztázni kell. Az eljárás során az állomány eljárás alá vont tagja javára és terhére szolgáló körülményeket fel kell deríteni, és be kell szerezni az ügy szempontjából jelentős bizonyítékokat.

(2) A fegyelmi eljárás során az eljárási cselekményeket jegyzőkönyvbe kell foglalni.

**142. §** (1) A fegyelmi vizsgálatot 30 napon belül be kell fejezni. Indokolt esetben e határidőt a fegyelmi jogkört gyakorló a vizsgáló javaslatára egy alkalommal – legfeljebb 30 nappal – meghosszabbíthatja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti határidő a fegyelmi eljárást elrendelő határozat állomány eljárás alá vont tagjával történő közlésének napján kezdődik, és az összefoglaló jelentés fegyelmi jogkört gyakorló részére történő felterjesztésével fejeződik be.

**143. §** (1)<sup>286</sup> A fegyelmi eljárás során a vizsgáló az állomány eljárás alá vont tagját, a tanút, a sértettet, a szakértőt a meghallgatása idejéről értesíti, az ügyvédet pedig felhívja az eljárási cselekményen való részvételre azzal, hogy a távolléte az eljárási cselekmény lefolytatását nem akadályozza.

(2)<sup>287</sup> Az értesítést, a felhívást a címzettnek postai úton, vagy más alkalmas módon, eszközzel – különösen távbeszélőn, telefaxon, elektronikus úton – kell kézbesíteni, vagy a címzettel a vizsgáló előtti személyes megjelenés alkalmával szóban kell közölni. Ha az értesítésre, vagy a felhívásra személyes megjelenés alkalmával szóbeli közléssel, távbeszélőn vagy elektronikus úton kerül sor, úgy annak tényét feljegyzésben rögzíteni kell.

(3) Az állomány tagja meghallgatásáról történő értesítés – ha arra nem a személyes megjelenés alkalmával kerül sor – az érintett szolgálati előjárója, hivatali felettese útján történik.

(4) Ha az állomány szabályszerűen értesített tagja a meghallgatáson nem jelenik meg, a fegyelmi jogkört gyakorló az állomány tagja megjelenése érdekében annak szolgálati előjárója, hivatali felettese útján ismételten intézkedik.

(5) Ha az állomány eljárás alá vont tagja az értesítés átvételét megtagadja, vagy a fegyelmi eljárásban önhibájából nem vesz részt, a fegyelmi eljárás lefolytatható, és a fenytés kiszabható. Az értesítés átvételének megtagadását, illetve a fegyelmi eljárástól való távolmaradást jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

(6) A honvédelmi szervezethez nem tartozó személyt – meghallgatása érdekében – a vizsgáló felkeresi.

**144. § (1)** Az állomány eljárás alá vont tagját a fegyelmi vizsgálat során eljárási jogaira valamennyi eljárási cselekmény esetén ki kell oktatni. A kioktatás tényét az eljárási cselekményről szóló jegyzőkönyvben rögzíteni kell.

(2)<sup>288</sup> Az állomány eljárás alá vont tagja, ügyvédje a fegyelmi ügy irataiba betekinthez, azokról – az adatvédelmi szabályok betartása mellett – feljegyzést, másolatot készíthet.

(3)<sup>289</sup> A fegyelmi vizsgálat befejezését megelőzően a vizsgáló az állomány eljárás alá vont tagját értesíti, hogy az iratismertetésen – a megjelölt időpontban – jelenjen meg. Ha az állomány eljárás alá vont tagjának van ügyvédje, a vizsgáló az ügyvédet felhívja az iratismertetésen történő megjelenésre.

(4)<sup>290</sup> Az iratismertetés során az állomány eljárás alá vont tagja, ügyvédje bizonyítási indítványt tehet. A bizonyítás felvételéről vagy mellőzéséről a vizsgáló dönt.

(5) A 143. § (2)–(5) bekezdését az iratismertetés esetén is alkalmazni kell.

**145. § (1)** A vizsgáló

a)<sup>291</sup> az iratismertetést követően összefoglaló jelentésben foglalja össze a fegyelmi vizsgálattal kapcsolatos ténymegállapításait, az állomány eljárás alá vont tagja és ügyvédje észrevételeivel kapcsolatos véleményét és az ügy lezárására vonatkozó javaslatát, és

b) a keletkezett iratokat és az összefoglaló jelentést felterjeszti a fegyelmi jogkört gyakorlónak.

(2)<sup>292</sup> A fegyelmi jogkört gyakorló az összefoglaló jelentést, továbbá az ügyben készült iratokat megvizsgálja, és az iratok kézhezvételétől számított 5 napon belül személyes meghallgatást tűz ki, ha megítélése szerint a fegyelmi vizsgálat anyaga a fegyelmi felelőség elbírálására alkalmas. A vizsgáló az állomány eljárás alá vont tagját a személyes meghallgatásról értesíti, az ügyvédet pedig felhívja a személyes meghallgatáson való részvételre.

(3)<sup>293</sup> A fegyelmi jogkört gyakorló a személyes meghallgatást az állomány eljárás alá vont tagja, ügyvédje, valamint a vizsgáló jelenlétében tartja meg. A személyes meghallgatásról feljegyzést kell készíteni, és azt az iratokhoz kell csatolni.

(4) A fegyelmi jogkört gyakorló a személyes meghallgatást követő 5 napon belül

*a)* a fegyelmi ügyet elbírálja, vagy

*b)* az iratokat a fenyítésre vonatkozó javaslatával együtt, szolgálati úton felterjeszti a hatáskörrel rendelkező előljáró parancsnokhoz, ha a fenyítés kiszabására nem jogosult.

(5) Az előljáró parancsnok az iratok kézhezvételétől számított 15 napon belül személyes meghallgatást tűz ki, és dönt a fegyelmi ügyben, ha a fegyelmi vizsgálat anyaga a fegyelmi felelősség elbírálására alkalmas.

**146. §** (1) A fegyelmi jogkört gyakorló vagy az előljáró parancsnok kiegészítő eljárást rendelhet el, ha megítélése szerint a tényállás nincs kellően felderítve, vagy olyan eljárási szabálysértés történt, ami az ügy elbírálását lényegesen befolyásolja.

(2) A kiegészítő eljárás tartama nem haladhatja meg a 15 napot.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott határidő nem számít bele a fegyelmi jogkört gyakorló és az előljáró parancsnok részére a 145. § (4) és (5) bekezdésében meghatározott elbírálási határidőbe.

**147. §** (1) A fegyelmi jogkört gyakorló döntését határozatba kell foglalni, amely bevezető és rendelkező részből, valamint indokolásból áll.

(2) Fenyítés kiszabását tartalmazó határozat esetén

*a)* a bevezető rész tartalmazza

*aa)* az állomány eljárás alá vont tagjának nevét, anyja nevét, születési helyét és idejét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, szolgálati beosztását, rendfokozatát, és

*ab)* annak a jogszabályba, közjogi szervezetszabályozó eszközbe vagy belső rendelkezésbe foglalt rendelkezésnek a megjelölését, amelynek a megsértésében a vétkességét megállapították,

*b)* a rendelkező rész tartalmazza

*ba)* a fenyítés nemét, mértékét és hatályát,

*bb)* a jogorvoslat lehetőségét, benyújtásának helyét, határidejét, és

*bc)* a fenyítés végrehajtásának módját, és a kihirdetés módját,

*c)* az indokolás tartalmazza

*ca)* a fegyelemsértés elkövetésének helyét, idejét, leírását,

*cb)* a fenytés kiszabásánál figyelembe vett enyhító és súlyosító körülményeket, és

*cc)* azokat a jogszabályhelyeket, amelyek alapján a fegyelmi jogkört gyakorló a határozatot hozta.

(3) A Hjt. 147. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontja szerinti fenytést kiszabó határozat rendelkező részében utalni kell arra is, hogy a határozat jogerőre emelkedésével a szolgálati viszony a Hjt. 68. § (1) bekezdés *k)* pontja szerint megszűnik.

(4) A figyelmeztetés kiszabásáról szóló határozat a (2) bekezdés *a)* pontjában, *b)* pont *bb)* alpontjában és *c)* pontjában meghatározottakat tartalmazza, valamint a rendelkező részben a figyelmeztetés kiszabásának tényét és a kihirdetés módját kell szerepeltetni.

(5) Súlyosító körülménynek minősül különösen

*a)* a fegyelemsértés szándékos elkövetése,

*b)* a fenytés hatálya alatt elkövetett újabb fegyelemsértés,

*c)* az állomány eljárás alá vont tagjával szemben a fegyelmi eljárás elrendelését megelőző két évben fenytés kiszabása,

*d)*<sup>294</sup> az állomány eljárás alá vont tagja vezetői beosztásban történő szolgálatteljesítése,

*e)* olyan fegyelemsértés elkövetése, amelynek megakadályozása más személyek vonatkozásában az elkövető feladata volt,

*f)* a csoportos elkövetés, és

*g)* az ittas vagy bódult állapotban történő elkövetés.

(6) Enyhító körülménynek minősül különösen, ha

*a)* az állomány eljárás alá vont tagja korábban példamutató magatartást tanúsított,

*b)* az állomány eljárás alá vont tagja a fegyelmi eljárás elrendelését megelőző két évben nem állt fenytés hatálya alatt,

*c)* az állomány eljárás alá vont tagja a fegyelemsértést beismerte és megbánta,

*d)* a fegyelemsértés következményeinek elhárításában részt vett, és

*e)* a fegyelemsértéssel okozott kárt megtérítette.

**148. §** A 147. § (2) bekezdésétől eltérően a fegyelmi eljárást megszüntető határozat

*a)* bevezető része a 147. § (2) bekezdés *a)* pont *aa)* alpontját és annak a jogszabályba, közjogi szervezetszabályozó eszközbe vagy belső rendelkezésbe foglalt rendelkezésnek a megjelölését tartalmazza, amely megsértésének alapos gyanúja miatt a fegyelmi eljárás elrendelésre került,

b) rendelkező része a 147. § (2) bekezdés b) pont bb) alpontját, az eljárás megszüntetésére vonatkozó döntést, valamint az eljárást megszüntető okot tartalmazza, és

c) indokolása a fegyelmi eljárás elrendelését, valamint megszüntetését megalapozó tényeket és körülményeket tartalmazza.

**149. § (1)**<sup>295</sup> A fegyelmi jogkört gyakorló döntését tartalmazó határozatot az állomány eljárás alá vont tagjával, valamint ügyvédjével közölni kell.

(2) Ha az állomány tagja a jogorvoslati jogáról lemond, azt jegyzőkönyvben rögzíteni kell.

(3)<sup>296</sup> A határozat egy példányát – ha az minősített adatot nem tartalmaz – az állomány eljárás alá vont tagja, valamint ügyvédje részére kézbesíteni kell. Ha a határozat minősített adatot tartalmaz, a határozat kivonatát kell kézbesíteni.

(4)<sup>297</sup> A jogorvoslatra nyitva álló határidő számítása szempontjából a fegyelmi jogkört gyakorló döntését tartalmazó határozatnak az állomány eljárás alá vont tagjával való közlése, ügyvéddel eljáró eljárás alá vont esetén az ügyvéddel való közlése az irányadó.

**150. § (1)**<sup>298</sup> A fegyelmi jogkört gyakorló döntését tartalmazó határozat ellen az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagja beleegyezésével ügyvédje is fellebbezéssel élhet.

(2) A fellebbezés elbírálására az előjáró parancsnok jogosult.

(3)<sup>299</sup> Az MH PK által hozott döntés ellen benyújtott fellebbezést a miniszterhez kell felterjeszteni.

(4) A fellebbezés elbírálására jogosult a hozzá felterjesztett iratok alapján az egész eljárást felülvizsgálja.

### **39. A jogerős határozat végrehajtása**

**151. §** Ha a jogerős határozat fenyítést tartalmaz, a határozatot állománygyűlésen, a fenyítettel legalább azonos szolgálati beosztásúak és legalább azonos rendfokozatúak előtt – a jogerőre emelkedésétől számított – 30 napon belül ki kell hirdetni. A kihirdetésen a fenyített szolgálati előjárója is jelen lehet.

**152. § (1)** A pénzbírságot, a pénzbüntetést a határozat jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül kell a szolgálati helyen befizetni.

(2) A fegyelmi jogkört gyakorló a fenyített kérelmére legfeljebb 6 havi fizetési könnyítést engedélyezhet.

(3) A fizetési könnyítés abban az esetben engedélyezhető, ha

a) a pénzbírság vagy a pénzbüntetés azonnali vagy egyösszegű megfizetése a fenyített részére családi, jövedelmi, vagyoni és szociális körülményeire is tekintettel aránytalanul súlyos megterhelést jelen, vagy

b) a fizetési nehézség átmeneti jellegű, ezért a fizetési kötelezettség későbbi teljesítése valószínűsíthető.

(4)<sup>300</sup> A részletfizetési engedélynek tartalmaznia kell a részletfizetés elmulasztásának (6) bekezdés szerinti következményeire történő figyelmeztetést.

(5) Ha a fenytett a jogerősen kiszabott pénzbírságot vagy pénzbüntetést az előírt határidőben nem fizette meg, és fizetési könnyítés iránti kérelmet sem terjesztett elő, tartozását a következő havi illetményéből le kell vonni.

(6) Ha a fenytett a részletfizetést elmulasztja, a hátralék egy összegben esedékessé válik, és azt a következő havi illetményéből le kell vonni.

(7) Az (5) és (6) bekezdés szerinti havi illetményből történő levonásra a bírósági végrehajtás szabályai az irányadóak.

#### **40. A fegyelmi eljárásban elbíráható szabálysértésekre, katonai vétségre vonatkozó külön szabályok**

**153. §** A fegyelmi eljárásban elbíráható szabálysértésekre, katonai vétségekre a 128–152. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy pénzbírság vagy pénzbüntetés kiszabása esetén a határozat rendelkező része a pénzbírság vagy pénzbüntetés összegét is tartalmazza.

### *VIII. FEJEZET*

### *MÉLTATLANSÁG*

#### **41. Általános rendelkezések**

**154. §** (1) E Fejezetet az állomány tagjának a Hjt. 162. § (1) bekezdés c) pontja szerinti katonai szolgálatra méltatlansága (a továbbiakban: méltatlanság) megállapítására kell alkalmazni.

(2) A méltatlanságra a VII. Fejezetben foglaltakat az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(3) Nem alkalmazható a 128–130. §, a 131. § (1) és (3) bekezdése, a 134. §, a 135. §, a 136. § (1) bekezdése, a 142. §, a 144. § (3)–(5) bekezdése, a 145. §, a 146. §, a 147. § (3)–(6) bekezdése és a 149. § (1) és (2) bekezdése.

#### **42. A méltatlansági jogkör gyakorlója**

**155. §** (1) A méltatlansági jogkört gyakorlót a (2) és (3) bekezdés és az 1. melléklet határozza meg.

(2) A miniszter, valamint a HVKF – indokolt esetben – a méltatlansági eljárást bármely szakaszában saját hatáskörébe vonhatja, melyről írásban tájékoztatja a méltatlansági jogkört gyakorlót.

(3) A HVKF jár el, ha a méltatlansági eljárás során szükséges az állományilletékes parancsnok tanúként történő meghallgatása.

#### **43. A méltatlansági eljárás elrendelésének és lefolytatásának rendje**



**156. § (1)** A méltatlansági eljárás méltatlansági vizsgálatból és a méltatlansági bizottság eljárásából áll.

(2) A méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlanság megállapítását megalapozó cselekményről való tudomásszerzés esetén elrendeli a méltatlansági eljárást, és a méltatlansági vizsgálat lefolytatására vizsgálot jelöl ki a jogi és igazgatási szolgálat tagjai közül.

(3) A méltatlansági vizsgálatot 30 napon belül be kell fejezni. A méltatlansági vizsgálat az elrendelő határozat vizsgáló által történt átvételével kezdődik, és az összefoglaló jelentés méltatlansági jogkört gyakorló részére történő felterjesztésével fejeződik be.

(4) A vizsgáló a méltatlansági vizsgálat során összegyűjti mindazokat a bizonyítékokat, amelyek a tényállás megállapításához, a méltatlanságot vagy annak hiányát megalapozó körülmények tisztázásához szükségesek.

(5) A vizsgáló a méltatlansági vizsgálatról összefoglaló jelentést készít. Az összefoglaló jelentésben a vizsgáló

*a)* ismerteti az eljárás alapjául szolgáló cselekményt,

*b)* összefoglalja a méltatlanság fennállását vagy annak hiányát bizonyító tényeket és következtetéseket, és

*c)* javaslatot tesz a méltatlanság megállapítása érdekében a méltatlansági bizottság létrehozására, – méltatlansági eljárás felfüggesztésére okot adó körülmény esetén – a méltatlansági eljárás felfüggesztésére, vagy – méltatlansági eljárást megszüntető ok fennállása esetén – megszüntetésére.

(6) A vizsgáló a vizsgálati iratokat és az összefoglaló jelentést felterjeszti a méltatlansági jogkört gyakorlónak.

**157. § (1)** Ha a méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlansági eljárást nem szünteti meg vagy nem függeszti fel, továbbá, ha a méltatlansági eljárás felfüggesztésére okot adó körülmény megszűnik, az összefoglaló jelentés kézhezvételétől vagy a felfüggesztésre okot adó körülmény megszűnésének tudomásra jutásától számított 5 napon belül háromtagú méltatlansági bizottságot hoz létre.

(2) A méltatlansági bizottság

*a)* a legénységi állomány tagja esetén döntéshozó, és

*b)* az altiszt vagy a tiszti állomány tagja, valamint a 155. § (2) és (3) bekezdése esetén döntés-előkészítő

testület.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány eljárás alá vont tagjának írásbeli kérelmére a méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlansági bizottság létrehozása nélkül is döntést hozhat.

**158. § (1)** A méltatlansági bizottság elnöke

a)<sup>301</sup> tábornok esetén az MH PK vagy az általa kijelölt tábornok,

b)<sup>302</sup> főtitiszt, tiszt, zászlós, altiszt esetén az MH PK által kijelölt személy, és

c) a legénységi állomány tagja esetén az állományilletékes parancsnok.

(2) A méltatlansági bizottság elnökét és tagjait a honvédségi szervezet állományából kell kijelölni úgy, hogy a bizottság egyik tagja

a) – az ügyben eljáró vizsgáló kivételével – a jogi és igazgatási szolgálat tagja, aki ellátja a jegyzőkönyvvezetői feladatokat is,

b) olyan személy, aki ugyanazon honvédségi szervezetenél teljesít szolgálatot, mint az állomány eljárás alá vont tagja a méltatlanságot megalapozó cselekmény elkövetésének időpontjában, és

c) legénységi állományba tartozó személy, ha a méltatlansági eljárás a legénységi állomány tagjával szemben folyik.

(3)<sup>303</sup> A méltatlansági bizottság elnökét és tagjait a 155. § (2) és (3) bekezdése esetén, az ügyet magához vonó miniszter, vagy az MH PK az (1) és a (2) bekezdésre figyelemmel jelöli ki.

**159. § (1)**<sup>304</sup> A méltatlansági bizottság elnöke a méltatlansági bizottság ülését a bizottság kijelöléséről szóló határozat, az összefoglaló jelentés és a vizsgálati iratok kézhezvételét követő 15 napon belüli időpontra az összefoglaló jelentés megküldésével hívja össze.

(2)<sup>305</sup> A méltatlansági bizottság elnöke a méltatlansági bizottság ülésének időpontjáról az állomány eljárás alá vont tagját, a bizottság tagjait és a vizsgálót értesíti, az állomány eljárás alá vont tagjának ügyvédjét pedig felhívja az ülésen való részvételre. Az értesítésre és a felhívásra a 143. § (2) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy azt a címzettnek a bizottsági ülés előtt legalább 3 nappal korábban kell kézbesíteni.

(3) A méltatlansági bizottság ülésén az elnöknek, a tagoknak és a vizsgálónak együttesen kell jelen lenniük. A méltatlansági bizottság ülésén a vizsgáló részvétele kötelező.

**160. § (1)** A méltatlansági bizottság elnöke a 159. §-on túl

a) biztosítja a méltatlansági bizottság ülésének megtartásához szükséges feltételeket,

b) intézkedik a bizonyítékok beszerzésére, és

c) értesíti a meghallgatni kívánt személyeket.

(2) A méltatlansági bizottság az ülésén értékeli a bizonyítékokat, további bizonyítást folytathat, iratokat kérhet be, tanúkat hallgathat meg, szemlét tarthat vagy az újabb ülésig a vizsgálót a méltatlansági jogkört gyakorló útján pótvizsgálatra, bizonyítékok beszerzésére hívhatja fel.

(3) A pótvizsgálatot a felhívástól számított 8 napon belül kell befejezni. Pótvizsgálat esetén annak befejezésétől számított 8 napon belül a méltatlansági bizottság folytatólagos ülést tart.

**161. § (1)**<sup>306</sup> A méltatlansági bizottság ülésén lehetővé kell tenni, hogy az állomány eljárás alá vont tagja, vagy nevében ügyvédje az ügygel kapcsolatos álláspontját szóban vagy írásban előterjeszthesse, egyéb bizonyítási indítványt tegyen. A bizonyítási indítványról a méltatlansági bizottság elnöke az ülésen dönt. Az indítványt és a döntést is jegyzőkönyvbe kell foglalni.

(2) A méltatlansági bizottság eljárásáról és tanácskozásáról jegyzőkönyvet kell felvenni.

(3) Ha a méltatlansági bizottság zárt ülést tart, azon a bizottság elnöke és tagjai vehetnek részt.

**162. § (1)** A legénységi állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülést követő 5 napon belül zárt ülésen, egyszerű többséggel dönt a méltatlanság fennállásáról vagy hiányáról. Ha a zárt ülésen a méltatlanságról a méltatlansági bizottság nem tud dönteni, a méltatlansági bizottság elnöke 8 napon belül ismételt ülést tart.

(2) A méltatlansági bizottság a döntését jegyzőkönyvbe foglalja, mely tartalmazza a méltatlanság kérdésében hozott döntést, az azt megalapozó tényállást és a döntés indokait.

(3) A méltatlansági jogkört gyakorló kötve van a méltatlansági bizottság döntéséhez. A méltatlansági bizottság döntését tartalmazó jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a méltatlansági jogkört gyakorló határozatban állapítja meg az állomány tagjának méltatlanságát, vagy a méltatlansági eljárást megszünteti.

**163. § (1)** A tiszti vagy az altiszti állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülést követő öt napon belül zárt ülésen javaslatot tesz a méltatlansági jogkört gyakorlónak a méltatlanság vagy annak hiánya megállapítására.

(2) A javaslatot jegyzőkönyvbe kell foglalni, melynek tartalmaznia kell a javaslatot megalapozó tényállást, a javaslat indokait, valamint, ha a méltatlansági bizottság nem tudott egyöntetű döntést hozni, úgy a különvéleményt megalapozó tényállást és indokait.

(3) Főtiszt, tiszt, zászlós és altiszt esetén a jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a méltatlansági jogkört gyakorló határozatban megállapítja az állomány tagjának méltatlanságát, vagy a méltatlansági eljárást megszünteti. A méltatlansági jogkört gyakorló nincs kötve a méltatlansági bizottság javaslatához.

(4) Az (1)–(3) bekezdést a 155. § (2) és (3) bekezdése esetén is alkalmazni kell.

**164. § (1)** A méltatlanságot megállapító határozat

*a)* bevezető része tartalmazza a 147. § (2) bekezdés *a)* pont *aa)* alpontját, valamint azt a magatartást, melynek megvalósítása miatt a méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlansági eljárást megindította,

*b)* rendelkező része tartalmazza a 147. § (2) bekezdés *b)* pont *bb)* pontját, valamint annak a jogszabálynak, közjogi szervezetszabályozó eszköznek, belső rendelkezésnek vagy egyéb

körülménynek a rövid megjelölését, amelynek megsértése, megvalósítása miatt az állomány eljárás alá vont tagja méltatlanságát megállapították, továbbá a Hjt. 68. § (1) bekezdés *m*) pontjára történő hivatkozást, és

*c*) indokolása a 147. § (2) bekezdés *c*) pontját tartalmazza.

(2) A méltatlansági eljárást megszüntető határozat esetén

*a*) a bevezető rész az (1) bekezdés *a*) pontjában,

*b*) a rendelkező rész a 148. § *b*) pontjában, és

*c*) az indokolás a 148. § *c*) pontjában

foglaltakat tartalmazza.

(3) A méltatlanságot megállapító határozat közlésének napján az állomány tagjának szolgálati viszonya a Hjt. 68. § (1) bekezdés *m*) pontja szerint megszűnik.

**165. §** Tábornok esetén a Hjt. 187. § (1) bekezdése szerinti előterjesztési javaslat

*a*) bevezető része a 164. § (1) bekezdés *a*) pontjában foglaltakat,

*b*) rendelkező része a 147. § (2) bekezdés *b*) pont *bb*) pontjában foglaltakat, valamint annak a jogszabálynak, közjogi szervezetszabályozó eszköznek, belső rendelkezésnek vagy egyéb körülménynek a rövid megjelölését, amelynek megsértése, megvalósítása miatt a javaslat az állomány eljárás alá vont tagja méltatlanságának megállapítására irányul, és

*c*) indokolása a 164. § (1) bekezdés *c*) pontjában foglaltakat

tartalmazza.

## IX. FEJEZET

### A KNBSZ HIVATÁSOS ÉS ÖNKÉNTES MŰVELETI TARTALÉKOS ÁLLOMÁNYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK<sup>307</sup>

#### 44. Általános rendelkezések

**166. §** (1) A KNBSZ hivatásos állományú tagjára e rendelet állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2)<sup>308</sup> Nem alkalmazható a 3. § (6) bekezdése, a 6. § (1) bekezdése, a 10. § (2) bekezdése, a 17/A. § (1) bekezdés *b*) pontja és (2) bekezdés *d*) pontja, a 26/A–26/C. §, a 28. § (1) bekezdés *a*) pontja, a 29. § (5) bekezdése, a 30. § (2) bekezdés *g*) pontja, a 38. §, az 52. § (1) bekezdése, a 71. §, a 79. § (1) bekezdés *a*) pontja, a 89. § (3) bekezdése, a 94. § (2) bekezdése, a 95. § (1) bekezdése, a 96. §, a 101. § (2) bekezdése, a 102. § (1) és (2) bekezdése, a 103. §, a 103/A. §, a 111/A. §, a 154–165. §, a 239. § (1) és (3) bekezdése és a 258. §.

(3) Nem alkalmazható a 131. § (2) bekezdése és a 139. §, ha a KNBSZ fegyelmi eljárás alá vont tagja a fegyelemsértést a KNBSZ-nek a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995.

CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbtv.) 6. §-ában meghatározott feladataival kapcsolatban követte el.

#### **45. Az I. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**167. § (1)** A KNBSZ főigazgatója a KNBSZ hivatásos állományú tagja tekintetében

*a)* az 1. melléklet szerinti munkáltatói jogköröket,

*b)* állományilletékes parancsnoki jogköröket, és

*c)*<sup>309</sup> a Hjt. szerint a miniszter hatáskörébe utalt munkáltatói jogkörök esetén – az MH PK egyidejű tájékoztatása mellett – javaslattételi jogot

gyakorol.

(2)<sup>310</sup> A Hjt. 196. §-ának alkalmazása esetén az MH PK (1) bekezdés *c)* pontja szerinti egyidejű tájékoztatása kizárt.

(3) A KNBSZ főigazgatójának munkáltatói jogkörét a miniszter magához vonhatja.

(4)<sup>311</sup> A KNBSZ személyügyi szerve vezetőjének munkáltatói jogköreit a főigazgató magához vonhatja.

**167/A. §**<sup>312</sup> A KNBSZ főigazgatója tábormokot az MH PK egyidejű tájékoztatásával nyilváníthat a „Katonai szolgálat halottjává”.

**168. § (1)** A javaslati lapot a KNBSZ a saját nyilvántartási rendszeréből állítja elő.

(2) A döntési lapon rögzített döntésről a KNBSZ személyügyi szervének vezetője egyéni vagy összesítő határozatot hoz.

(3)<sup>313</sup> A KNBSZ állománya esetében a Hjt. 2. mellékletében meghatározott munkáltatói jogkörökre vonatkozó személyügyi döntések előkészítését a KNBSZ személyügyi szervének vezetője végzi.

**169. § (1)** A 9. § (2) bekezdés *a)* pontja esetén a KNBSZ főigazgatója nemzetbiztonsági érdekből is dönthet jegyzőkönyv felvételéről.

(2) A személyi beszélgetés lefolytatását a miniszter magához vonhatja.

#### **46. A II–IV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**170. § (1)**<sup>314</sup> A Hjt. 46. § (1) bekezdés *d)* és *v)* pontja szerinti rendelkezési állományba helyezést és a Hjt. 42. § (2) bekezdés *e)* pontja szerinti vezénylést a KNBSZ főigazgatója kezdeményezi.

(2) A 67. § (2) bekezdés alkalmazására a KNBSZ főigazgatója által meghatározott adattartalommal kerülhet sor.

**171. § (1)**<sup>315</sup>

(2) A KNBSZ az egyes szolgálati beosztáshoz tartozó, 27. § szerinti követelményeket a beosztási könyvben, valamint a munkaköri leírásokban rögzíti.

#### **47. Az V. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**172. §** (1) A KNBSZ állománya tekintetében értékelő vezetőnek a 79. § (1) bekezdés *a*) pontja szerinti, legalább alosztályvezető szintű szolgálati előjáró minősül.

(2) Ha az értékelési időszak alatt az érintett személy két hónapot meghaladóan vezénylésre kerül, az értékelést a KNBSZ főigazgatója által kijelölt, az érintett munkájának irányítását végző szervezeti elem legalább azonos rendfokozatú vezetője végzi.

(3) A teljesítményértékelés más szervezet számára nem adható át. A KNBSZ állományából történő áthelyezés, kinevezés vagy képzésre történő vezénylés megtervezéséhez az elért pontszámáról a KNBSZ személyügyi szerve igazolást állít ki.

**173. §** (1) A KNBSZ-nél rendszeresített beosztások és munkakörök betöltését a KNBSZ tervezi, és a miniszter hagyja jóvá.

(2) Az előmenetek tervezését a KNBSZ személyügyi szervének koordinálásával a KNBSZ főigazgatója hajtja végre az általa kijelölt vezetők bevonásával.

(3) A nemzetbiztonsági szakon tanulmányokat folytatók beosztásba helyezését a KNBSZ főigazgatója tervezi. Megfelelő beosztás hiányában a honvédségi szervezeteknél történő szolgálati beosztás megtervezését e rendelet általános eljárási szabályai szerint kell végrehajtani.

**174. §** (1) A KNBSZ önálló, a Katonai Vizsgaközponttal azonos jogosítványokkal felruházott vizsgaközpontot működtet.

(2)<sup>316</sup> A KNBSZ állománya tekintetében a minősítő és a fokozati vizsgákat a Katonai Vizsgaközpont által kiadott követelmények figyelembevételével a KNBSZ főigazgatója által kijelölt bizottság hajtja végre. A bizottság összetételét, kijelölésének és a vizsgáztatás végrehajtásának rendjét a KNBSZ főigazgatója határozza meg.

(3)<sup>317</sup> A minősítő és a fokozati vizsga eredménye a KNBSZ saját személyügyi nyilvántartásában kerül rögzítésre. Honvédségi szervezethez történő áthelyezés esetén az utolsó érvényes minősítő vizsga pontszámát, valamint a fokozati vizsga szintjét és a vizsga letételének időpontját kell a központi személyügyi nyilvántartó rendszerben feltüntetni.

**175. §**<sup>318</sup> Fizetési könnyítést a KNBSZ által saját költségvetésből finanszírozott képzések tekintetében a KNBSZ főigazgatója engedélyezhet.

#### **48. A VI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**176. §** A KNBSZ állománya esetén a naptári évenként teljesíthető túlszolgálat felső határa személyenként 600 óra.

#### **49. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**177. §** (1) A 131. § (3) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a KNBSZ-nek az Nbtv.-ben meghatározott feladataival kapcsolatban elkövetett fegyelemsértés esetén a KNBSZ főigazgatójának fegyelmi jogkörét csak a miniszter vonhatja el.

(2) A 133. § azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a szolgálati előjáró a jelentést szóban is megteheti.

(3) A 145. § (2) és (3) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a személyes meghallgatást a fegyelmi jogkört gyakorló által kijelölt személy is kitűzheti és megtarthatja.

(4)<sup>319</sup> Az MH PK és a KNBSZ főigazgatója az általa hozott döntés ellen benyújtott fellebbezést a miniszterhez terjeszti fel.

## **50.**<sup>320</sup>

**178. §**

**179. §**

**180. §**

### **50/A. A XI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**<sup>321</sup>

**180/A. §** (1) A KNBSZ állományába szolgálati viszony létesítésére tervezett önkéntes tartalékos katonák felvételi eljárását a főigazgató intézkedésben határozza meg.

(2) A KNBSZ-nél szolgálati beosztást betöltő önkéntes tartalékos katona szolgálati beosztásra és kiképzésre való felkészítésével kapcsolatos követelményeket a főigazgató határozza meg.

(3) A KNBSZ vonatkozásában az önkéntes tartalékos katonák által betölthető szolgálati beosztásokat a honvédelmi miniszter által jóváhagyott hadi állománytábla tartalmazza.

## *X. FEJEZET*

### *A KÜLFÖLDI SZOLGÁLATOT TELJESÍTŐKRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK*

#### **51. Általános rendelkezések**

**181. §** (1) E Fejezetet az állomány tagja – ideértve a KNBSZ hivatásos állományú tagját is – külföldi szolgálatra vezénylésére és az általa teljesített külföldi szolgálatra kell alkalmazni.

(2) E Fejezet rendelkezéseit a készenléti alegységek esetén annak megfelelően kell alkalmazni, hogy az alegység milyen külföldi szolgálatteljesítési formára került kijelölésre.

**182. §** (1) Az I., a III., az V. és a VI. Fejezetet e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően alkalmazni kell.

(2)<sup>322</sup> Nem alkalmazható a 3. § (2) bekezdése, a 47. § (1) bekezdése, a 79. § (1) bekezdése, a 108. § (1) és (2) bekezdése, a 122. §, a 124. § (1) bekezdése és a 126. §.

**183. §** (1) Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja Hjt. 209. § (1) bekezdése szerinti fegyelmi felelősségének megállapítására a VII. Fejezetet az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni. Nem alkalmazható a 129. §, a 136. § (1) bekezdése, a 139. §, a 140. §, a 142. § (1) bekezdése, a 143. § (1) és (2) bekezdése, a 145. § (3) bekezdése, és a 150. § (1) bekezdése.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja által külföldi szolgálatteljesítés során elkövetett fegyelemsértés elbírálására a VII. Fejezetet kell alkalmazni akkor, ha a fegyelmi eljárás a vezénylet ideje alatt elrendelésre került, azonban annak befejezése előtt

a) az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatra vezényletének időtartama lejárt,

b) az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatra vezénylet a Hjt. 209. § (3) bekezdése szerint megszüntetésre került, vagy

c) az állományilletékes parancsnok a Hjt. 209. § (3) bekezdésének alkalmazása nélkül az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagját hazarendelte.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően a VII. Fejezetet kell alkalmazni akkor is, ha az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja által külföldi szolgálatteljesítés során elkövetett fegyelemsértés miatt a fegyelmi eljárás megindítására a vezénylet Hjt. 209. § (3) bekezdése szerinti megszüntetését vagy a vezénylet időtartamának lejártát követően kerül sor.

**184. §** Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja méltatlanságának megállapítására a VIII. Fejezetet az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

## **52. Állományilletékes parancsnok és rangidős nemzeti képviselő**

**185. §** Állományilletékes parancsnoki jogkört gyakorol a külföldi szolgálat időtartama alatt

a)<sup>323</sup> az 1. § 10. pont a), d), e), l), m) és o) alpontja szerinti esetekben, továbbá az 1. § 10. pont b) alpontja szerint a NATO Flying Training in Canada program keretében külföldi szolgálatot teljesítők vezénylet esetén az MH PK, a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítők vezénylet esetén a KNBSZ főigazgatója,

b) az a) ponttól eltérően, az 1. § 10. pont a), d), e) és l) alpontja érdekében megalakított szervezetek esetén az alapító okiratban vagy határozatban meghatározott személy,

c)<sup>324</sup> az a) pont kivételével az 1. § 10. pont b), c), f)–k) és n) alpontja szerinti esetekben, ha a külföldi szolgálat nem haladja meg az egy évet, a hazai szolgálati beosztás szerinti állományilletékes parancsnok,

d)<sup>325</sup> az a) pont kivételével az 1. § 10. pont b), c), f), h)–j) alpontja szerinti esetekben, ha a külföldi szolgálat meghaladja az egy évet, a központi személyügyi szerv vezetője, és

e)<sup>326</sup> a KNBSZ állománytáblájában rendszeresített beosztásba kinevezett és az 1. § 10. pontja szerinti külföldi szolgálat ellátására vezényelt esetén a KNBSZ főigazgatója.



**186. § (1)**<sup>327</sup> Az 1. § 10. pont *i*) alpontja kivételével az ideiglenes külföldi szolgálatra az állomány szolgálati alárendeltségébe tartozó tagját

- a*) a miniszter,
- b*) a HM parlamenti államtitkára,
- c*) a HM honvédelmi államtitkára,
- d*) a HM KÁT,
- e*) a HM védelempolitikáért felelős helyettes államtitkára,
- f*) az MH PK,
- g*) a KNBSZ főigazgatója és
- h*) a külföldi utazási kerettel rendelkező állományilletékes parancsnok

vezényelheti.

(2)<sup>328</sup> Az (1) bekezdés *b*)–*g*) pontja szerinti vezetők ideiglenes külföldi szolgálatának elrendelésére a miniszter, a *h*) pont szerinti vezető esetében a szakmai előljáró jogosult.

(3) Az (1) bekezdés szerinti vezetők

*a*) a hatáskörükbe tartozó utazási keret terhére az állomány szolgálati alárendeltségükbe nem tartozó tagjait is vezényelhetik ideiglenes külföldi szolgálatra, ha ahhoz az állomány tagjának állományilletékes parancsnoka előzetesen írásban hozzájárult, és

*b*) különösen indokolt esetben – a saját szervezetük költségvetése terhére – az alaprendeltetés szerinti feladataik teljesítése érdekében a Honvédséggel foglalkoztatási jogviszonyban nem álló személyeket is felkérhetnek kiutazó delegáció hivatalos tagjának.

**187. § (1)**<sup>329</sup> Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja az eredeti külföldi szolgálati beosztása ellátása mellett határozatban vagy parancsban rangidős nemzeti képviselőnek az egyéni, tartós külföldi szolgálat ellátása esetén az MH PK, a művelet irányításáért felelős katonai – mint a vezénylés helye szerinti állományilletékes – szervezethez tartozó külszolgálati tevékenység esetén a művelet irányításáért felelős katonai vezetője által kijelölhető. A rangidős nemzeti képviselő előljárói, illetve felettesi jogkörrel nem rendelkezik, de a számára rangidősi minőségében meghatározott feladatok elvégzése érdekében – a 188. § keretei között – jogosult feladatot szabni az illetékességi területéhez tartozó állománynak, feltéve, ha az nem akadályozza az állomány tagjának szolgálati tevékenységét, és a feladat nem tartozik más előljáró feladatkörébe. A kijelöléssel együtt járó jogokról és kötelezettségekről az állomány tagját tájékoztatni kell.

(2) A rangidős nemzeti képviselői feladatok ellátásáért külön díjazás nem jár.

(3) A rangidős nemzeti képviselő jogköre az állomáshelyen szolgálatot teljesítőkre, továbbá az állomány szolgálati feladat végrehajtása érdekében kirendelt tagjaira, és katonai

alegységekre terjed ki. A rangidős nemzeti képviselő az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagjainak személyi adataiba nem tekinthet be, személyügyi eljárásban nemzeti rangidős minőségében nem vehet részt.

(4) A rangidős nemzeti képviselőt ebben a minőségében az állományilletékes parancsnok, illetve az 1. § 10. pont *b), c), h)–j)* és *n)* alpontja szerinti esetekben a külön rendelkezésben meghatározott nemzeti képviselő, vagy hivatalvezető utasíthatja, és neki tartozik jelentési kötelezettséggel.

#### **188. § (1) A rangidős nemzeti képviselő**

*a)* a hazai előjáró parancsnok parancsainak, utasításainak keretei között képviseli a 187. § (3) bekezdése szerinti állomáshelyen szolgálatot teljesítő állományt a fogadó és a kiküldő felé,

*b)* tájékozódik és tájékoztatást nyújt mind az állomány, mind a kiküldő, mind a fogadó részére, ha valamely kérdésben előjárói döntés szükséges, a szolgálati út betartásával köteles azt kezdeményezni,

*c)* szervezi és ellátja az állománnyal kapcsolatos protokolláris feladatokat,

*d)* segítséget nyújt az állomány tagjainak a mindennapi életvitellel kapcsolatos problémák megoldásában,

*e)* tájékoztatja a hazai előjáróját az állomáshely rangidős nemzeti képviselőre vonatkozó szabályairól,

*f)* közreműködik az állomány útba indításában, a szabadságolások tervezésében,

*g)* előjárói döntés alapján kapcsolatot tart és együttműködik a fogadó féllel az állomány teljesítményértékelése érdekében, a teljesítményértékelés dokumentumaiba előjárói felkérés alapján tekinthet be,

*h)* előjárói intézkedés alapján véleményezi az illetékességébe tartozó személyi állomány külszolgálati tevékenységével kapcsolatos ügyeket,

*i)* szükség esetén állománygyűlést hív össze,

*j)* figyelemmel kíséri az általános katonai szabályok, így különösen az alaki és az öltözködési szabályok betartását, az állomány tagját szükség esetén erre figyelmeztetheti, és

*k)* a kiküldőtől vagy fogadó előjárótól kapott feladatnak megfelelően koordinálja az adatszolgáltatást.

(2) A kijelölésről szóló munkáltatói döntés, nemzetközi megállapodás, illetve műveleti utasítás a rangidős nemzeti képviselő számára további feladatokat határozhat meg.

**189. § (1)** Rangidős nemzeti képviselőt a tartós külföldi szolgálatot teljesítő állomány azonos állomáshelyen, egy parancsnokság alá tartozó, vagy egy földrajzilag körülhatárolható helyen együtt tartózkodó több tagja közül lehet kijelölni, ha a feladat teljesítése vagy a külföldi állomáshely igénye alapján ez szükséges, így különösen

- a) az 1. § 10. pont b) alpontja szerinti parancsnokságokon beosztást ellátók,
- b) külföldi műveleti területen végrehajtandó feladatok esetén a műveleti parancsnokságok irányítása alá tartozók, így különösen a kontingens állománya, valamint a törzs- és összekötő tisztek,
- c) nemzetközi szervezetek területileg illetékes központja alá tartozók,
- d) egy adott külföldi oktatási intézményben oktatók, illetve tanulók,
- e) külföldi állam védelmi minisztériumában, vezérkaránál, fegyveres erőinél szolgálatot teljesítők, és
- f) az a)–e) pont alá nem tartozó esetekben az adott állomáshelyen szolgálatot teljesítők tekintetében.

(2) Szükség esetén – az adott földrajzilag körülhatárolható helyen található állomáshelyek egymás közötti viszonyához igazodva – több szinten is kijelölhetők rangidős nemzeti képviselők.

(3) Ideiglenes külföldi szolgálat, illetve egy évet meg nem haladó időtartamú külföldi képzésen történő részvétel esetében kijelölés hiányában szükség esetén a delegációvezetőt, illetve a csoportparancsnokot kell rangidős nemzeti képviselőnek tekinteni.

(4) A rangidős nemzeti képviselő a katonadiplomáciai szolgálatot ellátó állomány vonatkozásában nem rendelkezik illetékességgel.

### **53. A vezénylésről szóló munkáltatói döntés formai és tartalmi követelményei**

**190. §<sup>330</sup>** (1) A külföldi szolgálatra vezénylés a 13. §-on túl tartalmazza különösen

- a) az állomány tagjának hazai szolgálati beosztását, beosztási azonosítóját,
- b) az állomány tagjának a vezénylés szerinti szolgálati beosztását hazai vagy külföldi azonosító számmal, vagy külföldi képzés esetén a képzés megnevezését,
- c) az állomáshelyet,
- d) a külföldi szolgálatteljesítés kezdő és befejező időpontját és
- e) az 1. § 10. pont a), d)–f) alpontja szerinti külföldi szolgálat esetén a művelet megnevezését.

(2) Az (1) bekezdés a) pontját a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítőkre nem kell alkalmazni.

**191. § (1)<sup>331</sup>** A külföldi szolgálatra vezénylésről szóló munkáltatói döntést sürgős esetben az 1. § 10. pont a), d) és e) alpontja szerinti külföldi szolgálat esetén az MH PK általános vagy a katonai szervezetre vonatkozó parancsa helyettesítheti.

(2) Az (1) bekezdés esetén az állomány tagjának vezényléséről szóló jognyilatkozatot utólag, a feladat megkezdésétől számított 30 napon belül el kell készíteni.

**192. §** (1) Az ideiglenes külföldi szolgálatra vezénylés a 13. §, és a 190. § (1) bekezdés *a)*, *c)*, *d)* pontján túl tartalmazza különösen

- a)* a külföldi szolgálatot elrendelő szerv megnevezését,
- b)* az állomány tagjának útlevélszámát,
- c)* a külföldi szolgálatteljesítés célját,
- d)* a külföldi napidíj mértékét,
- e)* a szállásköltségre biztosított előleg összegét,
- f)* az igénybe vehető utazási eszközöket, valamint azok komfortfokozatát,
- g)* az utólagos elszámolás mellett kiadható egyéb költségelölégek jogcímét, összegét, és
- h)*<sup>332</sup> az illetékes pénzügyi ellátó szerv megnevezését.

(2) A KNBSZ költségvetése terhére elrendelt ideiglenes külföldi szolgálat esetén a vezénylés tartalmi elemeit a KNBSZ főigazgatója határozza meg.

(3)<sup>333</sup> Az ideiglenes külföldi szolgálatra vezénylésről szóló munkáltatói döntést a változás tudomásra jutásának napjától számított nyolc napon belül módosítani kell, ha az utazás során a munkáltatói döntésben foglaltakhoz képest változás következik be.

#### **54. Külföldi szolgálatra vezénylés feltételei**

**193. §** (1) Az állomány tagjának beleegyezése szükséges a külföldi szolgálathoz

*a)* az 1. § 10. pont *b)*, *c)*, *g)* és *n)* alpontja szerinti esetben, ha annak tervezett időtartama meghaladja a 90 napot,

*b)*<sup>334</sup> az 1. § 10. pont *d)*, *e)*, *m)* és *o)* alpontja szerinti esetben, ha annak tervezett időtartama meghaladja az egy évet,

*c)* az 1. § 10. pont *f)*, *h)* és *j)* alpontja szerinti esetben, és

*d)* az 1. § 10. pont *k)* és *l)* alpontja szerinti esetben, ha annak tervezett időtartama meghaladja a 6 hónapot.

(2) A Hjt. 204. § (3) bekezdése kivételével az állomány tagjának beleegyezése szükséges az egy évet meg nem haladó külföldi szolgálat szolgálati érdekből egy évet meghaladó időtartamra történő meghosszabbításához.

(3) Az 1. § 10. pont *i)* alpontja szerinti vezénylés feltétele a tanulmányi szerződés aláírása.

**194. §** (1) Külföldi szolgálat esetén az állomány tagjának beleegyezése szükséges a Hjt. 57. §-ának alkalmazásához. Beleegyezés hiányában, ha a szolgálati beosztás a viselt rendfokozat alapján nem tölthető be, az állomány tagja külföldi szolgálatra nem vezényelhető.

(2) A Hjt. 57. §-a szerinti rendfokozat megállapítása előtt a központi személyügyi szerv a fogadó féllel együttműködve vizsgálja azt, hogy az állomány tagjának határozott időre szóló rendfokozata ne okozzon alá-fölérendeltségi feszültséget a nemzetközi szolgálatteljesítés helyén.

**195. §**<sup>335</sup> Az MH PK a külföldi fegyveres, béketámogató művelet keretében történő szolgálatteljesítést különleges megterheléssel járó külföldi szolgálatteljesítéssé minősítheti.

**196. §** (1) A Honvédség az állomány tagjának külföldi képzésen történő részvételét tanulmányi szerződés megkötésével támogathatja.

(2)<sup>336</sup> Tanulmányi támogatásként a képzés díja, a külföldi képzés idejére a külföldi szolgálatot teljesítők egyes járandóságairól szóló miniszteri rendelet szerint, a külföldi képzés időtartamától függő típusú és mértékű juttatások és költségtérítések nyújthatók.

### **55. Külföldi szolgálatra történő kiválasztás rendje**

**197. §** A külföldi szolgálati beosztást betöltő személy kijelöléssel, felkéréssel vagy pályázat útján kerülhet kiválasztásra. A kiválasztáshoz szükséges megfelelő létszám biztosítása érdekében a kijelölésre, a felkérésre, valamint a pályáztatásra egyidejűleg is sor kerülhet.

**198. §** (1) A kiválasztás alapját a jogszabályokban, a fogadó fél szervezeti és működési szabályzatában, a tervezett szolgálati beosztás munkaköri leírásában rögzített, valamint a fogadó fél által megadott egyéb feltételek képezik.

(2) A kiválasztási eljárást annak figyelembevételével kell lefolytatni, hogy a 1. § 10. pont *b)* és *c)* alpontja szerinti külföldi szolgálati beosztások esetén egy személy egy váltási évben legfeljebb két szolgálati beosztásra jelölhető. A kiválasztásnál figyelembe kell venni az állomány tagjának korábbi külföldi szolgálatairól készített teljesítményértékelését.

(3) A kiválasztott személyeket kiválasztásukról írásban haladéktalanul értesíteni kell.

(4) A kiválasztás ténye önmagában nem kötelezi a munkáltatói jogkört gyakorlót a külföldi szolgálatra történő vezénylésre.

(5) A kiválasztásnál figyelembe kell venni, ha az állomány tagjával szemben büntető-, szabálysértési vagy fegyelmi eljárás van folyamatban, továbbá, ha jogerős büntetőbírói ítélet, szabálysértési határozat vagy fegyelmi fenyítés hatálya alatt áll.

**199. §** (1) Kijelöléssel kell kiválasztani a külföldi szolgálat ellátására az állomány tagját azokban az esetekben, amikor a külföldi szolgálat teljesítéséhez az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges.

(2) Az állomány kijelölt tagja a vezénylési jogkör gyakorlójától különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembe vételét kérheti.

(3) Az állomány kijelölt tagja a (2) bekezdés szerinti kérelem benyújtása esetén nem választható ki külföldi szolgálatteljesítésre, ha a betöltendő szolgálati beosztás és munkakör feltételeit figyelembe véve más, alkalmas személy van a kijelölt, pályázatot személyi körben, a korábbi pályázati eredmények alapján összeállított személyi tartalékkeretben szereplők között, vagy a külföldi szolgálatra más önként jelentkező személy annak feltételeit legalább azonosan vagy jobban teljesíti.

(4) A (3) bekezdést nem kell alkalmazni akkor, ha az 1. § 10. pont *a), d), e) k)* és *l)* alpontja szerinti külföldi szolgálat alegység szintű kihelyezéssel történik.

**200. §** (1) Felkéréssel kell kiválasztani a külföldi szolgálat ellátására az állomány tagját azokban az esetekben, amikor a külföldi szolgálat teljesítéséhez az állomány tagjának beleegyezése szükséges, és a szolgálati beosztás nem pályázati úton kerül betöltésre. A kiválasztást felkéréssel kell végrehajtani különösen a viselt rendfokozatnál alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített beosztások betöltése esetén.

(2) Pályázat esetén azon pályázók, akik a pályázati feltételeket teljesítették, de nem nyerték el a megpályázott beosztást – beleegyezésük esetén – személyi tartalékkeretet képeznek.

**201. §** (1) A külföldi szolgálatra kiválasztott személy a jogszabályokban, a fogadó fél szervezeti és működési szabályzatában, műveleti utasításban, vagy hatályos műveleti eljárásban és a munkaköri leírásban rögzített, valamint a fogadó fél által meghatározott feladatok és feltételek teljesítését segítő felkészítésen vesz részt.

(2) A külföldi szolgálat megkezdésére csak az eredményesen teljesített felkészítést követően kerülhet sor.

(3) Tartós külföldi szolgálatra történő vezénylés esetén a külföldi szolgálatteljesítésre kiválasztott állományt a Hjt. 204. § (4) bekezdése szerint írásban tájékoztatni kell különösen a külföldi szolgálatteljesítés során alkalmazandó és betartandó elvi szabályokról, a külföldi szolgálatteljesítés tartamáról, a pénzbeli és természetbeni juttatásokról, a díjazás és egyéb juttatás pénzneméről, továbbá a hazatérésre irányadó szabályokról. A külföldi alkalmazásra tervezett készenléti alegységek esetében a készenléthez vezénylés előtt olyan általános tájékoztatót kell átadni, amelyből a tényleges műveletre vonatkozó szabályok is megismerhetők a külföldi szolgálat elrendelésére figyelemmel.

(4) Az állomány tagja a (3) bekezdés szerinti tájékoztató átvételéről, megismeréséről és az abban foglaltak tudomásulvételéről írásban nyilatkozik.

## **56. A külföldi szolgálat teljesítése, tartalma**

**202. §** Az állomány tagja köteles betartani a fogadó fél szervezeti és működési szabályzatában, a tervezett szolgálati beosztás munkaköri leírásában rögzített szabályokat, a fogadó féllel kötött kétoldalú megállapodásokat, valamint a fogadó fél által megadott – a külföldi szolgálatteljesítéssel összefüggő – előírásokat.

**203. §** (1) A szolgálat érdekében az állomány tagja ideiglenesen hazarendelhető.

(2) A hazarendelés nem érinti a külföldi szolgálatra vezénylés folyamatosságát.

**204. §** (1) Az állomány tagja a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt, szolgálati érdekből, végzettségének és képzettségének vagy szakmai gyakorlati tapasztalatának megfelelő más külföldi beosztásba helyezhető.

(2) Az (1) bekezdés esetén alkalmazni kell a 193. §-t.

(3)<sup>337</sup> A külföldi szolgálat időtartama az állomány tagjának kérelmére vagy szolgálati érdekből a vezénylésre jogosult munkáltatói jogkört gyakorló által meghosszabbítható.

**205. §** Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés *e*) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja esetén értékelő vezetőnek a külföldi szolgálatteljesítés helye szerinti közvetlen szolgálati előjáró vagy az általa kijelölt szolgálati előjáró minősül.

**206. §** (1) Az állomány 1. § 10. pont *b)–c*) és *i)–j*) alpontja szerinti tartós külföldi szolgálatot teljesítő tagja a szolgálatképtelenségéről, a betegségének, a baleseti sérülésének és a gyógykezelésének – a külföldi szolgálat folytatása vagy megszüntetése szempontjából lényeges – körülményeiről szolgálatképtelensége első napjától számított 15 napon belül tájékoztatja az állományilletékes parancsnokot. Az állományilletékes parancsnok javaslata alapján a vezénylési jogkört gyakorló a szolgálatképtelenség első napjától számított 30 napon belül dönt a külföldi szolgálat folytatásának engedélyezéséről vagy megszüntetéséről.

(2) Az állomány 1. § 10. pont *d*), *e*), *k*) és *l*) alpontja szerinti tartós külföldi szolgálatot teljesítő tagja szolgálatképtelenségéről haladéktalanul köteles tájékoztatni az állományilletékes parancsnokot, aki a betegség és a gyógykezelés jellegének, időtartamának figyelembevételével a szolgálatképtelenség első napjától számított 15 napon belül dönt a külföldi szolgálat folytatásának engedélyezéséről vagy megszüntetéséről, és szükség esetén – legkésőbb a szolgálatképtelenség első napjától számított 30 napon belüli hatállyal – kezdeményezi a vezénylés megszüntetését.

(3) Ha az 1. § 10. pont *g*) alpontja szerinti tartós külföldi szolgálatot teljesítő szolgálatképtelensége a 30 napot meghaladja, a KNBSZ főigazgatója megvizsgálhatja a katonadiplomáciai szolgálatra való alkalmasságát, és alkalmatlanság esetén végrehajtja, illetve kezdeményezi a váltást. A katonadiplomáciai szolgálatra való alkalmasság vizsgálata végrehajtható tartós szolgálatképtelenség hiányában is, ha az érintett egészségügyi állapota nem biztosítja feladatainak teljesítését.

**207. §** Külföldi szolgálat teljesítése során a Hjt. 207. § (1) és (2) bekezdésére figyelemmel

*a*) a szolgálati rendre, a napi szolgálatteljesítési időre, a munkaközi szünetre, a pihenőidőre, a pihenőnapra, a munkaszüneti napra, a túlszolgálatra, valamint az ór-, ügyeleti és készenléti szolgálatra a fogadó fél előírásai vagy műveleti tevékenység esetén az Egységes Műveleti Szabályok vonatkoznak,

*b*) túlszolgálat után – a Hjt. 207. § (2) bekezdésben foglalt esetet kivéve – pihenőidő vagy szabadnap csak a fogadó fél előírásai vagy – műveleti tevékenység esetén – az Egységes Műveleti Szabályok szerint jár,

*c*) ór- és ügyeleti szolgálat után – a Hjt. 207. § (1) bekezdés *d*) pontját kivéve – pihenőidő vagy szabadnap csak a fogadó fél előírásai vagy – műveleti tevékenység esetén – az Egységes Műveleti Szabályok szerint jár,

*d) a b) és a c) pont szerint járó pihenőidő és szabadnap a külföldi szolgálatra vezénylés lejárta után nem érvényesíthető, és pénzben nem váltható meg, és*

*e)<sup>338</sup> az állomány tagja túlszolgálat, valamint ór-, ügyeleti és készenléti szolgálat után túlszolgálati díjra és illetménypótléokra nem jogosult.*

**208. § (1)<sup>339</sup>** Az állomány tagja a szabadságát előzetesen köteles az állományilletékes parancsnokkal vagy az általa kijelölt vezetővel engedélyeztetni.

(2) Az állományilletékes parancsnok a fogadó féllel rendszeresen egyeztet a kivethető és kivett szabadságok számáról

*a) az 1. § 10. pont b), f), h)–j) és m)–n) alpontja szerinti esetekben, és*

*b) a nem magyar szolgálati alárendeltségben lévő állomány esetén.*

**209. § (1)** A Hjt. 207. § (3) bekezdését a legalább 8 órát elérő szolgálati jellegű utazásra vagy tényleges szolgálatteljesítésre kell alkalmazni.

(2) A munkaszüneti napon teljesített szolgálat ellentételezéseként járó szabadnapokba be kell számítani a külföldi szolgálat alatt a hazaitól eltérő munkaszüneti napokon biztosított szabadnapokat.

## **57. A külföldi szolgálat megszűnése, megszüntetése**

**210. §** A szolgálati viszony Hjt. 205. § (3) bekezdése szerinti megszűnésének megállapítása során a munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjának kérelmére a 11. § (1) bekezdésétől eltérő különös méltánylást érdemlő egyéni érdeket is figyelembe vehet.

**211. § (1)** A külföldi szolgálatot meg kell szüntetni,

*a) ha az állomány tagja a külföldi szolgálat ellátására alkalmatlanná válik,*

*b) ha a külföldi beosztás, vagy a szolgálati feladat a tervezett szolgálati idő lejáratára előtt megszűnik, kivéve, ha az állomány tagja új beosztásba kerül, vagy*

*c) ha a fogadó állam, nemzetközi szervezet vagy parancsnokság a repatriálást rendeli el, ezt kérelmezi, vagy az állomány tagját kiutasítja.*

(2) Az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti alkalmatlanság miatt kerül sor a külföldi szolgálat megszüntetésére, ha az állomány tagja a külföldi szolgálat teljesítésére, vagy szolgálati beosztása ellátására bármely oknál fogva alkalmatlanná válik, így különösen a szervezeti és működési szabályzatban, a műveleti utasításban, a hatályos műveleti eljárásban, a tanulmányi szerződésben vagy a munkaköri leírásban meghatározottaknak nem tud eleget tenni és más szolgálati beosztásban nem foglalkoztatható, továbbá, ha nem felel meg a képzési követelményeknek, vagy a tanulmányi szerződésben foglaltakat megszegi.

(3) Ha szakvélemény vagy az illetékes előljáró véleménye alapján az alkalmatlanság a helyszínen megállapítható, az állomány tagját haza kell rendelni.



**212. § (1)** A vezénylés az állomány tagja kérelmére a külföldi szolgálat befejező időpontját megelőzően megszüntethető különösen családi, szociális vagy egészségügyi körülményeire, továbbá különös méltánylást érdemlő érdekére figyelemmel.

(2) A vezénylés megszüntetése esetén az érintett hazarendelésére haladéktalanul intézkedni kell. Ha az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagjának pótlását biztosítani kell, akkor a vezénylés befejezését és a hazarendelést erre figyelemmel a kérelem beadásától számított legfeljebb 3 hónapon belül kell végrehajtani.

(3) Ha a vezénylés megszüntetésének oka az állomány tagjának felróható, vagy a megszüntetés a szolgálat érdekével össze nem egyeztethető alapos ok nélküli kérelmére történt, a megszüntetéssel és az állomány tagjának váltásával összefüggésben közvetlenül felmerült költségek megtérítése iránti igényt a Honvédség a kártérítési szabályok szerint érvényesíti, és alkalmazni kell a Hjt. 89. § (4) bekezdését.

(4) Az állomány tagjának kérelme alapján történő megszüntetés esetében a kérelmében foglalt indokokat a költségek megtérítése mértékénél figyelembe kell venni.

**213. § (1)** A külföldi szolgálat befejezését követően az állományilletékes parancsnok biztosítja az állomány tagja részvételét az elszámolási és visszafogadási feladatokon.

(1a)<sup>340</sup> Az 1. § 10. pont *i*) alpontja szerinti vezénylés esetén a képzésről történő hazatérést követő 15. napig részletesen összesíteni kell a képzésben részt vevő részére a képzéssel kapcsolatban felmerült és kifizetett tanulmányi támogatásokat. Ha a képzés befejezését követően az összesített, tételes pénzügyi kimutatás alapján az indokolt, akkor módosítani kell a tanulmányi szerződés érintett rendelkezéseit azzal, hogy a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időre vonatkozó rendelkezés az állomány tagjára nézve hátrányosan kizárólag közös megegyezéssel módosítható.

(2) Az állomány tagja külföldi szolgálatára tekintettel érdemeinek elismerése céljából adományozott, kitüntetésnek nem minősülő elismerést külföldi féltől, nemzetközi szervezettől elfogadhat. Az elfogadás tényét a külföldi szolgálatot teljesítő köteles a szolgálati út betartásával az állományilletékes parancsnoknak jelenteni.

(3) Az állomány tagja külföldi szolgálatára tekintettel adományozandó kitüntetést a tudomására jutását követően – az elfogadás tényét megelőzően – haladéktalanul köteles a szolgálati út betartásával az állományilletékes parancsnoknak jelenteni.

## **58. Mentés a szolgálatteljesítési kötelezettség alól**

**214. § (1)** Az állomány külföldi szolgálat ellátására tervezett tagját a külföldi szolgálat megkezdését megelőzően az állományilletékes parancsnok, ha a külföldi szolgálat tervezett időtartama egybefüggően meghaladja

*a)* a 90 napot, 2 munkanapra

*b)* az 5 hónapot, 5 munkanapra

mentesíti a szolgálatteljesítési kötelezettség alól.

(2) A szolgálatteljesítés alóli mentesítést a külföldi szolgálatot megelőző 14 napon belül kell elrendelni.

(3)<sup>341</sup> Az (1) és a (2) bekezdés nem alkalmazható, ha az állományilletékes parancsnok döntése alapján az a honvédségi szervezet működőképességének fenntartását veszélyeztetné, vagy az 1. § 10. pont *a), d), e), i), k), l), m)* és *o)* alpontja esetén az elrendelés időpontjára figyelemmel a külföldi szolgálatteljesítés kezdő időpontját megelőzően a szolgálatteljesítési idő-kedvezmény részben vagy teljes mértékben történő kiadására nincs lehetőség, és ez a külföldi szolgálat ellátásához szükséges feltételek teljesítését nem akadályozza.

**215. §** (1) A külföldi szolgálat befejezését követően az állományilletékes parancsnok az állomány tagját mentesíti a szolgálatteljesítési kötelezettség alól. A mentesítés mértékét a 214. § (1) bekezdése szerint kell megállapítani.

(2) Az 1. § 10. pont *a), d)–f)* és *l)* alpontja szerinti szolgálatteljesítés lejártja után, indokolt esetben, az állományilletékes parancsnok további 5 nap szolgálatmentességet állapíthat meg. Ha az állomány tagjának ki nem vett szabadsága meghaladja a tárgyévben hátralévő időre arányosan járó szabadságot, a további 5 nap szolgálatmentesség helyett pihentetését elsősorban a szabadsága terhére kell biztosítani.

(3) A (2) bekezdés szerinti szabadságot vagy szolgálatmentességet a külföldi szolgálatot követő 3 hétben kell biztosítani.

#### **59. Az 1. § 10. pont *b), c), g)* és *m)* alpontja szerint külföldi szolgálatot teljesítőkre vonatkozó különös szabályok**

**216. §** E Fejezetet a jelen alcímben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni az állomány

*a)* 1. § 10. pont *b), c), g)* és *m)* alpontja szerinti,

*b)* miniszteri rendelet eltérő rendelkezése hiányában 1. § 10. pont *h)–j)* alpontja szerinti

külföldi szolgálatot teljesítő tagjára.

**217. §** (1) A külföldi szolgálat időtartamának kizárólag a szolgálati érdekből, ténylegesen külföldön töltött, a vezénylésben meghatározott időtartam minősül. A külföldi szolgálat időtartamát a vezénylésben úgy kell megállapítani, hogy a fogadó fél által előírt első szolgálatteljesítési nap előtt, és az általa meghatározott utolsó szolgálatteljesítési nap után – figyelembe véve a külföldi állomáshely földrajzi távolságát és a tervezett közlekedési eszközt is – megfelelő idő legyen az állomány tagjának az első kiutazásra és a végleges hazautazásra.

(2) Ha az állomány tagja a külföldi szolgálatot szolgálati érdekből a vezénylésben meghatározott kezdő időponttól eltérő időpontban kezdi meg, vagy az abban szereplő befejező időponttól eltérő időpontban fejezi be, akkor a vezénylést módosítani kell.

(3) Az állomány tagja a kiutazását a vezénylés első napján kezdheti meg.

(4) Ha az állomány tagja a végleges hazatelepüléskor a vezénylés lejártát követően tervezi a hazaérkezést, azt az állományilletékes parancsnok a vezénylés lejártát követő munkanapokra szabadság kiadásával engedélyezheti.

**218. § (1)** Az állomány tagja a külföldi szolgálatteljesítése során a műveleti területre vezényelhető.

(2) A nemzetközi szervezet, parancsnokság felkérésén alapuló külföldi szolgálatra vezénylésre csak a megfelelő magyar közjogi engedély alapján kerülhet sor.

(3) A (2) bekezdésben meghatározottak figyelembe vételével a műveleti területre történő vezénylést a nemzetközi szervezet, parancsnokság igényének, így különösen a vezénylés kezdő és befejező időpontjának figyelembevételével kell elkészíteni.

(4) A Hjt. 204. § (2) bekezdését az (1)–(3) bekezdés szerinti vezénylésre is alkalmazni kell.

**219. §** Az 1. § 10. pont *c)* alpontja szerinti külföldi szolgálat esetén a 207. §-ban meghatározottakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a fogadó fél előírásai helyett a szervezet szervezeti és működési szabályzatában meghatározott szabályokat kell alkalmazni.

**220. § (1)** Az állomány tagja részére az évi alap- és pótszabadság kiadásánál

*a)* a külföldi szolgálat megkezdésének évében a külföldi szolgálat megkezdéséig időarányosan járó szabadságot lehetőség szerint a külföldi szolgálat megkezdését megelőzően kell kiadni,

*b)* a külföldi szolgálat megkezdésének évében a külföldi szolgálat megkezdése után időarányosan járó, valamint az *a)* pont szerinti, de objektív okok miatt ki nem adott szabadságot – ha arra lehetőség van – a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt kell kiadni, vagy

*c)* a külföldi szolgálat befejezésének évében a külföldi szolgálat befejezéséig időarányosan járó szabadságot lehetőség szerint a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt, szolgálati érdekből vagy az állomány tagjának méltányolható kérése esetén a külföldi szolgálatteljesítés befejezését követően kell kiadni.

(2) Az állomány tagja a magyarországi munkaszüneti napok alatt csak a fogadó fél szabályai szerint mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól. Ennek elmaradása utólag nem kompenzálható. Az állomáshely szerinti országban a fogadó fél által kiadott munkaszüneti napok az állomány tagjának szabadságába nem számíthatók be.

**60. Az 1. § 10. pont *a), d), e)* és *f)* alpontja szerint külföldi szolgálatot teljesítőkre vonatkozó különös szabályok**

**221. §** E Fejezetet a jelen alcímben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni az állomány

*a)* 1. § 10. pont *d), e)* és *f)* alpontja szerinti,

*b)* miniszteri rendelet eltérő rendelkezése hiányában 1. § 10. pont *a)* alpontja szerinti

külföldi szolgálatot teljesítő tagjára.

**222. § (1)** A vezénylésben a szolgálatteljesítés kezdő és befejező időpontja a váltási terv, valamint a műveleti területre történő ki- vagy hazaszállítás időpontjának függvényében módosítható.

(2) Az állomány tagja legfeljebb 90 napig szolgálati érdekből végzettségének és képzettségének megfelelő más szolgálati feladat ellátására is utasítható.

(3) Az állomány tagja külföldi szolgálati idejére a tulajdonát képező, illetve a jogszerű használatában lévő személyi használati tárgyakat az állományilletékes parancsnok előzetes intézkedésében, illetve a nemzetközi szervezet műveleti utasításában meghatározottak szerint tarthatja magánál.

**223. § (1)** Az éves szabadság a külföldi szolgálat ideje alatt a szolgálat érdekeit figyelembe véve csak méltányossági kérelemre és különösen indokolt esetben, az állandó műveleti szabályokban meghatározottak szerint és a mindenkori műveleti helyzet és a szállítási lehetőségek figyelembevételével adható ki.

(2) Műveleti területen teljesített külföldi szolgálat alatt a pihenőidő nem lehet kevesebb az adott misszióra vonatkozó műveleti utasításban, nemzetközi szerződésben vagy más nemzetközi előírásokban foglalt, de legalább nyolcórás időtartamnál.

(3) A pihenőidőt úgy kell kiadni, hogy annak letöltését a szolgálat leadása után 24 órán belül meg lehessen kezdeni.

(4) A külföldi szolgálatot teljesítőknek hetente legalább egy pihenőnapot kötelezően ki kell adni. A heti egy pihenőnapot a műveleti leterheltség függvényében, legfeljebb két részletben vagy akár összevontan is ki lehet adni.

(5) A pihenőnap kiadását a műveleti területen kell biztosítani.

**224. § (1)** Az állomány tagja részére a heti pihenőnapon felül, a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt műveleti szabadnap adható.

(2) A miniszter állapítja meg az egyes missziók műveleti szabadnapok számának meghatározása szempontjából történő kategóriába sorolását. A kategóriába sorolás alapját a vonatkozó nemzetközi megállapodásban foglaltak, az adott nemzetközi missziót működtető nemzetközi szervezet által kiadott állandó műveleti szabályokban előírtak, valamint a vezénylés időtartama képezik.

(3)<sup>342</sup> Azon missziók esetén, ahol a műveleti szabadnapok száma meghatározásának alapja a vezénylés időtartama vagy a műveleti szabadnapokat nem határozzák meg állandó műveleti szabályok, ott a műveleti szabadnapok száma a vezénylés időtartama figyelembe vételével kerül meghatározásra.

(4) A műveleti szabadnapok kiadásának rendjét a mindenkori műveleti helyzet és a szállítási lehetőségek figyelembe vételével kell meghatározni.

(5) A műveleti szabadnapokat összesítve is ki lehet adni.

**225. § (1)** A pihenőidő, a pihenőnapok és a műveleti szabadnapok általános rendtől eltérő összesített kiadására különösen váltási időszakban, az állomány részleges távollétével vagy fel nem készíttetésével járó időszakban, illetve a készenléti időszakokban történő szolgálatteljesítés esetén van lehetőség.

(2) A vezénylés időtartama alatt ki nem adott 223. § szerinti pihenőidő és pihenőnap, valamint 224. § szerinti műveleti szabadnap a vezénylés megszűnése vagy megszüntetése után nem érvényesíthető, pénzben meg nem váltható.

(3) Az állomány tagja részére műveleti területen a magyar vagy a külföldi szolgálati előjáró a szolgálatteljesítési időn kívüli időtartamra – így különösen a pihenőidőre, a pihenőnapra, a műveleti szabadnapra vonatkozóan – is meghatározhatja a szolgálati hely elhagyásának módját és feltételeit.

## **61. Az 1. § 10. pont h) alpontja szerinti külföldi szolgálatra vonatkozó különös szabályok**

**226. §** E Fejezetet az állomány 1. § 10. pont h) alpontja szerinti külföldi szolgálatot teljesítő tagjára ezen alcímben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

**227. § (1)** Nemzetközi szervezetben pályázat alapján betölthető katonai beosztás elnyerése céljából az állomány tagjának előzetes, munkáltatói támogató nyilatkozat adható, ha a szolgálati beosztás betöltése a szolgálat érdekével egybeesik, ahhoz nemzeti érdek fűződik és a szolgálati beosztás betöltéséhez szükséges költségvetési keret rendelkezésre áll.

(2) Az előzetes munkáltatói támogatás nem kötelezi a munkáltatói jogkört gyakorlót a külföldi szolgálatra történő vezénylésre.

(3) A szolgálati érdek megállapításáról a szakmai felelős javaslata alapján a miniszter dönt.

**228. § (1)** Az állomány tagja a nemzetközi szervezet pályázatára történő pályázáshoz felkéréssel vagy pályáztatással választható ki. A kiválasztott személy a szolgálati érdek meglétének vezetői megállapítása esetén pályáztatható a nemzetközi szervezet felé.

(2) A felkészítés és a külföldi szolgálat feltételeinek meghatározásánál a nemzetközi szervezet által támasztott követelményeket kell alapul venni.

## **62. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**229. § (1)** A 144. § (2)–(4) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy az iratismertetésen való részvételre, feljegyzés, másolat készítésére, bizonyítási indítvány megtételére az állomány eljárás alá vont tagja jogosult.

(2) A 149. § (3) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a határozatot az állomány eljárás alá vont tagja részére kell kézbesíteni.

**230. § (1)** A KNBSZ külföldi szolgálatot teljesítő hivatásos állományú tagja által elkövetett nemzetbiztonsági tevékenységgel összefüggő fegyelemsértés esetén a fegyelmi jogkört a KNBSZ főigazgatója gyakorolja.

(2) Ha a fegyelemsértés nem függ össze nemzetbiztonsági tevékenységgel, akkor a fegyelmi jogkört gyakorló a fegyelmi eljárás elrendelésével egyidejűleg értesíti a KNBSZ főigazgatóját.

(3) Az (1) és a (2) bekezdés esetén a fegyelemsértés nemzetbiztonsági tevékenységgel összefüggő jellegének meghatározása során a KNBSZ főigazgatójának nyilatkozata az irányadó.

**231. §** (1) Ha a külföldi szolgálat teljesítése során az állomány tagjával szemben a külföldi szolgálati előjáró kezdeményez fegyelmi felelősségre vonást, a fegyelmi jogkört gyakorló köteles azt megvizsgálni.

(2) A fegyelmi jogkört gyakorló

a) a fegyelmi felelősségre vonás kezdeményezéséről és a vizsgálat eredményéről az előjáró parancsnok részére jelentést tesz, és

b) a fegyelmi felelősségre vonást kezdeményező külföldi szolgálati előjárót tájékoztatja a fegyelmi eljárás elrendeléséről, vagy elmaradásának okairól.

**232. §** (1) A fegyelmi vizsgálat lefolytatására a fegyelmi jogkört gyakorló az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatteljesítési helyén szolgálatot teljesítő vizsgálót jelöl ki.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a fegyelmi jogkört gyakorló az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatteljesítési helyén kívül szolgálatot teljesítő vizsgálót is kijelölhet a fegyelmi vizsgálat lefolytatására, ha az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatteljesítési helyén nem tud a 136. § (2) és (3) bekezdésének megfelelő vizsgálót kijelölni.

(3) A fegyelmi eljárás lefolytatása érdekében az állomány eljárás alá vont tagja hazarendelhető.

(4) Haza kell rendelni az állomány eljárás alá vont tagját, ha a fegyelmi eljárás alapjául szolgáló ügy súlyossága miatt az állomány eljárás alá vont tagja külföldi szolgálatának folytatása a szolgálati rend és fegyelem fenntartását veszélyeztetné, vagy a Honvédség külföldi megítélését súlyosan hátrányosan érintené.

**233. §** Az állomány eljárás alá vont tagja részére a fegyelmi ügyben hozott határozatot a lehető legrövidebb időn belül oly módon kell kézbesíteni, hogy – szolgálati feladat ellátására, illetve egyéb okból történő távollétére tekintettel – módja legyen a határozat személyes átvételére.

**234. §** (1) A fegyelmi vizsgálatot 60 napon belül be kell fejezni. Indokolt esetben e határidőt a fegyelmi jogkört gyakorló a vizsgáló javaslatára egy alkalommal – legfeljebb 60 nappal – meghosszabbíthatja.

(2) Az eljárási cselekményekről szóló értesítést az állomány eljárás alá vont tagjának, a tanúnak, a sértettnek, a szakértőnek postai úton, távbeszélőn, telefaxon, vagy elektronikus úton kell kézbesíteni. A vizsgáló a címmel a személyes megjelenés alkalmával szóban is

közölheti az értesítés tartalmát. Feljegyzésben kell rögzíteni a nem postai úton történő kézbesítés tényét.

(3) Ha a vizsgálat során olyan tanú, sértett, szakértő meghallgatása szükséges, aki nem tartózkodik a külföldi szolgálatteljesítés helyén, úgy a vizsgáló az érintett honvédelmi szervezet vezetőjét az eljárási cselekmény lefolytatása érdekében postai úton, távbeszélőn, telefaxon vagy elektronikus úton megkeresi. A megkeresésben meg kell jelölni azokat a kérdéseket, melyekre a fegyelmi vizsgálat szempontjából szükség van.

(4) A külföldi katonai rendőr, rendész vagy ilyen jogkörrel rendelkező más személy által készített jelentést a fegyelmi vizsgálat során bizonyítékként kell megvizsgálni.

(5) A vizsgáló a fegyelmi vizsgálat befejezését követően a fegyelmi vizsgálat során keletkezett iratokat telefaxon vagy elektronikus úton is megküldheti a fegyelmi jogkört gyakorló részére.

**235. §** (1) A fegyelmi jogkört gyakorló és az előjáró parancsnok a személyes meghallgatás időpontját úgy tűzi ki, hogy az állomány eljárás alá vont tagja és a vizsgáló szolgálati feladatukra is tekintettel az eljárási cselekményen részt tudjon venni.

(2) A személyes meghallgatás történhet távbeszélőn vagy elektronikus úton is.

(3) Nem kell személyes meghallgatást tartani, ha a (2) bekezdés szerinti technikai eszközök nem állnak rendelkezésre, és az állomány eljárás alá vont tagja, valamint a vizsgáló hazarendelésére nincs lehetőség.

### **63. A VIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**236. §** (1) Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja a méltatlansági eljárás lefolytatása érdekében hazarendelhető.

(2) A méltatlansági vizsgálatot 60 napon belül kell befejezni.

## *XI. FEJEZET*

### *AZ ÖNKÉNTES TARTALÉKOS KATONÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK*

#### **64. Általános rendelkezések**

**237. §** (1) Az önkéntes tartalékos katonára e rendelet állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2)<sup>343</sup> Nem alkalmazható a 2. § (1) bekezdése, a 3. § (2) bekezdés c)–g) pontja, az 5–12. §, a 16. §, a 17. §, a 19–33. §, a 35–50. §, az 52–61. §, a 63. §, a 64. §, a 66. §, a 67. §, a 69. §, a 74–120. §, 121–123. §, a 124. § (1) bekezdése, a 2–10. és a 13. és a 14. melléklet.

(3) Az önkéntes tartalékos katonákra az 1. melléklet 10. pontját kell alkalmazni.

(4)<sup>344</sup> Az önkéntes tartalékos szolgálati viszony típusai a következők:

a) önkéntes műveleti tartalékos szolgálati viszony,

b) önkéntes védelmi tartalékos szolgálati viszony és

c) önkéntes területvédelmi tartalékos szolgálati viszony.

(5)<sup>345</sup> E fejezet alkalmazásában elektronikus útnak minősül elsősorban a HM Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszer Ügyfélszolgálati Rendszer (a továbbiakban: HM KGIR ÜSZR), másodsorban elektronikus levél használata.

### **65. Munkáltatói jogkört gyakorló**

**238. § (1)**<sup>346</sup> Az önkéntes tartalékos katonák tekintetében a munkáltatói jogköröket annak a honvédelmi szervezetnek (a továbbiakban: állományilletékes honvédelmi szervezet) az állományilletékes parancsnoka gyakorolja, amelynek állománytáblájában, munkaköri jegyzékében az önkéntes tartalékos szerződésben meghatározott szolgálati beosztás rendszeresítésre került.

### **66. A II. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**239. § (1)** Az önkéntes tartalékos katonák utánpótlását a Honvédség toborzó rendszere biztosítja.

(2)<sup>347</sup> Az önkéntes tartalékos katona állományba vételére az önkéntes tartalékos szerződés megkötésével kerül sor. Az önkéntes tartalékos szerződés megkötésére az állományilletékes parancsnok vagy nevében eljárva, a 2. § (6) és (7) bekezdés szerint az általa kiadmányozásra felhatalmazott, szolgálati viszonyban álló, vezető beosztást betöltő személy is jogosult.

(2a)<sup>348</sup> Az önkéntes műveleti tartalékos és az önkéntes területvédelmi tartalékos szolgálati viszony határozott, az önkéntes védelmi tartalékos szolgálati viszony határozatlan időre létesíthető. A határozott idejű önkéntes tartalékos szolgálati viszony a vállalt szolgálati idő lejártával a szerződés módosításával meghosszabbítható.

(3)<sup>349</sup> Az önkéntes tartalékos katona szolgálati beosztásra való felkészítésével és kiképzésével kapcsolatos követelményeket az MH PK, illetve a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítők esetében a KNBSZ főigazgatója határozza meg.

### **67. A III. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**240. § (1)** Az önkéntes tartalékos katona – a Hjt. 215. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja kivételével – más szolgálati beosztásba az önkéntes tartalékos szerződése módosításával helyezhető át.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti áthelyezés következtében a munkáltatói jogkört gyakorló megváltozik, a szerződés módosítása során a Honvédséget a munkáltatói jogkört gyakorlók együttesen képviselik.

(3) Az önkéntes műveleti tartalékos katona szolgálati viszonya meghosszabbítása esetén az érintettől készült korábbi értékeléseket figyelembe kell venni.

### **68. A IV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**



**241. § (1)** A Hjt. 215. § (1) és (2) bekezdése esetén az önkéntes tartalékos szolgálati viszony megszűnéséről külön határozat vagy parancs nem készül. Az önkéntes tartalékos szolgálati viszony

*a)*<sup>350</sup> a Hjt. 215. § (1) bekezdés *a)* pontja esetén a hivatásos, a szerződéses, honvéd tisztjelölti vagy honvéd altiszt-jelölti szolgálati viszony létesítését megelőző napon,

*b)*<sup>351</sup> a Hjt. 215. § (1) bekezdés *b)* pontja esetén a 237. § (4) bekezdése szerinti más típusú önkéntes tartalékos szolgálati viszony létesítését megelőző napon, és

*c)* a Hjt. 215. § (1) bekezdés *c)* pontja esetén az ok bekövetkezésének napján

szűnik meg.

(2)<sup>352</sup> A Hjt. 215. § (1) bekezdés *a)* pontja esetén a megszűnést a hivatásos állományba vételről szóló munkáltatói döntésben vagy a szerződésben rögzíteni kell.

**242. § (1)** Az önkéntes tartalékos katona a Hjt. 215. § (2) bekezdése szerinti jognyilatkozatát az állományilletékes parancsnokhoz nyújthatja be.

(2) A nyilatkozat nem vonható vissza.

**243. § (1)** A Hjt. 215. § (2) bekezdése szerinti rövidebb megszűnési idő a jognyilatkozatban kezdeményezhető. A másik fél a kezdeményezéssel kapcsolatos álláspontját a jognyilatkozaton haladéktalanul rögzíti. A rövidebb megszűnési időben történő megállapodás a jognyilatkozaton feltüntetett egybehangzó akarattal jön létre.

(2) A rövidebb megszűnési időt úgy kell megállapítani, hogy az önkéntes tartalékos katona a Hjt. 70. § (1) bekezdése szerinti kötelezettségét teljesíteni tudja, valamint részére illetménye és egyéb járandóságai a Hjt. 70. § (2) bekezdése szerint kifizethetők legyenek.

## **69. Behívás, szolgálathalasztás, átütemezés**

**244. § (1)**<sup>353</sup> A Hjt. 216. § (1) bekezdése szerinti – a központi katonai igazgatási szerv által kiadott – behívóparancs vagy bevonulási parancs tartalmazza

*a)* az önkéntes tartalékos katona családi- és utónevét, rendfokozatát, születési helyét és idejét, lakcímét, édesanyja születési nevét,

*b)* azon okmányok és felszerelési tárgyak megnevezését, amelyeket az önkéntes tartalékos katona a bevonulási helyre köteles magával vinni,

*c)* a megjelenési kötelezettség elmulasztásának következményeire történő figyelmeztetést,

*d)* a közösségi közlekedés használatának szabályairól szóló tájékoztatást,

*e)* a bevonulás helyét és időpontját,

*f)* a Honvédség katonai igazgatási és központi adatfeldolgozó szerve (a továbbiakban: központi katonai igazgatási szerv) parancsnokának aláírását, és

g) a központi katonai igazgatási szerv bélyegzőlenyomatát.

(2) A bevonulás helyét és időpontját

a) a behívóparancsban – annak kiadását megelőzően – a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka,

b) a bevonulási parancsban – a bevonulási parancs közlését követően – az önkéntes tartalékos katona

tölti ki.

(3)<sup>354</sup> A tényleges szolgálatteljesítés a bevonulási időponttól a tényleges szolgálatból történő elbocsátásig tart. Az állományilletékes honvédelmi szervezet az önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatból történő elbocsátását megelőző 2 munkanappal értesíti a központi katonai igazgatási szervet az elbocsátás tervezett időpontjáról.

(4)<sup>355</sup> Az önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatból történő elbocsátásakor az állományilletékes honvédelmi szervezet átadja részére a tényleges katonai szolgálat lefolyásáról szóló igazolást.

(5)<sup>356</sup> A behívóparancs vagy bevonulási parancs elektronikus vagy postai úton kézbesíthető, illetve közölhető.

**245. § (1)** Az önkéntes tartalékos szerződés megkötésével egyidejűleg az önkéntes tartalékos katona részére át kell adni a bevonulási parancsot, és a bevonulási parancssal kapcsolatos eljárási rendről szóló tájékoztatót. A bevonulási parancs a központi katonai igazgatási szerv által közölt adatokkal való kitöltéssel válik érvényessé.

(2) Az önkéntes tartalékos katona a bevonulási parancsot önkéntes tartalékos szolgálati viszonyának fennállása ideje alatt köteles megőrizni, azt a részére a későbbiekben meghatározott időpontban és céllal felhasználni.

(3)<sup>357</sup> A bevonulási parancsot az önkéntes tartalékos szolgálati viszony megszűnésekor vagy megszüntetésekor a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka hatálytalanítja.

**245/A. §<sup>358</sup> (1)<sup>359</sup>** Az önkéntes tartalékos katona kiképzésen túli tényleges katonai szolgálatra történő behívása tárgyában az MH PK által belső rendelkezésben vagy parancsban elrendelt feladat esetén az MH PK, egyéb esetben az állományilletékes parancsnok dönt.

(2) A KNBSZ állományába tartozó önkéntes tartalékos katona alapkiképzésen túli tényleges katonai szolgálatra történő behívásának elrendeléséről a KNBSZ főigazgatója dönt.

**246. § (1)<sup>360</sup>** Az önkéntes tartalékos katona behívását az állományilletékes honvédelmi szervezet igényének megfelelően a központi katonai igazgatási szerv, a bevonulási helyen megjelent önkéntes tartalékos katona állományilletékes honvédelmi szervezet részére történő átadását pedig a honvédelmi szervezet helyőrsége szerint területileg illetékes katonai igazgatási szerv (a továbbiakban: átadó katonai igazgatási szerv) hajtja végre.

(2) A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka a behívásra vonatkozó döntését követően – a területileg illetékes katonai igazgatási szerv megyei, fővárosi védelmi bizottságokba delegált állandó tagján keresztül – a napi 100 főnél nagyobb létszámú bevonulás előtt tájékoztatja a bevonulás helye szerint illetékes megyei, fővárosi védelmi bizottságot a bevonulás időpontjáról, a bevonulási helyekről.

(3)<sup>361</sup> Az állományilletékes honvédelmi szervezet a bevonulás zavartalan végrehajtása érdekében bevonulási helyet működtet, együttműködik a területileg illetékes rendőri szervvel, megszervezi a közösségi közlekedéssel érkező önkéntes tartalékos katonák helyőrségen belüli szállítását, a bevonulási hely forgalomszabályozását, szükség szerint megszervezi a bevonult önkéntes tartalékos katonák bevonulási helyről történő útba indítását és továbbszállítását.

**247. § (1)**<sup>362</sup> Az állományilletékes honvédelmi szervezet az előre megtervezett – nem kiképzési jellegű – tényleges szolgálatteljesítésre történő behívás időpontját és várható időtartamát a behívás kezdeményezését megelőzően előzetesen egyeztetni az önkéntes tartalékos katonával, és erről tájékoztatja az önkéntes tartalékos katona munkáltatóját.

(2)<sup>363</sup> Az állományilletékes honvédelmi szervezet az önkéntes tartalékos katona behívását a behívás időpontja előtt legalább 60 nappal elsődlegesen elektronikus úton vagy – ha ez nem lehetséges – állami vagy katonai futár útján kezdeményezi a központi katonai igazgatási szervnél.

(3)<sup>364</sup> A (2) bekezdés szerinti megkeresés tartalmazza a tényleges szolgálatteljesítésre szolgálatra behívandó önkéntes tartalékos katona nevét, születési idejét, anyja születési nevét, lakóhelyét, rendfokozatát, személyügyi törzsszámát, a tervezett behívás időpontját, időtartamát, helyszínét, célját, a tényleges szolgálatteljesítésből történő elbocsátás tervezett időpontját.

**248. § (1)**<sup>365</sup> A központi katonai igazgatási szerv az önkéntes tartalékos katonát a kiképzésre, felkészítésre történő behívás időpontjáról, helyszínéről és a tényleges szolgálat várható időtartamáról a behívás előtt 60 nappal elsődlegesen elektronikus úton vagy – ha ez nem lehetséges – postai úton értesíti. Az értesítés kézbesítése sikertelenségének a tényleges szolgálatteljesítés megkezdésére nincs halasztó hatálya.

(2)<sup>366</sup> A központi katonai igazgatási szerv a behívóparancsot a kiképzésre, felkészítésre, valamint az előre megtervezett tényleges szolgálatteljesítésre történő bevonulás időpontja előtt legalább 30 nappal az önkéntes tartalékos katona részére elektronikus vagy postai úton kézbesíti.

(3)<sup>367</sup> A (2) bekezdéstől eltérően a központi katonai igazgatási szerv

a) a bevonulási parancsot – ha azt a feladat végrehajtása megköveteli – telefonon vagy elektronikus úton a megyei, fővárosi, illetve járási, fővárosi kerületi katonai igazgatási összekötő beosztásra szerződést kötött, illetve a megyei, fővárosi védelmi bizottság munkáját támogató önkéntes műveleti tartalékos katonák, a területvédelmi feladatok ellátása érdekében a megyei, járási szervezeti elemeknél beosztásra szerződést kötött önkéntes műveleti tartalékos katonák és az önkéntes területvédelmi tartalékos katonák részére a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal, vagy

*b)* a bevonulási parancsot – ha a Honvédség erőinek igénybevételére a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: Kat.) 3. § 9. pontja szerinti katasztrófaveszély időszakában, vagy a Hvt. 36. § (1) bekezdés *h)* pontja szerinti feladat végrehajtása alatt kerül sor – telefonon vagy elektronikus úton

*ba)* az önkéntes műveleti tartalékos katona részére – az *a)* pontban meghatározott személyek kivételével – a bevonulás időpontja előtt legalább 8 nappal, és

*bb)* az *a)* pontban meghatározott személyek, valamint az önkéntes védelmi tartalékos katona részére, ha a feladat végrehajtása megköveteli, a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal,

*c)* a bevonulási parancsot a KNBSZ állományába tartozó önkéntes műveleti tartalékos katona részére, a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 6. §-ában meghatározott feladatok végrehajtása érdekében a bevonulás időpontja előtt legalább 8 nappal is közölheti.

(4)<sup>368</sup> A (3) bekezdés szerint közölt bevonulási parancs esetében a központi katonai igazgatási szerv az önkéntes tartalékos katona munkáltatóját a közlést követő napon elektronikus úton értesíti a tervezett bevonulási időpontról.

(5)<sup>369</sup> A központi katonai igazgatási szerv az önkéntes tartalékos katona munkáltatóját a behívás céljától függetlenül tájékoztatja a behívás időpontjáról, helyszínéről és a tényleges szolgálat várható időtartamáról.

**249. §** Az átadó katonai igazgatási szerv a Kat. 3. § 9. pontja szerinti katasztrófaveszély időszakában a bevonulás előtt tájékoztatja a bevonulás helye szerint illetékes helyi védelmi bizottságot a bevonulás időpontjáról és a bevonulási helyekről.

**250. § (1)** A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka

*a)* az önkéntes tartalékos rendszerhez kapcsolódóan, a munkáltatót megillető támogatásokra vonatkozó szabályokról szóló 294/2011. (XII. 22.) Korm. rendeletben meghatározott esetben és rendben,

*b)* egészségügyi okból,

*c)* tanulmányok folytatása miatt, vagy

*d)* családi, illetve fontos személyi érdekből

a tényleges szolgálatteljesítés tervezett bevonulás időpontjától legfeljebb a tervezett bevonulási időpontot követő 40. napig történő átütemezését, vagy a tervezett bevonulási időpontot követő 41. naptól legfeljebb a tervezett bevonulási időpontot követő 6 hónap időtartamig történő elhalasztását engedélyezheti.

(2) A szolgálathalasztás legfeljebb az önkéntes tartalékos szolgálati viszony megszűnéséig tart.

**251. § (1)** A tényleges szolgálatteljesítést az önkéntes tartalékos katona kérelmére el kell halasztani a behívása idején fennálló betegség, múltó fogyatékoság időtartamára.

(2) A kérelemhez csatolni kell a 3 hónapnál nem régebbi, szakrendelő intézet vagy kórház szakorvosa által kiadott orvosi igazolást.

(3)<sup>370</sup> A behívása idején járóképtelen vagy mozgásában korlátozott önkéntes tartalékos katona egészségi állapotát igazoló okiratokat a kérelmező közeli hozzátartozója, élettársa, törvényes képviselője vagy meghatalmazottja is benyújthatja.

**252. § (1)** Kérelemre a szorgalmi és a vizsgaidőszak idejére a tényleges szolgálatteljesítés elhalasztását vagy átütemezését kell engedélyezni az önkéntes tartalékos katonának, aki felsőoktatási intézményben nappali rendszerű képzés keretében alapképzésben, mesterképzésben, felsőoktatási szakképzésben, doktori képzésben, vagy középiskolában, illetve szakiskolában nappali rendszerű iskolai oktatásban vesz részt. A kérelmet az önkéntes tartalékos katona, illetve az oktatási intézmény nyújthatja be.

(2) A tényleges szolgálatteljesítés elhalasztása vagy az átütemezése kérelemre engedélyezhető annak az önkéntes tartalékos katonának is, aki a munkavégzéshez szükséges szaktudás megszerzésére irányuló képzésben vesz részt, és az önkéntes tartalékos katonai szolgálatra történő behívás számára aránytalan nehézséggel vagy hátránnyal járna.

(3) Az (1) és a (2) bekezdés szerinti kérelemhez csatolni kell az oktatási intézmény vagy képző szerv által kiállított, a tanulmányok folytatását igazoló jogviszony igazolását.

**253. § (1)** Családi kötelezettség miatt a tényleges szolgálatteljesítést kérelmére el kell halasztani annak az önkéntes tartalékos katonának, aki a vele közös háztartásban élő beteg, ápolásra vagy gondozásra szoruló kiskorú testvérét, házastársát, gyermekét, unokáját, szülőjét, nagyszülőjét egyedül tartja el, ha a rászorulóknak eltartásra kötelezhető más hozzátartozója nincs, illetve, ha az ápolást vagy gondozást a más hozzátartozó nem tudja ellátni, és azt egészségügyi, szociális intézmény nem látja el, és az önkéntes tartalékos behívása az eltartott hozzátartozó létfenntartását veszélyeztetné.

(2) A kérelemhez csatolni kell

*a)* az eltartásra és gondozásra szoruló hozzátartozó egészségi állapotáról szóló kezelőorvosi igazolást,

*b)* a gyámhatóság határozatát vagy annak hiteles másolatát, ha az önkéntes tartalékos katonát a kiskorú testvére, unokája, szülője, nagyszülője gyámjává, vagy szülője, nagyszülője gondnokává rendelték ki, vagy

*c)* az eltartásra kötelezésről szóló határozatot, ha az önkéntes tartalékos katonát szülője eltartására bíróság vagy hatóság kötelezte.

(3) A tényleges szolgálatteljesítés elhalasztása, vagy átütemezése más fontos személyi érdekből, kivételes méltánylást érdemlő esetben – a körülményeket alátámasztó bizonyítékok mérlegelése alapján – is engedélyezhető. A kérelemhez csatolni kell az indokok igazolására vonatkozó okmányokat, vagy azok hitelesített másolatát.

**254. § (1)** Az önkéntes tartalékos katonák különleges jogrend időszakában történő behívása esetén a központi katonai igazgatási szerv

*a)* a behívás tervezett időpontja előtt 30 nappal írásban tájékoztatja a behívásra tervezett önkéntes tartalékos katonát a tervezett behívás időpontjáról, helyszínéről,

*b)*<sup>371</sup> a behívóparancsot a behívásra tervezett önkéntes tartalékos katona részére legalább 15 nappal a bevonulás időpontja előtt köteles elektronikus vagy postai úton megküldeni, és

*c)*<sup>372</sup> a megyei, fővárosi, illetve járási, fővárosi kerületi katonai igazgatási összekötő beosztásra szerződést kötött, illetve a megyei, fővárosi védelmi bizottság munkáját támogató önkéntes műveleti tartalékos katonákkal, a területvédelmi feladatok ellátása érdekében a megyei, járási szervezeti elemeknél beosztásra szerződést kötött önkéntes műveleti tartalékos katonákkal, valamint az önkéntes területvédelmi tartalékosokkal, ha a feladat végrehajtása megköveteli, telefonon vagy elektronikus úton a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal közli a bevonulási parancsot.

(2) Az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti tájékoztatót nem kell megküldeni, ha a behívás elrendelése és a behívás időpontja között kevesebb mint 30 nap van.

(3)<sup>373</sup> Az (1) bekezdéstől eltérően a veszélyhelyzet, szükségállapot, terrorveszélyhelyzet, váratlan támadás kihirdetését követően a központi katonai igazgatási szerv

*a)* a bevonulási parancsot telefonon vagy elektronikus úton az önkéntes műveleti tartalékos katonával a bevonulás időpontja előtt legalább 8 nappal, az önkéntes védelmi tartalékos katonával a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal közli, vagy

*b)* a bevonulási parancsot – a megyei, fővárosi, illetve járási, fővárosi kerületi katonai igazgatási összekötő beosztásra szerződést kötött, illetve a megyei, fővárosi védelmi bizottság munkáját támogató önkéntes műveleti tartalékos katona, a területvédelmi feladatok ellátása érdekében a megyei, járási szervezeti elemeknél beosztásra szerződést kötött önkéntes műveleti tartalékos katona, valamint az önkéntes területvédelmi tartalékos katona részére, ha a feladat végrehajtása megköveteli – telefonon vagy elektronikus úton a bevonulás időpontja előtt 3 nappal is közölheti.

(4)<sup>374</sup> A (3) bekezdés szerint közölt bevonulási parancs esetén az önkéntes tartalékos katona munkáltatóját a központi katonai igazgatási szerv a közlést követő napon elektronikus úton értesíti a tervezett bevonulási időpontról.

**255. § (1)** A tényleges szolgálatteljesítés elhalasztására vagy átütemezésére irányuló kérelem

*a)*<sup>375</sup> a behívóparancs kézbesítéséig elektronikus vagy postai úton, vagy személyesen nyújtható be a központi katonai igazgatási szerv parancsnokának címezve bármely katonai igazgatási szervhez, kivéve, ha a kérelem alapjául szolgáló ok ezt követően keletkezett, és

*b)*<sup>376</sup> benyújtása a behívóparancs és a bevonulási parancs teljesítésére – az átütemezés vagy elhalasztás tárgyában hozott jogerős határozat kézbesítéséig – a 252. § (2) bekezdése és a 253. § (3) bekezdése alapján benyújtott kérelem kivételével halasztó hatályú.

(2)<sup>377</sup> Az (1) bekezdés *a)* pontjától eltérően a bevonulási paranccsal ellátott önkéntes tartalékos katona a kérelmét a bevonulási parancs közlésekor elektronikus úton is előadhatja, kivéve, ha a szolgálathalasztás oka ezt követően keletkezett azzal, hogy az ezt követő 3 napon belül – elektronikus vagy postai úton vagy személyesen – írásban is be kell nyújtani a kérelmet a központi katonai igazgatási szerv parancsnokának címezve bármely katonai igazgatási szervhez.

**256. § (1)**<sup>378</sup> A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka – az állományilletékes honvédelmi szervezet vezetőjével történt egyeztetést követően – a 255. § szerint benyújtott írásbeli kérelem katonai igazgatási szervhez történő beérkezését követő 15 napon belül a rendelkezésére álló adatok alapján hatósági határozatban dönt a tényleges szolgálatteljesítés elhalasztásának vagy átütemezésének engedélyezéséről vagy elutasításáról.

(2) A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka a 248. § (3) bekezdése, valamint a 254. § szerint kiadott behívóparancs vagy bevonulási parancs esetén az (1) bekezdés szerinti döntését 3 napon belül hozza meg.

(3) A behívóparancs kiadását vagy a bevonulási parancs közlését követően benyújtott szolgálathalasztási, behívás átütemezési kérelem esetén, ha a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka a kérelemben foglaltaknak helyt ad, akkor a behívóparancsot vagy a bevonulási parancsot határozatban vonja vissza, és ezzel egyidejűleg meghatározza az annak bevonását megalapozó ok megszűnését követő legkorábbi behívhatóság időpontját.

(4) A szolgálathalasztási vagy átütemezési kérelem jogerős elutasítása esetén a határozat kézhezvételétől számított 5 napon belül a kérelmet benyújtó önkéntes tartalékos katona vagy munkáltatója bírósághoz fordulhat. A kérelmet a bíróság soron kívül, nemperes eljárásban bírálja el. A kérelemben az önkéntes tartalékos katona vagy a munkáltatója kérheti a határozat végrehajtásának felfüggesztését.

(5)<sup>379</sup> A központi katonai igazgatási szerv

*a)* az (1) bekezdés szerinti határozat egy példányát postai úton és elektronikus úton kézbesíti az önkéntes tartalékos katona részére, valamint ha azt az önkéntes tartalékos katona munkáltatója kérelmére indult eljárásban hozta meg az önkéntes tartalékos katona munkáltatója részére is, és

*b)* döntéséről elektronikus úton tájékoztatja az állományilletékes honvédelmi szervezetet.

(6)<sup>380</sup> Ha az állományilletékes honvédelmi szervezet vagy a behívást kezdeményező honvédelmi szervezet a behívási igényéről lemond, a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka a behívóparancsot határozatban visszavonja.

**265/A. §**<sup>381</sup> (1) A honvéd tisztjelölt – a Hjt. 40. §-ában meghatározottak szerinti – eggyel magasabb rendfokozattal történő állományba vételére a képzése során nyújtott teljesítményének elismeréseként, a (2) és (3) bekezdésben meghatározott feltételek teljesítése esetén kerülhet sor.

(2) A honvéd tisztjelölt eggyel magasabb rendfokozattal történő állományba vételére akkor kerülhet sor, ha a tisztjelölt

a) kiváló tanulmányi eredménnyel rendelkezők között a 14. melléklet 2. táblázata szerinti rangsorban az első helyen áll, és

b) tanulmányai folytatása során nem került sor fegyelmi felelősségének megállapítására.

(3) A kiválóan végzett honvéd tisztjelöltre vonatkozó kinevezési javaslatot az oktatásért felelős miniszternek a tanév rendjét szabályzó rendeletében meghatározott írásbeli vizsgát követő harmincadik napig személyi javaslati lapon kell felterjeszteni a központi személyügyi szerv vezetője felé.

**257. §** Az állományilletékes parancsnok megvizsgálja az önkéntes tartalékos szolgálati viszony fenntartásának indokoltságát, ha az önkéntes tartalékos katona vagy munkáltatója kérelmére a központi katonai igazgatási szerv két egymást követő alkalommal az előre tervezett tényleges szolgálatteljesítését elhalasztja, vagy behívását átütemezi.

## **70. Az V. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**258. §**<sup>382</sup> Az önkéntes tartalékos katonák által betölthető szolgálati beosztásokat a KNBSZ vonatkozásában a honvédelmi miniszter, az MH vonatkozásában a HVKF által jóváhagyott hadi állománytáblák tartalmazzák.

**259. §**<sup>383</sup>

## *XII. FEJEZET*

### *A HONVÉD TISZTJELÖLTRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK*

#### **71. Általános rendelkezések**

**260. §** (1) A honvéd tisztjelöltekre e rendelet állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2)<sup>384</sup> Nem alkalmazható a 3.§ (2), (3) és (5) bekezdése, a 6. § (2) bekezdés *b)–c)* pontja, a 9. § (2) bekezdése, a 11–17. §, a 20–25. §, a 29–32. §, a 34–57. §, az 58. § (1) bekezdés *d)* pontja, (2) bekezdése, az 59. § (1) bekezdés *b)* pontja, (2) bekezdése, a 60. § (3) bekezdése, a 61. § *e)* pontja, a 63–72. §, a 79–96. §, a 98–114. §, a 119–126. §, a 129. §, a 130. § (2) bekezdés *a)* pontja, a 157. § (2) bekezdés *a)* pontja, a 158. § (1) bekezdése, a 162. §, a 163. § (4) bekezdése, a 165. § és az 1–11. melléklet.

#### **72. Az I. és a II. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**261. §** (1) A honvéd tisztjelölt tekintetében a munkáltatói jogkört gyakorlót a 13. melléklet határozza meg.

(2) A honvéd tisztjelöltek esetén állományilletékes parancsnok az MH Ludovika Zászlóalj parancsnoka.

**262. §** (1) A hivatásos állományba vételt megelőzően személyi beszélgetést kell lefolytatni.

(2) A személyi beszélgetésről jegyzőkönyv készül.



(3) A hivatásos állományba vételi eljárást a tervezett szolgálati hely szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve bevonásával a központi személyügyi szerv folytatja le.

**263. §** (1) A honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személyekkel az állományba vételi eljárást az MH Ludovika Zászlóalj személyügyi szerve folytatja le.

(2) Az állományba vételi eljárás során csoportos tájékoztatást kell lefolytatni a szolgálati viszonyral kapcsolatos jogokról és kötelezettségekről. A csoportos tájékoztatást az állományilletékes parancsnok vagy az általa kijelölt személy folytatja le.

### **73. Az V. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**264. §** (1) A honvéd tisztjelöltek esetén értékelő vezetőnek a századparancsnok minősül.

(2) A honvéd tisztjelöltek katonai teljesítményértékelésének formai és tartalmi követelményeit a 14. melléklet határozza meg.

(3) A teljesítményértékelést a tanulmányi félév végén kell elkészíteni. A honvéd tisztjelölt teljesítményét 1–5-ig terjedő skálán kell mérni. Az egyes értékelési szempontok azonos mértékben számítanak be a végeredménybe.

**265. §** (1) Az értékelés célja az évfolyamrangsor kialakítása.

(2) Az évfolyamrangsor képezi a szakirány, specializáció- és modul-választásra való jogosultság sorrendjének, és az első tiszti szolgálati beosztás tervezésénél az egyes szolgálati beosztásba tervezettek sorrendjének az alapját.

(3) A teljesítményértékelés eredményét a KGIR rendszerben az értékelést követő hónap 15. napjáig rögzíteni kell.

**266. §** (1)<sup>385</sup> A honvéd tisztjelölt a Hjt. 228. § (6) bekezdése szerint a Honvédség által a részére jogszabály vagy ösztöndíjszerződés alapján nyújtott képzési támogatást köteles megtéríteni. A képzési támogatás megtérítésére, visszakövetelésére, a fizetési könnyítésre és a mentesítésre a 115–117. §-t megfelelően alkalmazni kell. A Hjt. 228. § (6) bekezdése szerinti felróható oknak minősül, ha a tisztjelölti szolgálati viszony a Hjt. 59. § (1) bekezdés *c*) pontja, a Hjt. 59. § (2) bekezdés *e*) pontja, a Hjt. 68. § (1) bekezdés *e)–g*), *i)–m*) és *p*) pontja, 228. § (2) és (3) bekezdése, (4) bekezdés *a*) pontja szerint szűnik meg. Ha a honvéd tisztjelölt szolgálati viszonya a Hjt. 228. § (4) bekezdés *b*) pontja alapján vagy a Hjt. 228. § (4) bekezdés *c*) vagy *d*) pontja szerint tartalékos szolgálat vállalásával szűnik meg, a felróhatóság megállapíthatóságáról a hallgatói jogviszony megszűnésének okára figyelemmel az állományilletékes parancsnok dönt.

(2)<sup>386</sup> Ha a megtérítésre kötelezett a tisztjelölti szolgálati viszonyának megszűnését követő 2 éven belül hivatásos, szerződéses vagy önkéntes tartalékos szolgálati viszonyt létesít, köteles az állományilletékes parancsnokot tájékoztatni a képzési támogatás tekintetében még fennálló tartozásáról.

(3)<sup>387</sup> A (2) bekezdés szerinti hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszony, valamint a Hjt. 212. § (4) bekezdése szerinti tényleges szolgálatteljesítés időtartama alatt a megtérítésre kötelezett kérelmére mentesül az esedékes részletek megfizetése alól, ha erről a Honvédség központi személyügyi szervének vezetőjével kiegészítő megállapodást köt.

(4) A kiegészítő megállapodást közjegyzői okiratba kell foglaltatni. A közjegyzői okirat elkészítésével kapcsolatos költségek a megtérítésre kötelezettet terhelik. Ha a szolgálati viszony hónap közben szűnik meg, a megkezdett hónap teljes hónapnak minősül.

(5) A (4) bekezdéstől eltérően a megtérítésre kötelezett az időarányosan fennálló tartozás megfizetésére köteles, ha a szolgálati viszonya az előírt időtartamból még fennálló idő előtt szűnik meg. A tartozás a szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

**266/A. §<sup>388</sup>** A honvéd tisztjelöltnek a Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény 31. § (1) bekezdése szerint engedélyezett párhuzamos képzésen való részvételét a Honvédség tanulmányi szerződés megkötésével támogathatja. A tanulmányi szerződésre – a 260. § (2) bekezdésétől eltérően – a 109–117. §-t kell alkalmazni.

#### **74. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**267. § (1)** Ha a fegyelemsértést a honvéd tisztjelölt, a honvéd altiszt-jelölt és az állomány tagja együttesen valósítja meg, a fegyelmi eljárást elkülönítetten, a rájuk vonatkozó szabályok szerint kell lefolytatni.

(2)<sup>389</sup>

#### **75. A VIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**268. § (1)** A méltatlansági eljárás során a méltatlansági bizottság elnöke az állományilletékes parancsnok vagy az általa kijelölt személy.

(2) A 163. § (2) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a javaslatot tartalmazó jegyzőkönyv a javaslatot megalapozó tényállást és indokait tartalmazza.

#### **76. A X. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**269. §** A honvéd tisztjelölt külföldi szolgálatra történő vezénylése a 190. § (1) bekezdés *a)* pontja helyett az évfolyam megjelölését tartalmazza.

### *XIII. FEJEZET*

#### *A HONVÉD ALTISZT-JELÖLTRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK*

#### **77. Általános rendelkezések**

**270. § (1)** A honvéd altiszt-jelöltekre e rendelet állomány tagjára és honvéd tisztjelöltekre vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2)<sup>390</sup> Nem alkalmazható a 3. § (2)–(3) és (5) bekezdése, a 6. § (2) bekezdés *b)–c)* pontja, a 9. § (2) bekezdése, a 11–17. §, a 20–25. §, a 29–32. §, a 34–57. §, az 58. § (1) bekezdés *d)* pontja és (2) bekezdése, az 59. § (1) bekezdés *b)* pontja és (2) bekezdése, a 60. § (3) bekezdése, a 61. § *e)* pontja, a 63–72. §, a 79–96. §, a 98–114. §, a 119–126. §, a 158. § (2) bekezdése, a 265. § (2) bekezdése és az 1–11. melléklet.

#### **78.<sup>391</sup> Az I., a II. és a IV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**271. § (1)** A honvéd altiszt-jelöltek esetén állományilletékes parancsnok az MH Altiszti Akadémia parancsnoka.

(2) A katonai szakképzésre felvételt nyert személyekkel az állományba vételi eljárást az MH Altiszti Akadémia személyügyi szerve folytatja le.

(3)<sup>392</sup> Ha a honvéd altiszt-jelölt az ágazat vagy szakmairány szerinti tanulmányai során az egyes tantárgyak harmadik tanulmányi félévkor történő zárasakor legalább kettő tantárgyból elégtelen osztályzattal rendelkezik, az a tanulmányi kötelezettségek nem teljesítésének minősül.

(4)<sup>393</sup> A honvéd altiszt-jelölt a Hjt. 228. § (6) bekezdése szerint a Honvédség által a részére jogszabály vagy ösztöndíjszerződés alapján nyújtott képzési támogatást köteles megtéríteni. A képzési támogatás megtérítésére, visszakövetelésére, a fizetési könnyítésre és a mentesítésre a 115–117. §-t megfelelően alkalmazni kell. A Hjt. 228. § (6) bekezdése szerinti felróható oknak minősül, ha az altiszt-jelölti szolgálati viszony a Hjt. 59. § (1) bekezdés *c*) pontja, a Hjt. 59. § (2) bekezdés *e*) pontja, a Hjt. 68. § (1) bekezdés *e*–*f*), *i*–*m*) és *p*) pontja, 228. § (2) és (3) bekezdése, (4) bekezdés *a*) pontja szerint szűnik meg. Ha a honvéd altiszt-jelölt szolgálati viszonya a Hjt. 228. § (4) bekezdés *c*) vagy *d*) pontja szerint tartalékos szolgálat vállalásával vagy a Hjt. 235. § (4) bekezdése alapján szűnik meg, a felróhatóság megállapíthatóságáról az altiszt-jelölti szolgálati viszony megszűnésének okára figyelemmel az állományilletékes parancsnok dönt.

(5)<sup>394</sup> A 266. § (2)–(5) bekezdését megfelelően alkalmazni kell, ha a megtérítésre kötelezett altisztjelölti szolgálati viszonyának megszűnését követő 2 éven belül hivatásos, szerződéses, önkéntes tartalékos vagy tisztjelölti szolgálati viszonyt létesít.

## **79. A VII. és a VIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések**

**272. § (1)**<sup>395</sup> A fegyelmi vizsgálat során be kell szerezni a diákönkormányzat véleményét is.

(2) A fegyelmi ügyet a fegyelmi bizottság bírálja el, melynek elnöke az állományilletékes parancsnok, tagja az állomány legalább altiszti állománycsoportba tartozó, oktatói vagy szakoktatói beosztást betöltő kijelölt tagja, a vezénylő zászlós és a diákönkormányzat kijelölt képviselője. A fegyelmi bizottság mellett a jegyzőkönyvvezetői feladatokat a jogi és igazgatási szolgálat tagja látja el.

(3) A honvéd altiszt-jelölt tanulmányi teljesítménye sem enyhítő, sem súlyosító körülményként nem vehető figyelembe.

(4) A méltatlansági bizottság tagja az állomány legalább altiszti állománycsoportba tartozó, oktatói vagy szakoktatói beosztást betöltő kijelölt tagja és a vezénylő zászlós.

## *XIV. FEJEZET*

### *A NYUGÁLLOMÁNYÚ KATONÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK*

## **80. Általános rendelkezések**

**273. §** A nyugállományú katona Hjt. 139. § (3) bekezdése szerinti kegyeleti minősítésére a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka jogosult.

## 81. Méltatlanság

**274. § (1)** A nyugállományú katonával szemben a Hjt. 223. § (2) bekezdése szerint méltatlansági vizsgálatot a lakóhely szerint illetékes katonai igazgatási szerv (a továbbiakban: katonai igazgatási szerv) folytatja le.

(2) A vizsgálatot a katonai igazgatási szerv parancsnoka által kijelölt személy vagy bizottság hajtja végre, aki az eljárás során összegyűjti mindazon bizonyítékokat, amelyek a méltatlanságot vagy annak hiányát megalapozó körülmények tisztázásához szükségesek. A vizsgálat során a nyugállományú katonát írásban értesíteni kell az eljárás megindításáról, személyesen meg kell hallgatni, vagy írásban kell nyilatkoztatni. A vizsgálat az érintett távollétében is lefolytatható, ha az érintett az eljárásban nem kíván részt venni.

(3) A vizsgáló a vizsgálat megállapításait 30 napon belül jelentésben foglalja össze. A jelentés tartalmazza különösen

*a)* a vizsgálattal megbízott személy vagy személyek nevét, rendfokozatát, szolgálati beosztását,

*b)* a nyugállományú katona nevét, rendfokozatát, születési helyét és idejét, anyja nevét, lakóhelyét,

*c)* a kifogásolt magatartás vagy cselekmény leírását, a méltatlanság fennállását megalapozó körülményeket,

*d)* a nyugállományú katona személyes meghallgatása vagy írásbeli nyilatkozata során előadott lényeges körülményeket, és

*e)* a vizsgálat összegzett eredményét és a döntésre vonatkozó javaslatot.

(4) Az eljárás a katonai igazgatási szerv parancsnoka által egy alkalommal, legfeljebb 30 nappal meghosszabbítható.

(5) Az eljárásra okot adó cselekmény bekövetkezésétől számított 6 hónapon túl az eljárás nem indítható meg.

**275. § (1)** A méltatlanságról szóló határozatot a katonai igazgatási szerv parancsnoka a vizsgálati jelentés kézhezvételét követő 8 napon belül hozza meg. A határozat bevezető és rendelkező részből, valamint indokolásból áll, fel kell tüntetni továbbá a határozathozatal helyét, idejét, a határozathozó nevét, szolgálati beosztását és aláírását.

(2) A bevezető rész tartalmazza különösen

*a)* a nyugállományú katona nevét, rendfokozatát, anyja nevét, születési helyét és idejét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, és

*b)* azt a magatartást, melynek megvalósítása miatt az eljárás indult.

(3) A rendelkező rész tartalmazza különösen

a) az egyenruha-viselési jog megvonásáról, illetve a rendfokozat használatától való eltiltásról hozott döntést, és

b) a jogorvoslat lehetőségéről, határidejéről és helyéről szóló tájékoztatást.

(4) Az indokolás tartalmazza különösen

a) a megállapított tényállás ismertetését, a bizonyítékokra történő utalást,

b) a nyugállományú katonának az ügyben tett nyilatkozata lényegét és annak értékelését, és

c) a döntés egyéb, szükség szerinti indokolását.

(5) A határozat elleni jogorvoslatra és a bírósági út igénybevételére a Hjt. fellebbezésre és bírósági útra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

**276. §** A katonai igazgatási szerv parancsnoka 275. § szerinti határozatának jogerőre emelkedésével az egyenruha viselésére, illetve a rendfokozat használatára méltatlan nyugállományú katona elveszti a Honvédség által nyújtott szociális, illetve kegyeleti gondoskodásra való jogosultságát, illetve rekreációs szolgáltatásra való igényjogosultságát.

#### *XIV. FEJEZET*

#### *ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK*

### **82. Hatályba léptető rendelkezések**

**277. §** (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdés szerinti kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A 6. § (2) bekezdés *c*) pontja, a 7. § (3) bekezdése, a 118–120. §, a 124–126. § és a 9. melléklet 2014. január 1-jén lép hatályba.

### **83. Átmeneti rendelkezések**

**278. §**<sup>396</sup> A 90. § (2) bekezdésétől eltérően az általános előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban szolgálatot teljesítő főhadnagyok 2017. június 30-ig egy évvel a főhadnagyi rendfokozatba történő előléptetést követően minősítő vizsgára jelentkezhetnek.

**279. §**<sup>397</sup>

**280. §** (1) A 2. melléklet szerinti iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményt a rendelet hatálybalépését követő szolgálati beosztásba történő kinevezésre kell alkalmazni. E rendelet hatálybalépésekor folyamatban lévő szolgálati beosztásba történő kinevezésre a szolgálati beosztáshoz a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezései által előírt iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményeket kell alkalmazni. Folyamatban lévőknek minősül a személyügyi eljárás, ha a személyi beszélgetésre e rendelet hatálybalépését megelőzően sor került.

(2) Ha a szolgálati beosztásra e rendelet a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezéseitől eltérő iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményt állapít meg,

a) az állomány e szolgálati beosztást betöltő tagja a szolgálati beosztásban továbbfoglalkoztatható, és

b) a szolgálati beosztásba az állomány tagja akkor is áthelyezhető, ha megfelel a szolgálati beosztásra a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezései által előírt iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményeknek.

**281. §** (1) A 27. § és a 3. melléklet szerinti idegennyelv-ismereti követelményeket a rendelet hatályba lépését követő szolgálati beosztásba történő kinevezésre és áthelyezésre kell alkalmazni. E rendelet hatályba lépésekor folyamatban lévő szolgálati beosztásba történő kinevezésre és áthelyezésre a szolgálati beosztáshoz a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezései által előírt idegennyelv-ismereti követelményt kell alkalmazni.

(2)<sup>398</sup> Ha a szolgálati beosztásra e rendelet alapján a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezéseitől eltérő idegennyelv-ismereti követelmény kerül megállapításra, az állomány e szolgálati beosztást betöltő tagja a szolgálati beosztásban továbbfoglalkoztatható.

(3)<sup>399</sup> Az idegennyelvi-követelményt az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben 2014. február 28-ig kell rögzíteni.

(4)<sup>400</sup> Az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzített idegennyelv-ismereti követelményt a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendeletnek és egyes honvédelmi miniszteri rendeleteknek az egyes törvényeknek az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépésével összefüggő módosításáról szóló törvénnyel összefüggő módosításáról szóló 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet (a továbbiakban: HM rendelet) hatálybalépését<sup>401</sup> követő szolgálati beosztásba történő kinevezésre és áthelyezésre kell alkalmazni.

(5)<sup>402</sup> Ha a szolgálati beosztásra az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzített idegennyelv-ismereti követelmény eltér az adott beosztásra a HM rendelet hatálybalépését<sup>403</sup> megelőző napon érvényes idegennyelv-ismereti követelménytől, vagy az állomány e beosztást betöltő tagja a (2) bekezdés szerint került továbbfoglalkoztatásra, akkor a HM rendelet hatálybalépésekor az állomány e szolgálati beosztást betöltő tagja a szolgálati beosztásban továbbfoglalkoztatható.

(6)<sup>404</sup> A munkáltatói jogkör gyakorlója a 27. § (2) bekezdése szerinti esetben, a HM rendelet hatálybalépését<sup>405</sup> követő szolgálati beosztásba történő kinevezéskor és áthelyezéskor, idegennyelv-ismereti követelményként – a 282. §-ban meghatározott állománytáblák és

munkaköri jegyzékek hatálybalépéséig – a hatályos állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzített idegennyelv-ismereti követelményeket alkalmazza.

**281/A. §<sup>406</sup>** E rendeletnek az egyes honvédelmi miniszteri rendeleteknek a Magyar Honvédség új szervezeti rendjének kialakításával összefüggő módosításáról szóló 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet (a továbbiakban: Módr1.) által módosított 25/A. § (1) és (2) bekezdését, a Módr1. által módosított 266. § (2) és (3) bekezdését, a Módr1. által megállapított 271. § (5) bekezdését a hatálybalépéskor<sup>407</sup> folyamatban lévő ügyekre is alkalmazni kell.

**281/B. §<sup>408</sup>** (1) E rendeletnek a Módr1. által megállapított 109/A. §-át a folyamatban lévő ügyekre is alkalmazni kell, ha az igényét a Honvédség fizetési meghagyás vagy bíróság útján még nem érvényesítette.

(2) Az állomány tagja a 109/A. § (3) bekezdés szerinti kérelmét a Módr1. hatálybalépését<sup>409</sup> követő 30 napos jogvesztő határidőn belül nyújthatja be, ha a Módr1. hatálybalépésekor a 109/A. § (4) bekezdése szerinti 30 napos határidő már eltelt, feltéve, hogy az igényét a Honvédség fizetési meghagyás vagy bíróság útján még nem érvényesítette.

**281/C. §<sup>410</sup>** (1) Az állomány azon kirendelt tagját, akinek a 2018. december 31-ig betöltött szolgálati beosztásának megnevezése a 2019. január 1-jével hatályos állománytáblában meghatározott szolgálati beosztás megnevezésével megegyezik, a Hjt. 247/V. §-ra tekintettel külön személyügyi eljárás lefolytatása nélkül kell szolgálati beosztásában tovább foglalkoztatni.

(2) Ha a Hjt. 58/E. § (1) bekezdése szerinti szervezet részére az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter döntése szerinti változás okán a 69. §-nak megfelelő új munkaköri jegyzék kerül kiadására, akkor a Hjt. 247/V. §-ban nevesített állomány 2018. december 31-ei szolgálati beosztásával azonos, 2019. január 1-jei hatállyal rendszeresített szolgálati beosztások és az azt betöltő állomány esetében a Hjt. 2. § (4) bekezdése szerinti átszervezést érintő rendelkezések nem alkalmazhatóak.

**282. §<sup>411</sup>** (1) E rendeletnek a Módr1. által megállapított 26/B. §-át az állomány 2020. január 1-jét követően tiszti állományba vett, katonai felsőfokú végzettséggel nem rendelkező tagjára kell alkalmazni.

(2) E rendeletnek a Módr1. által megállapított 26/C. §-át a 2020. január 1-jét követő kinevezésekre és előléptetésekre kell alkalmazni.

### **283. §<sup>412</sup>**

**284. §** A 116. § (2) bekezdését e rendelet hatálybalépése előtt keletkezett tanulmányi támogatás vagy képzési támogatás megtérítésére is alkalmazni kell azzal, hogy a már visszafizetett tanulmányi támogatás vagy képzési támogatás nem követelhető vissza.

**285. §<sup>413</sup>** E rendeletnek a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet módosításáról szóló 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § j) pontjával megállapított 112. § (1) bekezdését azokra a tanulmányi szerződésekre és vezénylésekre is alkalmazni kell, amelyek esetében a megtérítési kötelezettség 2015. július 1-je után válik esedékessé.

**286. §<sup>414</sup>** A Hjt. 247/G. § (6) bekezdését az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés g), i), k), vagy p) pontja szerinti rendelkezési állományban lévő tagjára kell alkalmazni.

**286/A. §<sup>415</sup>** E rendeletnek a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet és a honvédek illetményéről és illetményjellegű juttatásairól szóló 7/2015. (VI. 22.) HM rendelet módosításáról szóló 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet

a) 5. §-ával megállapított 94/B. § (4) és (5) bekezdését,

b) 13. §-ával megállapított 119/A. § (1a) bekezdését, és

c) 16. §-ával megállapított 126/C. §-át

2015. december 12-étől kell alkalmazni.

**286/B. §<sup>416</sup>** E rendeletnek az egyes honvédelmi miniszteri rendeletek módosításáról szóló 1/2018. (I. 26.) HM rendelettel (a továbbiakban: Módr.) módosított 69/A. § (3) és (5) bekezdését 2018. január 1-jétől kell alkalmazni.

#### **84. Módosító rendelkezések**

**287. §<sup>417</sup>** E rendeletnek az egyes honvédelmi miniszteri rendeletek módosításáról szóló 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelettel (a továbbiakban: R.) megállapított 32/A. alcíme alapján a módosítással érintett készenléti szolgálatok szolgálati intézkedéseit felül kell vizsgálni, és azokat szükség esetén az R. hatálybalépését<sup>418</sup> követő 30. napig módosítani kell.

**288. §<sup>419</sup>**

1. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>420</sup>

#### **Az egyes munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendje az állomány tagjára vonatkozóan**

	A	B	C	D	E	F
1.	A hatáskör területe	A munkáltatói jogkör megnevezése	MH PK	KNBSZ főigazgató	Központi személyügyi szerv vezető	Állományilletékes parancsnok
2.	1. Szolgálati viszony létesítése	1.1. Hivatásos szolgálati viszony létesítése, állománycsoport-váltás, hivatásos állományba való visszavétel, első rendfokozatba való kinevezés				
3.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X			
4.		1.2. Szerződéses szolgálati viszony létesítése, állománycsoport-váltás, első rendfokozatba való kinevezés				
5.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt,				X



	tisztos, közkatona			
6.	1.3. Szerződéses szolgálati viszony létesítése, állománycsoport-váltás, első rendfokozatba való kinevezés kirendelteknel			
7.	- főtitst, titst, zászlós, altitst, tisztos, közkatona	X		
8.	2. Szolgálati viszony módosítása			
	2.1. Kinevezés magasabb beosztásba			
9.	- alezredes, őrnagy, főtörzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X	X	
10.	- törzszászlós, zászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba		X	X
11.	- százados, főtörzsőrmester, tisztosi rendfokozattal rendszeresített beosztásba			X
12.	2.2. Első beosztásba történő kinevezés			
13.	- alezredes, őrnagy, százados, főhadnagy, főtörzszászlós, törzszászlós, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester, tisztosi rendfokozattal rendszeresített beosztásba			X
14.	2.3. Áthelyezés azonos beosztásba			
15.	- ezredes, főtörzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X	X	
16.	- alezredes, őrnagy, százados, főhadnagy, törzszászlós, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester, tisztosi rendfokozattal rendszeresített beosztásba			X
17.	2.4. Áthelyezés alacsonyabb beosztásba			
18.	- alezredes, törzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X	X	

19.	- őrnagy, százados, főhadnagy, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester, tiszteti rendfokozattal rendszeresített beosztásba				X
20.	2.5. Áthelyezés rendelkezési állományba a Hjt. 46. § (1) bekezdés a), c)-f) és v) pontja esetén				
21.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztes	X			
22.	2.6. Áthelyezés a Hjt. 46. § (1) bekezdés b), j) vagy m) pontja szerinti rendelkezési állományból a Hjt. 46. § (1) bekezdés f) pontja szerinti rendelkezési állományba				
23.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X	
24.	2.7. Áthelyezés rendelkezési állományba a Hjt. 46. § (1) bekezdés g)-m) és o)-t) pontja esetén				
25.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X	
26.	2.8. Előléptetés				
27.	- őrnagy, százados, főhadnagy, hadnagy, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester, őrmester, tizedes, őrvezető, közkatona				X
28.	- központi előmenetel keretében zászlós, főtörzsőrmester			X	
29.	- törzszászlós	X	X		
30.	2.9. A Hjt. 42. § (2) bekezdés a) pontja szerinti vezénylés, vezénylés megszüntetése				
31.	- ezredes	X	X		
32.	- alezredes, őrnagy, százados, főhadnagy, hadnagy, főtörzszászlós, törzszászlós, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester, őrmester,				X

	szakaszvezető, tizedes, őrvezető, közkatona		
33.	2.10. A Hjt. 42. § (2) bekezdés <i>b)</i> és <i>d)</i> pontja szerinti vezénylés, vezénylés megszüntetése		
34.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztes	X	
35.	2.11. A hivatásos állomány Hjt. 42. § (2) bekezdés <i>e)</i> pontja szerinti vezénylése, vezénylés megszüntetése		
36.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	
37.	2.12. A Hjt. 42. § (2) bekezdés <i>g)</i> pontja szerinti hazai katonai mesterképzésre vezénylés		
38.	- főtitzt, tiszt		X
39.	2.13. A Hjt. 42. § (2) bekezdés <i>g)</i> pontja szerinti hazai katonai felsővezető szakirányú továbbképzési szakra vezénylés		
40.	- tábornok, főtitzt	X	
41.	2.14. A Hjt. 42. § (2) bekezdés <i>g)</i> pontja szerinti hazai, az NKE-n végrehajtásra kerülő egyéb tanfolyamra vezénylés		
42.	- tábornok	X	
43.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztes		X
44.	2. 15. A Hjt. 42. § (2) bekezdés <i>g)</i> pontja szerinti hazai, a honvédségi szervezetek által végrehajtásra kerülő tanfolyamra, képzésre vezénylés		
45.	- tábornok	X	
46.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztes		X
47.	2.16. A Hjt. 42. § (2) bekezdés <i>g)</i> pontja szerinti külföldi katonai felsővezető szakirányú továbbképzési szakra vezénylés, tanulmányi		

	szervezés megkötése			
48.	- tábornok, ezredes; alezredes	X		
49.	2.17. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti külföldi nyelvtanfolyamra vezénylés, tanulmányi szerződés megkötése			
50.	- főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztos	X		
51.	2.18. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti egy évet meg nem haladó külföldi képzésre vezénylés, tanulmányi szerződés megkötése			
52.	- tábornok, főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztos			X
53.	2.19. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti egy évet meghaladó külföldi képzésre vezénylés, tanulmányi szerződés megkötése			
54.	- tábornok, főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztos	X		
55.	2.20. Szerződés módosítása			
56.	- ezredes	X		
57.	- alezredes, őrnagy, százados, főhadnagy, hadnagy, főtörzszászlós, törzszászlós, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester, őrmester, szakaszvezető, tizedes, őrvezető			X
58.	2.21. A Hjt. 55. §-a szerinti megbízás			
59.	- ezredes rendfokozattal rendszeresített beosztással	X	X	
60.	- tábornoki rendfokozattal rendszeresített beosztás ellátásával – tábornok kivételével	X	X	
61.	- alezredes, őrnagy, százados, főhadnagy, főtörzszászlós, törzszászlós, zászlós, főtörzsőrmester,			X

	törzsőrmester, tisztési rendfokozattal rendszeresített beosztással		
62.	2.22. A Hjt. 57. § (1) bekezdése szerinti magasabb rendfokozat megállapítása		
63.	- őrnagy, százados, főhadnagy, hadnagy, törzszászlós, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester, őrmester	X	X
64.	2.23. A Hjt. 57. § (1) bekezdése szerinti alacsonyabb rendfokozat megállapítása		
65.	- ezredes, alezredes, őrnagy, százados, főhadnagy, főtörzszászlós, törzszászlós, zászlós, főtörzsőrmester, törzsőrmester	X	X
66.	2.24. A szolgálati viszony Hjt. 58. § (1) bekezdése szerinti szünetelésének tudomásul vétele		
67.	- tábornok, főtitzt, tiszt, altiszt, zászlós, tisztos, közkatona		X
68.	2.25. A Hjt. 44/A. §-a szerinti megállapodás megkötése a hivatásos állomány tagjával, valamint annak megszüntetése		
69.	Tiszt, altiszt	X	
70.	2.26. A Hjt. 44/A. § (2)–(5) bekezdése szerinti feltételek a szerződéses állomány tagjának állományba vételekor történő kikötése, valamint a Hjt. 45. § (3) bekezdése szerinti szerződésmódosítás		
71.	Tiszt, altiszt		X
72.	2.27. A Hjt. 86. § (3) bekezdése szerinti maximális várakozási idő meghosszabbítása		
73.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt		X
74.	3. Szolgálati viszony 3.1. Hivatásos szolgálati		

	megszüntetése	viszony Hjt. 59. § (2) bekezdés a)-c) pontja szerinti megszüntetése			
75.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X		
76.		3.2. Hivatásos szolgálati viszony Hjt. 59. § (2) bekezdés d)-e) pontja szerinti megszüntetése			
77.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt			X
78.		3.3. Szerződéses szolgálati viszony Hjt. 59. § (2) bekezdése szerinti megszüntetése			
79.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztos, közkatona			X
80.		3.4. Döntés a Hjt. 61. § (1) és (5) bekezdése szerinti rövidebb határidőről			
81.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztos, közkatona			X
82.	4. Egyéb döntések	4.1. A Hjt. 80. §-a szerinti összeférhetetlenség alóli mentesítés			
83.		- főtitzt, tiszt	X	X	
84.		- zászlós, altiszt, tisztos, közkatona			X
85.		4.2. A Hjt. 81. § (1) bekezdése szerinti más kereső tevékenység engedélyezése			
86.		- tábornok, főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztos, közkatona			X
87.		4.3. A Hjt. 99. § (1) bekezdése szerinti rész-szolgálatteljesítés engedélyezése			
88.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztos, közkatona			X
89.		4.4. A Hjt. 116. és 117. §-a szerinti illetmény nélküli szabadság engedélyezése			
90.		- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tisztos, közkatona			X
91.		4.5. Az engedélyezett			

	illetmény nélküli szabadság rövidebb időtartamra vonatkozó kérelem alapján történő megszüntetése			
92.	- főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X
93.	4.6. A Hjt. 22. § (2) bekezdése szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel vagy tiltás			
94.	- tábornok, főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X
95.	4.7. A Hjt. 25. § (1) bekezdése szerinti eltérés engedélyezése			
96.	- tábornok, főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X
97.	4.8. A Hjt. 25. § (4) bekezdése szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel			
98.	- tábornok, főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			
99.	4.9. „Katonai szolgálat halottjává” nyilvánítás			
100.	- tábornok	X	X	
101.	- főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X
102.	4.10. A Hjt. 94. §-a szerinti szolgálatteljesítési idő meghatározása			
103.	- főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X
104.	4.11. A Hjt. 201. § (3) bekezdésében foglaltak alapján történő engedélyezés			
105.	- tábornok	X		
106.	- főtitzt, titzt, zászlós, altiszt, tisztes, közkatona			X
107.	4.12. Beosztásból történő felfüggesztés, illetmény- visszatartás			

108.	- ezredes rendfokozattal rendszeresített beosztásból	X	X	
109.	- alezredes-főhadnagy, főtörzszászlós-főtörzsőrmester, szakaszvezető-őrvezető rendfokozattal rendszeresített beosztásból			X
110.	4.13. Eltérő munkarend engedélyezése			
111.	- tábornok, főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt, közkatona			X
112.	4.14. A fokozati vizsgakötelezettség alóli halasztás engedélyezése			
113.	- alezredes-százados, törzszászlós-főtörzsőrmester, szakaszvezető-őrvezető			X
114.	4.15. Felvétel a Hjt. 76. § (1) bekezdése szerinti szolgálton kívüliek közé			
115.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X		
116.	4.16. A Hjt. 25. § (3) bekezdése szerinti visszarendelés			
117.	- tábornok, főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt, közkatona			X
118.	5. Tanulmányi szerződés kötése hazai képzésen történő részvételre			
119.	5.1. Doktori (PhD) képzés			
120.	- tábornok, főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt			X
121.	5.2. Honvédtiszt mesterképzés keretében nem induló, tervezett előmenetelhez kapcsolódó polgári mesterképzés			
121.	- tábornok	X		
122.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt			X
123.	5.3. Katonai képzés keretében nem induló, tervezett előmenetelhez kapcsolódó tanfolyam, képzés			
124.	- tábornok	X		



125.		- főtitzt, titst, zászlós, altiszt, tisztet						X
126.	6. Tanulmányi támogatások	6.1. A tanulmányi támogatás megtérítése alóli mentesítés						
127.	megtérítési kötelezettsége és visszakövetelésük	- tábornok, főtitst, titst, zászlós, altiszt, tisztet, közkatona		X				
128.		6.2. A tanulmányi támogatás megtérítésére vonatkozóan fizetési könnyítés						
129.		- tábornok, főtitst, titst, zászlós, altiszt, tisztet, közkatona		X			X	
130.		6.3. A tanulmányi támogatás megtérítésére vonatkozó fizetési felszólítás						
131.		- tábornok, főtitst, titst, zászlós, altiszt, tisztet, közkatona						X
132.		6.4. 109/A. § szerinti meghosszabbítás engedélyezése						
133.		- tábornok, főtitst, titst, zászlós, altiszt, tisztet, közkatona		X			X	
134.	7. Fegyelmi döntések	7.1. Fegyelmi eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése						
135.		- főtitst, titst, zászlós, altiszt, tisztet						X
136.		7.2. Figyelmeztetés alkalmazása						
137.		- főtitst, titst, zászlós, altiszt, tisztet						X
138.		7.3. Feddés, megrovás, szigorú megrovás kiszabása						
139.		- főtitst, titst, zászlós, altiszt, tisztet						X
140.		7.4. Alapilletmény csökkentése, e fenytítés végrehajtásának felfüggesztése						
141.		- főtitst, titst, zászlós, altiszt,						X

	tisztes		
142.	7.5. Kötelező várakozási idő meghosszabbítása, e fenyítés végrehajtásának megszüntetése		
143.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt		X
144.	7.6. Szolgálati viszony megszüntetése		
145.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	
146.	- tiszt, közkatona		X
147.	7.7. Lefokozás		
148.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	
149.	- tiszt		X
150.	7.8. Pénzbírság, pénzbüntetés kiszabása, e fenyítések végrehajtásának felfüggesztése		
151.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt		X
152.	8. Méltatlansági döntések	8.1. Méltatlansági eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése, méltatlanság megállapítása	
153.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	
154.	- tiszt, közkatona		X
155.	9. Kártérítésre vonatkozó döntések	9.1. Határozathozatal kártérítési eljárásban	
156.	- tábornok, főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt, közkatona		X
157.	9.2. Kártérítési igény előterjesztésére történő felhívás		
158.	- tábornok, főtitzt, tiszt, altiszt, zászlós, tiszt, közkatona		X
159.	10. Vezénylés külföldi szolgálatra	10.1. Ideiglenes külföldi szolgálatteljesítés	
160.	- tábornok		X
161.	10.2. A Hvt. 80. § a) pontja szerinti, külföldön történő		

	alkalmazás			
162.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt	X		
163.	10.3. Vezénylés egy évet meg nem haladó időtartamra nemzetközi szervezetek hivatalaihoz, parancsnokságaira és katonai szervezeteihez, továbbá más ország védelmi minisztériumába, katonai parancsnokságára, illetve alakulatához			
164.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	X	
165.	10.4. Vezénylés egy évet meg nem haladó időtartamra Magyarország önálló külföldi képviselőire és külföldön működő nemzeti szervezeteinél teljesített szolgálatra			
166.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	X	
167.	10.5. Vezénylés egy évet meghaladó időtartamra béketámogató műveletben való részvételre történő szolgálatteljesítésre			
168.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt	X		
169.	10.6. Vezénylés egy évet meg nem haladó időtartamra béketámogató műveletben való részvételre történő szolgálatteljesítésre			
170.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt	X		
171.	10.7. A tartós külföldi szolgálatot teljesítők vezénylése egy évet meg nem haladó időtartamra béketámogató műveletben való részvételre történő szolgálatteljesítésre			
172.	- főtitzt, tiszt zászlós, altiszt, tiszt	X		

173.	10.8. Humanitárius és katasztrófa-elhárítási műveletekben való részvétel			
174.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt	X		
175.	10.9. Nemzetközi katonai megfigyelői és szaktanácsadói feladatok ellátása			
176.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X		-
177.	10.10. Egy évet meg nem haladó katonadiplomáciai tevékenység			
178.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	X	
179.	10.11. Egy évet meg nem haladóan pályázat alapján nemzetközi szervezetekben való szolgálatteljesítés			
180.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	X	
181.	10.12. Külföldi oktatói vagy tudományos tevékenység folytatása			
182.	- tábornok, főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	X	
183.	10.13. Külföldi gyakorlaton, kiképzésen történő részvétel			
184.	- tábornok, főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt, tiszt	X		
185.	10.14. Külföldi állomásozás			
186.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X		
187.	10.15. Hadművelet közvetett támogatása külföldről, nem hadműveleti területen			
188.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt	X	X	
189.	10.16. Vezénylés két- vagy többoldalú megbeszélésekre, szakmai egyeztetésekre			
190.	- főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt			
191.	10.17. A Hjt. 205. § (3) bekezdése szerinti vezénylés megszüntetése			
192.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt; tiszt	X		

193.		10.18. Magyarországon kívül települő, szövetségi területen vagy légtérben működtetett fegyveres készenléti szolgálat fenntartása vagy harcászati kiképzés végrehajtása érdekében végzett külföldi szolgálatteljesítés	
194.		- főtitiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztos	X
195.	11. A KNBSZ hivatásos állományára vonatkozó döntések	11.1. A Hjt. 192. § (3) bekezdés a)-c) pontja szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel vagy tiltás	
196.		- tábornok, főtitiszt, tiszt, zászlós, altiszt	X
197.		11.2. A Hjt. 192. § (3) bekezdés d) pontja szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel	
198.		- tábornok, főtitiszt, tiszt, zászlós, altiszt	X

2. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>421</sup>

**A MUNKAKÖRI KÖVETELMÉNYEK MEGÁLLAPÍTÁSÁHOZ  
ALKALMAZOTT RÖVIDÍTÉSEK ÉS KÓDOK GYŰJTEMÉNYE,  
VALAMINT A MUNKAKÖRI KÖVETELMÉNYEK MEGHATÁROZÁSA**

**1. ALKALMAZOTT FOGALMAK, RÖVIDÍTÉSEK ÉS KÓDOK GYŰJTEMÉNYE**

1.1. Rendszeresített rendfokozat

01–19 rendfokozati azonosító kód az MH Munkaköri Térképében foglaltaknak megfelelően.

1.2. Képesítési és egyéb követelmények

1.2.1. Iskolai végzettség:

ÁI alapfokú iskolai végzettség

É érettségi

PF polgári alapfokozatú BSc/BA, polgári főiskola

FKV katonai alapfokozatú BSc, katonai főiskola

PE polgári mesterfokozatú MSc/MA, polgári egyetem

EKV katonai mesterfokozatú MSc, egyetemi szintű katonai végzettség

### 1.2.2. Szakképzettség:

KF	középfokú, vagy alapfokú iskolai végzettségre épülő államilag elismert szakképesítés
SZK	szakirányú középfokú
F	
FF	felsőfokú
SZFF	szakirányú felsőfokú
BK	az első altiszti beosztás ellátására felkészítő, a kijelölt honvédelmi szervezet által végrehajtott tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése
BZK	zászlós, törzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásokra felkészítő, a kijelölt honvédelmi szervezet által végrehajtott tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése
BSZF	adott beosztás ellátásához előírt, a kijelölt honvédelmi szervezet által végrehajtott tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése

### 1.2.3. Egyéb képzettségi követelmény:

FVT	katonai felsővezetői szakirányú továbbképzési szak sikeres elvégzése
JSZV	jogi szakvizsga
KSZV	közigazgatási szakvizsga
OSZV	orvosi szakvizsga
GYSZV	gyógyszerész szakvizsga
PSZV	pszichológus szakvizsga

## 2. A KATONAI MUNKAKÖRCSALÁDOK ÉS A BEOSZTÁSOK KÖVETELMÉNYEI

2.1. Összhaderőnemi általános katonai, általános szárazföldi, általános légierő, általános logisztika, vezénylő altisztek, vám- és általános munkakörök

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	19 vezérezredes	EKV, PE	SZFF	FVT	K12, K23, K24	Pa/V,
4.	18 altábornagy					Pv/V
5.	17 vezérőrnagy					
6.	16 dandártábornok					

7.	15 ezredes					
8.	14 alezredes					Pa/V, Pv/IV
9.	13 őrnagy					
10	12 százados	FKV, PF				
11	11 főhadnagy					
12	09 főtörzszászlós		BSZF			Pa/IV
13	08 törzszászlós					
14	07 zászlós	É	BZK, SZKF			
15	06 főtörzsrőrmester		BK, SZKF			

## 2.2. Szárazföldi

### 2.2.1. lövész, harcokszó, tüzér

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok			FVT		Pa/V, Pm/IV, Pv/ V
4.	15 ezredes	EKV	SZFF		F1-F8, K23, K24	Pa/V, Pm/IV, Pv/ IV
5.	14 alezredes					Pa/IV, Pm/ IV, Pv/IV
6.	13 őrnagy					
7.	12 százados	FKV			F1-F8,	Pa/IV, Pm/ IV
8.	11 főhadnagy				K3, K2, K14,	
9.	09 főtörzszászlós	É	BSZF		K10, K15,	Pa/III, Pm/III
10	08 törzszászlós		BZK, SZKF		K20, K22, K25	
11	07 zászlós					

12 06 főtörzsőrmester

13 05 törzsőrmester BK,  
SZKF

14 03 szakaszvezető

15 02 tizedes ÁI

16 01 őrvezető

### 2.2.2. felderítő és elektronikai hadviselési szakirányú vezető szervezetek munkakörei

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	16 dandártábornok			FVT		Pa/V, Pm/IV, Pv/V
4.	15 ezredes	EKV, PE				Pa/V, Pv/V
5.	14 alezredes		SZFF			Pa/V, Pv/IV
6.	13 őrnagy				F1-F8,	
7.	12 százados	FKV, PF			K12, K23, K24	
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós					Pa/IV
10.	07 zászlós	É	BZK, SZKF			
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF			

### 2.2.3. felderítő (nem mélységi), elektronikai hadviselési

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV, PE	SZFF	FVT	K1, K3, K5,	Pa/IV,



4. 14 alezredes						Pk/IV, Pv/IV
5. 13 őrnagy						
6. 12 százados		FKV, PF				
7. 11 főhadnagy						
8. 09 főtörzszászlós			BSZF			
9. 08 törzszászlós			BZK, SZKF		K6, K11, K14, K15, K17, K20, K22, K23, K24	Pa/IV, Pk/IV
10. 07 zászlós		É				
11. 06 főtörzsőrmester			BK, SZKF			
12. 05 törzsőrmester						
13. 03 szakaszvezető						
14. 02 tizedes		ÁI				Pa/III, Pk/IV
15. 01 órvezető						

#### 2.2.4. mélységi és speciális felderítő

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/IV, Pk/IV, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV, PE				
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF		K1, K3, K5, K6, K11, K14, K15, K17, K20, K22, K23, K24	Pa/IV, Pk/IV
10.	07 zászlós	É				
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF			
12.	05 törzsőrmester					
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI				Pa/III, Pk/IV
15.	01 órvezető					

#### 2.2.5. különleges műveleti

A	B	C	D	E	F	G
---	---	---	---	---	---	---

Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
1.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/IV,
4.	14 alezredes	EKV, PE				Pk/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		FF, BSZF			
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF		K1, K3, K5, K6, K11, K14,	Pa/IV,
9.	08 törzszászlós		BZK,		K15, K17, K20,	Pk/IV
10.	07 zászlós	É	SZKF		K22, K23, K24	
11.	06 főtörzsőrmester		BK,			
12.	05 törzsőrmester		SZKF			
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI				Pa/III, Pk/IV
15.	01 őrvezető					

#### 2.2.6. műszaki

A	B	C	D	E	F	G
Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
1.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/V, Pv/V
4.	14 alezredes	EKV, PE			F5, K3, K13, K14, K15, K17, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF			F5, K3, K13, K14, K15, K17, K23, K24	Pa/IV, Pm/ IV
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós	É	BSZF			Pa/III, Pm/ III
9.	08 törzszászlós		BZK,			
10.	07 zászlós		SZKF			
.						
11.	06 főtörzsőrmester		BK,			
.			SZKF			
12.	05 törzsőrmester					
.						

13 03 szakaszvezető

.

14 02 tizedes                      ÁI

.

15 01 őrvezető

.

#### 2.2.7. vegyivédelmi

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV, PE	SZFF	FVT	F3, K3, K13, K14, K15, K17, K18, K23, K24, K25	Pa/V, Pv/V
4.	14 alezredes			Pa/V, Pv/IV		
5.	13 őrnagy	FKV, PF	BSZF			Pa/IV, Pm/IV
6.	12 százados					
7.	11 főhadnagy	BZK, SZKF				
8.	09 főtörzszászlós					
9.	08 törzszászlós	É				
10	07 zászlós					
.		BK, SZKF				
11	06 főtörzsőrmester					
.						Pa/III, Pm/III
12	05 törzsőrmester					
.						
13	03 szakaszvezető					
.		ÁI	tűzoltó szakállomány esetében KF			
14	02 tizedes					
.						
15	01 őrvezető					
.						

#### 2.2.8. civil-katonai együttműködési, lélektani műveleti, információs műveleti

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi	egészségi kizáró	pszichikai követel-

			követelmény	korlátozások	mények
3.	15 ezredes			FVT	Pa/V, Pv/V
4.	14 alezredes	EKV, PE			Pa/V, Pv/IV
5.	13 őrnagy		BSZF, FF		
6.	12 százados	FKV, PF			
7.	11 főhadnagy				
8.	09 főtörzszászlós				
9.	08 törzszászlós				
10	07 zászlós		BZK, SZKF	K12, K23, K24	
.		É			
11	06 főtörzsrőrmester		BK, SZKF, BSZF		Pa/IV
.					
12	05 törzsrőrmester				
.					
13	03 szakaszvezető				
.					
14	02 tizedes	ÁI			
.					
15	01 örvezető				
.					

## 2.3. Légierő

### 2.3.1. repülőgép-, helikopter személyzet

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	18 altábornagy			SZFF			
4.	17 vezérőrnagy				FVT		
5.	16 dandártábornok	EKV, PE					
6.	15 ezredes						
7.	14 alezredes						
8.	13 őrnagy	FKV, PF					
9.	12 százados						
10	11 főhadnagy						

11 09 főtörzszászlós		BSZF
12 08 törzszászlós		
13 07 zászlós	É	BZK, SZKF
14 06 főtörzsőrmester		
15 05 törzsőrmester		BK, SZKF

### 2.3.2. légvédelmi rakéta és tüzér

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV		FVT	F4, F6, K2, K3, K4, K7, K14, K15, K19, K20, K22, K23, K24, K25, K26	Pa/V, Pv/ V Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		SZFF			Pa/IV, Pv/ IV
5.	13 őrnagy					
6.	12 százados	FKV				Pa/IV, Pm/ IV
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós		BZK,		F4, F6,	
10.	07 zászlós	É	SZKF		K2, K3, K4, K7, K14, K15, K19, K20, K22, K25, K26	Pa/III, Pm/ III
11.	06 főtörzsőrmester		BK,			
12.	05 törzsőrmester		SZKF			
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI				
15.	01 őrvezető					

### 2.3.3. légi vezetés, repülő harcbiztosító

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai	szak-	egyéb	egészségi	pszichikai

	végzettség	képzettség	képzettségi követelmény	kizáró korlátozások	követelmények
3. 15 ezredes	EKV, PE		FVT		
4. 14 alezredes					
5. 13 őrnagy		SZFF			
6. 12 százados	FKV, PF				
7. 11 főhadnagy					
8. 09 főtorzszászlós		BSZF			
9. 08 torzszászlós					
10 07 zászlós		BZK, SZKF			
.	É				
11 06 főtorzsórmester					
.		BK, SZKF			
12 05 torzsórmester					
.					
13 03 szakaszvezető					
.					
14 02 tizedes	ÁI	KF			
.					
15 01 örvezető					
.					

## 2.4. Vezetés, irányítás

2.4.1. általános híradó, rádióhíradás, rádiórelé híradás, hírközpontok, vezetékes híradás, futár és tábori posta híradás

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3. 16 dandártábornok				FVT	F6, F8,	Pa/V, Pv/V
4. 15 ezredes	EKV, PE				K2, K3, K8, K14, K16,	Pa/V, Pv/IV
5. 14 alezredes			SZFF		K19, K23, K24, K25, K26	Pa/IV, Pm/IV
6. 13 őrnagy	FKV, PF				F6, F8,	
7. 12 százados						
8. 11 főhadnagy						
9. 09 főtorzszászlós	É	BSZF			K2, K3, K8,	Pa/III, Pm/

10.08 törzszászlós		BZK,			
11.07 zászlós		SZKF			
12.06 főtörzsőrmester		BK,			
13.05 törzsőrmester		SZKF			III
14.03 szakaszvezető					
15.02 tizedes	ÁI	KF		K14, K16,	
16.01 őrvezető				K19, K25,	
				K26	

#### 2.4.2. repülésbiztosító-, földi repülésirányító szolgálat

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV, PE		FVT	F5, K3, K12, K15, K19, K20, K22, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes					
5.	13 őrnagy		SZFF			Pa/IV, Pv/IV
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós					
10.	07 zászlós		BZK, SZKF			
.		É				Pa/III, Pm/IV
11.	06 főtörzsőrmester				F5, K3, K12, K15, K19, K20, K22	
.			BK, SZKF			
12.	05 törzsőrmester					
.						
13.	03 szakaszvezető					
.						
14.	02 tizedes	ÁI	KF			Pa/III, Pm/III
.						
15.	01 őrvezető					
.						

#### 2.4.3. ügyviteli, információvédelmi

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények

					zások	mények
3.	16 dandártábornok					
4.	15 ezredes	EKV, PE		FVT		Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes					
6.	13 őrnagy		FF			
7.	12 százados	FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
8.	11 főhadnagy					
9.	09 főörzszászlós		BSZF		F8, K23, K24, K26	
10.	08 törzszászlós					
.			BZK, SZKF			
11.	07 zászlós	É				Pa/III, Pm/III
.						
12.	06 főörzsőrmester					
.			BK, SZKF			
13.	05 törzsőrmester					
.						

#### 2.4.4. vezetési, informatikai

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények	
3.	16 dandártábornok						
4.	15 ezredes	EKV, PE		FVT			Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes						
6.	13 őrnagy		SZFF				
7.	12 százados	FKV, PF					Pa/IV, Pm/IV
8.	11 főhadnagy						
9.	09 főörzszászlós		BSZF		F8, K23, K24, K26		
10.	08 törzszászlós						
.			BZK, SZKF				
11.	07 zászlós	É					Pa/III, Pm/III
.							
12.	06 főörzsőrmester						
.			BK, SZKF				
13.	05 törzsőrmester						
.							



## 2.5. Logisztika

### 2.5.1. üzembentartás, páncélos és gépjárműtechnika

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV, PE		FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		SZFF			
5.	13 őrnagy					Pa/IV, Pv/IV
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós					
10.	07 zászlós		BZK, SZKF		F7, F8, K3, K14, K24, K25	
11.	06 főtörzsőrmester	É				
12.	05 törzsőrmester		BK, SZKF			Pa/III, Pm/III
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI	SZKF			
15.	01 őrvezető					

### 2.5.2. vegyvédelmi technika, kiképzéstechnika, különleges berendezés technika

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes		SZFF	FVT	F3, F7, F8, K2, K14, K15, K17, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV, PE				Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy	FKV, PF				Pa/IV, Pm/

6.	12 százados				IV
7.	11 főhadnagy				
8.	09 főtörzszászlós		BSZF		
9.	08 törzszászlós				
10	07 zászlós		BZK, SZKF		
.		É			
11	06 főtörzsőrmester			F3, F7, F8, K2, K14, K15,	
.			BK, SZKF	K17, K24, K25	Pa/III, Pm/ III
12	05 törzsőrmester				
.					
13	03 szakaszvezető				
.					
14	02 tizedes	ÁI	KF		
.					
15	01 őrvezető				
.					

### 2.5.3. fegyverzettechnika, aktív eszközök, elektronika, műszaki technika, mérésügy

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes			FVT	F7, F8, K2, K3, K8,	Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV, PE			K14, K16, K19, K23, K24, K26	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF			F7, F8, K2, K3, K8,	Pa/IV, Pm/ IV
7.	11 főhadnagy				K14, K16, K19, K25, K26	Pa/III, Pm/ III
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós					
10	07 zászlós		BZK, SZKF			
.		É				
11	06 főtörzsőrmester					
.			BK, SZKF			
12	05 törzsőrmester					
.						
13	03 szakaszvezető	ÁI	SZKF			

.  
14 02 tizedes  
.

15 01 őrvezető  
.

#### 2.5.4. repülőműszaki

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT		
4.	14 alezredes	EKV, PE				
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós					
10	07 zászlós		BZK, SZKF			
.		É				
11	06 főtörzsőrmester					
.			BK, SZKF			
12	05 törzsőrmester					
.						
13	03 szakaszvezető					
.						
14	02 tizedes	ÁI	SZKF			
.						
15	01 őrvezető					
.						

#### 2.5.5. ellátó (hadtáp), közlekedés és szállítás

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények

3.	15 ezredes			FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV, PE			F8, K3, K15, K24, K23	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF			
10.	07 zászlós					
.		É				
11.	06 főtörzsőrmester					
.			BK, SZKF		F8, K3, K15	Pa/III, Pm/III
12.	05 törzsőrmester					
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI	SZKF			
15.	01 őrvezető					

#### 2.5.6. harcanyag

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT	F3, F5, F8, K17, K20, K22, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV				Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV				Pa/IV, Pm/ IV
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós	É	BSZF			Pa/III, Pm/ III
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF			
10.	07 zászlós					
11.	06 főtörzsőrmester		BK,			

12. 05 törzsőrmester		SZKF
13. 03 szakaszvezető		
14. 02 tizedes	ÁI	SZKF, KF
15. 01 őrvezető		

## 2.6. Térképészet, meteorológia

### 2.6.1. térképész

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	PE	SZFF		K15, K20, K22, K23, K24, K26	Pa/IV, Pm/IV, Pv/ IV
5.	13 őrnagy					
6.	12 százados	FKV, PF			K15, K20, K22, K26	Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy					
8.	08 törzszászlós				F8,	
9.	07 zászlós	É	BSZF, SZKF		K15, K20, K22, K23, K26	Pa/III, Pm/III
10	06 főtörzsőrmester					

### 2.6.2. meteorológia

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	14 alezredes	PE	SZFF		K15, K20, K22, K23, K24, K26	Pa/IV, Pv/IV, Pm/IV
4.	13 őrnagy					Pa/IV, Pm/IV
5.	12 százados					

.  
6 08 törzszászlós

.  
7 07 zászlós

É BSZF

F8,  
K15, K20,  
K22, K23,  
K24, K26

Pa/III,  
Pm/III

.  
8 06 főtörzsőrmester

## 2.7. Pénzügy, beszerzés

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	16 dandártábornok					Pa/V, Pv/V
4.	15 ezredes	EKV, PE			F8,	Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes		SZFF		K23, K24	Pa/IV, Pv/IV
6.	13 őrnagy					
7.	12 százados	FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
8.	11 főhadnagy					
9.	09 főtörzszászlós		BSZF			
10	08 törzszászlós					
. 11	07 zászlós				F8, K24	
. 12	06 főtörzsőrmester	É	SZKF			Pa/III, Pm/III
. 13	05 törzsőrmester					

## 2.8. Egészségügy

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	17 vezérőrnagy	PE	SZFF	OSZV, PSZV,		Pa/V, Pv/V

4.	16 dandártábornok				
5.	15 ezredes			GYSZV	Pa/V, Pv/IV
6.	14 alezredes				Pa/IV, Pv/IV
7.	13 őrnagy				
8.	12 százados	PF, PE			Pa/IV, Pm/IV
9.	11 főhadnagy				
10	09 főtörzszászlós		BSZF		
.	.				
11	08 törzszászlós				
.	.				
12	07 zászlós	É			
.	.		SZKF		
13	06 főtörzsőrmester				
.	.				Pa/III, Pm/III
14	05 törzsőrmester				
.	.				
15	03 szakaszvezető				
.	.				
16	02 tizedes	ÁI			
.	.				
17	01 őrvezető				
.	.				

## 2.9. Egyéb támogatás

### 2.9.1. államháztartási belső ellenőrzés

	A	B	C	D	E	F	G
1	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
.							
2	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettségi követelmény		egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
.							
3	16 dandártábornok	EKV, PE	SZFF			K23, K24	
.					FVT		Pa/V, Pv/V
4	15 ezredes						
.							
5	14 alezredes						Pa/IV,

.			Pv/IV
6	13 őrnagy		
.			
7	12 százados	FKV, PF	Pa/IV, Pm/IV
.			
8	11 főhadnagy		
.			

### 2.9.2. infrastrukturális

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszerezített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes				FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		EKV, PE			F8, K3, K15, K23, K24	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy			SZFF			
6.	12 százados		FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy						
8.	09 főtörzszászlós			BSZF			
9.	08 törzszászlós						
10.	07 zászlós					F8, K3, K15	
.			É				Pa/III, Pm/III
11.	06 főtörzsőrmester			SZKF			
.							
12.	05 törzsőrmester						
.							

### 2.10. Gép- és harcjárművezetők

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszerezített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
.							
3.	07 zászlós		É	SZKF, BZK		F1-F8,	Pa/IV, Pm/IV
.							



4	06 főtörzsőrmester					
.						
5	05 törzsőrmester		BK, SZKF			
.						
6	03 szakaszvezető				K3, K14, K15, K20, K22, K24	
.						
7	02 tizedes	ÁI				Pa/III, Pm/III
.						
8	01 őrvezető					
.						

2.11. Honvédelmi hatósági, szakhatósági és szakirányítási (adatvédelmi, munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi) tevékenység

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	16 dandártábornok	szakirányítási munkakörök kivételével		JSZV, KSZV, OSZV		Pa/V, Pv/ V
4.	15 ezredes	EKV,				
5.	14 alezredes	PE				Pa/V, Pv/IV
6.	13 őrnagy	szakirányítási munkakörök kivételével	SZFF			
7.	12 százados	FKV,			szakirányítási munkakörök kivételével	
8.	11 főhadnagy	PF			K12,	
9.	9 főtörzszakaszlós				K23, K24	Pa/IV
10	8 törzszakaszlós					
.						
11	7 főtörzsőrmester	É	SZKF			
.						
12	6 törzsőrmester					
.						

2.12. Katonai nemzetbiztonsági

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi	egészségi kizáró	pszichikai követel-

		követelmény	korlátozások	mények
3.	18 altábornagy			
4.	17 vezérőrnagy			Pa/V,
5.	16 dandártábornok	EKV, PE		Pv/V, Pv/IV
6.	15 ezredes		SZFF	
7.	14 alezredes			
8.	13 őrnagy		K12, K15, K19, K23, K24, K26	Pa/V, Pk/V, Pk/IV
9.	12 százados	FKV, PF		
10.	09 főörzszászlós		BSZF	
11.	08 törzszászlós	É	BSZF, BZK	Pa/IV
12.	07 zászlós			
13.	06 főörzsőrmester		BK	

### 2.13. Oktatás, képzés, kiképzés

	A	B	C	D	E	F	G
1.				Képesítési és egyéb munkaköri követelmények			
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzetség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	17 vezérőrnagy					K15, K23, K24, K26	Pa/V, Pv/V, Pm/IV
4.	16 dandártábornok				FVT		
5.	15 ezredes		EKV, PE				
6.	14 alezredes			SZFF			Pa/V, Pv/IV, Pm/IV
7.	13 őrnagy						Pa/V, Pm/IV
8.	12 százados		FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
9.	11 főhadnagy						
10.	09 főörzszászlós		É	BSZF			
.							
11.	08 törzszászlós						
.				BZK, SZKF			
12.	07 zászlós						
.							
13.	06 főörzsőrmester			BK, SZKF			
.							
14.	05 törzsőrmester						
.							

15 03 szakaszvezető

.

16 02 tizedes

ÁI, É

Pa/III, Pm/III

.

17 01 őrvezető

.

#### 2.14. Jogi és igazgatási

A	B	C	D	E	F	G
1	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3	16 dandártábornok					Pa/V, Pv/V
4	15 ezredes					Pa/V, Pv/IV
5	14 alezredes	PE		JSZV		Pa/IV, Pv/IV
6	13 őrnagy		SZFF		K23, K24	
7	12 százados			KSZV, JSZV		Pa/IV
8	11 főhadnagy	PE, PF				

#### 2.15. Humán

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	17 vezérőrnagy		SZFF		F8, K23, K24, K26	Pa/V, Pv/V
4.	16 dandártábornok			FVT		
5.	15 ezredes	EKV, PE				Pa/V, Pv/IV
6.	14 alezredes					Pa/IV, Pv/IV
7.	13 őrnagy	FKV, PF				
8.	12 százados					
9.	11 főhadnagy					

10. 09 főtörzszászlós		BSZF		
11. 08 törzszászlós				
12. 07 zászlós	É	BSZF,	F8	Pa/IV, Pm/III
13. 06 főtörzsőrmester		SZKF		
14. 05 törzsőrmester				
15. 03 szakaszvezető				
16. 02 tizedes	ÁI			Pa/III, Pm/III
17. 01 őrvezető				

## 2.16. Tábori lelkészek

A	B	C	D	E	F	G
1	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3	16 dandártábornok					Pa/V,
4	15 ezredes					Pv/V
5	14 alezredes					
6	13 őrnagy	PF, PE	SZFF		K23, K24	
7	12 százados					Pa/IV
8	11 főhadnagy					

## 2.7. Pénzügy, beszerzés

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	17 vezérőrnagy	EKV, PE	SZFF		F8,	Pa/V, Pv/V
4.	16 dandártábornok				K23, K24	
5.	15 ezredes					Pa/V, Pv/IV

6. 14 alezredes							Pa/IV, Pv/IV
7. 13 őrnagy							
8. 12 százados		FKV, PF					Pa/IV, Pm/IV
9. 11 főhadnagy							
10. 09 főtörzszászlós				BSZF			
11. 08 törzszászlós						F8, K24	
12. 07 zászlós		É		SZKF			Pa/III, Pm/III
13. 06 főtörzsőrmester							
14. 05 törzsőrmester							

## 2.18. Egyéb biztosítás és kiszolgálás

### 2.18.1. katonai rendész

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3. 16 dandártábornok					FVT		Pa/V, Pv/IV
4. 15 ezredes			EKV			K23, K24	
5. 14 alezredes							
6. 13 őrnagy				FF			Pa/IV, Pv/IV
7. 12 százados			FKV			K12, K23, K24	
8. 11 főhadnagy							Pa/IV, Pm/IV
9. 09 főtörzszászlós				BSZF			
10. 08 törzszászlós				BZK, SZKF			
11. 07 zászlós			É				
12. 06 főtörzsőrmester						F5-F8, K12, K23, K24	Pa/III, Pm/III
13. 05 törzsőrmester				BK, KF			
14. 03 szakaszvezető							
15. 02 tizedes			ÁI				
16. 01 örvezető							

### 2.18.2. díszelgő

	A	B	C	D	E	F	G
1. Rendszeresített	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						

2.	rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV		FVT	K23, K24	Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		FF		F1-F8, K15, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy					
6.	12 százados	FKV				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF			
10.	07 zászlós					
.		É				
11.	06 főtörzsőrmester					
.			BK, KF		F1-F8, K15, K25	Pa/III, Pm/III
12.	05 törzsőrmester					
13.	03 szakaszvezető					
.						
14.	02 tizedes	ÁI				
.						
15.	01 őrvezető					
.						

### 2.18.3. katonazenész

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes					Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	PE			F8, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	PF			F8, K25	Pa/IV
7.	11 főhadnagy					
8.	08 törzszászlós	É	konzerva-			Pa/III

9. 07 zászlós

10 06 főtörzsőrmester

tórium

11 05 törzsőrmester

.

#### 2.18.4. kutatás, fejlesztés

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	16 dandártábornok			FVT	K23, K24, K26	Pa/V, Pv/IV
4.	15 ezredes	EKV, PE				
5.	14 alezredes		SZFF			
6.	13 őrnagy					Pa/IV, Pv/IV
7.	12 százados	FKV, PF				
8.	11 főhadnagy					
9.	09 főtörzszászlós		BSZF			
10	08 törzszászlós					
.						
11	07 zászlós					
.		É			K2, K17, K23, K24, K26	
12	06 főtörzsőrmester		SZKF			
.						
13	05 törzsőrmester					Pa/III, Pm/III
.						
14	03 szakaszvezető					
.						
15	02 tizedes	ÁI				
.						
16	01 őrvezető					
.						

#### 2.18.5. koronaőr, palotaőr

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi	egészségi kizáró	pszichikai követel-

		követelmény	korlátozások	mények	
3.	15 ezredes	EKV, PE	FVT	K23, K24	Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes				
5.	13 őrnagy		FF	K15, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
6.	12 százados	FKV, PF			
7.	11 főhadnagy				
8.	09 főtörzszászlós		BSZF		
9.	08 törzszászlós				
10	07 zászlós		BZK, KF		
.		É			
11	06 főtörzsőrmester				
.			BK, KF		
12	05 törzsőrmester			F1–F8, K15, K25	Pa/III, Pm/III
.					
13	03 szakaszvezető				
.					
14	02 tizedes	ÁI			
.					
15	01 örvezető				
.					

3. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>422</sup>

4. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>423</sup>

#### A) A HM-ben rendszeresíthető beosztások

	A	B	C	D	E	F
1.	Besorolási	Rendszeresített	III. Besorolási osztály		VI. Besorolási osztály	
2.	kategória	rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
3.	1.	közkatona				
4.	2.	örvezető				
5.	3.	tizedes				
6.	4.	szakaszvezető				
7.	5.	ormester				
8.	6.	törzsőrmester				
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt		



10.	8.	zászlós		zászlós	
11.	9.	törzszászlós		zászlós	
12.	10.	főtörzszászlós			
13.	11.	hadnagy			
14.	12.	főhadnagy			
15.	13.	százados	személyi titkár; tiszt	tiszt	
16.	14.	őrnagy	főtiszt; parancsőrtiszt	főtiszt; parancsőrtiszt	
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	vezető kiemelt főtiszt vezető kiemelt főtiszt
18.	16.	ezredes	szakreferens (K)		HM sajtófőnök (K); irodavezető (K); osztályvezető (K); titkárságvezető (K); vezető szakreferens (K); főosztályvezető (K);
19.	17.	dandártábornok	katonai főreferens (K)		titkárságvezető (K);  vezető katonai főreferens (K); főosztályvezető (K);
20.	18.	vezérőrnagy			titkárságvezető (K);
21.	19.	altábornagy			
22.	20.	vezérezredes			

B)

C) A pénzügyi- és számviteli-, beszerzési-, ingatlanfenntartási és -üzemeltetési, logisztikai-, valamint központosított igazgatási feladatot ellátó szervezetnél rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E	F
1.	Besorolási		III. Besorolási osztály		VI. Besorolási osztály	
2.	kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
3.	1.	közkatona				
4.	2.	örvezető				

5.	3.	tizedes				
6.	4.	szakaszvezető				
7.	5.	őrmester				
8.	6.	törzsőrmester				
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt		
10	8.	zászlós		zászlós		
.						
11	9.	törzszászlós		zászlós		zászlós
.						
12	10.	főtörzszászlós				
.						
13	11.	hadnagy				
.						
14	12.	főhadnagy	tiszt (P)			
.						
15	13.	százados	tiszt	tiszt		
.						
16	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt	vezető főtiszt	vezető pénzügyi referens főtiszt, vezető főtiszt irodavezető;
.						
17	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	irodavezető; osztályvezető; vezető kiemelt főtiszt	vezető kiemelt főtiszt; vezető kiemelt pénzügyi referens főtiszt
.						
18	16.	ezredes			főigazgató-helyettes (K); igazgató (K); osztályvezető (K)	
.						
19	17.	dandártábornok			főigazgató-helyettes (K)	
.						
20	18.	vezérőrnagy			főigazgató (K)	
.						
21	19.	altábornagy				
.						
22	20.	vezérezredes				
.						

D) A Tábori Lelkészi Szolgálatnál rendszeresíthető szolgálati beosztások

A

B

C

D

E

			II. Besorolási osztály		
1.	Besorolási kategória	Rendszerezített	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános elő
2.		rendfokozat			
3.	1.	közkatona			
4.	2.	őrvezető			
5.	3.	tizedes			
6.	4.	szakaszvezető			
7.	5.	őrmester			
8.	6.	törzsőrmester			
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt	
10.	8.	zászlós		zászlós	
11.	9.	törzszászlós		zászlós	
12.	10.	főtörzszászlós			
13.	11.	hadnagy			
14.	12.	főhadnagy			
15.	13.	százados			
16.	14.	őrnagy		főtiszt; tábori lelkész kiemelt főtiszt;	
17.	15.	alezredes		kiemelt tábori lelkész; püspöki titkár	
18.	16.	ezredes			lelkészi kar ve tábori püspök
19.	17.	dandártábornok			tábori rabbi (H
20.	18.	vezérőrnagy			
21.	19.	altábornagy			
22.	20.	vezérezredes			

E) A HM Hadtörténeti Intézet és Múzeumnál rendszeresíthető szolgálati beosztások

			II. Besorolási osztály		
1.	Besorolási kategória	Rendszerezített	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános elő
2.		rendfokozat			
3.	1.	közkatona			

4.	2.	őrvezető			
5.	3.	tizedes			
6.	4.	szakaszvezető			
7.	5.	őrmester			
8.	6.	törzsőrmester			
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt	
10.	8.	zászlós		zászlós	
11.	9.	törzszászlós		zászlós	
12.	10.	főtörzszászlós			
13.	11.	hadnagy			
14.	12.	főhadnagy			
15.	13.	százados	tiszt	tiszt	
16.	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt	vezető főtiszt
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	irodavezető; osztályvezető vezető kiemelt
18.	16.	ezredes			igazgató (K)
19.	17.	dandártábornok			parancsnok- parancsnok (
20.	18.	vezérőrnagy			
21.	19.	altábornagy			
22.	20.	vezérezredes			

F)

G) A Magyarország határain kívül katonai diplomáciai tevékenységet ellátó szervezetnél rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E	F
1.			II. Besorolási osztály		V. Besorolási osztály	
2.	Besorolási kategória	Rendszerezített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
3.	1.	közkatona				
4.	2.	őrvezető				
5.	3.	tizedes				
6.	4.	szakaszvezető				
7.	5.	őrmester				
8.	6.	törzsőrmester				
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt		
10.	8.	zászlós		zászlós		
11.	9.	törzszászlós		zászlós		zászlós
12.	10.	főtörzszászlós				
13.	11.	hadnagy				
14.	12.	főhadnagy				
15.	13.	százados				
16.	14.	őrnagy	főtiszt			
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt		képviselővezető-helyettes; osztályvezető igazgató (K); katonai képviselő EU helyettes (K); katonai képviselő NATO helyettes (K); képviselővezető (K); képviselővezető-helyettes (K); osztályvezető (K)	
18.	16.	ezredes				
19.	17.	dandártábornok			képviselővezető (K)	

20	18.	vezérőrnagy	
21	19.	altábornagy	katonai képviselő (K)
22	20.	vezérezredes	

H) A katonai tanácsokkal rendelkező bíróságoknál rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C
1.	Besorolási kategória	I-VI. Besorolási osztályba nem tartozó	
2.		Rendszeresített rendfokozat	Speciális előmeneteli rend
3.	1.	közkatona	
4.	2.	őrvezető	
5.	3.	tizedes	
6.	4.	szakaszvezető	
7.	5.	őrmester	
8.	6.	törzsőrmester	
9.	7.	főtörzsőrmester	altiszt
10.	8.	zászlós	zászlós
11.	9.	törzszászlós	zászlós
12.	10.	főtörzszászlós	
13.	11.	hadnagy	
14.	12.	főhadnagy	
15.	13.	százados	tiszt
16.	14.	őrnagy	főtiszt
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt
18.	16.	ezredes	katonai bíró; katonai bíró (V)
19.	17.	dandártábornok	katonai bíró (V)
20.	18.	vezérőrnagy	
21.	19.	altábornagy	
22.	20.	vezérezredes	

5. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>424</sup>

A) Az MH-ban rendszeresíthető felsővezetői és vezénylő zászlósi szolgálati beosztások

I. Felsővezetői szolgálati beosztások

	A	B
1.		Általános előmeneteli rend
2.	F1 Magyar Honvédség parancsnoka (HVKF) (K)	
3.	F2	
4.	F3 Magyar Honvédség parancsnokának helyettese (HVKFh) (K)	
5.	F4	
6.	F5 törzsfőnök (K),	
7.	F6 törzsfőnök helyettese (K), haderónemi szemlélő (K)	
8.	F7	

## II. Vezénylő zászlósi beosztások

	A	B
1.		Általános előmeneteli rend
2.	Z1 Magyar Honvédség vezénylő zászlósa (K)	
3.	Z2 haderónemi vezénylő zászlós (K),	
4.	Z3 egység vezénylő zászlós (K) – más magasabb szintű vezető szerv	
5.	Z4 egység vezénylő zászlós (K) – csapat szintű szervezet	
6.	Z5 vezénylő zászlós – zászlóalj szintű szervezeti alegység	
7.	Z6 vezénylő zászlós – század szintű szervezeti alegység	

### B) Az MH Parancsnokságán rendszeresíthető szolgálati beosztások

#### I. A VI. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C
1.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend
2.	1.	közkatona	
3.	2.	őrvezető	
4.	3.	tizedes	
5.	4.	szakaszvezető	
6.	5.	őrmester	
7.	6.	törzsőrmester	
8.	7.	főtörzsőrmester	
9.	8.	zászlós	
10.	9.	törzszászlós	
11.	10.	főtörzszászlós	haderónemi vezénylő zászlós (K);

			Magyar Honvédség vezénylő zászlósa (K)
12.	11.	hadnagy	
13.	12.	főhadnagy	
14.	13.	százados	
15.	14.	őrnagy	
16.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt; vezető biztonsági főtiszt; vezető kiemelt főtiszt csoportfőnök-helyettes (K); főnök (K); főnökhelyettes (K);
17.	16.	ezredes	irodavezető (K); irodavezető-helyettes (K); osztályvezető (K); vezető szakreferens (K) csoportfőnök-helyettes (K);
18.	17.	dandártábornok	haderőnemi szemlélő (K); irodavezető (K) csoportfőnök (K);
19.	18.	vezérőrnagy	haderőnemi szemlélő (K); törzsfőnök helyettese (K)
20.	19.	altábornagy	törzsfőnök (K); Magyar Honvédség parancsnokának helyettese (HVKFh)
21.	20.	vezérezredes	Magyar Honvédség parancsnoka (HVKF) (K)

## II. A III. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C
1.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend
2.	1.	közkatona	
3.	2.	őrvezető	
4.	3.	tizedes	
5.	4.	szakaszvezető	
6.	5.	őrmester	
7.	6.	törzsőrmester	
8.	7.	főtörzsőrmester	
9.	8.	zászlós	
10.	9.	törzszászlós	



11.	10.	főtörzszászlós	
12.	11.	hadnagy	
13.	12.	főhadnagy	
14.	13.	százados	tiszt
15.	14.	őrnagy	főtiszt
16.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt
17.	16.	ezredes	
18.	17.	dandártábornok	
19.	18.	vezérőrnagy	
20.	19.	altábornagy	
21.	20.	vezérezredes	

C) Az MH katonai szervezeteinél rendszeresíthető szolgálati beosztások – a MH Parancsnoksága és a honvéd egészségügy kivételével

#### I. A IV. ÉS AZ V. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C	D	E
1.	Rendszeresített rendfokozat	Más magasabb parancsnokságok	Dandárok, repülő- és helikopterbázisok, dandár jogállású szervezetek	Ezred és ezred jogállású szervezetek
2.			Általános előmeneteli rend	
3.	1. közkatona			
4.	2. őrvezető			
5.	3. tizedes			
6.	4. szakaszvezető			
7.	5. őrmester		parancsnok; parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P);	parancsnok; parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P);
8.	6. törzsőrmester		altiszt;  altiszt (P)	altiszt;  altiszt (P)
		parancsnok;	parancsnok;	parancsnok;
9.	7. főtörzsőrmester	altiszt	altiszt	altiszt
10.	8. zászlós	vezénylő zászlós	parancsnok;	parancsnok;

			vezénylő zászlós;
			zászlós
		váltás- parancsnok-helyettes (K);	zászlós laktanya- ügyeletes (K);
		zászlós	laktanya- ügyeletes-helyettes (K);
11.	9.	törzszászlós	parancsnok; vezénylő zászlós; zászlós
			vezénylő zászlós;
			zászlós
12.	<sup>10</sup>	főtörzszászlós	vezénylő zászlós (K) parancsnok; vezénylő zászlós (K);
13.	<sup>11</sup>	hadnagy	parancsnok (P); parancsnok-helyettes
			parancsnok; parancsnok-helyettes; parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P);
14.	<sup>12</sup>	főhadnagy	részlegvezető; részlegvezető (P); részlegvezető-helyettes; részlegvezető-helyettes (P)
			laboratóriumvezető (P); parancsnok; parancsnok-helyettes; parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P); részlegvezető (P); részlegvezető-helyettes; részlegvezető-helyettes (P)
15.	<sup>13</sup>	százados	parancsnok, tiszt
			alosztályvezető; alosztályvezető-helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető-helyettes; tiszt; zenekarvezető
16.	<sup>14</sup>	őrnagy	alosztályvezető-helyettes; főtiszt;
			alosztályvezető; alosztályvezető-helyettes; csoportvezető-helyettes; főnök helyettes;
			alosztályvezető; főnök; főnök helyettes; helyőrségkomendáns;

		irodavezető;	főtiszt;	irodavezető;
		laktanyaügyeletes;	helyőrségkomendáns;	laboratórium-vezető;
		parancsnok;	irodavezető;	osztályvezető-helyettes;
		részlegvezető;	karmester-helyettes;	parancsnok-helyettes;
		részlegvezető-helyettes	laktanyaügyeletes;	részlegvezető;
			osztályvezető helyettes;	szolgálatfőnök-helyettes;
			parancsnok;	törzsfőnök;
			parancsnok-helyettes;	törzsfőnök-helyettes
			részlegvezető;	
			szolgálatvezető mérnök;	
			törzsfőnök;	
			váltásparancsnok;	
			vezető objektumkomendáns	
		alosztályvezető;	alosztályvezető;	főnök;
		főnökhelyettes;	csoportvezető;	központparancsnok;
		irodavezető;	főnök;	központparancsnok-helyettes
		irodavezető-helyettes;	igazgató-helyettes;	laboratórium-vezető;
		kiemelt főtiszt;	karmester;	osztályvezető;
17. 15	alezredes	osztályvezető;	képviselővezető-helyettes;	osztályparancsnok;
.		osztályvezető-helyettes;	kiemelt főtiszt;	parancsnok;
		részlegvezető;	osztályvezető;	parancsnok-helyettes;
		osztályvezető-helyettes;	osztályparancsnok;	szolgálatfőnök;
		részlegvezető;	parancsnok;	szolgálatfőnök-helyettes;
		váltásparancsnok	parancsnok-helyettes;	törzsfőnök;
		főnök (K);	törzsfőnök;	váltásparancsnok;
		igazgató (K);	törzsfőnök-helyettes;	zászlóaljparancsnok
		irodavezető (K);	zászlóaljparancsnok	
18. 16	ezredes	katonai képviselő helyettes (K);	főkarmester;	képviselővezető;
.		osztályvezető (K);	igazgató;	központparancsnok;
		parancsnok (K);	katonai képviselő-helyettes;	parancsnok;
		parancsnok-helyettes;	osztályvezető;	szolgálatfőnök;
		törzsfőnök	parancsnok;	törzsfőnök
		osztályvezető (K);	parancsnok-helyettes;	
		parancsnok (K);	törzsfőnök	

		parancsnok-helyettes (K);	
		törzsfőnök (K);	
		vezető szakreferens (K)	
		főnök (K);	parancsnok (K)
		parancsnok (K);	
19.	<sup>17</sup> .	dandártábornok	parancsnok-helyettes (K);
			törzsfőnök-helyettes (K)
			főnök (K);
			katonai képviselő (K)
			parancsnok (K);
20.	<sup>18</sup> .	vezérőrnagy	parancsnok-helyettes (K);
			törzsfőnök (K)
			parancsnok (K);
21.	<sup>19</sup> .	altábornagy	katonai képviselő (K)
22.	<sup>20</sup> .	vezérezredes	

## II. AZ I. ÉS A II. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C	D	E
1.	Rendszeresített rendfokozat	Más magasabb parancsnokságok	Dandárok, repülő és helikopter bázisok, dandár jogállású szervezetek	Ezred és ezred jogállású szervezetek
2.			Általános előmeneteli rend	
3. 1.	közkatona			
4. 2.	őrvezető	gépkocsivezető	anyagmozgató;	anyagmozgató;
			csapatpostás;	csapatpostás;
			ellátó;	cukrász;
			felszolgáló;	ellátó;

fényképész;	felsőszolgálat;
forgalomszabályzó;	fényképész;
gépkezelő;	forgalomszabályzó;
gépkocsivezető;	gépkezelő;
harcjárművezető;	gépkocsivezető;
hevederező;	harcjárművezető;
időjárás-megfigyelő;	hevederező;
írnök;	időjárás-megfigyelő;
kezelő;	írnök;
komendáns;	kezelő;
kútkezelő;	komendáns;
lőszeres;	kútkezelő;
lövész;	lőszeres;
mozigépész;	lövész;
őr;	matróz;
őr és biztosító;	mozigépész;
rajzoló;	őr;
raktáros;	őr és biztosító;
szakács;	rajzoló;
szakmunkás;	raktáros;
szerelő;	szakács;
távbeszélő;	szakmunkás;
távírász;	szerelő;
üzemeltető;	távbeszélő;
vontatóvezető	

				távírász;
				üzemeltető;
5. 3.	tizedes	gépkocsivezető	aknász;	vontatóvezető aknász;
			beteghordó;	beteghordó;
			díszelgő;	egészségügyi katon
			egészségügyi katona;	ellenőr;
			ellenőr;	felderítő;
			felderítő;	forgalomszabályzó
			forgalomszabályzó;	futárkísérő;
			futárkísérő;	gépész;
			gépész;	gépkezelő;
			gépkezelő;	gépkocsivezető;
			gépkocsivezető;	harcjárművezető;
			harcjárművezető;	harckocsivezető;
			harckocsivezető;	hídépítő;
			hídépítő;	irányzó;
			irányzó;	járőrvezető-helyett
			járőrvezető-helyettes;	kezelő;
			kezelő;	komendáns;
			komendáns;	motorcsónak-vezet
			motorcsónak-vezető;	műszaki mentő;
			műszaki mentő;	műszerész;
			műszerész;	nyilvántartó;
			nyilvántartó;	rendész;

			rendész;	targoncavezető;
			targoncavezető;	távbeszélő;
			távbeszélő;	távírász;
			távírász;	utász;
			testőrlovész;	vontatóvezető
			utász;	
			vontatóvezető	
6. 4.	szakaszvezető	adatkezelő;	adatkezelő;	adatkezelő;
		kidolgozó;	bemérő;	bemérő;
		toborzó	búvár;	búvár;
			értékelő;	értékelő;
			főgépész;	főgépész;
			gépkezelő;	gépkezelő;
			gépkocsivezető;	gépkocsivezető;
			gépparancsnok;	gépparancsnok;
			hajtogató;	hajtogató;
			harcjárműirányzó;	harcjármű-irányzó;
			harcjárművezető;	harcjárművezető;
			harckocsivezető;	harckocsivezető;
			járőrvezető;	járőrvezető;
			kezelő;	kezelő;
			kidolgozó;	kidolgozó;
			kiképzendő;	kiképzendő;
			kiképző tiszt;	kiképző tiszt;
			kormányos;	kormányos;

			laboráns;	laboráns;
			légvédelmi lövész;	légvédelmi lövész;
			mentesítő;	mentesítő;
			mesterlövész;	mesterlövész;
			műtőssegéd;	műtőssegéd;
			örkutyakiképző;	örkutyakiképző;
			örkutyavezető;	örkutyavezető;
			palotaőr;	palotaőr;
			specialista;	specialista;
			sugáradag-ellenőr;	sugáradag-ellenőr;
			távbeszélő;	távbeszélő;
			távírász;	távírász;
			toborzó;	toborzó;
			tűzmegfigyelő;	tűzmegfigyelő;
			tűzoltó;	tűzoltó;
			tűzserész;	tűzserész;
			vegyi-sugárfelderítő;	vegyi-sugárfelderítő;
			vontatóvezető	vontatóvezető
7.	5.	őrmester		
	6.		altiszt;	altiszt;
8.		törzsőrmester	altiszt (P)	altiszt (P)
			altiszt(P)	
9.	7.	főtörzsőrmester	altiszt	altiszt
10	8.	zászlós	zászlós	zászlós
.				
11	9.	törzszászlós	zászlós	zászlós
.				
12	10.	főtörzszászlós	szakreferens (K)	zászlós
.				
13	11.	hadnagy		
.				



14	12.	főhadnagy	tiszt (P)	tiszt (P)	tiszt (P)
15	13.	százados	tiszt	tiszt	tiszt
16	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt	főtiszt
17	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt
18	16.	ezredes	nemzeti képviselő		
19	17.	dandártábornok			
20	18.	vezérőrnagy			
21	19.	altábornagy			
22	20.	vezérezredes			

D) A honvéd egészségügyben rendszeresíthető szolgálati beosztások

I. A IV. ÉS AZ V. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C	D
1.	Rendszeresített rendfokozat	MH Egészségügyi Központ	Csapategészségügy
2.		Általános előmeneteli rend	
3.	1. közkatona		
4.	2. őrvezető		
5.	3. tizedes		
6.	4. szakaszvezető		
7.	5. őrmester		
8.	6. törzsőrmester		parancsnok; parancsnok-helyettes (P);
9.	7. főtörzsőrmester	altiszt	altiszt parancsnok;
10.	8. zászlós	zászlós	altiszt zászlós
11.	9. törzszászlós	laktanyaügyeletes (K); zászlós	zászlós
12.	10. főtörzszászlós	vezénylő zászlós (K)	
13.	11. hadnagy		
14.	12. főhadnagy		parancsnok-helyettes

15.	13.	százados	alosztályvezető-helyettes; részlegvezető; részlegvezető-helyettes	központparancsnok-helyettes; részlegvezető
16.	14.	őrnagy	alosztályvezető; gyógyszertárvezető-helyettes; könyvtárvezető; osztályvezető-helyettes parancsnok; rendelőintézet vezető asszisztens; részlegvezető; telepvezető; vezető dietetikus; vezető gyógytornász; vezető közegészségügyi felügyelő	központparancsnok; központparancsnok-helyettes; parancsnok-helyettes; részlegvezető; főnök helyettes
17.	15.	alezredes	alosztályvezető; főorvos; gyógyító referens; gyógyszertárvezető; intézetparancsnok-helyettes; intézetvezető; intézetvezető-helyettes; osztályvezető; osztályvezető-helyettes; parancsnok-helyettes; rehabilitációs referens; rendelővezető főorvos; részlegvezető főorvos	alosztályvezető; főnök; főnök helyettes; központparancsnok; rendelővezető
18.	16.	ezredes	hivatalvezető (K);  igazgató (K);  igazgatóhelyettes (K);  igazságügyi szakértő főorvos (K);  intézetvezető (K);  irodavezető (K);  központparancsnok (K);  osztályvezető (K);  osztályvezető főorvos (K);  parancsnok-helyettes (K);	egészségügyi főnök

		rendelővezető (K);
		részlegvezető (K);
19.	17.	dandártábornok
		törzsfőnök (K)
		főnök (K);
20.	18.	vezérőrnagy
		igazgató (K)
21.	19.	altábornagy
		parancsnok (K)
22.	20.	vezérezredes

## II. AZ I. ÉS A II. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C	D
1.	Rendszeresített rendfokozat	MH Egészségügyi Központ	Csapategészségügyi
2.		Általános előmeneteli rend	
3.	1. közkatona		
		ellátó;	gépkocsivezető;
4.	2. őrvezető	raktáros	harcjárművezető;
		beteghordó;	raktáros
			egészségügyi katon
5.	3. tizedes	egészségügyi katona	gépkocsivezető;
		adatkezelő; egészségügyi kiségitő;	harcjárművezető
			gépkocsivezető;
6.	4. szakaszvezető	gépkocsivezető;	harcjárművezető
		műtőssegéd	
7.	5. őrmester		
8.	6. törzsőrmester	altiszt;	altiszt;
		altiszt (P)	altiszt (P)
9.	7. főtörzsőrmester	altiszt	altiszt
10.	8. zászlós	zászlós	zászlós
11.	9. törzszászlós	zászlós	zászlós
12.	10. főtörzszászlós	zászlós	zászlós
13.	11. hadnagy		
14.	12. főhadnagy		tiszt (P)
15.	13. százados	tiszt	tiszt
16.	14. őrnagy	főtiszt	főtiszt
17.	15. alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt
18.	16. ezredes	szakreferens (K)	
19.	17. dandártábornok		

20. 18. vezérőrnagy  
 21. 19. altábornagy  
 22. 20. vezérezredes

E) Az NKE Hadtudományi és Honvédtisztképző Karán rendszeresíthető szolgálati beosztások

I. AZ V. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C
1.		Rendszeresített	Speciális előmeneteli rend
		rendfokozat	
2.	1.	közkatona	
3.	2.	őrvezető	
4.	3.	tizedes	
5.	4.	szakaszvezető	
6.	5.	őrmester	
7.	6.	törzsőrmester	
8.	7.	főtörzsőrmester	
9.	8.	zászlós	
10.	9.	törzszászlós	
11.	10.	főtörzszászlós	
12.	11.	hadnagy	
13.	12.	főhadnagy	
14.	13.	százados	
15.	14.	őrnagy	alosztályvezető;
16.	15.	alezredes	vezető-helyettes egyetemi docens; adjunktus; dékáni titkárságvezető; gazdasági igazgató-helyettes; igazgató; irodavezető; központparancsnok; parancsnok-helyettes; központvezető;

			osztályvezető egyetemi docens;
			egyetemi tanár;
17.	16.	ezredes	hivatalvezető; vezető szakreferens; vizsgaközpont parancsnok; felsőfokú vezetőképző tanfolyami központ parancsnok egyetemi docens;
18.	17.	dandártábornok	egyetemi tanár;
19.	18.	vezérőrnagy	szervezési igazgató egyetemi tanár
20.	19.	altábornagy	
21.	20.	vezérezredes	

## II. A II. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C
		Rendszeresített	
1.		rendfokozat	Speciális előmeneteli rendfokozat
2.	1.	közkatona	
3.	2.	őrvezető	
4.	3.	tizedes	
5.	4.	szakaszvezető	
6.	5.	őrmester	
7.	6.	törzsőrmester	
8.	7.	főtörzsőrmester	altiszt
9.	8.	zászlós	zászlós
10.	9.	törzszászlós	zászlós
11.	10.	főtörzszászlós	
12.	11.	hadnagy	
13.	12.	főhadnagy	
14.	13.	százados	tiszt
15.	14.	őrnagy	főtiszt
16.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt egyetemi docens,
17.	16.	ezredes	egyetemi tanár
18.	17.	dandártábornok	

19.	18.	vezérőrnagy
20.	19.	altábornagy
21.	20.	vezérezredes

F) A miniszter fenntartói irányítása alá tartozó, honvédelmi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézménynél rendszeresíthető szolgálati beosztások

#### I. AZ I. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C
1.		Rendszeresített	Speciális előmeneteli rend
		rendfokozat	
2.	1.	közkatona	
3.	2.	őrvezető	
4.	3.	tizedes	
5.	4.	szakaszvezető	
6.	5.	őrmester	
7.	6.	törzsőrmester	
8.	7.	főtörzsőrmester	altiszt
9.	8.	zászlós	zászlós
10.	9.	törzszászlós	zászlós
11.	10.	főtörzszászlós	
12.	11.	hadnagy	
13.	12.	főhadnagy	
14.	13.	százados	tiszt
15.	14.	őrnagy	főtiszt
16.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt
17.	16.	ezredes	
18.	17.	dandártábornok	
19.	18.	vezérőrnagy	
20.	19.	altábornagy	
21.	20.	vezérezredes	

G) A központi államigazgatási szervek területi és helyi szervei védelmi igazgatással foglalkozó szervezeti elemeihez a Honvédség rendelkezési állományának állománytáblájában rendszeresíthető szolgálati beosztások

#### I. A VI. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C	D
1.		Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
2.	1.	közkatona		
3.	2.	őrvezető		
4.	3.	tizedes		
5.	4.	szakaszvezető		

6.	5.	őrmester		
7.	6.	törzsőrmester		
8.	7.	főtörzsőrmester		
9.	8.	zászlós		
10.	9.	törzszászlós		
11.	10.	főtörzszászlós		
12.	11.	hadnagy		
13.	12.	főhadnagy		
14.	13.	százados		
15.	14.	őrnagy		
16.	15.	alezredes		titkár
17.	16.	ezredes	titkár (K)	
18.	17.	dandártábornok		
19.	18.	vezérőrnagy		
20.	19.	altábornagy		
21.	20.	vezérezredes		

## II. A III. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C	D
1.		Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
2.	1.	közkatona		
3.	2.	őrvezető		
4.	3.	tizedes		
5.	4.	szakaszvezető		
6.	5.	őrmester		
7.	6.	törzsőrmester		
8.	7.	főtörzsőrmester		
9.	8.	zászlós		
10.	9.	törzszászlós		
11.	10.	főtörzszászlós		
12.	11.	hadnagy		
13.	12.	főhadnagy		
14.	13.	százados		
15.	14.	őrnagy		főtiszt
16.	15.	alezredes		kiemelt főtiszt
17.	16.	ezredes		
18.	17.	dandártábornok		
19.	18.	vezérőrnagy		
20.	19.	altábornagy		
21.	20.	vezérezredes		

H) A területvédelmi századoknál rendszeresíthető szolgálati beosztások

### I. Az V. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C	D
1.		Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
2.	1.	közkatona		
3.	2.	őrvezető		
4.	3.	tizedes		
5.	4.	szakaszvezető		
6.	5.	őrmester		
7.	6.	törzsőrmester		
8.	7.	főtörzsőrmester		
9.	8.	zászlós	parancsnok;	
10.	9.	törzszászlós	zászlós	
11.	10.	főtörzszászlós	parancsnok	
12.	11.	hadnagy	parancsnok	
13.	12.	főhadnagy	parancsnok (P);	
14.	13.	százados	parancsnok	
15.	14.	őrnagy	parancsnok	
16.	15.	alezredes		
17.	16.	ezredes		
18.	17.	dandártábornok		
19.	18.	vezérőrnagy		
20.	19.	altábornagy		
21.	20.	vezérezredes		

## II. A II. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C	D
1.		Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
2.	1.	közkatona		
3.	2.	őrvezető	forgalomszabályozó;	
			gépkocsivezető;	
			harcjárművezető;	
			hevederező;	
			írnok;	
			kezelő;	
			kommendáns;	



4. 3.

tizedes

lőszeres;  
lövész;  
őr;  
őr és biztosító;  
raktáros;  
szakács;  
szakmunkás;  
szerelő;  
távbeszélő;  
távírársz;  
üzemeltető;  
vontatóvezető  
forgalomszabályozó;  
gépkocsivezető;  
harcjárművezető;  
hevederező;  
írnök;  
kezelő;  
kommendáns;  
lőszeres;  
lövész;  
őr;  
őr és biztosító;  
raktáros;  
szakács;

5. 4.

szakaszvezető

szakmunkás;

szerelő;

távbeszélő;

távírász;

üzemeltető;

vontatóvezető

bemérő;

értékelő;

gépkezelő;

gépkocsivezető;

harcjárműirányzó;

harcjárművezető;

harcocsivezető;

kezelő;

kidolgozó;

légvédelmi lövész;

mentesítő;

őrkutya-vezető;

sugáradag-ellenőr;

távbeszélő;

távírász;

tűzmegfigyelő;

tűzoltó;

tűzszerész;

vegyi-sugárfelderítő;

		vontatóvezető
6.	5.	őrmester
		altiszt;
7.	6.	törzsőrmester
		altiszt (P)
8.	7.	főtörzsőrmester
9.	8.	zászlós
10.	9.	törzszászlós
11.	10.	főtörzszászlós
12.	11.	hadnagy
13.	12.	főhadnagy
14.	13.	százados
15.	14.	őrnagy
16.	15.	alezredes
17.	16.	ezredes
18.	17.	dandártábornok
19.	18.	vezérőrnagy
20.	19.	altábornagy
21.	20.	vezérezredes

6. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>425</sup>

### **Az egészségkárosító kockázati tényezők és az egészségkárosító kockázatnak kitett beosztások, illetve szolgálati tevékenységek megnevezése**

A	B
1. Egészségkárosító kockázati tényezők megnevezése	A szolgálati beosztás vagy tevékenység megnevezése
2. Vegyi anyagok	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálatteljesítés helyén jelen lévő vagy a munkafolyamat során felhasznált, a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM–SZCSM együttes rendelet szerinti veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel foglalkoznak, valamint aki szolgálatteljesítésük során ilyen anyagokkal közvetlenül és rendszeresen érintkeznek, akkor is, ha a felsorolt anyagok közül csak egy a tevékenység tárgya.
3. Rákkeltő anyagok	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 26/2000. (IX. 30.) EüM rendeletben rákkeltőnek minősített anyagokkal, készítményekkel tevékenykednek, vagy azoknak ugyanazon légtérben való jelenlétük mellett teljesítenek szolgálatot.
4. Mérgező harcanyagok	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálati tevékenység mérgező harcanyagok előállítására, feldolgozására, kísérleti és egyéb felhasználására, megsemmisítésére, vagy ezen anyagok által okozott hatás alól való mentesítésre – különösen terület, helyiség, élőlény vagy tárgy – irányul, betartva a vegyi fegyverek kifejlesztésének, gyártásának, felhalmozásának és használatának

tilalmáról, valamint megsemmisítéséről szóló, Párizsban, 1993. január 13-án aláírt egyezmény kihirdetéséről szóló 1997. évi CIV. törvény előírásait.

5. Ionizáló sugárzás Olyan szolgálati beosztás, amelyben sugárzó anyagok vagy röntgensugárzás hatásának kitéve kell szolgálatot teljesíteni.
6. Nem ionizáló sugárzás Olyan szolgálati tevékenység, melyet nagyfrekvenciás elektromágneses sugárzás hatásának kitéve kell végezni, figyelembe véve az Európai Parlament és a Tanács 2004/40/EK irányelvében foglalt egészségügyi határértéket, valamint munkáltatói feladatokat.
7. Zaj Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálatteljesítés helyének zajszintje 8 órára vonatkoztatva eléri a 85 dB A<sub>eq</sub>-t. Ezt meghaladó zajszintek esetén az expozíciós időt 3 dB-enként felezni kell.
8. Testrészt érő vibráció Olyan szolgálati tevékenység, melynek során a testrészt érő rezgésterhelés mértéke meghaladja az 1,4 m/sec<sup>2</sup> súlyozott egyenértékű rezgésyorsulást.
9. Egész testet érő vibráció Olyan szolgálati tevékenység, melynek során az egész testet érő rezgésyorsulás meghaladja a 0,9 m/sec<sup>2</sup>-t.
10. Hősugárzás és hővédelem Olyan szolgálati tevékenység, melyet 60 C<sub>s</sub> feletti hőterhelés mellett kell ellátni.
11. Magas légnyomás Sűrített levegőben (keszon) történő szolgálatteljesítés.
12. Biológiai kóroki tényező A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 1. számú melléklete szerinti szolgálatteljesítés.
13. Műszaki-kísérleti, -kutatói, -vizsgáló tevékenység Olyan szolgálati beosztás, ahol egészségkárosító kockázat mellett, ismeretlen hatásmechanizmusú veszélyforrást képviselő, nem rendszeresített eszközökkel és anyagokkal kísérleteznek, vagy kutatási tevékenységet folytatnak, továbbá ilyeneket vizsgálnak, vagy olyan szolgálati beosztás, amelyben baleseti rekonstrukciós tevékenységet végeznek.
14. Föld alatti létesítmény Olyan szolgálati beosztás, amelynél a napi szolgálatteljesítési idő felét, de legfeljebb 6 órát kizárólag mesterséges megvilágítású és mesterséges szellőzésű létesítményen vagy helyiségen belül kell tölteni.

[7. melléklet a 9/2013. \(VIII. 12.\) HM rendelethez<sup>426</sup>](#)

### **A tisztii és az altisztii állomány teljesítményértékelésének tartalmi elemei**

A tisztii és az altisztii állomány teljesítményértékelésének különösen az alábbiakat kell tartalmaznia:

#### **– Személyi adatok:**

Név, rendfokozat

Személyi törzsszám

Beosztás megnevezése/előmeneteli rend

Rendfokozatba lépés időpontja

Beosztás jellege (vezetői/nem vezetői)

– **I. Munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények értékelése** (maximum 3 követelmény értékelése)

– **II. Kompetencia alapú munkamagatartás-értékelés**

1. Figyelem a feladatok végrehajtására
2. Határidő betartása
3. Szakszerűség, jogszerűség betartása, az írásbeli feladatok ellátásának színvonala
4. A fejlődés igénye és üteme
5. Az elvégzett feladatok ellenőrzése, korrigálása, felelősségvállalás az elkövetett hibákért
6. A közszolgálatból és a szervezeti kultúrából fakadó magatartási, viselkedési, öltözködési szabályok és/vagy alakiság betartása, a munkakörnyezet rendezettsége
7. Munkatempó és feladatvállalás
8. Aktivitás, reagálás
9. Stressztűrés és pszichés terhelhetőség
10. A munkaidő kihasználása
11. Eredmény-orientáció, motiváltság
12. Kommunikáció
13. Csapatmunka, együttműködés
14. Problémamegoldás
15. Az erőforrásokkal való gazdálkodás (csak vezetői beosztás esetén)

– **III. Egyéb kompetenciák értékelése**

1. Szervezet iránti lojalitás
2. Határozottság, magabiztosság
3. Változásokra való nyitottság, kezdeményezőkézség
4. Teljesítményértékelés készsége (csak vezetői beosztás esetén)
5. Csoportok irányítása (csak vezetői beosztás esetén)

– **IV. Fizikai állapotfelmérés eredménye**

1. Maximális pontszám

2. Elért pontszám

– **V. Éves kiképzési feladatok eredménye**

1. Lőkiképzés (gépkarabély)

2. Lőkiképzés (pisztoly)

3. Menetgyakorlat

– **VI. A tárgyévre vonatkozó munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények meghatározása** (maximum 3 követelmény szöveges meghatározása)

– **Az értékelő vezetőre vonatkozóan:**

Az értékelő vezető szöveges kiegészítése

Az értékelő vezető beosztása

Az értékelő vezető aláírása

Az ismertetés dátuma

– **Az értékelt személyre vonatkozóan:**

Az értékelt személy észrevétele

Az értékelt személy által megjelölt helyőrségek, ahol előmenetele esetén beosztást vállal

Az értékelt személy aláírása

Az aláírás dátuma

8. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>427</sup>

Honvédségi szervezet megnevezése

**TISZTESI ÁLLOMÁNY ÉRTÉKELÉSE**

.....–..... közötti időszakra vonatkozóan

Személyi adatok:

Név, rendfokozat:

Személyi törzsszám:

Beosztás:

Rendfokozatba lépés időpontja:

Az érintett személy feladatellátásának, valamint magatartásának jellemzése:

Fizikai felmérés eredményei az értékelés időszakában:

Év:

Maximális pontszám:

Eredmény:

Az értékelő vezető javaslata (a három lehetőség közül egyet kell megjelölni):

1.	Előléptetésre, kinevezésre: javasolt – nem javasolt
2.	Altiszti tanfolyamra vezénylése: javasolt – nem javasolt
3.	Beosztás ellátására alkalmatlan

Az ismertetés időpontja:

Az értékelő vezető aláírása:

Az értékelt észrevétele:

Dátum:

Az értékelt aláírása:

9. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>428</sup>

**Szolgálatellátási időkeret alkalmazása esetén alkalmazható heti szolgálatellátási idő és a hozzá kapcsolódó számított napi szolgálatellátási idő**

	A	B
1.	Heti szolgálatellátási idő mértéke órában	Heti szolgálatellátási időből számított napi szolgálati idő órában
2.	54	10,8

3.	53	10,6
4.	52	10,4
5.	51	10,2
6.	50	10,0
7.	49	9,8
8.	48	9,6
9.	47	9,4
10.	46	9,2
11.	45	9,0
12.	44	8,8
13.	43	8,6
14.	42	8,4
15.	41	8,2
16.	40.	8,0

10. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>429</sup>

**A tárgyévi pótszabadság mértéke az előző évben ténylegesen eltöltött órák száma alapján:**

A	B	C
1.	Egészségkárosító kockázatnak kitett szolgálati beosztásban	Repülőgép- és helikoptervezető, fedélzeti szolgálattelvő és ejtőernyős, valamint közvetlen életveszélynek kitett tűzszerész, bűvár szolgálati beosztásban
2 0–100 óra esetén	0 nap	0 nap
3 101–400 óra esetén	1 nap	3 nap
4 401–800 óra esetén . további	1 nap	1 nap
5 801–1200 óra . esetén további	1 nap	1 nap
6 1201–1600 óra . esetén további	1 nap	1 nap
7 1601– óra esetén . további	1 nap	1 nap

**Az egészségkárosító kockázatnak kitett szolgálati beosztásban eltöltött évek száma alapján:**

A	B	C
1.	Egészségkárosító kockázatnak kitett szolgálati beosztásban	Repülőgép- és helikoptervezető, fedélzeti szolgálattelvő és ejtőernyős, valamint közvetlen életveszélynek kitett tűzszerész, bűvár szolgálati beosztásban
2 0–3 év esetén . további	1 nap	1 nap



3 4–6 év esetén . további	1 nap	1 nap
4 7–10 év esetén . további	1 nap	1 nap
5 11–14 év esetén . további	1 nap	2 nap
6 15– év esetén . további	1 nap	2 nap

11. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>430</sup>

12. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>431</sup>

13. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>432</sup>

### Az egyes munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendje

#### honvéd tisztjelöltekre és honvéd altiszt-jelöltekre vonatkozóan

	A		B		C	D
	Honvéd tisztjelöltre, altiszt-jelöltre vonatkozó döntések		MH PK	Központi szerv	személyügyi szerv	Állomány-illetékes parancsnok
1.						
2. Tisztjelölti szolgálati viszony létesítése, megszüntetése						X
3. Altiszt-jelölti szolgálati viszony létesítése, megszüntetése						X
4. Fegyelmi eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése						X
5. Figyelmeztetés alkalmazása						X
6. Fenyítés kiszabása, fenyítés hatálya alóli mentesítés						X
7. Beosztásból felfüggesztés						X
8. Pénzbírság, pénzbüntetés kiszabása, e fenyítések végrehajtásának felfüggesztése						X
9. Méltatlansági eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése, méltatlanság megállapítása						X
10. Szak-/szakirányváltás					X	
10a. Év/félév halasztás engedélyezése			X			
10b. Párhuzamos képzésen történő részvétel engedélyezése			X			
10c. Párhuzamos képzés tanulmányi szerződéssel történő támogatásának engedélyezése			X			
10d. Párhuzamos képzés támogatására irányuló tanulmányi szerződés megkötése					X	
11. Külföldi tanulmányok, képzések			X			
12. Honvéd tisztjelölt honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 230. § (5) bekezdése szerinti vezénylése,						X

kijelölése			
13.	Honvéd altiszt-jelölt Hjt. 236. § (3) bekezdése szerinti vezénylese		X
14.	Tisztjelölti és altiszt-jelölti szolgálati viszony szüneteltetése	X	
15.	A képzési támogatás megtérítése alóli mentesítés	X	
16.	A képzési támogatás megtérítésére vonatkozó fizetési felszólítás		X
17.	A képzési támogatás megtérítésére vonatkozó fizetési könnyítés	X	
18.	A képzési támogatás megtérítésre kötelezettel kiegészítő megállapodás megkötése	X	
19.	A Hjt. 81. § (1) bekezdése szerinti más kereső tevékenység engedélyezése		X
20.	A Hjt. 22. § (2) bekezdése szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel/tiltás		X
21.	Intézményen kívüli rendezvényen az egyenruha viselésének engedélyezése		X

14. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>433</sup>

1. A honvéd tisztjelölt, illetve a honvéd altiszt-jelölt teljesítményének féléves értékelése:

Honvédségi szervezet megnevezése

**Pontszám:**

**TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS**

**honvéd tisztjelöltekre/ honvéd altiszt-jelöltekre**

**a ..... félévre vonatkozóan**

**Személyi adatok:**

Név: Személyi törzsszám:

**Az értékelés tartalma és szempontjai:**

Értékelt terület	5	4	3	2	1	Értékelt terület	5	4	3	2	1
1. Alakiasság						11. Állóképesség					
2. Szervezőkészség,						12. Megbízhatóság					
3. Feladatellátás minősége						13. Önállóság					
4. Kommunikáció						14. Fizikai fejlődés igénye					
5. Ismeretelsajátítás						15. Szolgálatellátás színvonala					
6. Csapatmunka, együttműködés						16. Ismeretek alkalmazási képessége					
7. Figyelem a feladatok végrehajtására						17. Kreativitás					
8. Konfliktuskezelés						18. Lélekjelenlét					
9. Eredmény-orientáció, motiváltság						19. Stressztűrés és pszichés terhelhetőség					

10. Alkalmazkodó készség

20. Társadalmi és karitatív tevékenység

Az értékelő vezető szöveges kiegészítése:

Dátum:

Az értékelő vezető aláírása:

Az értékelt észrevétele:

Dátum:

Az értékelt aláírása:

2. A honvéd tisztjelölt, illetve a honvéd altiszt-jelölt teljesítményének értékelése az eggyel magasabb rendfokozatba történő előléptetéshez szükséges rangsorhoz:

Értékelt terület megnevezése					Összesen
	4,91-5,0	4,81-4,90	4,76-4,80	4,51-4,75	
<b>Össz. tanulmányi átlag eredmény</b>					
Elért pontszám	40 pont	30 pont	20 pont	10 pont	
<b>Lövészeti eredmény<sup>*1</sup></b>					
	I. évfolyam	II. évfolyam	III. évfolyam	IV. évfolyam	
<b>1. sz. pisztoly</b>					
Megfelelő 1 pont					
Jó 5 pont					
Kiváló 10 pont					
Elért pontszám					
<b>Lövészeti eredmény<sup>*2</sup></b>					
	I. évfolyam	II. évfolyam	III. évfolyam	IV. évfolyam	
<b>1. sz. gépkarabély</b>					
Megfelelő 1 pont					
Jó 5 pont					
Kiváló 10 pont					
Elért pontszám					
<b>Kiképzési foglalkozásonként 10 pont<sup>*3</sup></b>					
	I. évfolyam	II. évfolyam	III. évfolyam	IV. évfolyam	
Elért pontszám					
	5,0				
<b>Szakmai vizsga eredménye<sup>*4</sup></b>					
	40 pont				
	I. évfolyam		II. évfolyam		
<b>Az MH társadalmi elismertségét népszerűsítő tevékenységek<sup>*5</sup></b>					
	alkalmanként 1 pont		alkalmanként 1 pont		
<b>Tudományos Diákköri versenyen elért helyezés (szintenként a legmagasabb vehető figyelembe)</b>					
	1. hely	2. hely	3. hely	4-10. hely	
Intézményi	10 pont	5 pont	3 pont	1 pont	
Elért pontszám					
Országos	20 pont	15 pont	13 pont	11 pont	
Elért pontszám					
Nemzetközi	30 pont	25 pont	23 pont	21 pont	
Elért pontszám					
<b>Nyelvismeret</b>	Előírtnál magasabb szintű államilag elismert komplex nyelvvizsga	Másik kiemelt nyelvből alapfok komplex nyelvvizsga	Másik kiemelt nyelvből középfok komplex nyelvvizsga	Másik kiemelt nyelvből felsőfok komplex nyelvvizsga	
	5 pont	1 pont	5 pont	10 pont	
Elért pontszám					
<b>Sport verseny (szintenként a legmagasabb vehető figyelembe)</b>					
	1. hely	2. hely	3. hely	4-10. hely	
MH szintű	10 pont	5 pont	3 pont	1 pont	
Elért pontszám					
Országos szintű	20 pont	15 pont	13 pont	11 pont	

Elért pontszám				
Nemzetközi szintű	30 pont	25 pont	23 pont	21 pont
Elért pontszám				
<b>Féléves teljesítményértékelések</b>				
<b>összpontszáma</b>				
<b>Összesen</b>				

\*<sup>1-3</sup> Csak honvéd tiszt-jelöltek esetén kell kitölteni.

\*<sup>1-2</sup> Honvéd altiszt-jelöltek esetében csak az I. évfolyamon kell számolni.

\*<sup>4</sup> Csak honvéd altiszt-jelöltek „Jeles” szakmai vizsga esetén kell kitölteni.

\*<sup>5</sup> Csak honvéd altiszt-jelöltek esetén kell kitölteni.

15. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>434</sup>

### **Őr-, ügyeleti és készenléti szolgálatok**

I. A HM-ben és a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeteknél szervezett szolgálatok:

1. Laktanyán kívüli készenléti szolgálatok

1.1. Szervezet Ügyeletes Készenléti Szolgálat (SZÜKSZ)

1.2. Honvédelmi Igazgatási Katasztrófavédelmi Készenléti Szolgálat (HIKKSZ)

1.3. Nyomozótiszti Készenléti Szolgálat

1.4. HM Sajtótájékoztatói Készenléti Szolgálat (HM SKSZ)

1.5. Légiközlekedési Balesetvizsgáló Készenléti Szolgálat (LBKSZ)

1.6. Baleseti Készenléti Szolgálat (BKSZ)

1.7. HM Infrastrukturális Készenléti Szolgálat (HM IKSZ)

1.8. HM Határforgalmi Készenléti Szolgálat (HM HKSZ)

1.9. Tűzvizsgálati Készenléti Szolgálat (TKSZ)

1.10. Riasztó-értesítő Készenléti Szolgálat (RÉKSZ)

1.11. Katonai Légügyi Hatósági Készenléti Szolgálat (KLHKSZ)

1.12. Speciális Objektumok Készenléti Szolgálat (SOKSZ)

1.13. Múzeum Ügyeletesi Készenléti Szolgálat (MÜKSZ) és

1.14. HM Közigazgatási Döntés-előkészítő Rendszer Készenléti Szolgálat

II. Az MH Parancsnoksága és az alárendeltségébe tartozó honvédségi szervezeteknél szervezett szolgálatok:

1. Őrszolgálatok

1.1. Őrség

1.2. Biztosító rendész szolgálat

1.3. Szent Korona őrség

2. Ügyeleti szolgálatok

2.1. MH Központi Ügyelet

2.2. Hadműveleti központ ügyeleti szolgálat

2.3. Laktanya ügyeleti szolgálat

2.4. Objektum ügyeleti szolgálat

2.5. Napostiszi szolgálat

2.6. MH Vegyi-, Sugárfigyelő és Helyzetértékelő ügyeleti szolgálat

2.7. MH Híradó és Informatikai Rendszer Főügyelet

2.8. MH Központi Közlekedési Diszpécser ügyeleti szolgálat

2.9. Katonai rendészeti szolgálat

2.10. Telephely ügyeleti szolgálat

2.11. Tárolóhely ügyeleti szolgálat

2.12. Egység állóhely ügyeleti szolgálat

2.13. Műszaki ellenőrző állomás ügyeleti szolgálat

2.14. Töltőállomás kezelő ügyeleti szolgálat

2.15. Kapuügyeleti szolgálat

2.16. Ellenőrző áteresztő pont ügyeleti szolgálat

2.17. Egészségügyi ügyeleti szolgálat

2.18. Tanintézeti napostiszi szolgálat

2.19. Alegység ügyeleti szolgálat

- 2.20. Épület ügyeleti szolgálat
- 2.21. Fegyverszoba ügyeleti szolgálat
- 2.22. Kikötő ügyeleti szolgálat
- 2.23. Híradó és informatikai ügyeleti szolgálat
- 2.24. Rejtjelző ügyeleti szolgálat
- 2.25. Ügyeletes technikus
- 2.26. Ügyeletes szervizcsoport
- 2.27. Légiforgalmi Irányító Központ ügyeleti szolgálat
- 2.28. Radarállomás ügyeleti szolgálat
- 2.29. FRISZ ügyeleti szolgálat
- 2.30. Akkumulátortöltő állomás ügyeleti szolgálat
- 2.31. Ügyeletes tűzoltó alegység
- 2.32. Ügyeletes laboráns
- 2.33. Tűzszerész ügyelet
- 2.34. Ügyeletes tűzszerész alegység
- 2.35. Orvosi ügyeleti szolgálat
- 2.36. Szakdolgozói ügyeleti szolgálat
- 2.37. Betegkísérő ügyeleti szolgálat
- 2.38. Ügyeletes gépjárművezető szolgálat
- 2.39. Portaszolgálat
- 2.40. Diszpécser ügyeleti szolgálat
- 2.41. Aggregátorkezelő ügyeleti szolgálat
- 2.42. Tartalék Légi Irányító Központ ügyeleti szolgálat
- 2.43. Légi Irányító Központ ügyeleti szolgálat
- 2.44. Katonai légiforgalmi tájékoztató szolgálat

- 2.45. Központi meteorológiai szolgálat
- 2.46. Meteorológiai ügyeleti szolgálat
- 2.47. Meteorológiai Csoport ügyeleti szolgálat
- 2.48. Stratégiai Művelet Központ
- 2.49. Katasztrófavédelmi Operatív Csoport
- 2.50. Harcvezető Központ Operatív Csoport
- 2.51. Repülőtér karbantartó ügyeleti szolgálat
- 2.52. Fegyveres légvédelmi műszaki kiszolgáló szolgálat
- 2.53. Fegyveres légvédelmi repülőgép-vezetői szolgálat
- 3. Laktanyai készenléti szolgálatok
  - 3.1. Honvédelmi tábor biztosító készenléti szolgálat
  - 3.2. Légi kutató-mentő szolgálat
  - 3.3. Folyékony oxigén töltő és légsűrítő állomás kezelő készenléti szolgálat
  - 3.4. ATU-2 kezelő készenléti szolgálat
  - 3.5. Műszaki fogadó csoport készenléti szolgálat
  - 3.6. Repülőtér üzemeltető készenléti szolgálat
  - 3.7. Repülőtéri koordinációs és felügyeleti készenléti szolgálat
  - 3.8. Egészségügyi készenléti szolgálat
  - 3.9. Speciális tűzszerész szolgálat
  - 3.10. Létesítmény üzemeltető készenléti szolgálat
  - 3.11. Létesítmény üzemeltető készenléti szolgálat
  - 3.12. Létesítmény tűzoltó és műszaki mentő készenléti szolgálat
  - 3.13. Híradó-informatikai készenléti szolgálat
  - 3.14. Rejtjelző készenléti szolgálat
  - 3.15. Készenléti szervizcsoport

3.16. Készenléti gépjárművezető

3.17. Készenléti gépjárművezető (HM)

3.18. Védelmi raj

3.19. Készenléti tűzoltó alegység

3.20. Készenléti őrkutya vezető

4. Laktanyán kívüli készenléti szolgálatok

4.1. Ügyeletes parancsnoki szolgálat

4.2. Légierő ügyeletes parancsnoki szolgálat

4.3. Stratégiai Művelet Központ

4.4. Katasztrófavédelmi Operatív Csoport

4.5. Harcvezető Központ Operatív Csoport

4.6. Nyomozótiszti készenléti szolgálat

4.7. Riasztó-értesítő készenléti szolgálat

4.8. Készenléti sajtószolgálat

4.9. Mobil Vezetési Elem készenléti szolgálat

4.10. Műszaki Ellenőrző Állomás készenléti szolgálat

4.11. Töltőállomás kezelői készenléti szolgálat

4.12. Egészségügyi Koordinációs Részleg

4.13. Egészségügyi készenléti szolgálat

4.14. Egészségügyi logisztikai készenléti szolgálat

4.15. Ágazati Információs Központ készenléti szolgálat

4.16. Nehéz földmunkagép és gépi romeltakarító csoport

4.17. ABV felderítő csoport

4.18. ABV mentesítő csoport

4.19. Légi sugárfelderítő csoport



- 4.20. HAVARIA laboratórium készenléti szolgálat
- 4.21. AMAR támogató csoport készenléti szolgálat
- 4.22. Híradó-informatikai készenléti szolgálat
- 4.23. Rejtjelző készenléti szolgálat
- 4.24. Készenléti szervizcsoport
- 4.25. NATO Iroda Automatizálási Rendszer Adminisztrátori készenléti szolgálat
- 4.26. NATO Iroda Automatizálási Rendszer Rendszerbiztonsági készenléti szolgálat
- 4.27. Légiszállítási készenléti szolgálat
- 4.28. Tartalék fegyveres légvédelmi készenléti repülőgép-vezetői szolgálat
- 4.29. Tartalék fegyveres légvédelmi készenléti műszaki kiszolgáló szolgálat
- 4.30. Légi kutató-mentő szolgálat
- 4.31. Repülőtéri koordinációs és felügyeleti készenléti szolgálat
- 4.32. Műszaki készenléti szolgálat
- 4.33. Repülőtér üzemeltető készenléti szolgálat
- 4.34. Légi egészségügyi készenléti szolgálat
- 4.35. Műszaki fogadó csoport készenléti szolgálat
- 4.36. Üzemeltetői repülésbiztonsági készenléti szolgálat
- 4.37. Repülésbiztonsági készenléti szolgálat
- 4.38. Üzemeltető készenléti szolgálat
- 4.39. Tűzszerész készenléti szolgálat
- 4.40. Jégtörő készenléti szolgálat
- 4.41. Készenléti alegység
- 4.42. Készenléti szerelő
- 4.43. Készenléti raktáros
- 4.44. Készenléti technikus

- 4.45. Közlekedési készenléti szolgálat
- 4.46. Közegészségügyi és járványügyi készenléti szolgálat
- 4.47. Vezetői készenléti szolgálat
- 4.48. MEDEVAC készenléti szolgálat
- 4.49. Készenléti üzemmérnök
- 4.50. Készenléti gépjárművezető
- 4.51. Javító-vontató készenléti szolgálat
- 4.52. Készenléti különleges gépjármű és darukezelő
- 4.53. Sajtóreferensi készenléti szolgálat
- 4.54. MHP Infrastrukturális készenléti szolgálat
- 4.55. Létesítmény üzemeltető készenléti szolgálat
- 5. Fegyveres vagy nemzetközi kötelezettségen alapuló készenléti szolgálatok
  - 5.1. NATO Reagáló Erők
  - 5.2. EUFOR Köztes tartalék század
  - 5.3. Zászlóalj harccsoport
  - 5.4. Század harccsoport
  - 5.5. Légi szállítású készenléti szakasz
  - 5.6. Közúti szállítású készenléti szakasz
  - 5.7. Mobil Vezetési Csoport
  - 5.8. Fegyveres légvédelmi készenléti repülőgép-vezetői szolgálat
  - 5.9. Fegyveres légvédelmi készenléti műszaki kiszolgáló szolgálat
  - 5.10. EU Harccsoport
  - 5.11. Nemzeti alárendeltségű légvédelmi készenléti szolgálat
  - 5.12. Radarszázad vezetési pont készenléti szolgálat
  - 5.13. Hadműveleti Parancsnokság (OHQ)

5.14. A Magyarországon települt NATO katonai szervezetek tagjai által, (nemzeti hozzájárulással) ellátott NATO készenléti szolgálatok

16. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez<sup>435</sup>

	A	B	C	D
1.	A repülési szolgálati idő kezdete referenciaidőben	1-2 szektor	3-4 szektor	5-nél több szektor
2.	00.00-06.00	11 óra	10 óra	09 óra
3.	06.00-16.00	13 óra	12 óra	11 óra
4.	16.00-24.00	12 óra	11 óra	10 óra

<sup>1</sup> Az 1. § 4. pontját a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 23. § a) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>2</sup> Az 1. § 5a. pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (1) bekezdése iktatta be.

<sup>3</sup> Az 1. § 6. pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 1. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>4</sup> Az 1. § 7. pontját a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 26. § a) pontja hatályon kívül helyezte, újonnan a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 3. §-a iktatta be.

<sup>5</sup> Az 1. § 9a. pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (2) bekezdése iktatta be.

<sup>6</sup> Az 1. § 10. pont m) alpontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 3. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>7</sup> Az 1. § 10. pont n) alpontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 4. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>8</sup> Az 1. § 10. pont o) alpontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 1. §-a iktatta be, szövege az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 3. §-a szerint módosított szöveg.

<sup>9</sup> Az 1. § 10a. pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (3) bekezdése iktatta be.

<sup>10</sup> Az 1. § 10b. pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (3) bekezdése iktatta be.

<sup>11</sup> Az 1. § 11. pontja a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 82. § (1) bekezdésével megállapított szöveg, alkalmazására lásd e módosító rendelet 80. §-át.

<sup>12</sup> Az 1. § 13. pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § a) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>13</sup> Az 1. § 14. pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (4) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>14</sup> Az 1. § 14a. pontját a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 1. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>15</sup> Az 1. § 14b. pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (6) bekezdése iktatta be.

- <sup>16</sup> Az 1. § 15a. pontját a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 16. § (1) bekezdése iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 1. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>17</sup> Az 1. § 15b. pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 1. § (7) bekezdése iktatta be.
- <sup>18</sup> Az 1. § 16. pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 16. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- <sup>19</sup> A 2. § (4) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 1. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 1. pontja.
- <sup>20</sup> A 2. § (5) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 2. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- <sup>21</sup> A 2. § (6) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- <sup>22</sup> A 2. § (7) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- <sup>23</sup> A 2. § (8) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 2. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- <sup>24</sup> A 3. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 3. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>25</sup> A 3. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 3. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>26</sup> A 3. § (2) bekezdés a) pontja a 4/2019. (II. 28.) HM rendelet 1. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- <sup>27</sup> A 3. § (2) bekezdés j) pontja a 4/2019. (II. 28.) HM rendelet 1. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- <sup>28</sup> A 3. § (2a) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 3. § (1) bekezdése iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>29</sup> A 3. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 7–8. pontja, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>30</sup> A 3. § (3a) bekezdését a 15/2016. (VIII. 31.) HM rendelet 1. §-a iktatta be.
- <sup>31</sup> A 3. § (3b) bekezdését a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- <sup>32</sup> A 3. § (6) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 2. pontja hatályon kívül helyezte.
- <sup>33</sup> A 4. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 2. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>34</sup> A 4. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 4. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>35</sup> A 4. § (3) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 3. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>36</sup> A 4. § (6) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 4. §-ával megállapított szöveg.

<sup>37</sup> A 4. § (6) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>38</sup> A 4. § (6) bekezdés b) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>39</sup> A 4. § (6) bekezdés d) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 4. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>40</sup> A 4/A. §-t a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 5. §-a iktatta be.

<sup>41</sup> Az 5. § a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 5. §-ával megállapított szöveg.

<sup>42</sup> Az 5. § (2) bekezdése a 4/2019. (II. 28.) HM rendelet 4. §-a szerint módosított szöveg.

<sup>43</sup> Az 5. § (3) bekezdését a 4/2019. (II. 28.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.

<sup>44</sup> A 6. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.

<sup>45</sup> A 6. § (2) bekezdés c) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 3. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>46</sup> A 6. § (2) bekezdés d) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 4. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>47</sup> A 6. § (2) bekezdés e) pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 6. § (1) bekezdése iktatta be.

<sup>48</sup> A 6. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 6. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>49</sup> A 6. § (4) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 6. § (3) bekezdése iktatta be.

<sup>50</sup> A 7. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 5. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>51</sup> A 7. § (3) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 23. § b) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>52</sup> A 8. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 10. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>53</sup> A 8. § (4) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 7. §-ával megállapított szöveg.

<sup>54</sup> A 9. § (2a) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 18. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 4. pontja.

<sup>55</sup> A 9. § (3) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 7. §-a iktatta be.

<sup>56</sup> A 10. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>57</sup> A 11. § (1) bekezdés b) pontja a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § a) és b) pontja, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 11. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>58</sup> A 11. § (1) bekezdés c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 12. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>59</sup> A 11. § (1) bekezdés d) pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 3. §-a iktatta be.

<sup>60</sup> A 11. § (1a) bekezdését a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 3. §-a iktatta be.

<sup>61</sup> A 11. § (2) bekezdése a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 25. § g) pontja szerint módosított szöveg.

<sup>62</sup> A 13. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 4. §-ával megállapított szöveg.

<sup>63</sup> A 13. § (1) bekezdés g) pontja a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 25. § h) pontja szerint módosított szöveg.

<sup>64</sup> A 14. § c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 13. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>65</sup> A 14. § d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 14. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>66</sup> A 14. § e) pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 5. §-a iktatta be.

<sup>67</sup> A 17. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 6. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>68</sup> A 17. § (1) bekezdés d) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § a) pontja szerint módosított szöveg.

<sup>69</sup> A 17. § (2) bekezdés nyitó szövegrésze a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 15. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>70</sup> A 17. § (2) bekezdés a) pontja a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 7. §-ával megállapított szöveg.

<sup>71</sup> A 17. § (2) bekezdés c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 16. pontja szerint módosított szöveg.

- <sup>72</sup> A 17. § (2) bekezdés d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 17. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>73</sup> A 17. § (4) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 6. § (2) bekezdése iktatta be.
- <sup>74</sup> A 17/A. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- <sup>75</sup> A 18. § (3) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- <sup>76</sup> A 18. § (4) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 8. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 49. § a) pontja.
- <sup>77</sup> A 18. § (5) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- <sup>78</sup> A 7/A. alcímet (18/A. §) a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- <sup>79</sup> A 19. § a) 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 4. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>80</sup> A 19. § (3) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 9. §-a iktatta be.
- <sup>81</sup> A 19. § (4) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 9. §-a iktatta be.
- <sup>82</sup> A 20. § (1) bekezdés a) pontja a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 25. § i) pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>83</sup> A 20. § (3) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 7. §-a iktatta be.
- <sup>84</sup> A 20. § (4) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 7. §-a iktatta be.
- <sup>85</sup> A 20. § (4) bekezdés c) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>86</sup> A 20. § (4) bekezdés d) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>87</sup> A 21. § (1) bekezdés a) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § b) pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>88</sup> A 21/A. §-t a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 5. §-a iktatta be.
- <sup>89</sup> A 21/B. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 10. §-a iktatta be.
- <sup>90</sup> A 22. § a) 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 9. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>91</sup> A 22. § (3) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 19. §-a iktatta be.
- <sup>92</sup> A 23. § a) pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § c) pontja hatályon kívül helyezte.
- <sup>93</sup> A 23. § b) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>94</sup> A 24. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 18. pontja, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 1. pontja, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 6. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>95</sup> A 24. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>96</sup> A 25. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 8. §-ával megállapított szöveg.

<sup>97</sup> A 25. § (3) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 10. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 5. pontja.

<sup>98</sup> A 25/A. §-t a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 6. §-a iktatta be.

<sup>99</sup> A 25/A. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 11. §-ával megállapított szöveg.

<sup>100</sup> A 25/A. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 11. §-ával megállapított szöveg.

<sup>101</sup> A 26. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 9. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>102</sup> A 26. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 19. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>103</sup> A 26. § (5) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 9. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>104</sup> A 26. § (8) bekezdését a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 83. § (2) bekezdés a) pontja hatályon kívül helyezte, újonnan az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 1. § (1) bekezdése iktatta be, szövege a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § b) pontja szerint módosított szöveg.

<sup>105</sup> A 26. § (9) bekezdését a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 2. §-a iktatta be, szövege az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 1. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>106</sup> A 26. § (10) bekezdését az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 1. § (3) bekezdése iktatta be.

<sup>107</sup> A 26. § (11) bekezdését az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 1. § (3) bekezdése iktatta be.

<sup>108</sup> A 26. § (11a) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 4. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 7. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>109</sup> A 26. § (12) bekezdését a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 7. §-a iktatta be.

<sup>110</sup> A 26/A. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 12. §-a iktatta be.

<sup>111</sup> A 26/B. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 12. §-a iktatta be.

<sup>112</sup> A 26/C. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 12. §-a iktatta be.

<sup>113</sup> A 27. § a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 9. §-ával megállapított szöveg.



[114](#) A 27. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[115](#) A 28. § (1) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[116](#) A 28. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[117](#) A 28. § (3) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § c) és d) pontja szerint módosított szöveg.

[118](#) A 28. § (4) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 13. §-a iktatta be.

[119](#) A 29. § (5) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 14. §-ával megállapított szöveg.

[120](#) A 33. § (1a) bekezdését a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.

[121](#) A 36/A. §-t a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 20. §-a iktatta be.

[122](#) A 37. § a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 2. §-ával megállapított szöveg.

[123](#) A 37. § (1) bekezdés a) pontja a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 11. §-ával megállapított szöveg.

[124](#) A 38. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[125](#) A 40. § a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 9. §-ával megállapított szöveg.

[126](#) A 40. § (2) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[127](#) A 41. § az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § c) pontja szerint módosított szöveg.

[128](#) A 44. § (1) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 27. § a) pontja szerint módosított szöveg.

[129](#) A 44. § (1a) bekezdését az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.

[130](#) A 45. § (5) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 11. §-a iktatta be.

[131](#) A 46. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 15. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[132](#) A 46. § (2) bekezdése a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § d) pontja szerint módosított szöveg.

[133](#) A 46. § (3) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 15. § (2) bekezdése iktatta be.

- <sup>134</sup> A 13/A. alcímet (46/A–46/G. §) a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 10. §-a iktatta be.
- <sup>135</sup> A 46/A. § (1) bekezdése a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 5. §-ával megállapított, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>136</sup> A 46/A. § (1a) bekezdését az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 9. § (2) bekezdése iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 8. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>137</sup> A 46/B. § (3) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 27. § b) pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>138</sup> A 46/B. § (4) bekezdését az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 10. §-a iktatta be.
- <sup>139</sup> A 46/B. § (4) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>140</sup> A 46/G. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>141</sup> A 47. § (2) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 11. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>142</sup> A 48/A. §-t a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 11. §-a iktatta be.
- <sup>143</sup> A 48/A. § (1) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 23. § b) pontja hatályon kívül helyezte.
- <sup>144</sup> A 49. § (1) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § b) pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>145</sup> A 49. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 21. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>146</sup> Az 50/A. §-t a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 12. §-a iktatta be.
- <sup>147</sup> A 16. alcím (51. §) a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 12. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>148</sup> Az 51. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 9. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>149</sup> Az 51. § (5) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 16. §-a iktatta be.
- <sup>150</sup> Az 52. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 13. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>151</sup> Az 53. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 13. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>152</sup> Az 54. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § d) pontja hatályon kívül helyezte, újonnan a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 13. §-a iktatta be.
- <sup>153</sup> Az 55. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § d) pontja hatályon kívül helyezte.

- <sup>154</sup> A 19/A. alcímet (57/A–57/C. §) a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 17. §-a iktatta be.
- <sup>155</sup> Az 58. § (3) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 21. §-a iktatta be.
- <sup>156</sup> Az 58. § (4) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 21. §-a iktatta be.
- <sup>157</sup> Az 58. § (5) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 21. §-a iktatta be.
- <sup>158</sup> Az 59. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 18. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- <sup>159</sup> Az 59. § (1a) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 18. § (2) bekezdése iktatta be.
- <sup>160</sup> Az 59. § (5) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 22. §-a iktatta be.
- <sup>161</sup> Az 59/A. §-t az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 12. §-a iktatta be.
- <sup>162</sup> A 60. § (1) bekezdés b) pontja az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 27. § c) pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>163</sup> A 60. § (1) bekezdés d) pontját az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 13. §-a iktatta be.
- <sup>164</sup> A 61. § e) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 23. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>165</sup> A 62. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>166</sup> A 63. § a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 19. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>167</sup> A 64. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 20. §-ával megállapított szöveg.
- <sup>168</sup> A 65. § (3) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § c) pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>169</sup> A 65. § (3a) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 21. §-a iktatta be.
- <sup>170</sup> A 66. § (1) bekezdés a) pontja a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 3. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>171</sup> A 66. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>172</sup> A 67. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 10. pontja szerint módosított szöveg.
- <sup>173</sup> A 69. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 22. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>174</sup> A 69. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>175</sup> A 69. § (2a) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (2) bekezdése iktatta be.

<sup>176</sup> A 69. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 22. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>177</sup> A 69. § (4) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (3) bekezdésével megállapított, záró szövegrésze a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 6. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>178</sup> A 69. § (6a) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (4) bekezdése iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 22. § (3) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>179</sup> A 69. § (7) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 25–26. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>180</sup> A 69/A. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 15. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 23. §-ával megállapított szöveg.

<sup>181</sup> A 69/B. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 24. §-a iktatta be.

<sup>182</sup> A 70. § (1) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 3. §-ával megállapított, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 27. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>183</sup> A 71. §-t a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § a) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>184</sup> A 72. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 7. pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>185</sup> A 73. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § e) pontja hatályon kívül helyezte, újonnan a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 25. §-a iktatta be.

<sup>186</sup> A 79. § (1) bekezdés c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 28. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>187</sup> A 80. § (2) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 15. §-ával megállapított szöveg.

<sup>188</sup> A 81. § (2) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 16. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>189</sup> A 81. § (4) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 16. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>190</sup> A 82. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § f) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>191</sup> A 83. § (1) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § b) pontja, a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § e) pontja szerint módosított szöveg.

<sup>192</sup> A 83. § (3) bekezdés nyitó szövegrésze a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 5. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>193</sup> A 87. § (1) bekezdés a) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 29. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>194</sup> A 87. § (3) bekezdését az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 17. §-a iktatta be.

<sup>195</sup> A 88. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § g) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>196</sup> A 91. § (3) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § h) pontja szerint módosított szöveg.

<sup>197</sup> A 91. § (4) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 26. §-ával megállapított szöveg.

<sup>198</sup> [A 91. § (4) bekezdés b) pontjában a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 8. pontjával elrendelt módosítás, amely szerint hatályát veszti a „vagy” szövegrész, nem vezethető át.]

<sup>199</sup> A 30. alcím (92–107. §) az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 19. §-ával megállapított szöveg. A 30. alcím címe a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 11. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>200</sup> A 92. § (4) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 27. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>201</sup> A 92. § (5) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 27. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>202</sup> A 92. § (6) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 9. pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>203</sup> A 92. § (7) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 27. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>204</sup> A 92. § (8) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 27. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>205</sup> A 92. § (11) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 27. § (3) bekezdése iktatta be.

<sup>206</sup> A 93. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 28. §-ával megállapított szöveg.

<sup>207</sup> A 93. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 12. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>208</sup> A 93. § (4) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 13. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>209</sup> A 97. § (1) bekezdés d) pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 29. §-a iktatta be.

<sup>210</sup> A 100. § (1) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 10. pontja hatályon kívül helyezte.

[211](#) A 100. § (2) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 10. pontja hatályon kívül helyezte.

[212](#) A 100. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 30. §-ával megállapított szöveg.

[213](#) A 102. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 11. pontja hatályon kívül helyezte.

[214](#) A 103. § (1) bekezdés b) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[215](#) A 103. § (1) bekezdés c) pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 31. §-a iktatta be.

[216](#) A 103. § (1) bekezdés d) pontját a 9/2019. (VIII. 30.) HM rendelet 2. § (1) bekezdése iktatta be.

[217](#) A 103. § (2) bekezdése a 9/2019. (VIII. 30.) HM rendelet 2. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

[218](#) A 104. § a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 32. §-ával megállapított szöveg.

[219](#) A 105. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 33. §-ával megállapított szöveg.

[220](#) A 106. § (1) bekezdés d) pontját a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 12. pontja hatályon kívül helyezte.

[221](#) A 30/A. alcímet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 21. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 34. §-ával megállapított szöveg.

[222](#) A 108. § a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 28. §-ával megállapított szöveg.

[223](#) A 108. § (1) bekezdés nyitó szövegrésze a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 14. pontja szerint módosított szöveg.

[224](#) A 108. § (1) bekezdés b) pontja a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § g) pontjával megállapított szöveg.

[225](#) A 108. § (2) bekezdés nyitó szövegrésze a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 14. pontja szerint módosított szöveg.

[226](#) A 108. § (3) bekezdése a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 25. § l) pontja szerint módosított szöveg.

[227](#) A 108. § (4) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 35. §-ával megállapított szöveg.

[228](#) A 108. § (5) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 14. pontja szerint módosított szöveg.

[229](#) A 108/A. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 36. §-a iktatta be.

[230](#) A 109. § (3) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 37. §-a iktatta be.

- [231](#) A 109/A. §-t a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 38. §-a iktatta be.
- [232](#) A 111. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 13. pontja hatályon kívül helyezte.
- [233](#) A 111/A. §-t a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 18. §-a iktatta be, szövege a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 8. §-ával megállapított szöveg.
- [234](#) A 111/A. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- [235](#) A 111/A. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 39. §-ával megállapított szöveg.
- [236](#) A 111/B. §-t a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 9. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 40. §-ával megállapított szöveg.
- [237](#) A 112. § (1) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 29. §-ával megállapított szöveg.
- [238](#) A 112. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 41. §-ával megállapított szöveg.
- [239](#) A 113. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 35. pontja szerint módosított szöveg.
- [240](#) A 113. § (3) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 30. §-a iktatta be.
- [241](#) A 114. § (1) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 31. §-ával megállapított szöveg.
- [242](#) A 114. § (2) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 31. §-ával megállapított szöveg.
- [243](#) A 115. § a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 42. §-ával megállapított szöveg.
- [244](#) A 116. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 15. pontja szerint módosított szöveg.
- [245](#) A 116. § (2) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 49. § b) pontja hatályon kívül helyezte.
- [246](#) A 117. § (4) bekezdés a) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 33. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [247](#) A 117. § (6) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 33. § (2) bekezdése iktatta be.
- [248](#) A 117. § (7) bekezdését a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 19. §-a iktatta be.
- [249](#) A VI. fejezet (117/A–126/B. §) a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 22. §-ával megállapított szöveg.
- [250](#) A 117/A. § (5) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 23. §-a iktatta be.

[251](#) A 117/B. § (2) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 12. §-ával megállapított szöveg.

[252](#) A 117/C. §-t a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 43. §-a iktatta be.

[253](#) A 31/C. alcímet (117/D–117/F. §) a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 44. §-a iktatta be.

[254](#) A 31/D. alcímet (117/G. §) a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 44. §-a iktatta be.

[255](#) A 119/A. § (1) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 49. § c) pontja szerint módosított szöveg.

[256](#) A 119/A. § (1a) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 13. §-a iktatta be.

[257](#) A 119/A. § (2) bekezdés d) pontja a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § e) pontja szerint módosított szöveg.

[258](#) A 119/A. § (2) bekezdés e) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 34. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[259](#) A 119/A. § (2) bekezdés f) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 34. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[260](#) A 119/A. § (2) bekezdés g) pontját a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 34. § (1) bekezdése iktatta be.

[261](#) A 119/A. § (6) bekezdés b) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 34. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

[262](#) A 120. § (5) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 14. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[263](#) A 120. § (6) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 14. § (2) bekezdése iktatta be.

[264](#) A 120. § (7) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 14. § (2) bekezdése iktatta be.

[265](#) A 32/A. alcím (120/A–120/F. §) a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 20. §-ával megállapított szöveg.

[266](#) A 120/A. § (1) bekezdése a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 10. §-ával megállapított szöveg.

[267](#) A 120/E. § (1a) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 11. §-a iktatta be.

[268](#) A 121. § (2) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 45. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[269](#) A 121. § (2a) bekezdését a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 45. § (2) bekezdése iktatta be.



[270](#) A 123. § (1) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 24. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[271](#) A 123. § (1) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[272](#) A 123. § (1) bekezdés b) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[273](#) A 123. § (1a) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 24. § (2) bekezdése iktatta be.

[274](#) A 123. § (4) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 15. §-ával megállapított szöveg.

[275](#) A 123. § (6) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 12. §-a iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 46. §-ával megállapított szöveg.

[276](#) A 123. § (7) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 12. §-a iktatta be.

[277](#) A 126/A. § (1) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 9. pontja szerint módosított szöveg.

[278](#) A 126/B. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 47. §-ával megállapított szöveg.

[279](#) A 126/C. §-t a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 16. §-a iktatta be.

[280](#) A 126/C. § (3) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 13. §-a iktatta be.

[281](#) A 126/D. §-t a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 35. §-a iktatta be.

[282](#) A 134. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 48. §-ával megállapított szöveg.

[283](#) A 139. § az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 20. §-ával megállapított szöveg.

[284](#) A 140. § (1) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 21. §-ával megállapított szöveg.

[285](#) A 140. § (2) bekezdését az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 27. § d) pontja hatályon kívül helyezte.

[286](#) A 143. § (1) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § i) pontja, az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § g) pontja szerint módosított szöveg.

[287](#) A 143. § (2) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § j) pontja szerint módosított szöveg.

[288](#) A 144. § (2) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[289](#) A 144. § (3) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § g)–h) pontja szerint módosított szöveg.

[290](#) A 144. § (4) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[291](#) A 145. § (1) bekezdés a) pontja az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[292](#) A 145. § (2) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 5. §-ával megállapított, az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § g) pontja szerint módosított szöveg.

[293](#) A 145. § (3) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[294](#) A 147. § (5) bekezdés d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § k) pontja szerint módosított szöveg.

[295](#) A 149. § (1) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § i) pontja szerint módosított szöveg.

[296](#) A 149. § (3) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[297](#) A 149. § (4) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 49. §-a iktatta be.

[298](#) A 150. § (1) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[299](#) A 150. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 8. pontja szerint módosított szöveg.

[300](#) A 152. § (4) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.

[301](#) A 158. § (1) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[302](#) A 158. § (1) bekezdés b) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[303](#) A 158. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[304](#) A 159. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 50. §-ával megállapított szöveg.

[305](#) A 159. § (2) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § j) pontja szerint módosított szöveg.

[306](#) A 161. § (1) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[307](#) A IX. fejezet címe a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § f) pontja szerint módosított szöveg.

[308](#) A 166. § (2) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 17. §-ával megállapított, a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § h) pontja, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 16. pontja szerint módosított szöveg.

[309](#) A 167. § (1) bekezdés c) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[310](#) A 167. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[311](#) A 167. § (4) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 26. §-a iktatta be.

[312](#) A 167/A. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 51. §-a iktatta be.

[313](#) A 168. § (3) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 52. §-a iktatta be.

[314](#) A 170. § (1) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 26. § k) pontja szerint módosított szöveg.

[315](#) A 171. § (1) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § l) pontja hatályon kívül helyezte.

[316](#) A 174. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 37. pontja szerint módosított szöveg.

[317](#) A 174. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 23. §-ával megállapított szöveg.

[318](#) A 175. § a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 49. § d) pontja szerint módosított szöveg.

[319](#) A 177. § (4) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 8. pontja szerint módosított szöveg.

[320](#) Az 50. alcímet (178–180. §) a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § c) pontja hatályon kívül helyezte.

[321](#) Az 50/A. alcímet (180/A. §) a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 18. §-a iktatta be.

[322](#) A 182. § (2) bekezdése a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § i) pontja szerint módosított szöveg.

[323](#) A 185. § a) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 38. pontja, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 11. pontja, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 17. pontja szerint módosított szöveg.

[324](#) A 185. § c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 39. pontja, a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § f) pontja szerint módosított szöveg.

[325](#) A 185. § d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 39. pontja, a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § f) pontja szerint módosított szöveg.

- [326](#) A 185. § e) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 36. §-ával megállapított szöveg.
- [327](#) A 186. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 53. §-ával megállapított szöveg.
- [328](#) A 186. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 18. és 19. pontja szerint módosított szöveg.
- [329](#) A 187. § (1) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § k) pontja, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. és 20. pontja szerint módosított szöveg.
- [330](#) A 190. § a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 54. §-ával megállapított szöveg.
- [331](#) A 191. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- [332](#) A 192. § (1) bekezdés h) pontja a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 21. pontja szerint módosított szöveg.
- [333](#) A 192. § (3) bekezdését a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 55. §-a iktatta be.
- [334](#) A 193. § (1) bekezdés b) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 41. pontja szerint módosított szöveg.
- [335](#) A 195. § a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 82. § (2) bekezdésével megállapított, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 8. pontja szerint módosított szöveg.
- [336](#) A 196. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 56. §-ával megállapított szöveg.
- [337](#) A 204. § (3) bekezdését a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 57. §-a iktatta be.
- [338](#) A 207. § e) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 42. pontja szerint módosított szöveg.
- [339](#) A 208. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 58. §-ával megállapított szöveg.
- [340](#) A 213. § (1a) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.
- [341](#) A 214. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 43. pontja szerint módosított szöveg.
- [342](#) A 224. § (39) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 12. pontja szerint módosított szöveg.
- [343](#) A 237. § (2) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § g) pontja, a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § j) pontja szerint módosított szöveg.
- [344](#) A 237. § (4) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 37. §-a iktatta be.
- [345](#) A 237. § (5) bekezdését a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 59. §-a iktatta be.

[346](#) A 238. § (1) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § a) pontja szerint módosított szöveg.

[347](#) A 239. § (2) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 38. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[348](#) A 239. § (2a) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 38. § (2) bekezdése iktatta be.

[349](#) A 239. § (3) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 5. §-ával megállapított, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 2. pontja szerint módosított szöveg.

[350](#) A 241. § (1) bekezdés a) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 39. §-ával megállapított szöveg.

[351](#) A 241. § (1) bekezdés b) pontja a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 39. §-ával megállapított szöveg.

[352](#) A 241. § (2) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 49. § e) pontja szerint módosított szöveg.

[353](#) A 244. § (1) bekezdés nyitó szövegrésze a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 22. pontja szerint módosított szöveg.

[354](#) A 244. § (3) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[355](#) A 244. § (4) bekezdését a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 7. §-a iktatta be, szövege a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[356](#) A 244. § (5) bekezdését a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 60. §-a iktatta be.

[357](#) A 245. § (3) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § l) pontja szerint módosított szöveg.

[358](#) A 245/A. §-t a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 22. §-a iktatta be, szövege a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 15. §-ával megállapított szöveg.

[359](#) A 245/A. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 71. § 23. pontja szerint módosított szöveg.

[360](#) A 246. § (1) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § a) pontja szerint módosított szöveg.

[361](#) A 246. § (3) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[362](#) A 247. § (1) bekezdése a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 16. §-ával megállapított szöveg.

[363](#) A 247. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 61. §-ával megállapított szöveg.

- [364](#) A 247. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 61. §-ával megállapított szöveg.
- [365](#) A 248. § (1) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 62. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [366](#) A 248. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 62. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [367](#) A 248. § (3) bekezdése a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 17. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [368](#) A 248. § (4) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 62. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- [369](#) A 248. § (5) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 17. § (2) bekezdése iktatta be, szövege a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 62. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- [370](#) A 251. § (3) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § f) pontja szerint módosított szöveg.
- [371](#) A 254. § (1) bekezdés b) pontja a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 63. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [372](#) A 254. § (1) bekezdés c) pontja a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 18. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [373](#) A 254. § (3) bekezdése a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 18. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- [374](#) A 254. § (4) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 63. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- [375](#) A 255. § (1) bekezdés a) pontja a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 64. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [376](#) A 255. § (1) bekezdés b) pontja a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § n) pontja szerint módosított szöveg.
- [377](#) A 255. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 64. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- [378](#) A 256. § (1) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja, a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § h) pontja szerint módosított szöveg.
- [379](#) A 256. § (5) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 65. §-ával megállapított szöveg.
- [380](#) A 256. § (6) bekezdését a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 19. §-a iktatta be.
- [381](#) A 256/A. §-t a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 20. §-a iktatta be.

- [382](#) A 258. § a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.
- [383](#) A 259. §-t a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 26. § b) pontja hatályon kívül helyezte.
- [384](#) A 260. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 44. pontja, a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § i) pontja, a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 25. § m) pontja szerint módosított szöveg.
- [385](#) A 266. § (1) bekezdése a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 42. §-ával megállapított, a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § l) pontja szerint módosított szöveg.
- [386](#) A 266. § (2) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 66. §-ával megállapított szöveg.
- [387](#) A 266. § (3) bekezdése a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 66. §-ával megállapított szöveg.
- [388](#) A 266/A. §-t a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 43. §-a iktatta be.
- [389](#) A 267. § (2) bekezdését az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 27. § e) pontja hatályon kívül helyezte.
- [390](#) A 270. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 44. pontja, a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 45. § i) pontja, a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 25. § m) pontja szerint módosított szöveg.
- [391](#) A 78. alcím címe a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 45. pontja szerint módosított szöveg.
- [392](#) A 271. § (3) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 24. §-a iktatta be.
- [393](#) A 271. § (4) bekezdését a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 44. §-a iktatta be, szövege a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § m) pontja szerint módosított szöveg.
- [394](#) A 271. § (5) bekezdését újonnan a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 67. §-a iktatta be.
- [395](#) A 272. § (1) bekezdése az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 23. §-ával megállapított szöveg.
- [396](#) A 278. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 25. §-ával megállapított szöveg.
- [397](#) A 279. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § n) pontja hatályon kívül helyezte.
- [398](#) A 281. § (2) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § g) és h) pontja szerint módosított szöveg.
- [399](#) A 281. § (3) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § i) pontja szerint módosított szöveg.
- [400](#) A 281. § (4) bekezdését a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.
- [401](#) A hatálybalépés időpontja 2014. január 1.

- [402](#) A 281. § (5) bekezdését a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.
- [403](#) A hatálybalépés időpontja 2014. január 1.
- [404](#) A 281. § (6) bekezdését a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.
- [405](#) A hatálybalépés időpontja 2014. január 1.
- [406](#) A 281/A. §-t újonnan a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 68. §-a iktatta be.
- [407](#) A hatálybalépés időpontja 2019. január 1.
- [408](#) A 281/B. §-t a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 68. §-a iktatta be.
- [409](#) A hatálybalépés időpontja 2018. december 29.
- [410](#) A 281/C. §-t a 20/2018. (XII. 28) HM rendelet 68. §-a iktatta be.
- [411](#) A 282. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § p) pontja hatályon kívül helyezte, újonnan a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 69. §-a iktatta be.
- [412](#) A 283. §-t a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 72. § 14. pontja hatályon kívül helyezte.
- [413](#) A 285. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 26. §-ával megállapított szöveg.
- [414](#) A 286. § a 2010: CXXX. törvény 12. § (2) bekezdése alapján hatályát veszítette, újonnan a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 1. §-a iktatta be, szövege a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 26. §-ával megállapított szöveg.
- [415](#) A 286/A. §-t a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 20. §-a iktatta be.
- [416](#) A 286/B. §-t az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 24. §-a iktatta be, szövege a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § n) pontja szerint módosított szöveg.
- [417](#) A 287. § a 2010: CXXX. törvény 12. § (2) bekezdése alapján hatályát veszítette, újonnan a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 23. §-a iktatta be.
- [418](#) A hatálybalépés időpontja 2017. szeptember 1.
- [419](#) A 288. § a 2010: CXXX. törvény 12. § (2) bekezdése alapján hatályát veszítette.
- [420](#) Az 1. melléklet a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 70. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [421](#) A 2. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (2) bekezdésével megállapított, a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § g) pontja, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 27. § (2) bekezdése, az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 2. § a) pontja, az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 25. § (2) bekezdése, a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 22. § d) pontja, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 70. § (2) bekezdése szerint módosított szöveg.



<sup>422</sup> A 3. mellékletet a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § e) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>423</sup> A 4. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (3) bekezdésével megállapított, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 27. § (3) bekezdése, a 15/2016. (VIII. 31.) HM rendelet 4. § (1) bekezdése, az 1/2017. (IV. 20.) HM rendelet 2. §-a, az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 2. § b) pontja, a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 24. § (2) bekezdése, a 14/2017. (X. 18.) HM rendelet 2. §-a, a 17/2017. (XII. 18.) HM rendelet 1. §-a, a 2/2018. (II. 8.) HM rendelet 1. §-a, a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 70. § (3) bekezdése, a 4/2019. (II. 28.) HM rendelet 3. §-a szerint módosított szöveg.

<sup>424</sup> Az 5. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (4) bekezdésével megállapított, a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (1) bekezdése, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 27. § (4) bekezdése, a 15/2016. (VIII. 31.) HM rendelet 4. § (2) bekezdése, a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 47. §-a, az 5/2017. (V. 17.) HM rendelet 2. § c) pontja, a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 24. § (3) bekezdése, az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 25. § (3) bekezdése, a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 21. § (3) bekezdése, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 70. § (4) bekezdése szerint módosított szöveg.

<sup>425</sup> A 6. melléklet a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § o) pontja, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 27. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>426</sup> A 7. melléklet a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 8. § (2) bekezdésével megállapított, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 46–47. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>427</sup> A 8. melléklet az 1/2018. (I. 26.) HM rendelet 25. § (4) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>428</sup> A 9. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>429</sup> A 10. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 27. pontja és 48–49. pontja szerint módosított szöveg.

<sup>430</sup> A 11. mellékletet a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 83. § (2) bekezdés b) pontja hatályon kívül helyezte, alkalmazására lásd e módosító rendelet 80. §-át.

<sup>431</sup> A 12. mellékletet a 10/2017. (VIII. 31.) HM rendelet 26. § d) pontja hatályon kívül helyezte.

<sup>432</sup> A 13. melléklet a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 8. § (3) bekezdése, a 25/2016. (XII. 22.) HM rendelet 48. §-a, a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 21. § (4) bekezdése, a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 70. § (5) bekezdése szerint módosított szöveg.

<sup>433</sup> A 14. melléklet a 12/2018. (VII. 27.) HM rendelet 21. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

<sup>434</sup> A 15. mellékletet a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 16. § (4) bekezdése iktatta be, szövege a 9/2019. (VIII. 30.) HM rendelet 3. §-ával megállapított szöveg.

<sup>435</sup> A 16. mellékletet a 20/2018. (XII. 28.) HM rendelet 70. § (7) bekezdése iktatta be.

